

2

Paritair Comité voor de audiovisuele sector

Commission paritaire pour le secteur audiovisuel

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 met betrekking tot de risicogroepen

Convention collective de travail du 24 juin 2005 concernant les groupes à risques

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het paritair comité van de audiovisuele sector

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs employés dans les entreprises du secteur audiovisuel qui ressortissent à la commission paritaire pour le secteur audiovisuel

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk bediendepersoneel ongeacht het type arbeidsovereenkomst waaronder het is tewerkgesteld

Par travailleurs , on entend le personnel employé , masculin et féminin, quel que soit le type de contrat sous lequel il est engagé.

Art.2.. Op voorwaarde dat de bepalingen van hoofdstuk II, afdeling 1 van de wet van 1 april 2003 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2003 - 2004, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 16 mei 2003, worden verlengd voor de periode 2005-2006 zijn de ondernemingen in 2005 en 2006 er toe gehouden voor elk kwartaal, een bijdrage ten belope van 0,10 pct. van de bruto wedden van de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden van het verlopen kwartaal, te storten ten voordele van het Fonds voor bestaanszekerheid opgericht bij CAO van 7 oktober 2004. Deze bijdrage wordt aangewend ter ondersteuning van tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven ten gunste van de risicogroepen.

Art. 2. A condition que les dispositions du chapitre II, section 1^{er} de la loi du 1^{er} avril 2003 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2003 - 2004, publiée au Moniteur belge du 16 mai 2003, soient prolongées pour la période 2005-2006 ,les entreprises sont tenues de verser chaque trimestre en 2005 et 2006 , une cotisation de 0,10 p.c. des appointements bruts des employés barémisés et barémisables du dernier trimestre écoulé au profit du Fonds de sécurité d'existence instauré par la CCT du 7 octobre 2004. Cette cotisation est utilisée en vue de soutenir des initiatives en matière d'emploi et de formation en faveur des groupes à risque.

Voor het jaar 2005 gebeurt de inning als volgt:

Pour l'année 2005 le recouvrement se fait comme suit:

- 1^e en 2^e kwartaal: 0,00 pct.
- 3^e en 4^e kwartaal: 0,20 pct.

- 1^e et 2^e trimestre: 0,00 p.c. ;
- 3^e et 4^e trimestre: 0,20 p.c.

Art. 3. Onder "risicogroepen" wordt ondermeer verstaan:

Art. 3. Par "groupes à risque" il est notamment entendu:

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR. N°
27 -06- 2005	26 -07- 2005	

75721 /60/227

- deeltijds leerplichtigen. Hieronder wordt verstaan jongeren van 16 tot 18 jaar die deeltijds school lopen en deeltijds werken;
- laaggeschoolde werklozen. Hieronder wordt verstaan werklozen met een scholingsgraad van maximum hoger secundair onderwijs;
- langdurig werklozen. Hieronder wordt verstaan werklozen die minstens 1 jaar ononderbroken werkloosheidsvergoedingen hebben gehad;
- oudere werklozen. Hieronder wordt verstaan werklozen van 50 jaar en ouder;
- werklozen die betrokken zijn bij tewerkstellingsprojecten van de overheid;
- werkzoekenden die bij het "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap / Fonds communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des handicapés" zijn ingeschreven;
- werkzoekenden die geen werkloosheids- of onderbrekingsuitkeringen genieten en die in de laatste drie jaar geen beroepsactiviteit hebben verricht;
- bestaansminimumtrekkers;
- de migranten;
- les jeunes à scolarité obligatoire partielle. Il est entendu par cette notion les jeunes de 16 à 18 ans suivant partiellement une formation à l'école et travaillant partiellement;
- les chômeurs à qualification réduite. Il est entendu par cette notion les chômeurs ayant au maximum une scolarisation d'enseignement secondaire supérieur;
- les chômeurs de longue durée. Il est entendu par cette notion les chômeurs ayant bénéficié sans interruption des allocations de chômage pendant au moins 1 an;
- les chômeurs âgés. Il est entendu par cette notion les chômeurs de 50 ans et plus;
- les chômeurs impliqués dans les projets d'emploi des autorités;
- les demandeurs d'emploi inscrits au "Fonds communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des handicapés / Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap";
- les demandeurs d'emploi ne bénéficiant pas d'allocations de chômage ni d'indemnités d'interruption et qui n'ont pas exercé une activité professionnelle au cours des trois dernières années;
- les bénéficiaires du minimum de moyens d'existence;
- les migrants;

- werknemers van 45 jaar en ouder of met een scholingsgraad van maximum hoger secundair onderwijs en die aan een nieuwe functie of installatie moeten aangepast worden ingevolge een reorganisatie, herstructurering of de invoering van nieuwe technologieën;
- pas afgestudeerde jongeren binnen de eerste 6 maanden na hun aanwerving;
- bedienden waarvan het ontslag in het raam van een herstructurering werd vermeden en gemuteerd werden;
- alle andere categorieën bedienden die als dusdanig werden erkend door het paritair beheerscomité van het Fonds.

