

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2001 houdende een sectoraal vormings- en tewerkstellingsakkoord 2001-2002

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED EN DOEL

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de punten I. 3 - Permanente vorming van werknemers, I. 4.A - Beter combinatie arbeid en gezin, I. 4.C Oudere werknemers en bijlage II - brugpensioen, van het Interprofessioneel akkoord 2001-2002 van 22 december 2000.

HOOFDSTUK II - VORMING

A. VORMINGSFONDS "LOGOS"

Art. 3. §1 De sectorale sociale partners engageren zich om een bijkomende inspanning te realiseren op het vlak van permanente vorming door:

- de verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst tot bevordering van de tewerkstelling van risicogroepen
- de verderzetting en uitbreiding van de inspanningen op het vlak van permanente vorming, o.m. door verruiming van de financiële middelen die ter beschikking worden gesteld van het paritair beheerd sectoraal Vormingsfonds "LOGOS", dat tot doel heeft:
 - de bevordering van sectorale opleidingsinitiatieven,
 - de financiering van bedrijfsgerichte opleidingen,
 - de opleiding van risicogroepen.

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes

Convention collective de travail du 7 mai 2001 portant un accord sectoriel relatif à la formation et l'emploi 2001-2002

CHAPITRE Ier - CHAMP D'APPLICATION ET BUT

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution des points I. 3 – Formation permanente des travailleurs, I. 4.A – Meilleure conciliation entre le travail et la famille, I. 4.C Travailleurs âgés et annexe II – prépension, de l'Accord interprofessionnel 2001-2002 du 22 décembre 2000.

CHAPITRE II - FORMATION

A. FONDS DE FORMATION "LOGOS"

Art. 3. §1 Les partenaires sociaux s'engagent à réaliser un effort supplémentaire sur le plan de la formation permanente par:

- la prorogation de la convention collective de travail visant la promotion de l'emploi des groupes à risque
- la continuation et l'extension des efforts en matière de formation permanente e.a. par une augmentation des moyens financiers mis à la disposition du fonds de formation sectoriel "LOGOS", géré paritairement, ayant pour objet:
 - la promotion d'initiatives de formation sectorielles
 - le financement de formations axées sur l'entreprise,
 - la formation de groupes à risque.

B. OPLEIDING

Art. 4. §1 In 2001 en 2002 wordt per jaar en per bediende in dienst op 1 januari van het betrokken jaar gemiddeld één dag toegekend voor het volgen van vormingsinitiatieven of "training on the job".

§2 De berekening van het globaal aantal dagen gebeurt op het vlak van de technische bedrijfseenheid waarbij het aantal bedienden wordt uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

§3 De werkgever is verantwoordelijk voor de concrete verdeling van het globaal aantal vormingsdagen naar de individuele bedienden toe.

§4 De werkgever dient te rapporteren over de toekenning van de vormingsdagen in de geëigende overlegorganen op het vlak van de onderneming.

HOCFDSTUK III TEWERKSTELLINGS- MAATREGELLEN

A. DEFINITIES

Art. 5. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- "CAO nr. 55": de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 13 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993.
- "CAO nr. 56": de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 56 tot instelling van een beperkt recht op onderbreking van de beroepsloopbaan, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 13 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993.
- "CAO nr. 77": de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 14 februari 2001, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 maart 2001.

B. FORMATION

Art. 4. §1 En 2001 et 2002 il est octroyé par an et par employé en service le 1er janvier de l'année concernée, en moyenne un jour pour suivre des initiatives de formation ou une formation sur le tas.

§2 Le calcul du nombre de jours global est effectué au niveau de l'unité technique d'exploitation alors que le nombre d'employés est exprimé en équivalents à temps plein.

§3 L'employeur porte la responsabilité de l'attribution concrète du nombre global de jours de formation, aux employés individuels.

§4 L'employeur doit rapporter au niveau de l'entreprise, au sein des organes de concertation appropriés, au sujet de l'attribution des jours de formation.

CHAPITRE III - MESURES EN MATIÈRE D'EMPLOI

A. DÉFINITIONS

Art. 5. Pour l'application du présent chapitre il y a lieu d'entendre par:

- "CCT n° 55": la convention collective de travail n° 55 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps, conclue le 13 juillet 1993 au sein du Conseil national du Travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 novembre 1993.

"CCT n° 56": la convention collective de travail n° 56 instituant un droit limité à l'interruption de la carrière professionnelle, conclue le 13 juillet 1993 au Conseil national du Travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 novembre 1993.

"CCT n° 77": la convention collective de travail n° 77 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, conclue le 14 février 2001 au sein du Conseil national du Travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 13 mars 2001.

"sectorale databank": de gegevens van het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken, betreffende de bedienden die de ontslagbegeleiding genieten bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1998 betreffende een regeling van ontslagbegeleiding en aanwervingspremies, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken.

B. HALFTIJD BRUGPENSIOEN

Art. 6. Tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal de CAO nr. 55 ten volle uitwerking hebben, met uitzondering van de toegangsleeftijd die, overeenkomstig de bepalingen van het Interprofessioneel Akkoord 2001-2002 van 22 december 2000, wordt vastgesteld op 55 jaar.

