

Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2015 betreffende de werkgeverstussenkomst in de vervoerskosten

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Hoofdstuk II: Gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 2. Bij gebruik van het openbaar vervoer wordt verwezen naar de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies, gesloten op 20 februari 2009 in de Nationale Arbeidsraad, behoudens andersluidende vermelding in de artikelen 3 en 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. § 1. Voor wat betreft het treinvervoer of het gemengd openbaar vervoer NMBS/MIVB/DE LIJN/TEC wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs met ingang van 1 januari 2014 verhoogd naar 80 % van de prijs van de treinkaart in 2e klasse voor een overeenstemmende afstand.

§ 2. Aan de ondernemingen wordt aanbevolen een overeenkomst, genaamd derdebetalersregeling, te sluiten met de NMBS, waardoor het treinvervoer of het gemengd openbaar vervoer NMBS/MIVB kosteloos is voor de werknemer.

Zodra de tussenkomst van de overheid in de derdebetalersregeling vermindert of wegvalt, wordt over deze paragraaf overlegd door de sociale partners in het paritair comité.

§ 3. Bij gecombineerd gebruik van openbaar vervoer en privévervoer wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten bepaald volgens de artikelen 3 en 4 voor wat betreft de afstand door de bediende afgelegd met het openbaar vervoer, en volgens de artikelen 5 en 6 voor wat betreft de afstand afgelegd met een privé vervoermiddel.

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 5 octobre 2015 concernant l'intervention patronale dans les frais de transport

Chapitre Ier : Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Chapitre II: Transports en commun publics

Art. 2. En cas d'utilisation des transports publics, on renvoie à l'application de la convention collective de travail n° 19octies, conclue le 20 février 2009 au sein du Conseil national du travail, sauf indication contraire dans les articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail.

Art. 3. § 1^{er}. Pour ce qui concerne le transport en train ou le transport public combiné SNCB/STIB/DE LIJN/TEC, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est augmentée à partir du 1er janvier 2014 à 80% du prix de la carte train 2e classe pour une distance correspondante.

§ 2. Il est recommandé aux entreprises de conclure avec la SNCB une convention, dénommée "régime du tiers payant", impliquant la gratuité du transport par train ou le transport public combiné SNCB/STIB pour le travailleur.

En cas de réduction ou de fin de l'intervention des autorités dans le régime du tiers payant, le présent paragraphe fera l'objet d'une concertation entre les partenaires sociaux dans la commission paritaire.

§ 3. En cas de combinaison du transport en commun et du transport privé, l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport est fixée selon les articles 3 et 4 en ce qui concerne la distance que l'employé parcourt en transport en commun et selon les articles 5 et 6 en ce qui concerne la distance que l'employé parcourt en moyen de transport privé.

Art. 4. § 1. Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer of het gemengd openbaar vervoer vermeld in artikel 3, wordt de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 1 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld volgens artikel 4 van de cao nr. 19octies van 20 februari 2009 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

§ 2. De bedienden in kwestie leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij op eer en geweten bevestigen dat zij bij de verplaatsingen tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer of het gemengd vervoer vermeld in artikel 3, over een afstand van ten minste 1 kilometer.

Zij dienen iedere wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mede te delen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Hoofdstuk III: Privévervoer

Art. 5. § 1. Voor de bedienden die gebruik maken van een ander vervoermiddel om zich te verplaatsen over een afstand van ten minste 1 kilometer, wordt de werkgeversbijdrage berekend op basis van de tabel met forfaitaire bedragen opgenomen in bijlage.

§ 2. De bedienden in kwestie leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij op eer en geweten bevestigen dat zij bij de verplaatsingen tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van een gemotoriseerd privéverplaatsingsmiddel over ten minste 1 kilometer.

Zij dienen iedere wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mede te delen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 3. Het aantal in aanmerking te nemen kilometers wordt in gemeenschappelijk akkoord op ondernemingsvlak vastgesteld.

Art. 4. § 1^{er}. En ce qui concerne les transports en commun publics autres que le transport en train ou le transport combiné mentionné dans l'article 3, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements, pour les déplacements atteignant 1 km, calculés à partir de la halte de départ, est déterminée suivant l'article 4 de la cct n° 19octies du 20 février 2009 conclue au sein du Conseil national du Travail.

§ 2. Les employés en cause confirment à leur employeur dans une déclaration écrite sur l'honneur qu'ils utilisent régulièrement pour les déplacements entre l'adresse de résidence habituelle et le lieu du travail, les transports en commun publics autres que le transport en train ou le transport combiné mentionné dans l'article 3, sur une distance d'au moins 1 kilomètre.

Ils signaleront toute modification à cette situation dans le plus bref délai.

