

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2007 betreffende een protocol van akkoord 2007-2008

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008

Art. 2. PROTOCOL VAN AKKOORD 2007-2008

1. TOEPASSINGSGBIED

Dit akkoord is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken.

2. KOOPKRACHT

Verhoging van de sectorale en bedrijfsweddeschalen en de werkelijke wedden van de maand april 2008 met 25 EUR op 1 mei 2008 (volzijdse tewerkstelling; pro rata voor deeltijdzen).

3. TIJDSKREDIET

3.1 Duur tijdskrediet

Voor bedienden die de leeftijd van 50 jaar nog niet bereikt hebben wordt de maximale duur voor de volledige schorsing van arbeidsprestaties en het halftijds tijdskrediet, vastgesteld op 5 jaar. Hetzelfde geldt voor bedienden die de leeftijd van 50 jaar reeds bereikt hebben en die niet voldoen aan de voorwaarden om te genieten van de specifieke regeling voor werknemers van ten minste 50 jaar.

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes

Convention collective de travail du 22 mai 2007 concernant un protocole d'accord 2007-2008

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes.

La présente convention collective est conclue en exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008.

Art. 2. PROTOCOLE D'ACCORD 2007-2008

1. CHAMP D'APPLICATION

Le présent accord s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes.

2. POUVOIR D'ACHAT

Augmentation des barèmes sectoriels et d'entreprise et des rémunérations réelles du mois d'avril 2008 à concurrence de 25 EUR le 1^{er} mai 2008 (occupation à temps plein; prorata pour les temps partiels).

3. CRÉDIT-TEMPS

3.1 Durée crédit-temps

Pour les employés n'ayant pas encore atteint l'âge de 50 ans, la durée maximale pour l'interruption complète des prestations de travail et pour le crédit-temps à mi-temps est fixée à 5 ans. Cela s'applique également aux employés qui ont déjà atteint l'âge de 50 ans et ne remplissent pas les conditions pour bénéficier du régime spécifique pour travailleurs d'au moins 50 ans.

NEERLEGGING-DEPOT
3 1 -05- 2007

REGISTR.-ENREGISTR.
0 7 -06- 2007

NR. 83 182/60/226
N°

3.2 Drempel tijdskrediet

- De drempel wordt vastgesteld op 7 pct.. De bestaande **ondernemingsakkoorden** worden verlengd voor de duur van deze overeenkomst. Van de drempel van 7 pct. kan worden afgeweken op ondernemingsvlak met een collectieve arbeidsovereenkomst bij **fusie en/of herstructurering van de onderneming**.
- De bedienden van 50 jaar en ouder die gebruik maken van de 1/5^{de} vermindering van arbeidsprestaties evenals de bedienden van 55 jaar en ouder, die gebruik maken van **halftijds tijdskrediet** worden **niet in aanmerking** genomen voor de toepassing van de drempel.

3.3 Afwijkende regels inzake de opname van tijdskrediet

Conform de bepalingen van de desbetreffende NAR-CAO kan in de **ondernemingen** bij CAO afgeweken worden van de organisatieregels voor de 1/5^{de} vermindering van arbeidsprestaties, wanneer het gaat om tewerkstelling in ploegen of in **cycli** in een arbeidsregeling gespreid over 5 of **meer** dagen van de week.

3.4 Aanvullende premies in geval van tijdskrediet

De bestaande maatregelen worden verlengd.

3.5 Overgang tijdskrediet naar brugpensioen

Voor de berekening van de aanvullende vergoeding die de werkgever dient te betalen boven op de werkloosheidsuitkering, **moet**, ongeacht de formule van tijdskrediet, rekening worden gehouden met het voltijds loon, desgevallend beperkt tot het referenteloon vastgelegd in uitvoering van de NAR-CAO nr. 17.

3.6 Collectief ontslag bij tijdskrediet

In geval van collectief ontslag dient de opzeggings**termijn** en de **verbrekingsvergoeding**, ongeacht de formule van tijdskrediet, berekend te worden op basis van het normale voltijds loon.

3.2 Seuil crédit-temps

- Le seuil est fixé à 7 **p.c.**. Les accords d'entreprise existants sont prolongés pour la durée du présent accord. Des dérogations au seuil de 7 p.c. au niveau de l'entreprise sont possibles moyennant une convention collective de travail, en cas de fusion **et/ou** restructuration d'entreprise.
- Les employés de 50 ans et plus qui utilisent la réduction des prestations de travail d'1/5^e ainsi que les employés de 55 ans et plus, qui utilisent le crédit-temps à mi-temps, ne sont pas pris en considération pour l'application du seuil.