C. ONDERBREKING VAN DE BEROEPS- LOOPBAAN

Art. 7. In de ondernemingen die tijdens het vorig kalenderjaar gemiddeld ten minste 25 bedienden tewerkstelden wordt tijdens het jaar 2001, het recht op gelijktijdige loopbaanonderbreking, zoals geregeld door de CAO nr. 56, toegekend tot beloop van maximum 5 % van voormeld gemiddeld aantal bedienden.

Art. 8. §1 De duur van de loopbaanonderbreking waarvan sprake in artikel 7 moet minstens drie maanden bedragen.

§2 In afwijking van §1 is de minimale duur van drie maand niet vereist in geval van verlenging van een onderbrekingsperiode en mits uitdrukkelijke toestemming van de werkgever.

Art. 9. De loopbaanonderbreking moet een aanvang nemen binnen de zes maanden volgend op de datum van de aanvraag van de bediende.

"banque de données sectorielle": les données du Fonds Social de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes, concernant les employés qui bénéficient de l'accompagnement de licenciement en application de la convention collective de travail du 2 mars 1998 relative à un régime d'accompagnement en cas de licenciement et de primes d'embauche, conclue au sein de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes.

B. PRÉPENSION À MI-TEMPS

Art. 6. Au cours de la durée de validité de la présente convention collective de travail, la CCT n° 55 sortira pleinement ses effets, à l'exception de l'âge d'accès qui est fixé à 55 ans, conformément aux dispositions de l'Accord Interprofessionnel 2001-2002 du 22 décembre 2000.

C. INTERRUPTION DE LA CARRIÈRE PROFESSIONNELLE

Art. 7. Dans les entreprises ayant occupé au cours de l'année calendrier écoulée en moyenne au moins 25 employés, le droit simultané à l'interruption de carrière, tel que réglé par la CCT n° 56, est octroyé, au cours de l'année 2001, à concurrence de 5 % maximum du nombre moyen précité des employés occupés.

Art. 8. §1 La durée de l'interruption de carrière dont question à l'article 7, doit s'élever au moins à trois mois.

§2 Par dérogation au §1, la durée minimale de 3 mois n'est pas requise en cas de prolongation d'une période d'interruption et moyennant l'accord exprès de l'employeur.

Art. 9. L'interruption de carrière doit débiter dans les six mois qui suivent la date de la demande de l'employé.

Art. 10. In afwijking van artikel 7 hiervóór kan de werkgever weigeren het recht op de loopbaanonderbreking toe te staan indien hij binnen een termijn van twee maanden, te rekenen vanaf de datum van de aanvraag, bewijst dat geen vervanger voor dezelfde functie kon gevonden worden noch via de VDAB, de BGDA of FOREM naargelang het geval, noch via de sectorale databank.

Art. 11. §1 Bedienden die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en die hun arbeidsprestaties verminderen tot de helft van de normale arbeidstijdregeling in de onderneming, in het kader van de deeltijdse onderbreking van de beroepsloopbaan, hebben gedurende 36 maanden recht op een maandelijks premie van 74,37 EUR ter aanvulling van de onderbrekingsuitkering in zover de vermindering van arbeidsprestaties ingaat ná 31 december 2000.

§2 De premie bedoeld in §1 wordt betaald door de werkgever die deze kan terugvorderen bij het Sociaal Fonds van de sector.

§3 De Raad van beheer van het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken wordt belast met het vaststellen van de concrete uitvoeringsmodaliteiten van de bepalingen vervat in §1 en §2.

D. TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN VERMINDERING VAN DE ARBEIDSPRESTATIES TOT EEN HALFTIJDSE BETREKKING

Art. 12. Met ingang van 1 januari 2002 zal de CAO nr. 77 ten volle uitwerking hebben mits rekening wordt gehouden met de bijzondere toepassingsmodaliteiten vervat in de artikelen 13 tot en met 16 hierna.

Art. 13. Voor bedienden die de leeftijd van 50 jaar nog niet bereikt hebben wordt de maximale duur van uitoefening van het recht op tijdskrediet over de ganse loopbaan van 1 jaar op 3 jaar gebracht, wat betreft de formules van volledige schorsing van de arbeidsprestaties of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Art. 10. Par dérogation à l'article 7 ci-avant, l'employeur peut refuser d'accorder le droit à l'interruption de carrière s'il prouve, dans un délai de deux mois, à compter de la date de la demande, qu'il n'a pas été possible de trouver un remplaçant pour la même fonction, ni par le biais du FOREM, de l'ORBEM ou du VDAB selon le cas, ni par le biais de la banque de données sectorielle.

Art. 11. §1 Les employés ayant atteint l'âge de 55 ans et qui réduisent leurs prestations de travail à la moitié de l'horaire de travail normal dans l'entreprise, dans le cadre de l'interruption de carrière à temps partiel, ont droit pendant une période de 36 mois à une prime mensuelle de 74,37 EUR en tant que complément à l'allocation d'interruption, pour autant que l'interruption de carrière prenne cours après le 31 décembre 2000.