L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

Chapitre III : Transport privé

Art. 5. § 1^{er}. Pour les employés qui utilisent un autre moyen de transport pour se déplacer sur une distance d'au moins 1 kilomètre, l'intervention de l'employeur est calculée sur base de la grille des montants forfaitaires reprise en annexe.

§ 2. Les employés en cause confirment à leur employeur dans une déclaration écrite sur l'honneur qu'ils utilisent régulièrement pour les déplacements entre l'adresse de résidence habituelle et le lieu du travail, un moyen de transport privé motorisé, sur une distance d'au moins 1 kilomètre.

Ils signaleront toute modification à cette situation dans le plus bref délai.

L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

§ 3. Le nombre de kilomètres à prendre en considération sera déterminé de commun accord au niveau de l'entreprise.

In geval van betwisting wordt verwezen naar het "Boek der wettelijke afstanden" goedgekeurd door het koninklijk besluit van 15 oktober 1969 (Belgisch Staatsblad van 10 juli 1970).

Hoofdstuk IV: Fietsvergoeding

Art. 6. § 1. Voor de bedienden die over een afstand van ten minste 1 kilometer gebruik maken van de fiets om zich te verplaatsen tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling wordt de werkgeverstussenkomst met ingang van 1 januari 2014 vastgesteld op 0,22 EUR per kilometer (heen en terug).

§ 2. De bedienden in kwestie leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring op eer voor waarin zij verklaren dat zij bij de verplaatsingen tussen de gebruikelijk verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van de fiets over een afstand van ten minste 1 kilometer.

Zij dienen iedere wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mede te delen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 3. De fietsvergoeding kan voor dezelfde afstand niet gecumuleerd worden met de tussenkomst voor andere vervoermiddelen.

§ 4. De praktische modaliteiten voor de toekenning van de fietsvergoeding worden vastgelegd op ondernemings-vlak om misbruik te voorkomen.

Hoofdstuk V: Vervoer georganiseerd door de werkgever

Art. 7. Wanneer de onderneming zelf het vervoer van de bedienden organiseert, met of zonder financiële tussenkomst van de bedienden in de kosten ervan, wordt bij de berekening van de werkgeversbijdrage rekening gehouden met de kosten die de onderneming hierdoor reeds draagt.

In dat geval mag het werkgeversaandeel voor het door de bediende individueel afgelegde traject niet minder bedragen dan hetgeen bepaald is in de artikelen 3, 4, 5 of 6.

En cas de litige l'on se réfèrera au "Livre des distances légales" approuvé par arrêté royal du 15 octobre 1969 (Moniteur belge 10 juillet 1970).

Chapitre IV : L'indemnité vélo

Art. 6. § 1^{er}. Pour les employés qui utilisent le vélo pour se déplacer sur une distance d'au moins 1 km, entre l'adresse de résidence habituelle et le lieu de travail, l'intervention de l'employeur est déterminé à 0,22 EUR par kilomètre (aller et retour) à partir du 1 janvier 2014.

§ 2. Les employés en cause présentent à leur employeur une déclaration sur l'honneur signée, certifiant qu'ils utilisent régulièrement le vélo pour les déplacements entre l'adresse de résidence habituelle et le lieu du travail, sur une distance d'au moins 1 kilomètre.

Ils signaleront toute modification à cette situation dans le plus bref délai.

L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

§ 3. L'indemnité vélo ne peut être cumulée pour le même distance avec l'intervention pour les autres moyens de transport.

§ 4. Les modalités pratiques pour l'octroi de l'indemnité vélo seront fixées au niveau de l'entreprise avec le but de prévenir des abus.

Chapitre V: Transport organisé par l'employeur

Art. 7. Lorsque l'entreprise organise elle-même le transport des employés, avec ou sans participation financière des employés dans le coût, il est tenu compte des frais que l'entreprise supporte déjà pour le calcul de l'intervention des employeurs.

Dans ce cas, la quote-part des employeurs pour le trajet parcouru par l'employé individuellement, ne peut pas être inférieure à ce qui est prévu aux articles 3, 4, 5 ou 6.

Hoofdstuk VI: Terugbetalingsmodaliteiten

Art. 8. De werkgeversbijdrage wordt ten minste maandelijks uitgekeerd.

De bedienden die gebruik maken van een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvoor het toegepaste tarief in functie staat van de afgelegde afstand dienen de vervoerbijzelen voor te leggen.

Hoofdstuk VII: Slotbepalingen

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2013 (nr: 119137/CO/226) betreffende de werkgeverstussenkomst in de vervoerkosten.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 5 oktober 2015.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van drie maand, betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Chapitre VI : Modalités de remboursement

Art. 8. L'intervention des employeurs est liquidée au moins mensuellement.

Les employés qui utilisent un moyen de transport en commun public pour lequel le tarif appliqué est proportionnel à la distance parcourue sont tenus de présenter les titres de transport.

