

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2015 betreffende het tijdskrediet

Convention collective de travail du 30 juin 2015 relative au crédit-temps

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied en definities

Chapitre I : Champ d'application et définitions

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

Art. 2. Pour l'application de cette convention collective de travail il y a lieu d'entendre par :

- CAO 103: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012.
- CAO 118 : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 tot vaststelling voor 2015-2016 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015.
- Sociaal Fonds: het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

- CCT 103: la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au sein du Conseil national du Travail le 27 juin 2012.
- CCT 118 : la convention collective de travail n° 118 fixant, pour 2015-2016, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, conclue au sein du Conseil national du travail le 27 avril 2015.
- Fonds Social: le Fonds Social de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Art. 3. Voor de toepassing van de CAO 103 en 118 wordt rekening gehouden met de bijzondere toepassingsmodaliteiten vervat in de artikelen 4 tot en met 14 hierna.

Art. 3. Pour l'application des CCT 103 et 118 il est tenu compte des modalités d'application particulières contenues aux articles 4 à 14 y compris, ci-après.

Hoofdstuk II: Tijdskrediet met motief

Art. 4. § 1. De bedienden hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in artikel 4, §1, 1°, onder a°, b° en c° van de CAO 103.

Dit recht wordt uitgebreid naar maximaal 48 maanden, zodra de CAO 103 in die zin wordt aangepast.

§ 2. De bedienden hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding, zoals voorzien in artikel 4, §1, 1°, onder d° van de CAO 103.

§ 3. De periodes bedoeld in § 1 en 2 mogen samen niet meer bedragen dan 36 maanden.

De totale maximale periode zal worden verhoogd naar 48 maanden, zodra de CAO 103 in die zin wordt aangepast.

Hoofdstuk III: Landingsbanen

Art. 5. § 1. In toepassing van de CAO 118 wordt voor de periode 2015-2016 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de bedienden die in toepassing van artikel 8, § 1 van de cao nr.103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met 1/5^{de} en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door art. 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014.

§ 2. De uitzondering van artikel 8, § 3 van de CAO 103 blijft van toepassing.

Hoofdstuk IV: Organisatieregels

Art. 6. § 1. De drempel in verband met de gelijktijdige afwezigheid van werknemers in de onderneming of dienst, zoals bepaald in artikel 16 van de CAO 103, blijft vastgesteld, wat betreft de bedienden, op 7 pct.

Chapitre II : Crédit-temps avec motif

Art. 4. § 1. Les employés ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 jusqu'à 36 mois au maximum pour fournir des soins, comme prévu dans l'article 4, §1, 1° sous a°, b° et c° de la CCT 103.

Ce droit sera élargi à 48 mois dès que la CCT 103 sera modifiée dans ce sens.

§ 2. Les employés ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une formation, comme prévu dans l'article 4, §1, 1° sous d° de la CCT 103.

§ 3. Les périodes mentionnées aux § 1 et 2 ne peuvent pas s'élever à plus de 36 mois au total.

La période maximale totale sera portée à 48 mois, dès que la CCT 103 est modifiée dans ce sens.

Chapitre III: Emplois de fin de carrière

Art. 5. § 1. En application de la CCT 118, pour la période 2015-2016 la limite d'âge est portée à 55 ans pour les employés qui en exécution de l'article 8, § 1 de la cct du CNT n ° 103 du 27 juin 2012 diminuent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 et qui remplissent les conditions de l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

§ 2. L'exception de l'article 8, § 3 de la CCT 103 reste d'application.

Chapitre IV : Règles d'organisation

Art. 6. § 1^{er}. Le seuil quant aux absences simultanées de travailleurs dans l'entreprise ou le service, tel que prévu à l'article 16 de la CCT 103, est maintenu, quant aux employés, à 7 p.c.

§ 2. Worden niet in aanmerking genomen voor de toepassing van de drempel:

- de bedienden van 55 jaar of ouder die gebruik maken van een 1/5de of halftijdse loopbaanvermindering in het kader van de CAO 103 of 118
- de bedienden van 50 jaar of ouder die op 30 juni 2015 gebruik maken van een 1/5de loopbaanvermindering.

§ 3. Van de drempel van 7 pct. kan worden afgeweken op ondernemingsvlak met een collectieve arbeidsovereenkomst of bij wijziging van het arbeidsreglement.