Art. 4. Als tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven voor risicogroepen, kunnen ondermeer volgende maatregelen worden opgenomen:

- opleiding van personen die na het opnemen van een tijdscrediet opnieuw hun job opnemen
- aanwerving of opleiding van personen behorend tot de risicogroepen, zoals bepaald in artikel 4;
- vervanging van bruggepensioneerden door personen behorend tot de risicogroepen;
- in dienst houden van werknemers van minder dan 30 jaar na het verstrijken van de startbaanovereenkomst van minstens 12 maanden of na het verstrijken van opeenvolgende startbaanovereenkomsten die een totale duurtijd hebben van minstens 12 maanden;

- les travailleurs âgés de 45 ans et plus ou ayant au maximum une scolarisation d'enseignement secondaire supérieur et qui doivent être adaptés à une nouvelle fonction ou installation en raison d'une réorganisation, d'une restructuration ou de l'introduction de nouvelles technologies;

- les jeunes diplômés durant les 6 premiers mois suivant leur engagement;

- les employés dont le licenciement consécutif à une restructuration a été évité et qui ont été mutés;

- toutes les autres catégories d'employés qui ont été reconnus comme tels par le comité de gestion paritaire du Fonds.

Art. 4. Les mesures suivantes entrent notamment en ligne de compte comme initiative en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risque:

- formation des personnes qui reprennent le travail après une période de crédit temps
- embauche ou formation de personnes appartenant aux groupes à risque, tels que définis à l'article 4;
- remplacement de prépensionnés par les personnes appartenant aux groupes à risque;
- le maintien en service de travailleurs de moins de 30 ans à l'expiration d'une convention de premier emploi d'au moins 12 mois ou à l'expiration de conventions de premier emploi successives d'une durée totale d'au moins 12 mois;

- aanwerving en opleiding van personen die geen recht hebben op werkloosheidsuitkeringen noch loopbaanonderbrekingsvergoedingen en die na een periode te zijn thuis gebleven voor de opvoeding van de kinderen of voor de verzorging van een inwonend familielid, opnieuw werkzoekend zijn;

- positieve acties voor vrouwen;

- reclasseringsinitiatieven ten voordele van bedreigde oudere of laaggeschoolde werknemers;

- opleiding van laaggeschoolde werknemers;

- omscholing of bijscholing van bedienden waarvan het ontslag in het raam van een herstructurering werd vermeden en hierdoor kunnen gemueterd worden van functie.

Art.5. Het paritair beheerscomité van het Fonds. beslist over de aanwending van de gestorte bijdragen.

Voor tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven, opgesomd in artikel 4 hierboven of die door het paritair beheerscomité van het Fonds als gelijkwaardig worden bevonden, wordt een tussenkomst voorzien in de terzake gedane financiële inspanning.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en treedt buiten werking op 31 december 2006.

- embauche et formation de personnes qui n'ont pas droit aux allocations de chômage ou indemnités d'interruption de carrière et qui, après une période de non-activité professionnelle pour l'éducation des enfants ou pour prendre soin d'un membre de la famille avec qui ils cohabitent, deviennent à nouveau demandeurs d'emploi;

- actions positives pour les femmes;

- initiatives de reclassement en faveur des travailleurs âgés ou peu qualifiés menacés de perdre leur emploi;

- formation de travailleurs peu qualifiés;

- recyclage ou perfectionnement d'employés dont le licenciement consécutif à une restructuration a été évité et qui peuvent par conséquent être mutés à une autre fonction.

Art. 5. Le comité de gestion paritaire du Fonds décide de l'affectation des sommes versées.

Pour les initiatives d'emploi et de formation énumérées à l'article 4 ci-dessus, ou considérées comme équivalentes par le comité de gestion paritaire du Fonds, une intervention dans les frais encourus en la matière est prévue.

Art. 6. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006.