

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2013 betreffende het tijdskrediet

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied en definitie

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Art. 2. Voor de toepassing van deze cao wordt verstaan onder CAO nr. 103: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 augustus, met inbegrip van de overgangsbepalingen van artikel 22.

Art. 3. Voor de toepassing van de CAO nr. 103 wordt rekening gehouden met de bijzondere toepassingsmodaliteiten vervat in de artikelen 4 tot en met 12 hierna.

Hoofdstuk II: Recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering

Art. 4. Overeenkomstig artikel 3 van de CAO nr. 103 hebben de bedienden recht op een voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering zonder motief gelijk aan een equivalent van maximum 12 maanden volledige schorsing van de arbeidsprestaties over de gehele loopbaan.

Art. 5. De bedienden hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor zorg en opleiding, zoals voorzien in artikel 4 van de CAO nr. 103.

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 2 décembre 2013 relative au crédit-temps

Chapitre I : Champ d'application et définition

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Art. 2. Pour l'application de cette cct il y a lieu d'entendre par CCT n° 103: la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au sein du Conseil national du Travail le 27 juin 2012 et rendue obligatoire par arrêté royal du 25 août 2012, y compris les dispositions transitoires de l'article 22.

Art. 3. Pour l'application de la CCT n° 103 il est tenu compte des modalités d'application particulières contenues aux articles 4 à 12 y compris, ci-après.

Chapitre II : Droit au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5

Art. 4. Conformément à l'article 3 de la CCT n° 103, les employés ont droit à un crédit-temps sans motif à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 d'une durée équivalente à un maximum de 12 mois de suspension complète des prestations de travail sur l'ensemble de la carrière.

Art. 5. Les employées ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps jusqu'à 36 mois au maximum pour soin et formation, comme prévu dans l'article 4 de la CCT n° 103.

Hoofdstuk III: Recht van oudere werknemers op landingsbanen

Art. 6. § 1. Overeenkomstig artikel 8, § 1 van de CAO nr. 103 hebben de bedienden van 55 jaar en ouder zonder maximumduur recht op een 1/5de of halftijdse loopbaanvermindering.

§ 2. In uitvoering van artikel 8, § 3 van de CAO nr. 103 wordt deze leeftijd op 50 jaar gebracht voor de bedienden die hun voltijdse arbeidsprestaties met 1/5de verminderen, op voorwaarde dat zij voorafgaand een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

§ 3. De beroepsloopbaan wordt berekend volgens de modaliteiten van artikel 10 van de CAO nr. 103.

Hoofdstuk IV: Organisatieregels

Art. 7. § 1. De drempel in verband met de gelijktijdige afwezigheid van werknemers in de onderneming of dienst, zoals bepaald in artikel 16 van de CAO nr. 103, blijft vastgesteld, wat betreft de bedienden, op 7 pct.

Worden niet in aanmerking genomen voor de toepassing van de drempel:

- de bedienden van 55 jaar of ouder die gebruik maken van een 1/5de of halftijdse loopbaanvermindering op grond van de artikelen 3, 4 of 8 van de CAO nr. 103
- de bedienden van 50 jaar of ouder die op 31 december 2013 gebruik maken van een 1/5de loopbaanvermindering
- de bedienden van 50 jaar of ouder met een beroepsloopbaan van 28 jaar die gebruik maken van een 1/5de landingsbaan op grond van artikel 6, § 2.

§ 2. Van de drempel van 7 pct. kan worden afgevoerd op ondernemingsvlak met een collectieve arbeidsovereenkomst of bij wijziging van het arbeidsreglement.

Chapitre III: Droit des travailleurs âgés aux emplois de fin de carrière

Art. 6. § 1^{er}. Conformément à l'article 8, § 1 de la CCT n° 103, les employés de 55 ans et plus ont droit sans durée maximale à une diminution de carrière d'1/5 ou à mi-temps.

§ 2. En exécution de l'article 8, § 3 de la CCT n° 103, cet âge est abaissé à 50 ans pour les employés qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5 sur base temps plein, à condition qu'ils ont antérieurement effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

§ 3. La carrière professionnelle est calculée selon les modalités de l'article 10 de la CCT n° 103.

Chapitre IV : Règles d'organisation

Art. 7. § 1^{er}. Le seuil quant aux absences simultanées de travailleurs dans l'entreprise ou le service, tel que prévu à l'article 16 de la CCT n° 103, est maintenu, quant aux employés, à 7 p.c.

