

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 oktober 2013 houdende een vormingsakkoord voor de jaren 2013-2014

Convention collective de travail du 29 octobre 2013 concernant un accord de formation pour les années 2013-2014

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

CHAPITRE Ier - CHAMP D'APPLICATION

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

HOOFDSTUK II – VORMING

CHAPITRE II – FORMATION

A. VORMINGSFONDS “LOGOS”

A. FONDS DE FORMATION “LOGOS”

Art. 2 De sectorale sociale partners engageren zich om een bijkomende inspanning te realiseren op het vlak van permanente vorming door:

- de verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst tot bevordering van de tewerkstelling van risicogroepen
- de verderzetting en uitbreiding van de inspanningen op het vlak van permanente vorming, o.m. via het paritair beheerd sectoraal vormingsfonds “LOGOS”, dat tot doel heeft:
 - de bevordering van sectorale opleidingsinitiatieven
 - de financiering van bedrijfsgerichte opleidingen
 - de opleiding van risicogroepen.

Art. 2 Les partenaires sociaux sectoriels s'engagent à réaliser un effort supplémentaire sur le plan de la formation permanente par :

- la prorogation de la convention collective de travail visant la promotion de l'emploi des groupes à risque
- la continuation et l'extension des efforts en matière de formation permanente e.a. par le fonds de formation sectoriel “LOGOS”, géré paritairement, ayant pour objet:
 - la promotion d'initiatives de formation sectorielles
 - le financement de formations axées sur l'entreprise
 - la formation de groupes à risque.

B. PERMANENTE VORMING

Art. 3. § 1. In de periode 2013-2014 worden globaal per bediende in dienst op 1 januari 2013 gemiddeld 6 dagen toegekend voor het volgen van vormingsinitiatieven of "training on the job". Overeenkomstig het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 wordt de deelnemingsgraad aan beroepsopleiding voor het geheel van de sector aldus met 5 % verhoogd.

§ 2. De berekening van het globaal aantal dagen gebeurt op het vlak van de technische bedrijfseenheid waarbij het aantal bedienden wordt uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

§ 3. De werkgever is verantwoordelijk voor de concrete verdeling van het globaal aantal vormingsdagen onder de bedienden.

§ 4. In ondernemingen met een overlegorgaan zal een voorafgaande bespreking plaatsvinden over een globaal opleidingsplan. Na afloop van de periode bedoeld in artikel 3 § 1 dient de werkgever in het geëigend overlegorgaan te rapporteren over de vormingsinspanningen aan de hand van een paritair opgesteld rapporteringsmodel.

§ 5. De vormingsinspanningen worden in 2013-2014 verhoogd met 0,1 procentpunten van de totale jaarlijkse loonmassa van het geheel van werkgevers die tot de sector behoren. Deze verhoging zal voor het jaar 2013 eenmalig gefinancierd worden uit de reserves van het Sociaal Fonds. Voor het jaar 2014 zal deze verhoging gefinancierd worden via de bijdrage voor het Sociaal Fonds.

B. FORMATION PERMANENTE

Art. 3. § 1. Dans la période 2013-2014 il est octroyé globalement par employé en service le 1er janvier 2013 en moyenne 6 jours pour suivre des initiatives de formation ou une formation sur le tas. Conformément à l'arrêté royal du 11 octobre 2007, le degré de participation à la formation professionnelle pour l'ensemble du secteur est ainsi augmentée à concurrence de 5 %.

§ 2. Le calcul du nombre de jours global est effectué au niveau de l'unité technique d'exploitation alors que le nombre d'employés est exprimé en équivalents temps plein.

§ 3. L'employeur porte la responsabilité de la répartition concrète du nombre global de jours de formation entre les employés.

§ 4. Dans les entreprises ayant un organe de concertation, on procèdera à une discussion préalable au sujet d'un plan de formation global. À l'issue de la période visée à l'article 3 § 1er, l'employeur doit rapporter au sein de l'organe de concertation approprié au sujet des efforts de formation, par le biais d'un modèle de rapport, rédigé paritairment.

§ 5. En 2013-2014 les efforts de formation sont augmentés avec 0,1 point de pourcentage de la masse salariale annuelle de la totalité des employeurs qui appartiennent au secteur. Cette augmentation sera financée une seule fois avec les réserves du Fonds Social pour l'année 2013. Cette augmentation sera financée pour l'année 2014 par le biais de la cotisation pour le Fonds Social.

§ 6. Werkgevers kunnen jaarlijks voor geleverde vormingsinspanningen 0,2 % van de jaarlijkse loonmassa terugvorderen bij het Sociaal Fonds. De raad van bestuur van het Sociaal Fonds kan, voor budgettaire redenen, dit percentage beperken. De modaliteiten worden door de raad van bestuur van het Sociaal Fonds vastgelegd. De terugbetaling gebeurt door een wijziging van de subsidieregeling. De subsidies worden als volgt aangepast:

- de tussenkomst per uur wordt verhoogd van 10 tot 20 EUR
- het maximumjaarkrediet van 30 en 40 EUR wordt verhoogd tot respectievelijk 90 en 100 EUR.

HOOFDSTUK III - GELDIGHEIDSDUUR

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.

§ 6. Les employeurs peuvent récupérer, pour les efforts livrés en matière de formation, annuellement 0,2 % de la masse salariale annuelle auprès du Fonds Social. Le conseil d'administration du Fonds Social peut, pour des raisons budgétaires, limiter ce pourcentage. Les modalités sont fixées par le conseil d'administration du Fonds Social. Le remboursement s'effectue par une modification du régime des subsides. Les subsides seront adaptées comme suit :

- l'intervention par heure est augmentée de 10 à 20 EUR
- le crédit maximum annuel de 30 et 40 EUR est augmenté respectivement à 90 et 100 EUR.

CHAPITRE III - DURÉE DE VALIDITÉ

Art. 14. La présente convention collective de travail sort ses effets à partir du 1er janvier 2013 jusqu'au 31 décembre 2014.