Chapitre VII : Dispositions finales

Art. 9. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 2 décembre 2013 (n° : 119137/CO/226) concernant l'intervention patronale dans les frais de transport.

Art. 10. La présente convention collective de travail sort ses effets à partir du 5 octobre 2015.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié au président de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique et aux organisations y représentées.

Bijlage : tussenkomst privévervoer (artikel 5) / Annexe : intervention transport privé (article 5)

Tariefafstand (in km)	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Driemaandelijkse bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Railflex Treinkaart deel- tijds werkenden Carte train temps partiel Bijdrage van de werkgever
Distance tarifaire (en km)	Intervention hebdomadaire de l'employeur	Intervention mensuelle de l'employeur	Intervention trimestrielle de l'employeur	Intervention annuelle de l'employeur	Intervention de l'employeur
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
0 - 3	5,78	18,97	52,87	190,75	6,32
4	6,21	20,71	57,77	207,10	7,30
5	6,76	22,24	63,22	224,54	8,07
6	7,19	23,76	66,49	237,62	8,72
7	7,52	25,29	70,85	252,88	9,37
8	7,96	26,60	74,12	267,05	9,81
9	8,39	28,34	78,48	281,22	10,25
10	8,83	29,43	82,84	295,39	10,68
11	9,37	31,61	87,20	311,74	11,23
12	9,81	32,70	91,56	325,91	11,55
13	10,25	33,79	95,92	343,35	12,10
14	10,68	35,97	100,28	357,52	12,43
15	11,12	37,06	103,55	371,69	12,86
16	11,66	38,70	109,00	388,04	13,19
17	12,10	40,33	112,27	402,21	13,63
18	12,54	41,42	116,63	417,47	13,95
19	13,08	43,60	122,08	433,82	14,39
20	13,52	44,69	125,35	447,99	14,82
21	13,95	46,33	129,71	462,16	15,15
22	14,39	47,96	134,07	478,51	15,59
23	14,93	49,60	138,43	494,86	16,02
24	15,37	50,69	142,79	510,12	16,35
25	15,70	52,87	147,15	525,38	16,68
26	16,35	53,96	151,51	541,73	17,33
27	16,68	55,59	155,87	555,90	17,66
28	17,00	57,77	160,23	571,16	17,99
29	17,66	58,86	163,50	586,42	18,31
30	17,99	59,95	167,86	600,59	18,64
31-33	18,75	63,22	176,58	628,93	19,40
34-36	20,27	67,58	188,57	674,71	20,93
37-39	21,47	71,94	201,65	718,31	22,13
40-42	22,89	76,30	213,64	763,00	23,54
43-45	24,20	80,66	226,72	809,87	24,85
46-48	25,72	85,02	238,71	853,47	26,05
49-51	26,92	90,47	251,79	899,25	27,80
52-54	27,80	93,74	260,51	930,86	28,89
55-57	28,89	95,92	268,14	959,20	29,98
58-60	29,98	99,19	277,95	992,99	31,07

61-65	31,07	102,46	288,85	1030,05	32,16
66-70	32,70	107,91	303,02	1082,37	34,34
71-75	33,79	113,36	317,19	1131,42	36,52
76-80	35,97	117,72	330,27	1180,47	37,61
81-85	37,06	123,17	345,53	1232,79	39,79
86-90	38,70	128,62	359,70	1282,93	41,42
91-95	40,33	132,98	373,87	1336,34	43,06
96-100	41,42	138,43	386,95	1383,21	45,24
101-105	43,06	143,88	402,21	1435,53	46,87
106-110	44,69	149,33	416,38	1487,85	47,96
111-115	46,33	153,69	430,55	1536,90	49,60
116-120	47,96	159,14	445,81	1593,58	51,23
121-125	49,05	163,50	459,98	1640,45	53,41
126-130	50,69	168,95	474,15	1691,68	54,50
131-135	52,32	174,40	488,32	1745,09	56,68
136-140	53,41	179,85	502,49	1793,05	56,68
141-145	55,59	184,21	515,57	1841,01	58,86
146-150	57,77	190,75	535,19	1911,86	61,04
151-155	57,77	194,02	542,82	1941,29	-
156-160	59,95	198,38	556,99	1989,25	-
161-165	61,04	203,83	571,16	2037,21	-
166-170	62,13	208,19	584,24	2086,26	-
171-175	64,31	213,64	597,32	2134,22	-
176-180	65,40	219,09	611,49	2182,18	-
181-185	67,58	222,36	624,57	2231,23	-
186-190	68,67	227,81	637,65	2279,19	-
191-195	69,76	233,26	651,82	2327,15	-
196-200	71,94	237,62	664,90	2376,20	-