Ne sont pas pris en considération pour l'application du seuil :

- les employés de 55 ans ou plus qui utilisent une diminution de carrière d'1/5e ou à mi-temps sur base des articles 3, 4 ou 8 de la CCT n° 103
- les employés de 50 ans ou plus qui utilisent une diminution de carrière d'1/5e au 31 décembre 2013
- les employés de 50 ans ou plus avec une carrière professionnelle de 28 ans qui utilisent un emploi de fin de carrière d'1/5 sur base de l'article 6, § 2.

§ 2. Des dérogations au seuil de 7 p.c. au niveau de l'entreprise sont possibles moyennant une convention collective de travail ou par modification du règlement de travail.

Art. 8. Overeenkomstig artikel 6 van de CAO nr. 103 kan in de ondernemingen bij een collectieve arbeidsovereenkomst afgeweken worden van de organisatieregels voor de 1/5de loopbaanvermindering wanneer het gaat om tewerkstelling in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen van de week.

Hoofdstuk V: Aanvullende premies

Art. 9. § 1. In uitvoering van het sociaal akkoord 2013-2014 wordt de leeftijd om te kunnen genieten van de aanvullende premie vermeld in het derde lid van § 2 verhoogd van 50 naar 55 jaar.

Deze wijziging is van toepassing op de aanvragen ingediend vanaf 1 november 2013.

§ 2. De voltijds tewerkgestelde bedienden of daarmee gelijkgestelden die hun arbeidsprestaties met 1/5de verminderen hebben vanaf de leeftijd van 55 jaar recht op de aanvullende premie vermeld in het derde lid van deze paragraaf, gedurende de periode van verminderde arbeidsprestaties.

De bedienden van 50 jaar en ouder die op basis van een sectoraal vormings- en tewerkstellingsakkoord van vóór 2013-2014 recht hadden op een aanvullende premie voor 1/5de loopbaanvermindering, behouden dit recht.

Het bedrag van de aanvullende premie voor 1/5de loopbaanvermindering wordt met ingang van 1 januari 2014 verhoogd van 75 EUR naar 80 EUR bruto per maand.

§ 3. Voltijds tewerkgestelde bedienden of daarmee gelijkgestelden, die hun arbeidsprestaties met de helft verminderen, hebben vanaf de leeftijd van 55 jaar, recht op een aanvullende premie van 100 EUR bruto per maand gedurende 36 maanden.

§ 4. De bedienden die hun arbeidsprestaties in 2009 en/of 2010 met de helft verminderden in het kader van het halftijds tijdskrediet op de leeftijd van 53 of 54 jaar (uitzonderlijke regeling), behouden de aanvullende premie van 100 EUR bruto per maand na uitputting van het normale premiestelsel vermeld in § 3.

Art. 8. Conformément à l'article 6 de la CCT n° 103, les entreprises peuvent déroger, moyennant une convention collective de travail aux règles afférentes à l'organisation de la diminution de carrière d'1/5 lorsqu'il s'agit de travail en équipes ou en cycles dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus par semaine.

Chapitre V : Primes complémentaires

Art. 9. § 1. En exécution de l'accord social 2013-2014, l'âge pour pouvoir bénéficier de la prime complémentaire mentionnée dans la troisième alinéa du § 2 est augmenté de 50 à 55 ans.

Cette modification est d'application sur les demandes introduites à partir du 1er novembre 2013.

§ 2. Les employés occupés à temps plein ou les employés y assimilés ayant au moins 55 ans qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5 ont droit à la prime complémentaire mentionnée dans le troisième alinéa de ce paragraphe, pendant la période des prestations de travail réduites.

Les employés de 50 ans et plus qui avaient droit à une prime complémentaire pour la diminution de carrière d'1/5 sur base d'un accord sectoriel relatif à la formation et l'emploi d'avant 2013-2014, maintiennent ce droit.

Le montant de la prime complémentaire pour la diminution de carrière d'1/5 est augmenté de 75 EUR à 80 EUR brut par mois à partir du 1er janvier 2014.

§ 3. Les employés occupés à temps plein ou les employés y assimilés, qui réduisent leurs prestations de travail de la moitié ont droit à partir de l'âge de 55 ans, à une prime complémentaire de 100 EUR brut par mois pendant 36 mois.

