

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2014 ter bevordering van de aanwerving van jongeren

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 8 april 2013, hierna genoemd "KB risicogroepen".

Art. 3. § 1. De ondernemingen die hun bijdrage betalen aan het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek hebben onder bepaalde voorwaarden recht op een forfaitaire premie voor het aanwerven van jongeren als bedoeld in artikel 2 van het KB risicogroepen.

§ 2. Meer bepaald gaat het om:

- a) de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, hetzij in het kader van een instapstage.
- b) de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en behoren tot één of meerdere van de volgende risicogroepen:
 - de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding.

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 30 juin 2014 pour la promotion de l'embauche des jeunes

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 2 de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), publiée dans le Moniteur belge le 8 avril 2013, nommée ci-après "l'AR groupes à risque".

Art. 3. § 1. Les entreprises cotisant au Fonds Social de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique ont droit, dans certaines conditions, à une prime forfaitaire pour l'embauche des jeunes visés par l'article 2 de l'AR groupes à risque.

§ 2. Plus précisément il s'agit de:

- a) les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise, soit dans le cadre d'un stage de transition.
- b) les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui appartiennent à l'un ou plusieurs des groupes à risque:
 - les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service.

Onder niet-werkenden wordt verstaan:

- de langdurig werkzoekenden;
- de uitkeringsgerechtigde werklozen;
- de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn;
- de herintreders die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;
- de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie of maatschappelijke hulp;
- de werknemers in het bezit van een verminderingskaart herstructurerings;
- de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;
- de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid.

§ 3. De jongere moet worden aangeworven met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

§ 4. De premie is pas verworven zes maanden na de aanvang van de arbeidsovereenkomst.

§ 5. De premie is cumuleerbaar met de aanwervingspremie bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2003 betreffende een regeling van aanwervingspremies, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 mei 2004 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 7 juli 2004.

Art. 4. Het bedrag van de premie bedoeld in artikel 3, § 1 wordt vastgesteld door de Raad van beheer van het Sociaal Fonds en kan op elk ogenblik worden aangepast in functie van de beschikbare fondsen.

Par personnes inoccupées, on entend :

- les demandeurs d'emploi de longue durée;
- les chômeurs indemnisés;
- les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés;
- les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;
- les personnes ayant droit à l'intégration sociale ou à une aide sociale ;
- les travailleurs en possession d'une carte de réductions restructurations;
- les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'un État membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès;
- les personnes avec une aptitude au travail réduite.

§ 3. Le jeune doit être engagé dans les liens d'un contrat à durée indéterminée.

§ 4. La prime n'est acquise que six mois après le début du contrat de travail.

§ 5. Cette prime est cumulable avec la prime d'embauche prévue dans la convention collective de travail du 18 février 2003 relative à un régime de primes d'embauche, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 12 mai 2004 et publiée dans le Moniteur Belge du 7 juillet 2004.

Art. 4. Le montant de la prime visée à l'article 3, § 1er est déterminé par le Conseil d'administration du Fonds Social et peut être révisé à tout moment en fonction des fonds disponibles.

Art. 5. § 1. De aanvraag tot het bekomen van de premie dient gericht te worden aan het Sociaal Fonds dat hiervoor een formulier ter beschikking stelt van de werkgevers.

§ 2. Om ontvankelijk te zijn moet de aanvraag bij het Sociaal Fonds toekomen binnen twaalf maanden te rekenen vanaf de aanvang van de arbeidsovereenkomst.

§ 3. Op gemotiveerd verzoek kan de Raad van beheer van het Sociaal Fonds een afwijking toestaan op voormelde termijn.

Art. 6. De financiering van deze regeling van aanwervingspremies wordt ten laste genomen door het Sociaal Fonds.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2014 en is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het verover en de logistiek en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Art. 5. § 1er La demande d'octroi de la prime doit être adressée au Fonds Social qui, à cette fin, met un formulaire à la disposition des employeurs.

§ 2. Afin d'être recevable, la demande doit parvenir au Fonds Social dans les douze mois à partir du début du contrat de travail.

§ 3. Sur requête motivée, le Conseil d'administration du Fonds Social peut accorder une dérogation au délai précité.

Art. 6. Le Fonds Social prend en charge le financement de ce régime de primes d'embauche.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié au Président de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique et aux organisations y représentées.