

Paritair comité 227

voor de audiovisuele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2018 betreffende het tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied en definities

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de cao dd 15 december 2017 (nr. 144391/co/227).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de audiovisuele sector.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk personeel.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

- CAO 103: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012 en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 103bis van 27 april 2015 en 103ter van 20 december 2016.
- Aanbeveling n° 11 van 30 oktober 2012 van de NAR betreffende de interpretatie van CAO nr. 103.
- KB van 30 december 2014 tot wijziging van het KB van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.
- CAO nr. 127 van 21 maart 2017 tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar voor wat betreft de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.
- Sociaal Fonds: het Sociaal Fonds voor de Audiovisuele Sector, mediarte.be.

Art. 3. Voor de toepassing van de CAO 103 wordt rekening gehouden met de bijzondere

Commission paritaire 227

pour le secteur audiovisuel

Convention collective de travail du 20 avril 2018 relative au crédit-temps, diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière

Chapitre I: Champ d'application et définitions

Article 1^{er}. La présente convention remplace la CCT du 15 décembre 2018 (nr. 144391/co/227).

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur audiovisuel.

Par « travailleurs », on entend le personnel masculin ou féminin.

Art. 2. Pour l'application de cette convention collective de travail il y a lieu d'entendre par :

- CCT 103: la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au sein du Conseil national du Travail le 27 juin 2012 modifiée par la convention collective de travail 103 bis de 27 avril 2015 et 103ter de 20 décembre 2016.
- Recommandation n° 11 du 30 octobre 2012 du CNT concernant l'interprétation de la CCT n°103.
- A.R. du 30 décembre 2014 modifiant l'A.R. du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps.
- CCT n°127 du 21 mars 2017 fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration .
- Fonds Social: le Fonds Social pour le secteur audiovisuel, mediarte.be

Art. 3. Pour l'application des CCT 103 il est tenu compte des modalités d'application particulières contenues aux

toepassingsmodaliteiten vervat in de artikelen 4 en 5 hierna.

articles 4 et 5, ci-après.

Hoofdstuk II: Tijdskrediet met motief

Chapitre II : Crédit-temps avec motif

Art. 4. § 1. De bedienden hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 51 maanden voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in artikel 4, §1, 1°, onder a°, b° en c° van de CAO 103:

Art. 4. § 1. Les employés ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 jusqu'à 51 mois au maximum pour fournir des soins, comme prévu dans l'article 4, §1, 1° sous a°, b° et c° de la CCT 103:

- **zorg** voor een eigen kind tot acht jaar, palliatieve verzorging en de bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid;
- zorg voor een eigen gehandicapt kind tot 21 jaar en de bijstand of verzorging aan een eigen minderjarig zwaar **ziek kind** of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is.

- prendre **soin** de son enfant jusqu'à huit ans, octroi de soins palliatifs et assistance ou octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade
- octroi de soins à son enfant handicapé jusqu'à 21 ans et assistance ou octroi de soins à son **enfant mineur** gravement **malade** ou à un enfant mineur membre du ménage gravement malade.

§ 2. De bedienden hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het volgen van een **opleiding**, zoals voorzien in artikel 4, §1, 1°, onder d° van de CAO 103.

§ 2. Les employés ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une **formation**, comme prévu dans l'article 4, §1, 1° sous d° de la CCT 103.

§ 3. De periodes bedoeld in § 1 en 2 mogen samen niet meer bedragen dan 51 maanden.

§ 3. Les périodes mentionnées aux § 1 et 2 ne peuvent pas s'élever à plus de 51 mois au total.

Hoofdstuk III: Landingsbanen

Chapitre III: Emplois de fin de carrière

Art. 5. § 1. In toepassing van de CAO 127 wordt voor de periode 2017-2018 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de bedienden die in toepassing van artikel 8, § 1 van de cao nr.103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met 1/5^{de} en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door art. 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014.

Art. 5. § 1. En application de la CCT 127, pour la période 2017-2018 la limite d'âge est portée à 55 ans pour les employés qui en exécution de l'article 8, § 1 de la cct du CNT n ° 103 du 27 juin 2012 diminuent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 et qui remplissent les conditions de l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Hoofdstuk IV: Ontslag, premies

Chapitre IV: Licenciement, Primes

Art. 6. Voor de werknemers die tijdens de periode van vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking of met 1/5 worden ontslagen, worden de verschuldigde ontslagvergoedingen berekend op basis van het voltijdse loon.

Art. 6. Pour les travailleurs licenciés pendant la période de réduction des prestations de travail à mi-temps ou d'1/5ième temps, les indemnités de rupture dues sont calculées sur la base du salaire à temps plein.

Art. 7. Deze overeenkomst inzake tijdskrediet kan worden ingeroepen om recht te verkrijgen op gewestelijke premies in het kader van het tijdskrediet.

Art. 7. Cette convention concernant le crédit-temps peut être invoquée pour avoir droit à des primes régionales dans le cadre du crédit-temps.

Art. 8. De opleiding van personen die na het opnemen van een tijdskrediet opnieuw hun job opnemen wordt

Art. 8. La formation des travailleurs qui reprennent le travail après un crédit-temps sera financée par les fonds

gefinancierd door het sociaal fonds in het kader van de tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven voor risicogroepen volgens het premierglement van dat sociaal fonds.

de sécurité et d'existence du secteur audiovisuel dans le cadre des mesures prises en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risques selon le règlement de primes du fonds social.

Hoofdstuk V: Geldigheidsduur

Chapitre V: Durée de Validité

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2019, met uitzondering van art. 5 hetwelke buiten werking treedt op 31 december 2018.

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets au 01 avril 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2019, à l'exception de l'article 5 qui cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.