

✱

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYÉS DU COMMERCE  
INTERNATIONAL, DU TRANSPORT ET DES BRANCHES D'ACTIVITÉ  
CONNEXES**

RÉUNION DU 21 MAI 1999

Protocole de convention collective de travail sectorielle 1999-2000

**1. Avant-propos**

Le présent protocole est conclu en exécution de l'accord social interprofessionnel 1999-2000 du 8 décembre 1998, qui invite les secteurs à conclure des accords pour l'emploi comprenant des formules d'emploi les plus adaptées "aux caractéristiques du secteur et des entreprises de leur secteur économique". Ce protocole vise dès lors explicitement à promouvoir l'emploi.

**2. Formation**

Les partenaires sociaux du secteur confirment leur engagement social visant à réaliser un effort supplémentaire sur le plan de la formation permanente par :

- la prorogation de la CCT actuelle concernant les groupes à risque ;
- la création d'un fonds de formation géré paritairement ayant pour objet :
  - la promotion des initiatives de formation sectorielles;
  - le financement de formations axées sur l'entreprise;
  - la formation de groupes à risque.

Ces objectifs doivent être développés au sein du Conseil d'administration du Fonds Social pour le 1er janvier 2000 au plus tard.

**3. Emploi**

- 3.1. La durée du travail hebdomadaire d'application à l'entreprise individuelle au 31 décembre 1999 est réduite d'1 heure à partir du 1er janvier 2000.
- 3.2. La durée du travail hebdomadaire maximale sur le plan sectoriel est fixée à 37 heures par semaine (au lieu de 38 heures) à compter du 1er janvier 2000.
- 3.3. À partir du 1er juin 1999 et pour le 31 décembre 1999 au plus tard, des CCT peuvent être conclues sur le plan de l'entreprise en concertation avec les représentants des travailleurs, fixant les conditions d'introduction de la réduction du temps de travail, visée au point 3.1 (par exemple des jours de compensation, d'autres horaires, etc.).
- 3.4. À défaut de convention sur le plan de l'entreprise, la réduction du temps de travail sera fixée dans le règlement de travail, le choix étant laissé entre :
  - une heure de réduction du temps de travail par semaine (au début ou en fin de journée),  
ou
  - un demi-jour de congé de compensation par mois.
- 3.5. La fixation et le calcul du sursalaire des heures supplémentaires interviennent à compter de la 39e heure.
- 3.6. Prorogation des mesures et des conditions CCT pour l'emploi actuelles 1997-1998, c'est-à-dire :
  - droit à l'interruption de la carrière à concurrence de 5 %;
  - prépension à 58 ans;
  - prorogation de l'accompagnement en cas de licenciement;
  - prorogation des primes à l'embauche.
- 3.7. Instauration à compter du 1er juillet 1999 de l'interruption de carrière à mi-temps à 55 ans conformément aux modalités de la CCT 1997-1998. Ces travailleurs en interruption de carrière reçoivent pendant 36 mois une prime de 3000 BEF par mois, payée par l'employeur et recouvrable auprès du Fonds Social.

#### **4. Pouvoir d'achat**

- 4.1. Disposition d'application uniquement aux entreprises qui ressortissaient au 31 décembre 1997 à la CP 213.
- 4.1.1. Le salaire réel est augmenté d'1 % au 1er juillet 1999.
- 4.1.2. Une classe d'ancienneté supplémentaire de 5 ans (35-40 ans) est ajoutée au barème. Tension barémique identique que pour la tranche 30-35 ans.
- 4.2. Tous les barèmes sectoriels sont augmentés d'1 % au 1er janvier 2001.

#### **5. Harmonisation, congé d'ancienneté et jours de congé supplémentaires**

Dans le cadre de l'harmonisation des conditions de rémunération et de travail dans le secteur, il est convenu de procéder à l'harmonisation ci-après, d'application aux entreprises qui relevaient de la CP 218 au 31 décembre 1997 :

- 5.1. congé d'ancienneté : reprise du système sectoriel modifié comme suit :
- pour la détermination de l'ancienneté réelle, l'ancienneté prise en considération est celle d'application à partir du 1er janvier 1998 dans le secteur;
- 5.2. jours de congé supplémentaires :
- 1 jour en 1999;
  - 1 jour supplémentaire en 2000;
  - deux fois un demi-jour supplémentaire en 2002;
  - deux fois un demi-jour supplémentaire en 2004.

Des dispositions plus favorables restent d'application mais ne peuvent pas être cumulées avec les présentes dispositions.