Art. 7. Overeenkomstig artikel 6 van de CAO 103 kan in de ondernemingen bij een collectieve arbeidsovereenkomst afgeweken worden van de organisatieregels voor de 1/5de loopbaanvermindering wanneer het gaat om tewerkstelling in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen van de week.

Hoofdstuk V: Aanvullende premies

Art. 8. § 1. De bedienden die hun arbeidsprestaties met 1/5de verminderen in het kader van de CAO 103 hebben recht op een aanvullende premie van 80 EUR bruto per maand vanaf de leeftijd van 60 jaar.

§ 2. De bedienden die hun arbeidsprestaties met 1/5de verminderen in het kader van de CAO 118 (landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan of een zwaar beroep) hebben recht op een aanvullende premie van 80 EUR bruto per maand vanaf de leeftijd van 55 jaar.

§ 3. De bedienden van 50 jaar en ouder die op basis van een sectorale regeling van vóór 1 juli 2015 recht hadden op een aanvullende premie voor 1/5de loopbaanvermindering, behouden dit recht.

§ 4. De bedienden die in het kader van artikel 8, § 3 van de CAO 103 gebruik maken van hun recht op een 1/5de loopbaanvermindering (landingsbaan vanaf 50 jaar met 28 jaar loopbaan) behouden hun recht op de aanvullende premie van 80 EUR bruto per maand vanaf de leeftijd van 55 jaar, voorzover art. 8, § 3 van de CAO 103 ongewijzigd blijft.

§ 2. Ne sont pas pris en considération pour l'application du seuil:

- les employés de 55 ans et plus qui utilisent la réduction des prestations de travail d'1/5e ou le crédit-temps à mi-temps dans le cadre des CCT 103 ou 118
- les employés de 50 ans ou plus qui utilisent une diminution de carrière d'1/5 au 30 juin 2015.

§ 3. Des dérogations au seuil de 7 p.c. au niveau de l'entreprise sont possibles moyennant une convention collective de travail ou par modification du règlement de travail.

Art. 7. Conformément à l'article 6 de la CCT 103, les entreprises peuvent déroger, moyennant une convention collective de travail aux règles afférentes à l'organisation de la diminution de carrière d'1/5 lorsqu'il s'agit de travail en équipes ou en cycles dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus par semaine.

Chapitre V : Primes complémentaires

Art. 8. § 1. Les employés qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5 dans le cadre des CCT 103 ont droit à une prime complémentaire de 80 EUR brut par mois, à partir de l'âge de 60 ans.

§ 2. Les employés qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5 dans le cadre des CCT 118 (emploi de fin de carrière pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui exercent un métier lourd) ont droit à une prime complémentaire de 80 EUR brut par mois, à partir de l'âge de 55 ans.

§ 3. Les employés de 50 ans et plus qui avaient droit à une prime complémentaire pour la diminution de carrière d'1/5 sur base d'un régime sectoriel d'avant le 1^{er} juillet 2015, maintiennent ce droit.

§ 4. Les employés qui exercent leur droit, dans le cadre de l'article 8, § 3 de la CCT 103, à la diminution de carrière d'1/5 (emploi de fin de carrière à partir de 50 ans avec 28 ans de carrière) maintiennent leur droit à la prime complémentaire de 80 EUR brut par mois à partir de 55 ans, pour autant que l'article 8, § 3 de la CCT 103 reste inchangée.

Art. 9. Voltijds tewerkgestelde bedienden of daarmee gelijkgestelden die hun arbeidsprestaties met de helft verminderen, hebben vanaf de leeftijd van 55 jaar recht op een aanvullende premie van 100 EUR bruto per maand gedurende 36 maanden.

Art. 10. De bedienden die hun arbeidsprestaties in 2009 en/of 2010 met de helft verminderden in het kader van de uitzonderlijke regeling, behouden de aanvullende premie van 100 EUR bruto per maand na uitputting van het normale premiestelsel vermeld in artikel 9.

Art. 11. De aanvullende premies worden betaald door de werkgever die deze kan terugvorderen bij het Sociaal Fonds.

De Raad van beheer van het Sociaal Fonds wordt belast met het vaststellen van de concrete uitvoeringsmodaliteiten van de bepalingen vervat in dit hoofdstuk.