§2 La prime visée au §1 est payée par l'employeur qui peut en demander le remboursement auprès du Fonds Social du secteur.

§3 Le Conseil d'administration du Fonds Social de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes est chargé de la détermination des modalités d'exécution concrètes en ce qui concerne les dispositions contenues dans les §§1 et 2.

D. CRÉDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIÈRE ET RÉDUCTION DES PRESTATIONS DE TRAVAIL À MI-TEMPS

Art. 12. À partir du 1er janvier 2002, la CCT n° 77 sortira pleinement ses effets pourvu qu'il soit tenu compte des modalités d'application particulières contenues aux articles 13 à 16 y compris, ci-après.

Art. 13. Pour les employés n'ayant pas encore atteint l'âge de 50 ans, la durée maximale pour l'exercice du droit au crédit-temps est porté sur toute la carrière de 1 an à 3 ans en ce qui concerne les formules d'interruption complète des prestations de travail ou de réduction des prestations de travail à une occupation à mi-temps.

Art. 14. Bedienden die de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben en die gekozen hebben voor een loopbaanvermindering met 1/5de worden niet in aanmerking genomen bij de berekening van de drempel van 5 % i.v.m. de gelijktijdige afwezigheid van werknemers in de onderneming of dienst, zoals bepaald in artikel 15 van de CAO nr. 77.

Art. 15 §1. Bedienden die de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben en die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5de zoals bedoeld in artikel 9, 1° van de CAO nr. 77, hebben gedurende de periode van verminderde arbeidsprestaties recht op een bijkomende premie van 74,37 eur per maand.

§2 De bijkomende premie bedoeld in §1 wordt betaald door de werkgever die deze kan terugverdienen bij het Sociaal Fonds van de sector.

§3 De Raad van beheer van het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken wordt belast met het vaststellen van de concrete uitvoeringsmodaliteiten van de bepalingen vervat in §1 en §2.

Art. 16. Bedienden die deel uitmaken van volgende categorieën van personen kunnen slechts een beroep doen op de maatregelen vervat in de CAO nr. 77 en de bepalingen in dat verband in hoofdstuk III. D van onderhavige CAO, mits voorafgaand akkoord van hun werkgever:

- het leidinggevend personeel, zoals gedefinieerd in artikel 1, 4° van het koninklijk besluit van 25 mei 1999 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk
- het vertrouwenspersoneel dat bedoeld wordt in het koninklijk besluit van 10 februari 1965 tot aanwijzing van de personen die met een leidend functie of met een vertrouwenspost zijn bekleed in de particuliere sectors van 's lands bedrijfsleven.

Art. 14. Les employés ayant atteint d'âge de 50 ans et qui ont choisi pour une diminution de carrière à raison de 1/5e, ne sont pas pris en considération lors du calcul du seuil de 5 % quant aux absences simultanées de travailleurs dans l'entreprise ou le service, tel que prévu à l'article 15 de la CCT n° 77.

Art. 15 §1. Les employés ayant atteint l'âge de 50 ans et qui réduisent leurs prestations de travail à raison de 1/5e, tel que prévu à l'article 9, 1° de la CCT n° 77, ont droit, pendant la période de prestations de travail réduites, à une prime complémentaire de 74,37 eur par mois.

§2 La prime complémentaire visée au §1 est payée par l'employeur qui peut en demander le remboursement auprès du Fonds Social du secteur.

§3 Le Conseil d'administration du Fonds Social de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes est chargé de la détermination des modalités d'exécution concrètes en ce qui concerne les dispositions contenues dans les §§1 et 2.

Art. 16. Les employés qui font partie des catégories de personnes suivantes ne peuvent se prévaloir des mesures contenues dans la CCT n° 77 et des dispositions dans ce contexte, reprises au chapitre III. D de la présente CCT, que moyennant accord préalable de leur employeur:

- le personnel de direction, tel que défini à l'article 1, 4° de l'arrêté royal du 25 mai 1999 relatif aux conseils d'entreprise et aux comités pour la prévention et la protection au travail
- le personnel de confiance, tel que visé par l'arrêté royal du 10 février 1965 désignant les personnes investies d'un poste de direction ou de confiance dans les secteurs privés de l'économie nationale.

E. OVERIGE MAATREGELEN

Art. 17. Bij afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten worden volgende tewerkstellingsmaatregelen uit het sectorakkoord 1999-2000 verdergezet:

- voltijds brugpensioen vanaf de leeftijd van 58 jaar
- de regeling van ontslagbegeleiding en aanwervingspremies.

HOOFDSTUK IV - GELDIGHEIDSDUUR

Art. 18. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001; zij wordt gesloten voor de duur van twee jaar.

E. AUTRES MESURES

Art. 17. Les mesures d'emploi suivantes, reprises à l'accord sectoriel 1999-2000, seront continuées par voie de conventions collectives de travail distinctes:

- la prépension à temps plein à partir de l'âge de 58 ans
- le régime de l'accompagnement de licenciement et des primes d'embauche.

CHAPITRE IV - DURÉE DE VALIDITÉ

Art. 18. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2001; elle est conclue pour la durée de deux ans.