§ 4. Les employés qui ont réduit leurs prestations de travail de la moitié en 2009 et/ou 2010 dans le cadre du crédit-temps à mi-temps à l'âge de 53 ou 54 ans (régime exceptionnel), maintiennent la prime complémentaire de 100 EUR brut par mois après avoir épuisé le régime normal des primes mentionné en § 3.

§ 5. De aanvullende premies bedoeld in § 2, derde lid, § 3 en § 4 worden betaald door de werkgever die deze kan terugvorderen bij het Sociaal Fonds van de sector.

§ 6. De Raad van beheer van het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek wordt belast met het vaststellen van de concrete uitvoeringsmodaliteiten van de bepalingen vervat in dit artikel.

Hoofdstuk VI: Gemeenschappelijke bepalingen

Art. 10. Bedienden die deel uitmaken van volgende categorieën van personen kunnen slechts een beroep doen op de maatregelen vervat in de CAO nr. 103 en de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, mits voorafgaand akkoord van hun werkgever:

- het leidinggevend personeel, zoals gedefinieerd in artikel 4, 4^o van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen
- het vertrouwenspersoneel dat bedoeld wordt in het koninklijk besluit van 10 februari 1965 tot aanwijzing van de personen die met een leidende functie of met een vertrouwenspost zijn bekleed in de particuliere sectoren van 's lands bedrijfsleven, voor de toepassing van de wet betreffende de arbeidsduur.

Art. 11. In geval van collectief ontslag moeten de opzeggingstermijn en de verbrekingsvergoeding van bedienden die genieten van een arbeidstijdsregeling zoals bedoeld in de CAO 103, ongeacht de formule van tijdskrediet, berekend worden op basis van het normale voltijdse loon.

§ 5. Les primes complémentaires visées aux § 2, troisième alinéa, § 3 et § 4 sont payées par l'employeur qui peut en demander le remboursement auprès du Fonds Social du secteur.

§ 6. Le Conseil d'administration du Fonds Social de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique est chargé de la détermination des modalités d'exécution concrètes en ce qui concerne les dispositions contenues dans le présent article.

Chapitre VI : Dispositions communes

Art. 10. Les employés qui font partie des catégories de personnes suivantes ne peuvent se prévaloir des mesures contenues dans la CCT n° 103 et des dispositions de la présente convention collective de travail, que moyennant accord préalable de leur employeur:

- le personnel de direction, tel que défini à l'article 4^{er}, 4^o de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales
- le personnel de confiance, tel que visé par l'arrêté royal du 10 février 1965 désignant les personnes investies d'un poste de direction ou de confiance dans les secteurs privés de l'économie nationale, pour l'application de la loi sur la durée du travail.

Art. 11. En cas de licenciement collectif, le délai de préavis et l'indemnité de rupture pour les employés qui bénéficient d'un régime de travail tel que visé dans la CCT n° 103, quelle que soit la formule de crédit-temps, doivent être calculés sur base de la rémunération normale à temps plein.

Art. 12. Ondernemingen met een overlegorgaan dienen driemaandelijks cijfers te verschaffen over de toepassing van het stelsel van tijdskrediet in de onderneming en de weerslag op het tewerkstellingsvolume. Aan deze rapportering moet jaarlijks een bespreking gewijd worden in het geëigend overlegorgaan. Meer bepaald zal er door de geëigende overlegorganen op toegezien worden dat de opname van tijdskrediet geen verhoging van de werkdruk in de betrokken diensten tot gevolg heeft. Desgevallend kan vervangende tewerkstelling overwogen worden.

Hoofdstuk III - Geldingsduur

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015, met uitzondering van artikel 9 § 1 dat in werking treedt op 1 november 2013.

Art. 12. Les entreprises ayant un organe de concertation sont tenues de fournir tous les trois mois des chiffres concernant l'application du régime du crédit-temps dans l'entreprise et la répercussion sur le volume de l'emploi. Chaque année il sera consacré à ce rapport une discussion au sein de l'organe de concertation approprié. De manière plus précise, les organes de concertation appropriés veilleront à ce que la prise du crédit-temps n'engendre pas une augmentation de la charge de travail dans les services concernés. Le cas échéant, de l'emploi de remplacement pourra être envisagé.

Chapitre IV - Durée de validité

Art. 13. La présente convention collective de travail sort ses effets à partir du 1er janvier 2014 jusqu'au 31 décembre 2015, à l'exception de l'article 9 § 1 qui entre en vigueur le 1er novembre 2013.