Hoofdstuk VI: Gemeenschappelijke bepalingen

Art. 12. Bedienden die deel uitmaken van volgende categorieën van personen kunnen slechts een beroep doen op de maatregelen vervat in de CAO 103 en de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, mits voorafgaand akkoord van hun werkgever:

- het leidinggevend personeel, zoals gedefinieerd in artikel 4, 4° van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen
- het vertrouwenspersoneel dat bedoeld wordt in het koninklijk besluit van 10 februari 1965 tot aanwijzing van de personen die met een leidende functie of met een vertrouwenspost zijn bekleed in de particuliere sectoren van 's lands bedrijfsleven, voor de toepassing van de wet betreffende de arbeidsduur.

Art. 13. In geval van collectief ontslag moeten de opzeggingstermijn en de verbrekingsvergoeding van bedienden die genieten van een arbeidstijdregeling zoals bedoeld in de CAO 103, ongeacht de formule van tijdskrediet, berekend worden op basis van het normale voltijdse loon.

Art. 9. Les employés occupés à temps plein ou les employés y assimilés qui réduisent leurs prestations de travail de la moitié, ont droit à partir de l'âge de 55 ans à une prime complémentaire de 100 EUR brut par mois pendant 36 mois.

Art. 10. Les employés qui ont réduit leurs prestations de travail de la moitié en 2009 et/ou 2010 dans le cadre du régime exceptionnel, maintiennent la prime complémentaire de 100 EUR brut par mois après avoir épuisé le régime normal des primes mentionné en article 9.

Art. 11. Les primes complémentaires sont payées par l'employeur qui peut en demander le remboursement auprès du Fonds Social.

Le Conseil d'administration du Fonds Social est chargé de la détermination des modalités d'exécution concrètes en ce qui concerne les dispositions contenues dans le présent chapitre.

Chapitre VI : Dispositions communes

Art. 12. Les employés qui font partie des catégories de personnes suivantes ne peuvent se prévaloir des mesures contenues dans la CCT 103 et des dispositions de la présente convention collective de travail, que moyennant accord préalable de leur employeur:

- le personnel de direction, tel que défini à l'article 4^{er}, 4° de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales
- le personnel de confiance, tel que visé par l'arrêté royal du 10 février 1965 désignant les personnes investies d'un poste de direction ou de confiance dans les secteurs privés de l'économie nationale, pour l'application de la loi sur la durée du travail.

Art. 13. En cas de licenciement collectif, le délai de préavis et l'indemnité de rupture pour les employés qui bénéficient d'un régime de travail tel que visé dans les CCT 103, quelle que soit la formule de crédit-temps, doivent être calculés sur base de la rémunération normale à temps plein.

Art. 14. Ondernemingen met een overlegorgaan dienen driemaandelijks cijfers te verschaffen over de toepassing van het stelsel van tijdskrediet in de onderneming en de weerslag op het tewerkstellingsvolume. Aan deze rapportering moet jaarlijks een bespreking gewijd worden in het geëigend overlegorgaan. Meer bepaald zal er door de geëigende overlegorganen op toegezien worden dat de opname van tijdskrediet geen verhoging van de werkdruk in de betrokken diensten tot gevolg heeft. Desgevallend kan vervangende tewerkstelling overwogen worden.

Hoofdstuk VIII - Geldigheidsduur

Art. 15. De collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2013 betreffende het tijdskrediet, registratienummer 119138/CO/226, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 mei 2014, wordt opgeheven.

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017, met uitzondering van de artikelen 5, § 1 en 8, § 2 die uitwerking hebben vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Art. 14. Les entreprises ayant un organe de concertation sont tenues de fournir tous les trois mois des chiffres concernant l'application du régime du crédit-temps dans l'entreprise et la répercussion sur le volume de l'emploi. Chaque année il sera consacré à ce rapport une discussion au sein de l'organe de concertation approprié. De manière plus précise, les organes de concertation appropriés veilleront à ce que la prise du crédit-temps n'engendre pas une augmentation de la charge de travail dans les services concernés. Le cas échéant, de l'emploi de remplacement pourra être envisagé.

Chapitre VIII - Durée de validité

Art. 15. La convention collective de travail du 2 décembre 2013 relative au crédit-temps, numéro d'enregistrement 119138/CO/226, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 27 mai 2014, est abrogée.

Art. 16. La présente convention collective de travail sort ses effets à partir du 1er janvier 2015 jusqu'au 31 décembre 2017, à l'exception des articles 5, § 1 et 8, § 2 qui sortent leurs effets à partir du 1^{er} janvier 2015 jusqu'au 31 décembre 2016.