

Paritair comité 227

voor de audiovisuele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 2015 betreffende het tijdskrediet

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied en definities

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de audiovisuele sector.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk personeel.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

- CAO 103: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012.
- CAO 118 : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 tot vaststelling voor 2015-2016 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015.
- Sociaal Fonds: het Sociaal Fonds voor de Audiovisuele Sector, mediarte.be.

Art. 3. Voor de toepassing van de CAO 103 en 118 wordt rekening gehouden met de bijzondere toepassingsmodaliteiten vervat in de artikelen 4 en 5 hierna.

Commission paritaire 227

pour le secteur audiovisuel

Convention collective de travail du 10 juillet 2015 relative au crédit-temps

Chapitre I : Champ d'application et définitions

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur audiovisuel.

Par « travailleurs », on entend le personnel masculin ou féminin.

Art. 2. Pour l'application de cette convention collective de travail il y a lieu d'entendre par :

- CCT 103: la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au sein du Conseil national du Travail le 27 juin 2012.
- CCT 118 : la convention collective de travail n° 118 fixant, pour 2015-2016, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, conclue au sein du Conseil national du travail le 27 avril 2015.
- Fonds Social: le Fonds Social pour le secteur audiovisuel, mediarte.be

Art. 3. Pour l'application des CCT 103 et 118 il est tenu compte des modalités d'application particulières contenues aux articles 4 et 5, ci-après.

Hoofdstuk II: Tijdskrediet met motief

Art. 4. § 1. De bedienden hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in artikel 4, §1, 1°, onder a°, b° en c° van de CAO 103.

Dit recht wordt uitgebreid naar maximaal 48 maanden, zodra de CAO 103 in die zin wordt aangepast.

§ 2. De bedienden hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding, zoals voorzien in artikel 4, §1, 1°, onder d° van de CAO 103.

§ 3. De periodes bedoeld in § 1 en 2 mogen samen niet meer bedragen dan 36 maanden.

Dit recht wordt uitgebreid naar maximaal 48 maanden, zodra de CAO 103 in die zin wordt aangepast.

Hoofdstuk III: Landingsbanen

Art. 5. In toepassing van de CAO 118 wordt voor de periode 2015-2016 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de bedienden die in toepassing van artikel 8, § 1 van de cao nr.103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met 1/5de en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door art. 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014.

Hoofdstuk IV: Ontslag, premies

Art. 6. Voor de werknemers die tijdens de periode van vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking of met 1/5 worden ontslagen, worden de verschuldigde ontslagvergoedingen berekend op basis van het voltijdse loon.

Art. 7. Deze overeenkomst inzake tijdskrediet kan worden ingeroepen om recht te verkrijgen op gewestelijke premies in het kader van het tijdskrediet.

Art. 8. De opleiding van personen die na het opnemen van een tijdskrediet opnieuw hun job opnemen wordt gefinancierd door het sociaal fonds in het kader van de

Chapitre II : Crédit-temps avec motif

Art. 4. Les employés ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 jusqu'à 36 mois au maximum pour fournir des soins, comme prévu dans l'article 4, §1, 1° sous a°, b° et c° de la CCT 103.

Ce droit sera élargi à 48 mois dès que la CCT 103 sera modifiée dans ce sens.

§ 2. Les employés ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une formation, comme prévu dans l'article 4, §1, 1° sous d° de la CCT 103.

§ 3. Les périodes mentionnées aux § 1 et 2 ne peuvent pas s'élever à plus de 36 mois au total.

La période maximale totale sera portée à 48 mois, dès que la CCT 103 est modifiée en ce sens.

Chapitre III: Emplois de fin de carrière

Art. 5. En application de la CCT 118, pour la période 2015-2016 la limite d'âge est portée à 55 ans pour les employés qui en exécution de l'article 8, § 1 de la cct du CNT n° 103 du 27 juin 2012 diminuent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 et qui remplissent les conditions de l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Chapitre IV: Licenciement, Primes

Art. 6. Pour les travailleurs licenciés pendant la période de réduction des prestations de travail à mi-temps ou d'1/5ième temps, les indemnités de rupture dues sont calculées sur la base du salaire à temps plein.

Art. 7. Cette convention concernant le crédit-temps peut être invoquée pour avoir droit à des primes régionales dans le cadre du crédit-temps.

Art. 8. La formation des travailleurs qui reprennent le travail après un crédit-temps sera financée par le fonds de sécurité et d'existence du secteur audiovisuel dans le

tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven voor risicogroepen volgens het premierglement van dat sociaal fonds.

cadre des mesures prises en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risques selon le règlement de primes du fonds social.

Hoofdstuk V: Geldigheidsduur

Chapitre IV: Durée de Validité

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2017, met uitzondering van artikel 5, dat uitwerking heeft van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets au 01 janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2017, à l'exception de l'article 5, qui sort ses effets à partir du 1er janvier 2015 jusqu'au 31 décembre 2016.