3.3 Dérogations concernant la prise du crédit-temps

Conformément aux dispositions de la CCT du CNT en la matière, les entreprises peuvent déroger, moyennant CCT des règles afférentes à l'organisation de la réduction des prestations de travail d'1/5^e, lorsqu'il s'agit de travail en équipes ou en cycles dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus par semaine.

3.4 Primes complémentaires en cas de crédit-temps

Les mesures existantes sont prolongées.

3.5 Passage du crédit-temps à la prépension

Pour le calcul de l'indemnité complémentaire que l'employeur doit payer en sus de l'allocation de chômage, il y a lieu de tenir compte, quelle que soit la formule du crédit-temps, de la rémunération à temps plein, le cas échéant, limitée à la rémunération de référence déterminée en exécution de la CCT n° 17 du CNT.

3.6 Licenciement collectif en cas de crédit-temps

En cas de licenciement collectif, le délai de préavis et l'indemnité de rupture, quelle que soit la formule du crédit-temps, doivent être calculés sur base du salaire normal à temps plein.

3.7 Informatie over tijdskrediet

Ondernemingen met een overlegorgaan dienen driemaandelijks cijfers te verschaffen over de toepassing van het stelsel van tijdskrediet in de onderneming en de weerslag op het tewerkstellingsvolume. jaarlijks dient deze rapportering besproken te worden in het overlegorgaan. Meer bepaald zal er door de geëigende overlegorganen op toegezien worden dat de opname van tijdskrediet geen verhoging van de werkdruk in de betrokken diensten tot gevolg heeft; desgevallend kan vervangende tewerkstelling overwogen worden.

3.8 Duur CAO

De bepalingen inzake tijdskrediet vermeld onder de punten 3.1 t.e.m. 3.7 hiervóór hebben uitwerking tot 31 december 2009.

4. BRUGPENSIOEN

4.1 Brugpensioen

De volgende toegangsleeftijden, zoals voorzien in het Interprofessioneel akkoord 2007-2008 en de uitvoerende regelgeving ervan, zullen worden toegepast:

- 58 jaar tot eind 2009;
- 56 jaar met een loopbaan van 33 jaar waarvan 20 jaar nachtarbeid (NAR-CAO nr. 46 nachtarbeid) tot eind 2008;
- 58 jaar voor zware beroepen tot eind 2008.

4.2 Halftijds brugpensioen

De sectorale regeling inzake halftijds brugpensioen vanaf de leeftijd van 55 jaar wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008.

5. TWEEDE PENSIOENPIJLER

De werkgeversbijdrage voor het aanvullend sectoraal pensioenstelsel zal vanaf 1 januari 2009 met 0,25 pct. worden verhoogd.

3.7 Information sur le crédit-temps

Les entreprises ayant un organe de concertation sont tenues de fournir tous les trois mois des chiffres concernant l'application du régime du crédit-temps dans l'entreprise et la répercussion sur le volume de l'emploi. Chaque année ce rapport doit faire l'objet d'une discussion au sein de l'organe de concertation. De manière plus précise, les organes de concertation appropriés veilleront à ce que la prise du crédit-temps n'engendre pas une augmentation de la charge de travail dans les services concernés. Le cas échéant, de l'emploi de remplacement pourra être envisagé.

3.8 Durée CCT

Les dispositions en matière de crédit-temps mentionnées sous les points 3.1 jusqu'à 3.7 y compris ci-avant sortent leurs effets jusqu'au 31 décembre 2009.

4. PRÉPENSION

4.1 Prépension

Les âges d'accès ci-après, tels que prévus dans l'Accord Interprofessionnel 2007-2008 et ses règles d'exécution, seront appliqués :

- 58 ans jusque fin 2009 ;
- 56 ans avec une carrière de 33 ans dont 20 en travail de nuit (CCT n° 46 'travail de nuit' du CNT) jusque fin 2008 ;
- 58 ans pour les métiers lourds jusque fin 2008.

4.2 Prépension à mi-temps

Le régime sectoriel en matière de prépension à mi-temps à partir de l'âge de 55 ans est prorogé pour la période du 1er janvier 2007 jusqu'au 31 décembre 2008 y compris.

5. DEUXIÈME PILIER DES PENSIONS

La cotisation patronale pour le régime de pension complémentaire sectoriel sera relevée de 0,25 p.c. à partir du 1^{er} janvier 2009.

In ondernemingen die in **uitvoering** van de CAO van 4 april 2006 worden vrijgesteld van deelname aan het sectoraal pensioenstelsel **geldt op 1 januari 2009** volgende regeling:

- de bijdrage van 0,25 pct. toevoegen aan het eigen pensioenplan (beslissing werkgever) of
- aansluiten bij het sectorpensioenplan (beslissing werkgever) of
- in overleg met de vakbondsafvaardiging een ander evenwaardig voordeel van 0,25 pct. voorzien.