#### **Disposition pour les employés occupés dans une entreprise qui relevait de la CP 213:**

Pour les employés en service au 31 décembre 1999, la disposition actuelle reste d'application. S'agissant du congé d'ancienneté des employés entrés en service après le 31 décembre 1999, c'est l'ancienneté réelle dans le secteur qui est appliquée.

#### **Suppression des articles 5 et 6 de la CCT du 2 mars 1998 relative aux vacances**

Les dispositions prévues aux articles 5 et 6 sont supprimées à compter du 1er janvier 2000.

#### **6. Fonds social**

Cotisation patronale : elle est fixée à 0,40 % à partir du 1er avril 1999 et jusqu'au 31 mars 2001.

#### **7. Paix sociale**

Les organisations syndicales s'engagent à s'abstenir d'actions ou d'appuyer des actions, contraires à l'esprit du présent protocole de CCT sectorielle.

Les organisations syndicales signataires s'engagent également à ne poser aucune revendication, ni au niveau du secteur ni au niveau des entreprises, ayant effet avant le 1er janvier 2001. Cet engagement concerne les revendications ultérieures comme par exemple des avantages financiers et des avantages non acquis, qui faisaient partie du cahier de revendications déposé au niveau du secteur ; cet engagement lie également toutes les personnes individuelles auxquelles s'applique la présente convention collective de travail.

Les montants résultant des cotisations patronales pour la prime syndicale, afférents aux années 1999 et 2000, ne seront mis à disposition qu'après écoulement de chacune des années concernées ; cette mise à disposition est fonction du respect de la paix sociale par chacune des organisations syndicales signataires au courant de l'année concernée, tant au niveau du secteur qu'au niveau des entreprises.

## **8. DURÉE DE L'ACCORD**

Ce protocole est valable pour la période du 1er janvier 1999 au 31 décembre 2000, à l'exception de la cotisation au Fonds Social qui est valable jusqu'au 31 mars 2001.

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN UIT DE INTERNATIONALE  
HANDEL, HET VERVOER EN DE ANVERWANTE BEDRIJFSTAKKEN**

VERGADERING VAN 21 MEI 1999

**Protocol van sectoriële collectieve arbeidsovereenkomst 1999-2000****1. VOORWOORD**

Dit protocol wordt gesloten in uitvoering van het interprofessioneel sociaal akkoord 1999-2000 van 8 december 1998, dat de sectoren uitnodigt om "tewerkstellingsakkoorden af te sluiten met tewerkstellingsformules die het best aangepast zijn aan de kenmerken van de sector en van de ondernemingen van hun bedrijfstak". Derhalve beoogt dit protocol uitdrukkelijk de bevordering van de tewerkstelling.

**2. VORMING**

De sectorale sociale partners bevestigen hun sociaal engagement om een bijkomende inspanning te realiseren op het vlak van permanente vorming door:

- de verlenging van de bestaande CAO risicogroepen;
- de oprichting van een paritair beheerd vormingsfonds met als doel:
  - de sectorale opleidingsinitiatieven te bevorderen;
  - bedrijfsgerichte opleidingen te financieren;
  - opleiding van risicogroepen.

Deze doelstellingen dienen verder te worden uitgewerkt in de Raad van bestuur van het Sociaal Fonds uiterlijk tegen 1 januari 2000.

**3. TEWERKSTELLING**

- 3.1. De wekelijkse arbeidsduur van toepassing in de individuele onderneming op 31 december 1999 wordt verminderd met 1 uur vanaf 1 januari 2000.
- 3.2. De maximale sectorale wekelijkse arbeidsduur wordt per 1 januari 2000 vastgesteld op 37 uur per week (i.p.v. 38 uur).
- 3.3. Vanaf 1 juni 1999 en uiterlijk op 31 december 1999 kunnen op ondernemingsvlak in overleg met de vertegenwoordigers van de werknemers CAO's worden gesloten waarbij de voorwaarden worden bepaald tot invoering van de arbeidsduurverkorting vermeld in punt 3.1 (bv. compensatiedagen, andere arbeidsduurregelingen ...).
- 3.4. Bij gebrek aan overeenkomst op ondernemingsvlak zal de arbeidsduurvermindering worden vastgesteld in het arbeidsreglement waarbij de keuze wordt gelaten tussen:
  - 1 uur arbeidsduurvermindering per week (begin of einde van de dag), of
  - een naïve dag compensatieverlof per maand.
- 3.5. De bepaling en de berekening van de overurentoeslag gaan in vanaf het 39ste uur.
- 3.6. Verlenging van de bestaande tewerkstellingsmaatregelen en voorwaarden CAO 1997 - 1998, t.t.z.:
  - recht op loopbaanonderbreking a rato van 5%;
  - brugpensioen 58 jaar;
  - verlenging van de ontslagbegeleiding;
  - verlenging van de aanwervingpremies.
- 3.7. Vanaf 1 juli 1999 invoering van halftijdse loopbaanonderbreking op 55 jaar volgens modaliteiten CAO 1997 - 1998. Deze loopbaanonderbrekers ontvangen gedurende 36 maanden een premie van 3000 BEF per maand betaald door de werkgever, terugvorderbaar bij het Sociaal Fonds.

