

**Paritair Comité 227  
voor de Audiovisuele Sector**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 16 NOVEMBER 2018 AFGESLOTEN  
BINNEN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE  
AUDIOVISUELE SECTOR BETREFFENDE  
BEVORDERING VAN DE DUURZAME  
TEWERKSTELLING**

**Art.1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die vallen onder het paritair comité voor de audiovisuele sector. Onder "bedienden" worden bedoeld de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**Art. 2. Intentieverklaring**

De sociale partners in het pc 227 bevestigen het belang van duurzame werkgelegenheid voor de ontwikkeling van de sector. Zij bevestigen tevens de nood aan flexibiliteit, gezien de specificiteit van de audiovisuele sector. Zij stellen vast dat de noodzaak tot flexibiliteit, de aanwezigheid van talrijke kleine ondernemingen en de commerciële aanpak van partijen buiten de sector, maken dat de sociale wetgeving niet steeds naar de letter of de geest wordt nageleefd, zonder dat dit de intentie is van de betrokken ondernemingen.

**Art. 3 Sensibilisering**

De sociale partners bevestigen de rol van het sociaal fonds van de sector MEDIARTE om alle partijen betrokken bij het werk in de sector te sensibiliseren voor het gebruik van de meest duurzame oplossingen voor de tewerkstelling. Daartoe zal MEDIARTE in 2019 bijkomende initiatieven ontplooiën voor de sensibilisering van alle betrokken partijen.

**Art. 4. Meldpunt**

Vanaf januari 2019 zal MEDIARTE een meldpunt opzetten, waar alle belanghebbenden, al dan niet anoniem, situaties kunnen melden die naar inschatting van de betrokkenen niet beantwoorden aan een duurzame tewerkstelling of waarbij zij zich vragen stellen van arbeidsrechtelijke aard.

Antwoorden en adviezen worden aan de betrokkenen geformuleerd onder de verantwoordelijkheid van het Uitvoerend Comité van MEDIARTE.

**Commission paritaire 227  
pour le Secteur audiovisuel**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
16 NOVEMBRE 2018 CONCLUE AU SEIN DE  
LA COMMISSION PARITAIRE DU SECTEUR  
AUDIOVISUEL CONCERNANT LA  
PROMOTION DE L'EMPLOI DURABLE**

**Art.1. Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la commission paritaire du secteur audiovisuel. On entend par « employés », les employés masculins et féminins.

**Art. 2. Déclaration d'intention**

Les partenaires sociaux de la CP 227 confirment l'importance de l'emploi durable pour le développement du secteur. Ils confirment également le besoin de flexibilité, étant donné la spécificité du secteur audiovisuel. Ils constatent que le besoin de flexibilité, la présence de nombreuses petites entreprises et l'approche commerciale de parties externes au secteur, ont pour effet que la législation sociale n'est pas toujours respectée ni selon la lettre, ni selon l'esprit, sans que cela ne soit l'intention des entreprises concernées.

**Art. 3 Sensibilisation**

Les partenaires sociaux confirment le rôle du fonds social du secteur, MEDIARTE, dans la sensibilisation de toutes les parties concernées par le travail dans le secteur au sujet du recours aux solutions les plus durables pour l'emploi. À cet effet, MEDIARTE développera en 2019 des initiatives supplémentaires pour la sensibilisation de toutes les parties concernées.

**Art. 4 Point de contact**

À partir de janvier 2019, MEDIARTE ouvrira un point de contact où toutes les personnes concernées pourront, anonymement ou non, signaler des situations qui, selon elles, ne répondent pas à un emploi durable ou au sujet desquelles elles se posent des questions concernant le droit du travail.

Les réponses et les avis sont formulés aux intéressés sous la responsabilité du Comité exécutif de MEDIARTE.

Op het einde van een kalenderjaar zal MEDIARTE aan het Paritair Comité een rapport bezorgen over de ontvangen meldingen en vragen. Dit rapport vormt het uitgangspunt voor een bespreking in het paritair comité over de sensibiliseringsacties en/of de noodzaak voor andere initiatieven.

#### **Art. 5 Aanbeveling over telewerk**

De partijen zijn het erover eens dat telewerk voor zowel de werkgever als de werknemer positieve mogelijkheden biedt. Zij menen dat een collectieve omkadering kan bijdragen aan de rechtszekerheid voor zowel de werkgever als de werknemer.

