

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2007 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2003 betreffende de bezoldigingsvoorwaarden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken.

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2003 betreffende de bezoldigingsvoorwaarden, geregistreerd op 3 februari 2004 onder het nummer 69666/CO/226 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 mei 2004, en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juni 2005, geregistreerd op 17 juni 2005 onder het nummer 75204/CO/226 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 februari 2006, wordt als volgt gewijzigd:

- In artikel 3, wordt het derde lid vervangen door volgende bepalingen:

"Aldus wordt volgende tabel samengesteld:

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes

Convention collective de travail du 22 mai 2007 modifiant la convention collective de travail du 12 décembre 2003 relative aux conditions de rémunération

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes.

Art. 2. La convention collective de travail du 12 décembre 2003 relative aux conditions de rémunération, enregistrée le 3 février 2004 sous le numéro 69666/CO/226 et rendue obligatoire par arrêté royal du 4 mai 2004, et modifiée par la convention collective de travail du 1 juin 2005, enregistrée le 17 juin 2005 sous le numéro 75204/CO/226 et rendue obligatoire par arrêté royal du 16 février 2006, est modifiée comme suit:

Dans l'article 3, le troisième alinéa, est remplacé par les dispositions suivantes:

"De cette façon le tableau suivant est établi:

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
31-05-2007	07-06-2007

NR. 83.184/CO/226
N°

laagste grens	spil	hoogste grens	limite inférieure	pivot	limite supérieure
101,19	102,61	104,05	101,19	102,61	104,05
102,61	104,05	105,51	102,61	104,05	105,51
104,05	105,51	106,99	104,05	105,51	106,99
105,51	106,99	108,49	105,51	106,99	108,49
106,99	108,49	110,01	106,99	108,49	110,01
108,49	110,01	111,55	108,49	110,01	111,55
110,01	111,55	113,11	110,01	111,55	113,11
111,55	113,11	114,69	111,55	113,11	114,69
113,11	114,69	116,30	113,11	114,69	116,30
114,69	116,30	117,93	114,69	116,30	117,93
116,30	117,93	119,58	116,30	117,93	119,58
117,93	119,58	121,25	117,93	119,58	121,25
119,58	121,25	122,95	119,58	121,25	122,95
121,25	122,95	124,67	121,25	122,95	124,67
122,95	124,67	126,42"	122,95	124,67	126,42"

- Tussen de artikelen 12bis en 13 wordt een artikel 12ter ingevoegd luidend als volgt:

"Art. 12ter. Op 1 mei 2008 worden de werkelijke wedden evenals de toepasselijke weddeschaal, met inbegrip van de huisweddeschalen, van de maand april 2008, verhoogd met 25,00 EUR (maandbasis). Voor deeltijds tewerkgestelde bedienden wordt dat bedrag herleid in functie van het toepasselijk arbeidsregime."

- Artikel 18 wordt vervangen door volgende bepalingen:

"Art. 18. §1. Bij overgang naar een hogere klasse wordt de overeenstemmende wedde onmiddellijk toegekend.

§2. In afwijking van de bepalingen van §1 geldt volgende regeling in geval van promotie met ten minste twee klassen, bij dezelfde werkgever of bij een andere werkgever van dezelfde groep:

promotie met	toepassing nieuwe klasse
2 klassen	na 1 jaar, in twee stappen
3 klassen	na 2 jaar, in drie stappen
4 klassen	na 3 jaar, in vier stappen
5 klassen of meer	na 4 jaar, in vijf stappen

- Entre les articles 12bis et 13, il est inséré un article 12ter comme suit:

"Art. 12ter. Au 1er mai 2008, les rémunérations réelles ainsi que le barème applicable, y compris les barèmes "maison", du mois d'avril 2008, sont augmentés de 25,00 EUR (base mensuelle). Pour les employés occupés à temps partiel, ce montant est réduit en fonction du régime de travail applicable."

L'article 18 est remplacé par les dispositions suivantes:

Art. 18. §1er. En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

§2. Par dérogation aux dispositions du § 1er les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe:

promotion de	application nouvelle classe
2 classes	après 1 an, en deux étapes
3 classes	après 2 ans, en trois étapes
4 classes	après 3 ans, en quatre étapes
5 classes ou plus	après 4 ans, en cinq étapes

Tijdens de overgangperiode loopt de (fictieve) barema-anciënniteit verder."

- Artikel 20 wordt vervangen door volgende bepalingen:

"Art. 20. - §1 Er wordt een jaarlijkse premie uitgekeerd, gelijk aan de bezoldiging van de maand waarin de uitbetaling plaatsgrijpt, aan de bedienden die gelijktijdig aan volgende twee voorwaarden voldoen:

- a) in dienst zijn op de datum waarop de premie wordt uitbetaald, en
- b) in de onderneming effectief tewerkgesteld zijn geweest gedurende het ganse refertejaar.

§ 2 Behoudens andere bepalingen geldend op ondernemingsvlak, valt het refertejaar samen met het kalenderjaar en wordt de jaarpremie betaald op het einde van het jaar.

§ 3 Voor bedienden wier bezoldiging contractueel samengesteld is uit een vast gedeelte en een veranderlijk gedeelte, is het bedrag van de premie gelijk aan het vast gedeelte van de maand waarin de uitbetaling gebeurt, verhoogd met het maandelijks gemiddelde van de veranderlijke gedeeltes die betaald werden in de loop van de twaalf maanden die de maand van uitbetaling van de premie voorafgaan.

Onder veranderlijke bezoldiging moet worden verstaan alle bezoldigingselementen, die niet vast zijn, onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen, en die regelmatig en op voortdurende wijze tijdens het ganse refertejaar werden toegekend.