6. SOCIAAL FONDS

6.1 Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage voor het Fonds voor bestaanszekerheid wordt vastgesteld op 0,50 pct. vanaf 1 juli 2007 tot en met 31 december 2008, inclusief de bijdrage bestemd voor de risicogroepen. Zij bedraagt 0,40 pct. vanaf 1 januari 2009 tot en met 30 juni 2009, inclusief de bijdrage bestemd voor de risicogroepen.

6.2 Ontslagbegeleiding

De sectorale regeling inzake ontslagbegeleiding blijft behouden.

6.3 Aanwervingspremies

De sectorregeling inzake aanwervingspremies blijft onveranderd van toepassing. Het bedrag van de premies is vastgesteld op 2.500,00 EUR (voor een voltijdse tewerkstelling).

7. PERMANENTE VORMING

- Het aantal vormingsdagen, zoals vastgesteld in het protocol 2005-2006, wordt opgetrokken van 4 tot 5 dagen over een periode van 2 jaar. De berekening gebeurt op basis van voltijdse equivalenten. De rapportering gebeurt op het vlak van de onderneming in de geëigende overlegorganen, aan de hand van een paritair opgesteld rapporteringsmodel.
- In ondernemingen met een overlegorgaan zal een voorafgaande bespreking plaatsvinden over een globaal opleidingsplan.

Les entreprises dispensées de participer au régime de pension sectoriel en exécution de la CCT du 4 avril 2006 seront soumises au régime suivant le 1er janvier 2009:

- ajouter la cotisation de 0,25 p.c. au propre plan de pension (décision de l'employeur) ou
- adhérer au plan de pension sectoriel (décision de l'employeur) ou
- prévoir un autre avantage équivalent de 0,25 p.c. en concertation avec la délégation syndicale.

6. FONDS SOCIAL

6.1 Cotisation patronale

La cotisation patronale pour le Fonds de sécurité d'existence est fixée à 0,50 p.c. à partir du 1er juillet 2007 jusqu'au 31 décembre 2008, y comprise la cotisation destinée aux groupes à risque. Elle s'établira à 0,40 p.c. du 1^{er} janvier 2009 au 30 juin 2009.

6.2 Accompagnement de licenciement

Le régime sectoriel en matière d'accompagnement de licenciement est maintenu.

6.3 Primes d'embauche

Le régime sectoriel en matière de primes d'embauche reste d'application sans modifications. Le montant des primes est fixé à 2.500,00 EUR (pour une occupation à temps plein).

7. FORMATION PERMANENTE

- Le nombre de jours de formation, tels que fixés dans le protocole 2005-2006, est porté de 4 à 5 jours sur une période de 2 ans. Le calcul s'effectue sur base d'équivalents à temps plein. Il sera présenté un rapport à ce propos dans les organes de concertation appropriés sur le plan de l'entreprise, au moyen d'un modèle de rapport établi paritairement.
- Dans les entreprises ayant un organe de concertation, on procédera à une discussion préalable au sujet d'un plan de formation global.

8. VAKBONDSAFVAARDIGING

Er kan een vakbondsafvaardiging worden opgericht in **elke** onderneming voor zover er ten **minste** 25 **pct.** van de bedienden gesyndiceerd zijn met een minimum van **10** aangesloten bedienden.

9. CONTRACTEN VAN BEPAALDE TIJD, VERVANGINGSOVEREENKOMSTEN EN INDIVIDUELE BEROEPSOPLEIDINGEN

Indien een **arbeidsovereenkomst** voor een bepaalde tijd, een vervangingsovereenkomst of een contract voor individuele beroepsopleiding aansluitend gevolgd wordt door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd voor dezelfde functie, dan kan in laatstgenoemde arbeidsovereenkomst geen proefperiode worden opgenomen. De bij dezelfde werkgever verworven anciënniteit wordt voor de **helft** in aanmerking genomen voor de vaststelling van de loonbarema's.

10. PROMOTIEREGELING

De getrapte promotieregeling van artikel 18 van de CAO bezoldigingsvoorwaarden van 12 december 2003 wordt als volgt aangepast:

- schrapping van de vereiste van inschaling per 1 januari 1998 of 1 januari 1999
- schrapping van de blokkering van de barema-anciënniteit.

11. JAARPREMIE

Bij overgang van een voltijds arbeidsregime naar een deeltijds arbeidsregime en omgekeerd of van een deeltijds arbeidsregime naar een ander deeltijds arbeidsregime, wordt de berekening van de jaarpremie geproratiseerd.

12. LOONFICHE

Er zal een CAO worden afgesloten met betrekking tot de vermeldingen op de loonfiche. Voor overuren zal het fiscaal voordeel voor de bediende worden **vermeld**.

