

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 1999 houdende een sectoraal vormings- en tewerkstellingsakkoord 1999-2000

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED EN DOEL

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de punten I. 2 - Permanente vorming en I. 3 - Tewerkstelling, van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998, van Afdeling IV, hoofdstuk II van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor werkgelegenheid 1998 alsook van artikel 1 §1 van het koninklijk besluit houdende de voorwaarden waaraan de collectieve arbeidsovereenkomst en het akkoord betreffende vorming en tewerkstelling dienen te voldoen.

HOOFDSTUK II - VORMING

Art. 3. §1 De sectorale sociale partners engageren zich om een bijkomende inspanning te realiseren op het vlak van permanente vorming door:

- de verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst tot bevordering van de tewerkstelling van risicogroepen
- de oprichting van een paritair beheerd vormingsfonds met als doel:
 - de bevordering van sectorale opleidingsinitiatieven,
 - de financiering van bedrijfsgerichte opleidingen,
 - de opleiding van risicogroepen.

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes

Convention collective de travail du 21 mai 1999 portant un accord sectoriel relatif à la formation et l'emploi 1999-2000

CHAPITRE Ier - CHAMP D'APPLICATION ET BUT

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution des points I. 2 - Formation permanente et I. 3 - Emploi, de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998, de la section IV, chapitre II de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998, ainsi que de l'article 1er §1 de l'arrêté royal déterminant les conditions de forme auxquelles doivent satisfaire la convention collective de travail et l'accord relatifs à la formation et l'emploi.

CHAPITRE II - FORMATION

Art. 3. §1 Les partenaires sociaux s'engagent à réaliser un effort supplémentaire sur le plan de la formation permanente par:

- la prorogation de la convention collective de travail visant la promotion de l'emploi des groupes à risque
- la création d'un fonds de formation géré paritairement ayant pour objet :
 - la promotion d'initiatives de formation sectorielles,
 - le financement de formations axées sur l'entreprise,
 - la formation de groupes à risque.

08-06-1999

NEERLEGGING-DEPOT RE08IR-ENREDE

30-06-1999

51-133 / COF 1226

§2 De Raad van bestuur van het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken, wordt belast met de concretisering van de doelstellingen bedoeld in § 1.

HOOFDSTUK III - TEWERKSTELLINGS- MAATREGELEN

A. DEFINITIES

Art. 4. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder

- "CAO nr. 56": de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 56 tot instelling van een beperkt recht op onderbreking van de beroepsloopbaan gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 13 juli 1993
- "sectorale databank": de gegevens van het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken, betreffende de bedienden die de ontslagbegeleiding genieten bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1998 betreffende een regeling van ontslagbegeleiding en aanwervingspremies, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken.

B. ONDERBREKING VAN DE BEROEPS- LOOPBAAN

Art. 5. In de ondernemingen die tijdens het vorig kalenderjaar gemiddeld ten minste 25 bedienden tewerkstelden wordt tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, het recht op gelijktijdige loopbaanonderbreking zoals geregeld door de CAO nr. 56, toegekend tot beloop van maximum 5 % van voormeld gemiddeld aantal bedienden.

Art. 6. §1 De duur van de loopbaanonderbreking waarvan sprake in artikel 5 moet minstens drie maanden bedragen.

§2 In afwijking van §1 is de minimale duur van drie maand niet vereist in geval van verlenging van een onderbrekingsperiode en mits uitdrukkelijke toestemming van de werkgever.

§2 Le Conseil d'administration du Fonds Social de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes, est chargé de la mise en oeuvre des objectifs visés au §1.

CHAPITRE III - MESURES EN MATIÈRE D'EMPLOI

A. DÉFINITIONS

Art. 4. Pour l'application du présent chapitre il y a lieu d'entendre par

- "CCT n° 56": la convention collective de travail n° 56 instituant un droit limité à l'interruption de la carrière professionnelle conclue le 13 juillet 1993 au Conseil national du Travail
- "banque de données sectorielle": les données du Fonds Social de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes, concernant les employés qui bénéficient de l'accompagnement de licenciement en application de la convention collective de travail du 2 mars 1998 relative à un régime d'accompagnement en cas de licenciement et de primes d'embauché, conclue au sein de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes.

