

Paritair Comité voor de audiovisuele sector

Commission paritaire pour le secteur audiovisuel

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 met betrekking tot het tijdskrediet

Convention collective de travail du 24 juin 2005 concernant le crédit- temps

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het paritair comité van de audiovisuele sector

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs employés dans les entreprises du secteur audiovisuel qui ressortissent à la commission paritaire pour le secteur audiovisuel

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk bediendepersoneel ongeacht het type arbeidsovereenkomst waaronder het is tewerkgesteld

Par travailleurs , on entend le personnel employé , masculin et féminin, quel que soit le type de contrat sous lequel il est engagé.

Art. 2. In uitvoering van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 ter van 10 juli 2002, wordt de duur van de uitoefening van het recht op tijdskrediet voor volledige schorsing en vermindering van de arbeidsprestaties tot een maximumperiode van 5 jaar over de gehele loopbaan verlengd op voorwaarde dat het tijdskrediet na de uitoefening van het recht van de eerste 2 jaar ononderbroken wordt opgenomen.

Art. 2. En exécution de l'article 3 de la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001, conclue au sein du Conseil national du travail, remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps modifiée par la convention collective de travail n° 77 ter du 10 juillet 2002, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps pour suspension totale et réduction des prestations de travail est prolongée jusqu'à une période maximale de 5 ans sur l'ensemble de la carrière, à condition que le crédit après utilisation du droit des 2 premières années soit pris sans interruption.

Art.3. De werknemers ouder dan 50 jaar die gebruik maken van het tijdskrediet worden niet meegeteld in de berekening van het quotum van maximum 5% werknemers die gelijktijdig in tijdskrediet kunnen gaan.

Art.3. Les travailleurs de plus de 50 ans qui utilisent le régime du crédit- temps ne comptent pas dans le calcul des 5% de travailleurs qui peuvent bénéficier du crédit temps en même temps.

Art. 4. Voor de werknemers die tijdens het opnemen van tijdskrediet ontslagen worden , worden de verschuldigde vergoedingen berekend op basis van het voltijdse loon.

Art.4. Pour les travailleurs licenciés pendant le crédit temps , les indemnités dues sont calculées sur la base du salaire à temps plein.

Art.5. Deze overeenkomst inzake tijdskrediet kan worden ingeroepen om recht te verkrijgen op Regionale premies in het kader van het tijdskrediet.

Art.5. Cette convention concernant le crédit temps peut être invoquée pour avoir droit à des primes régionales dans le cadre du crédit -temps.

INLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	Nr:	75 722 /60/227
27 -06- 2005	26 -07- 2005	N°	

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en treedt buiten werking op 31 december 2006.

Art. 6. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006.