

**Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 1999 betreffende de werkgeversbijdrage voor de financiering van maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling van risicogroepen

Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van hoofdstuk VI, afdeling 4, onderafdeling 1 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

Art. 3. §1 Overeenkomstig de bepalingen van artikel 105 van voormelde wet zijn de betrokken ondernemingen voor de jaren 1999 en 2000 een bijdrage verschuldigd van 0,10 % berekend op het volledige loon van hun bediendepersoneel.

§2 Bij toepassing van artikel 14 van de statuten van het "Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (226)", opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1998, is de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid belast met de inning van deze werkgeversbijdrage die inbegrepen is in de globale bijdrage verschuldigd aan het Sociaal Fonds, zoals bepaald in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 1999 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het Sociaal Fonds voor de jaren 1999 en 2000.

**Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes**

Convention collective de travail du 21 mai 1999 concernant la cotisation des employeurs destinée au financement de mesures visant la promotion de l'emploi de groupes à risque

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application du chapitre VI, section 4, sous-section 1 de la loi du 26 mars 1999 relative au Plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses.

Art. 3. §1 Conformément aux dispositions de l'article 105 de la loi précitée, les entreprises concernées sont redevables pour les années 1999 et 2000 d'une cotisation de 0,10 % calculée sur la rémunération globale de leur personnel-employé.

§2 En application de l'article 14 des statuts du "Fonds Social de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes (226)", institué par convention collective de travail du 2 mars 1998, l'Office National de Sécurité Sociale est chargé de la perception de cette cotisation des employeurs qui est comprise dans la cotisation globale due au Fonds Social, conformément aux dispositions de l'article 3 de la convention collective de travail du 21 mai 1999 fixant la cotisation des employeurs au Fonds Social pour les années 1999 et 2000.

NEUTRALS NOORDER

08-06-1999

~~06-07-1999~~  
09-07-1999

N°

51327 / Co / 226

Art. 4. De opbrengst van de bijdrage waarvan sprake in artikel 3 zal aangewend worden op het vlak van de sector voor de financiering van initiatieven ter bevordering van de tewerkstelling of voor het behoud van de tewerkstelling van bedienden die beschouwd worden als risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is, zoals bepaald in artikel 5 hierna.

Art. 5. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden volgende personen beschouwd als behorend tot de risicogroepen:

- laaggeschoolde werklozen;
- langdurig werklozen;
- werklozen die deelnemen aan het begeleidingsplan bedoeld in het Samenwerkingsakkoord van 22 september 1992 tussen de Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten;
- werklozen van ten minste 50 jaar;
- herintreders op de arbeidsmarkt;
- laaggeschoolde werknemers;
- werknemers die getroffen worden door collectief ontslag of herstructurering of die geconfronteerd worden met de introductie van nieuwe technologieën;
- kansarme jongeren, ongeacht het behaalde diploma, die gezien de specificiteit van de sector niet aan bod komen zonder dat voorafgaandelijk een bijzondere inspanning wordt geleverd inzake aangepaste en gerichte scholing;
- potentieel langdurig werklozen uit de sector, t.t.z. laaggeschoolden wier job verdwijnt als gevolg van de uitbreiding van de Europese Unie, en die zeer weinig kans hebben om opnieuw werk te vinden;
- bedienden uit de sector die werden ontslagen en recht hebben op de sectorale ontslagbegeleiding bedoeld in hoofdstuk II van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1998 betreffende een regeling van ontslagbegeleiding en aanwervingspremies;
- bedienden uit de sector die werden ontslagen en die recht geven bij indienstneming door een andere werkgever van de sector, op de aanwervingspremie bedoeld in hoofdstuk III van de hiervóór vermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1998.

Art. 4. Le produit de la cotisation dont question à l'article 3 sera utilisé au niveau du secteur pour le financement d'initiatives visant à promouvoir l'emploi ou à maintenir l'emploi d'employés qui sont considérés comme des groupes à risque ou à qui s'applique un plan d'accompagnement, tels que définis à l'article 5 ci-après.

Art. 5. Pour l'application de la présente convention collective de travail les personnes suivantes sont considérées comme appartenant à des groupes à risque:

- les chômeurs à qualification réduite;
- les chômeurs de longue durée;
- les chômeurs qui participent au plan d'accompagnement visé à l'Accord de coopération entre l'Etat, les Communautés et les Régions du 22 septembre 1992;
- les chômeurs âgés de 50 ans au moins;
- les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi;
- les travailleurs peu qualifiés;
- les travailleurs touchés par un licenciement collectif, une restructuration ou confrontés avec l'introduction de nouvelles technologies;
- les jeunes défavorisés, quel que soit le diplôme qu'ils ont obtenu, qui, en raison de la spécificité du secteur, ne reçoivent pas suffisamment de chances, sans que des efforts ne soient réalisés préalablement en matière de formation adéquate et finalisée;
- les chômeurs de longue durée potentiels du secteur, à savoir les travailleurs à qualification réduite dont l'emploi disparaît par suite de l'extension de l'Union Européenne et qui ont très peu de chances de trouver un nouvel emploi;
- les employés du secteur qui, ayant été licenciés, ont droit à l'accompagnement de licenciement sectoriel tel que visé au chapitre II de la convention collective de travail du 2 mars 1998 relative à un régime d'accompagnement en cas de licenciement et de primes d'embauché;
- les employés du secteur qui, ayant été licenciés, ouvrent le droit, en cas d'engagement par un autre employeur du secteur, à la prime d'embauché visée au chapitre III de la convention collective de travail du 2 mars 1998 précitée.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 1999 en heeft uitwerking tot en met 31 maart 2001.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et sort ses effets jusqu'au 31 mars 2001.