8. DÉLÉGATION SYNDICALE

Une délégation syndicale peut être créée dans chaque entreprise pour autant qu'au moins 25 **p.c.** des employés soient syndiqués, avec un minimum de 10 employés affiliés.

9. CONTRATS A DUREE DETERMINEE, CONTRATS DE REMPLACEMENT ET FORMATIONS INDIVIDUELLES PROFESSIONNELLES

Si un contrat de travail à durée déterminée, un contrat de remplacement ou un contrat pour une formation professionnelle individuelle est suivi directement par un contrat de travail à durée indéterminée pour la même fonction, ce dernier contrat de travail ne peut pas contenir une période d'essai. L'ancienneté acquise auprès du même employeur sera prise en compte pour moitié pour la fixation des barèmes.

10. RÉGIME DE PROMOTION

Le régime de promotion échelonnée de l'article 18 de la CCT 'Conditions de rémunération' du 12 décembre 2003 est adapté comme suit :

- suppression de la condition d'insertion dans le barème à partir du 1er janvier 1998 ou du 1er janvier 1999
- suppression du blocage de l'ancienneté **barémique**.

11. PRIME ANNUELLE

Le calcul de la prime annuelle s'effectuera au pro-rata en cas passage d'un régime de travail à temps plein à un régime de travail à temps partiel et inversement ou d'un régime de travail à temps partiel à un autre régime de travail à temps partiel.

12. FICHE DE PAIE

Une CCT sera conclue à propos des mentions sur la fiche de paie. Pour les heures supplémentaires, il y a lieu d'indiquer l'avantage fiscal pour l'employé.

13. SYNDICAAL VERLOF

De sociale partners herhalen **hun** intentie om de aanbeveling van 12 december 2003 inzake het syndicaal **verlof** nauwgezet na te **leven**.

14. LOPENDE CAO'S

De lopende cao's worden verlengd voor de duurtijd van dit akkoord.

15. SOCIALE VREDE

De vakbonden verbinden zich ertoe geen acties te zullen **ondernemen** of ondersteunen, die indruisen tegen de geest van het sociaal akkoord voor de jaren 2007 en 2008.

Verder gaan de vakbonden de verbintenis aan geen verdere eisen te stellen, noch op het vlak van de sector noch op het vlak van de **ondernemingen**. Deze verbintenis **slaat** op de verdere eisen zoals **financiële** voordelen en **niet** bekomen voordelen die **deel** uitmaakten van het eisenprogramma ingediend op het vlak van de sector en bindt eveneens **alle** individuele personen die onder de toepassing van de overeenkomst ressorteren. De vakbonden gaan de verbintenis aan **alle** geldende **procedures** inzake sociaal overleg en verzoening na te leven.

De bedragen die **voortkomen** van de werkgeversbijdrage voor het Sociaal Fonds **m.b.t.** de jaren 2007 en 2008 voor de syndicale **premie** zullen slechts ter beschikking worden gesteld na **afloop** van elk der betrokken jaren; deze **terbeschikkingstelling** is afhankelijk van de eerbiediging van de sociale vrede tijdens dat jaar, **zowel** op het vlak van de sector **als** op het vlak van de ondernemingen, door elk van de vakbonden.

Art. 3. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** treedt in werking op 1 januari 2007; zij wordt gesloten voor de tijd van twee jaar, **tenzij** anders vermeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

13. CONGÉ SYNDICAL

Les partenaires sociaux réitèrent leur intention de respecter scrupuleusement la recommandation du 12 décembre 2003 concernant le congé syndical.

14. CCT EN COURS

Les CCT en cours sont prorogées pour la durée du présent accord.

15. PAIX SOCIALE

Les organisations syndicales s'engagent à s'abstenir d'actions ou d'appuyer des actions, contraires à l'esprit de l'accord social pour les années 2007 et 2008.

Les organisations syndicales s'engagent également à ne poser aucune autre revendication, ni au niveau du secteur ni au niveau des entreprises. Cet engagement concerne les revendications ultérieures comme par exemple des avantages financiers et des avantages non acquis, qui faisaient partie du cahier de revendications déposé au niveau du secteur; cet engagement lie également toutes les personnes individuelles auxquelles s'applique la convention. Les syndicats s'engagent à respecter toutes les procédures en vigueur en matière de concertation sociale et de conciliation.

Les montants résultant des cotisations patronales destinées au Fonds Social pour la prime syndicale, afférents aux années 2007 et 2008, ne seront mis à disposition qu'après écoulement de chacune des années concernées; cette mise à disposition est fonction du respect de la paix sociale par chacune des organisations syndicales durant l'année concernée, tant au niveau du secteur qu'au niveau des entreprises.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007; elle est conclue pour la durée de deux ans, sauf disposition contraire dans la présente convention collective de travail.