B. INTERRUPTION DE LA CARRIÈRE PROFESSIONNELLE

Art. 5. Dans les entreprises ayant occupé au cours de l'année calendrier écoulée en moyenne au moins 25 employés, le droit simultané à l'interruption de carrière, tel que réglé par la CCT n° 56, est octroyé, au cours de la durée de validité de la présente convention collective de travail, à concurrence de 5 % maximum du nombre moyen précité des employés occupés.

Art. 6. §1 La durée de l'interruption de carrière dont question à l'article 5, doit s'élever au moins à trois mois.

§2 Par dérogation au §1, la durée minimale de 3 mois n'est pas requise en cas de prolongation d'une période d'interruption et moyennant l'accord exprès de l'employeur.

Art. 7. De loopbaanonderbreking moet een aanvang nemen binnen de zes maanden volgend op de datum van de aanvraag van de bediende.

Art. 8. In afwijking van artikel 5 hiervóór kan de werkgever weigeren het recht op de loopbaanonderbreking toe te staan indien hij binnen een termijn van twee maanden, te rekenen vanaf de datum van de aanvraag, bewijst dat geen vervanger voor dezelfde functie kon gevonden worden noch via de VDAB, de BGDA of FOREM naargelang het geval, noch via de sectorale databank.

Art. 9. §1 Bedienden die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en die hun arbeidsprestaties vermindere tot de helft van de normale arbeidstijdregeling in de onderneming, in het kader van de deeltijdse onderbreking van de beroepsloopbaan, hebben gedurende 36 maanden recht op een maandelijkse premie van 3000 BEF ter aanvulling van de onderbrekingsuitkering in zover de vermindering van arbeidsprestaties ingaat nâ 30 juni 1999.

§2 De premie bedoeld in § 1 wordt betaald door de werkgever die deze kan terugvorderen bij het Sociaal Fonds van de sector.

§3 De Raad van bestuur van het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken wordt belast met het vaststellen van de concrete uitvoeringsmodaliteiten van de bepalingen vervat in §1 en §2.

Art. 10. Bij afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten worden volgende tewerkstellingsmaatregelen uit het sectorakkoord 1997-1998 verdergezet:

- voltijds brugpensioen vanaf 58 jaar
- de regeling van ontslagbegeleiding en aanweringspremies.

HOOFDSTUK IV - GELDIGHEIDSDUUR

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999; zij wordt gesloten voor de duur van twee jaar.

Art. 7. L'interruption de carrière doit débuter dans les six mois qui suivent la date de la demande de l'employé.

Art. 8. Par dérogation à l'article 5 ci-avant, l'employeur peut refuser d'accorder le droit à l'interruption de carrière s'il prouve, dans un délai de deux mois, à compter de la date de la demande, qu'il n'a pas été possible de trouver un remplaçant pour la même fonction, ni par le biais du FOREM, de l'ORBEM ou du VDAB selon le cas, ni par le biais de la banque de données sectorielle.

Art. 9. §1 Les employés ayant atteint l'âge de 55 ans et qui réduisent leurs prestations de travail à la moitié de l'horaire de travail normal dans l'entreprise, dans le cadre de l'interruption de carrière à temps partiel, ont droit pendant une période de 36 mois à une prime mensuelle, pour autant que l'interruption de carrière prenne cours après le 30 juin 1999.

§2 La prime visée au §1 est payée par l'employeur qui peut en demander le remboursement auprès du Fonds Social du secteur.

§3 Le Conseil d'administration du Fonds Social de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes est chargé de la détermination des modalités d'exécution concrètes en ce qui concerne les dispositions contenues dans les §§1 et 2.

Art. 10. Les mesures d'emploi suivantes, reprises à l'accord sectoriel 1997-1998 seront continuées, par voie de conventions collectives de travail séparées:

- la prépension à temps plein à partir de 58 ans
- le régime de l'accompagnement de licenciement et des primes d'embauche.

CHAPITRE IV - DURÉE DE VALIDITÉ

Art. 11. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999; elle est conclue pour la durée de deux ans.