Voor bedienden wier contractuele bezoldiging volledig veranderlijk is, is het bedrag van de premie gelijk aan het maandelijks gemiddelde van de bezoldigingen die betaald werden in de loop van de twaalf maanden die de maand van uitbetaling van de premie voorafgaan.

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir. "

- L'article 20 est remplacé par les dispositions suivantes:

"Art. 20. - § 1 Une prime dont le montant est égal à la rémunération du mois au cours duquel le paiement est effectué, est octroyée chaque année aux employés qui remplissent simultanément les deux conditions suivantes:

- a) être en service à la date de paiement de la prime, et
- b) avoir été occupés effectivement dans l'entreprise pendant toute l'année de référence.

§ 2 Sauf autres dispositions prises au niveau de l'entreprise, l'année de référence coïncide avec l'année civile et la prime annuelle est payée en fin d'année.

§ 3 Pour les employés dont la rémunération est constituée contractuellement d'une partie fixe et d'une partie variable, le montant de la prime est égal au montant de la partie fixe du mois au cours duquel le paiement est effectué, augmenté de la moyenne mensuelle des parties variables payées au cours des douze mois précédant le mois du paiement de la prime.

Par rémunération variable il faut entendre tous les éléments de rémunération non fixes, soumis aux cotisations de sécurité sociale, et qui sont octroyés de façon régulière et permanente pendant toute l'année de référence.

Pour les employés dont la rémunération contractuelle est complètement variable, le montant de la prime est égal à la moyenne mensuelle des rémunérations payées au cours des douze mois précédant le mois de paiement de la prime.

§ 4 De bedienden die in dienst zijn op de datum van de uitbetaling van de premie, maar die slechts in de loop van het refertejaar in dienst van de onderneming zijn getreden of die geen volledige prestaties tellen tijdens het refertejaar, hebben recht op één twaalfde van de premie voor elke volledige maand effectieve prestaties in de onderneming in de loop van het refertejaar.

§ 5 De bedienden wier arbeidsovereenkomst een einde neemt vóór de datum waarop de premie wordt uitbetaald, hebben recht op het pro-rata deel van de premie zoals bepaald in § 4 van dit artikel in volgende gevallen:

- a) de arbeidsovereenkomst werd beëindigd door de werkgever, behoudens in geval van verbrekking wegens dringende reden of beëindiging tijdens de proefperiode;
- b) de arbeidsovereenkomst werd beëindigd door de bediende, behoudens beëindiging tijdens de proefperiode.

§ 6 Voor de bedienden die in de loop van het refertejaar overstappen van een voltijds naar een deeltijds arbeidsregime of omgekeerd of die in de loop van het refertejaar overstappen van een deeltijds arbeidsregime naar een ander deeltijds arbeidsregime, wordt de premie als volgt vastgesteld: de som van elk maandloon van het refertejaar (exclusief de jaarpremie, het dubbel vakantiegeld en andere veranderlijke bezoldigingselementen die niet regelmatig en op voortdurende wijze worden toegekend) gedeeld door twaalf.

§ 7 Voor de toepassing van onderhavig artikel worden volgende afwezigheidsperiodes gelijkgesteld met periodes van effectieve arbeid:

- a) de afwezigheden ingevolge de toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake:
 - jaarlijkse vakantie
 - wettelijke feestdagen
 - kort verzuim
 - educatief verlof
 - beroepsziekten
 - arbeidsongevallen
 - ongevallen overkomen op de weg van en naar het werk
 - syndicaal verlof.

§ 4 Les employés qui sont en service à la date de paiement de la prime, mais qui sont entrés en service de l'entreprise au cours de l'année de référence ou qui n'ont pas eu des prestations complètes pendant l'année de référence, ont droit à un douzième du montant de la prime pour chaque mois complet de prestations effectives dans l'entreprise au cours de l'année de référence.

§ 5 Les employés dont le contrat prend fin avant la date de paiement de la prime, ont droit à la part proportionnelle de la prime telle que définie au § 4 de cet article, dans les cas suivants:

- a) le contrat a été résilié par l'employeur, hormis dans le cas de rupture pour motif grave ou de résiliation pendant la période d'essai;
- b) le contrat a été résilié par l'employé, hormis dans le cas de résiliation pendant la période d'essai.

§ 6 Pour les employés qui au cours de l'année de référence changent de régime de travail à temps plein vers un régime de travail à temps partiel ou inversement, ou qui changent d'un régime de travail à temps partiel vers un autre régime de travail à temps partiel, la prime est calculée comme suit: la somme de toutes les rémunérations mensuelles de l'année de référence (exclusif la prime annuelle, les autres éléments de rémunération variables qui ne sont pas octroyés de façon régulière et permanente) divisée par douze.

§ 7 Pour l'application du présent article, les périodes d'absence suivantes sont assimilées à des périodes de travail effectif :

- a) les absences résultant de l'application des dispositions légales, réglementaires et conventionnelles en matière de:
 - vacances annuelles
 - jours fériés légaux
 - petit chômage
 - congé-éducation
 - maladies professionnelles
 - accidents du travail
 - accidents survenus sur le chemin du travail
 - congé syndical.

b) de eerste dertig dagen afwezigheid wegens ziekte, ongeval van **gemeen** recht of bevalingsrust."

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties. Deze opzegging kan ten vroegste ingaan op 1 oktober 2008

b) les trente premiers jours d'absence à cause d'une maladie, d'un accident de droit commun ou de repos d'accouchement."

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié au président de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes et aux organisations y représentées. Ce préavis peut prendre cours au plus tôt le 1er octobre 2008.