#### 4. KOOPKRACHT

- 4.1. Regeling uitsluitend van toepassing op ondernemingen die op 31 december 1997 behoorden tot het PC 213.
  - 4.1.1. Het werkelijke loon wordt per 1 juli 1999 verhoogd met 1 %.
  - 4.1.2. Aan de weddeschaal wordt een bijkomende anciënniteitsklasse toegevoegd van 5 jaar (35 - 40 jaar). Spanningsveld idem als schaal 30 - 35 jaar.
- 4.2. Alle sectorale weddeschalen worden per 1 januari 2001 met 1% verhoogd.

#### 5. HARMONISATIE, ANCIËNNITEITSVERLOF EN EXTRA VERLOFDAGEN

In het raam van de harmonisatie van de loon- en arbeidsvoorwaarden binnen de sector wordt volgende harmonisatie afgesproken, van toepassing voor de ondernemingen die op 31 december 1997 behoorden tot het PC 218:

- 5.1. anciënniteitverlof: overname van sectoraal systeem met volgende wijzigingen:
  - voor het bepalen van de werkelijke anciënniteit wordt de anciënniteit genomen van toepassing vanaf 1 januari 1998 in de sector;
- 5.2. extra verlofdagen:
  - één dag in 1999;
  - een bijkomende dag in 2000;
  - tweemaal een halve bijkomende dag in 2002;
  - tweemaal een halve bijkomende dag in 2004.

Gunstiger regelingen blijven van toepassing maar kunnen niet gecumuleerd worden met deze regelingen.

#### Regeling voor de bedienden tewerkgesteld in een onderneming die behoorde tot het PC 213:

Voor de bedienden in dienst op 31 december 1999 blijft de huidige regeling van toepassing. Voor de bedienden in dienst getreden ná 31 december 1999 wordt voor het anciënniteitsverlof de werkelijke anciënniteit in de sector toegepast.

#### Afschaffing artikelen 5 en 6 van de CAO van 2 maart 1998 betreffende de vakantie

Per 1 januari 2000 wordt de regeling vervat in de artikelen 5 en 6 afgeschaft.

#### 6. SOCIAAL FONDS

Werkgeversbijdrage: vanaf 1 april 1999 tot 31 maart 2001 vastgesteld op 0,40 %.

#### 7. SOCIALE VREDE

De vakbonden verbinden zich ertoe geen acties te zullen ondernemen of ondersteunen, die indruisen tegen de geest van onderhavig protocol van sector-CAO.

Verder gaan de ondertekenende vakbonden de verbintenis aan geen verdere eisen te stellen, noch op het vlak van de sector noch op het vlak van de ondernemingen, die uitwerking hebben vóór 1 januari 2001. Deze verbintenis slaat op de verdere eisen zoals financiële voordelen en niet bekomen voordelen die deel uitmaken van het eisenprogramma ingediend op het vlak van de sector en bindt eveneens alle individuele personen die onder de toepassing van deze collectieve arbeids-overeenkomst ressorteren.

De bedragen die voortkomen van de Werkgeversbijdrage m.b.t. de jaren 1999 en 2000 voor de syndicale premie zullen slechts ter beschikking worden gesteld na afloop van elk der betrokken jaren; deze terbeschikkingstelling is afhankelijk van de eerbiediging van de sociale vrede tijdens dat jaar, zowel op het vlak van de sector als op het vlak van de ondernemingen, door elk van de ondertekenende vakbonden.

67

#### 8. DUUR VAN HET AKKOORD

Dit protocol is geldig voor de période van 1 januari 1999 tot 31 december 2000 met uitzondering van de bijdrage voor het Sociaal Fonds die geldig is tot 31 maart 2001.