

## Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2003 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1998 betreffende de bezoldigingsvoorwaarden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken met uitsluiting van de ondernemingen en hun bedienden die tot 31 december 1997 ressorteerden onder het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden; deze laatste uitsluiting is evenwel niet van toepassing op bedoelde ondernemingen die na voormelde datum voor de eerste maal één of meerdere bedienden tewerkstelden.

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1998 betreffende de bezoldigingsvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 april 1999, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2001, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 januari 2002, en geregistreerd op 7 juni 2001 onder het nummer 57386/CO/2260000, wordt als volgt gewijzigd:

- In artikel 17 §2 worden in de Franse versie van de tabel, de woorden "1re classe", "2e classe", "3e classe", "4e classe" en "5e classe" respectievelijk vervangen door "1 classe", "2 classes", "3 classes", "4 classes" en "5 classes ou plus".
- De titel "Hoofdstuk V. - Slotbepalingen" wordt vervangen door "Hoofdstuk VI. - Slotbepalingen" en de benaming "Art. 25" wordt vervangen door "Art. 26".
- Na het artikel 24bis worden volgende bepalingen ingevoegd:  
"Hoofdstuk V. - Regeling bij de periodieke actualisering van de sectorale functieclassificatie"

Art. 25. Voor de bedienden die reeds in dienst zijn op het ogenblik dat een actualisering in werking treedt en van wie de uitgeoefende functie vergelijkbaar is met één van de nieuwe of gewijzigde voorbeeldfuncties, geldt de hiernavolgende regeling inzake functiële, (fictieve) barema-anciënniteit en bezoldiging. Er worden drie gevallen onderscheiden:

## Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes

### Convention collective de travail du 18 février 2003 modifiant la convention collective de travail du 2 mars 1998 relative aux conditions de rémunération

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes, à l'exclusion des entreprises et leurs employés qui jusqu'au 31 décembre 1997 ressortissaient à la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés; cette dernière exclusion ne s'applique toutefois pas aux entreprises visées qui occupaient pour la première fois un ou plusieurs employés après la date mentionnée ci-avant.

Art. 2. La convention collective de travail du 2 mars 1998 relative aux conditions de rémunération, rendue obligatoire par arrêté royal du 11 avril 1999, modifiée dernièrement par la convention collective de travail du 7 mai 2001, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 janvier 2002, et enregistrée le 7 juin 2001 sous le numéro 57386/CO/2260000, est modifiée comme suit:

- Dans la version française du tableau dans l'article 17 §2, les mots "1re classe", "2e classe", "3e classe", "4e classe" et "5e classe", sont remplacés respectivement par "1 classe", "2 classes", "3 classes", "4 classes" et "5 classes ou plus".
- Le titre "Chapitre V. - Dispositions finales" est remplacé par "Chapitre VI. - Dispositions finales" et la dénomination "Art. 25" est remplacée par "Art. 26".
- Derrière l'article 24bis, les dispositions suivantes sont insérées:  
"Chapitre V. - Règles lors de l'actualisation périodique de la classification des fonctions sectorielle"

Art. 25. Pour les employés qui sont déjà en service au moment de l'entrée en vigueur d'une actualisation et dont la fonction exercée est comparable avec une des nouvelles fonctions-modèle ou des fonctions-modèle modifiées, les règles suivantes en ce qui concerne la classe de fonction, l'ancienneté barémique (fictive) et la rémunération sont applicables. Il y a lieu de distinguer

NEERLEGGING-DEPOT REGISTR.-ENREGISTR.

1 2 -03- 2003 14 -05- 2003

NR.  
N°

66 189 16/226

- a) de nieuwe of gewijzigde functie situeert zich in een lagere klasse dan de voorheen toegekende klasse:
- toekenning van de lagere functieklassse vanaf de datum van inwerkingtreding van de actualisering
  - behoud van de verworven (fictieve) barema-anciënniteit
  - behoud van de verworven bezoldiging
- b) de nieuwe of gewijzigde functie situeert zich in dezelfde klasse als de voorheen toegekende klasse:
- behoud van de functieklassse
  - behoud van de verworven (fictieve) barema-anciënniteit
  - behoud van de verworven bezoldiging
- c) de nieuwe of gewijzigde functie situeert zich in een hogere klasse dan de voorheen toegekende klasse:
- toekenning van de hogere functieklassse vanaf de datum van inwerkingtreding van de actualisering
  - behoud van de verworven (fictieve) barema-anciënniteit
  - onmiddellijke toekenning van het hoger loon.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 maart 2003 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties. Deze opzegging kan ten vroegste ingaan op 1 oktober 2004.

- a) la nouvelle fonction ou la fonction modifiée se situe dans une classe inférieure à la classe octroyée auparavant:
- octroi de la classe de fonction inférieure à partir de la date de l'entrée en vigueur de l'actualisation
  - maintien de l'ancienneté barémique (fictive) acquise
  - maintien de la rémunération acquise
- b) la nouvelle fonction ou la fonction modifiée se situe dans la même classe que la classe octroyée auparavant:
- maintien de la classe de fonction
  - maintien de l'ancienneté barémique (fictive) acquise
  - maintien de la rémunération acquise
- c) la nouvelle fonction ou la fonction modifiée se situe dans une classe supérieure à la classe octroyée auparavant:
- octroi de la classe de fonction supérieure à partir de la date de l'entrée en vigueur de l'actualisation
  - maintien de l'ancienneté barémique (fictive) acquise
  - octroi immédiat de la rémunération plus élevée.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er mars 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié au président de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes et aux organisations y représentées. Ce préavis peut prendre cours au plus tôt le 1er octobre 2004.