De partijen formuleren daarom de volgende aanbevelingen:

In de ondernemingen waar het telewerk reeds bestaat, wordt aanbevolen een kaderakkoord af te sluiten over de onderstaande – niet exhaustief opgelijste – punten (cfr. cao 85)

In de ondernemingen waar het telewerk nog niet bestaat, wordt aanbevolen de mogelijkheid te onderzoeken en, indien dit onderzoek een positief besluit kent, een kaderakkoord te sluiten over de onderstaande – niet exhaustief opgelijste – punten (cfr. cao 85).

Kaderakkoord: lijst van de op te nemen punten/maatregelen

- De functies en/of activiteiten in de onderneming die in aanmerking komen
- Frequentie van het telewerk
- De dagen en uren waarop het telewerk wordt uitgevoerd
- De momenten en de wijze waarop de werknemer bereikbaar moet zijn
- De technische ondersteuning van de telewerker
- De kosten verbonden aan het telewerk
- Voorwaarden en afspraken om met telewerk te stoppen
- Plaats van het telewerk

In de ondernemingen wordt aanbevolen een bijkomend kaderakkoord te sluiten voor het occasioneel telewerk over de onderstaande – niet exhaustief opgelijste – punten (cfr. de Wet werkbaar en wendbaar werk van 5 maart 2017, art. 22 tot 28)

- De functies en/of activiteiten in de onderneming die in aanmerking komen
- De aanvraag- en toekenningsprocedure

À la fin d'une année civile, MEDIARTE remettra à la commission paritaire un rapport sur les signalements et questions reçus. Ce rapport constitue le point de départ d'une discussion dans la commission paritaire concernant les actions de sensibilisation et/ou la nécessité d'autres initiatives.

#### **Art. 5 Recommandation sur le télétravail**

Les parties s'accordent à dire que le télétravail peut offrir une opportunité à l'employeur et à l'employé. Ils estiment qu'un encadrement collectif peut contribuer à la sécurité juridique pour l'employeur et l'employé.

Les parties formulent dès lors les recommandations suivantes :

Dans les entreprises où le télétravail existe déjà, il est recommandé de conclure un accord-cadre à propos des points énumérés ci-dessous – liste non-exhaustive – (cf. CCT 85).

Dans les entreprises où il n'y a pas encore de télétravail, il est recommandé d'examiner cette possibilité et, si cet examen s'avère positif, de conclure un accord-cadre à propos des points énumérés – liste non-exhaustive – ci-dessous (cf. CCT 85).

Accord-cadre : liste des points/mesures à reprendre :

- Les fonctions et/ou activités dans l'entreprise qui entrent en ligne de compte
- La fréquence du télétravail
- Jours et heures auxquels le télétravail est effectué
- Les moments auxquels le travailleur doit être joignable et de quelle façon
- Le soutien technique au télétravailleur
- Les frais liés au télétravail
- Les conditions et règles pour sortir du télétravail
- Le lieu de télétravail.

Dans les entreprises il est recommandé de conclure un accord-cadre complémentaire pour le télétravail occasionnel à propos des points énumérés ci-dessous – liste non-exhaustive – (cf. Loi concernant le travail faisable et maniable du 5 mars 2017 – art. 22 à 28) :

- Les fonctions et/ou activités dans l'entreprise qui entrent en ligne de compte

- De ter beschikking stelling van het eventuele materiaal door de werkgever en de technische ondersteuning
- De momenten en de wijze waarop de werknemer bereikbaar moet zijn
- De technische ondersteuning van de telewerker
- De ten-lasteneming van de eventuele kosten door de werkgever

#### **Art. 6 Sociale vrede**

De werknemersorganisaties vertegenwoordigd binnen het pc 227 verplichten er zich toe geen bijkomende eisen te stellen, op het niveau van het paritair comité en de ondernemingen, betreffende de materies vervat in de huidige overeenkomst.

#### **Art. 7. Duurtijd**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een onbepaalde duur ingaand op 1 januari 2019. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door ieder der partijen mits naleving van een opzegtermijn van 3 maanden gemeld bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Audiovisuele Sector en aan de ondertekenende organisaties.

- La procédure de demande et d'octroi
- La mise à disposition par l'employeur de l'équipement éventuellement nécessaire et du support technique
- Les moments auxquels le travailleur doit être joignable et de quelle façon
- Le soutien technique au télétravailleur
- La prise en charge par l'employeur des frais éventuels

#### **Art. 6 Paix sociale**

Les organisations syndicales représentées au sein de la CP 227 s'engagent à ne pas poser de revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et des entreprises en ce qui concerne les matières contenues dans la présente convention.

#### **Art. 7 Durée**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à dater du 1er janvier 2019. Cette convention collective de travail peut être résiliée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de 3 mois signifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire du secteur audiovisuel et aux organisations signataires.