

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 71 DU 10 FEVRIER 1999 CONCERNANT LE MAINTIEN DE LA REMUNERATION NORMALE DES TRAVAILLEURS POUR LES JOURS D'ABSENCE A L'OCCASION DU DECES D'ARRIERE-GRANDS-PARENTS ET D'ARRIERE-PETITS-ENFANTS

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

Vu l'avis n° 1.261 du 10 février 1999 relatif à l'octroi d'un petit chômage en cas de décès d'arrière-grands-parents et d'arrière-petits-enfants;

Considérant qu'en raison de l'allongement de la durée de vie de la population belge, les travailleurs sont de plus en plus confrontés au décès de leurs arrière-grands-parents ou de leurs arrière-petits-enfants et que l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles n'est pas adapté à ce phénomène;

Considérant qu'il est opportun de modifier l'arrêté royal précité et dans l'attente, de régler cette question par convention collective de travail;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations nationales des Classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979
- "De Belgische Boerenbond"
- la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles
- l'Alliance agricole belge
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 10 février 1999, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs dont le contrat de travail est régi par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ou par la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure et aux employeurs qui les occupent.

Article 2

Elle ne s'applique pas aux employeurs ni aux travailleurs liés par une convention collective de travail prévoyant des avantages équivalents ou plus favorables pour les travailleurs, que ceux qui sont prévus par la présente convention.

Article 3

Lors du décès d'un arrière-grand-père, d'une arrière-grand-mère, d'un arrière-petit-fils ou d'une arrière-petite-fille, les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont le droit de s'absenter du travail, avec maintien de leur rémunération normale, pour une durée fixée comme suit :

- en cas de décès d'un arrière-grand-père, d'une arrière-grand-mère, d'un arrière-petit-fils ou d'une arrière-petite-fille habitant chez le travailleur : deux jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et se terminant le jour des funérailles;
- en cas de décès d'un arrière-grand-père, d'une arrière-grand-mère, d'un arrière-petit-fils ou d'une arrière-petite-fille n'habitant pas chez le travailleur : le jour des funérailles.

Article 4

Pour l'application de l'article 3, les arrière-grands-parents du conjoint du travailleur sont assimilés aux arrière-grands-parents du travailleur.

Article 5

Les travailleurs à temps partiel ont le droit de s'absenter du travail, avec maintien de leur rémunération normale, pendant les jours visés à l'article 3 qui coïncident avec les jours où ils auraient normalement travaillé.

Ils peuvent choisir les jours d'absence dans les mêmes limites que celles prévues à l'article 3 précité.

Article 6

La présente convention cesse d'être en vigueur le jour de l'entrée en vigueur de l'arrêté royal qui introduira le cas du décès des arrière-grands-parents et des arrière-petits-enfants dans l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiles ou de missions civiles.

Elle pourra être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit en indiquer les motifs et déposer des propositions d'amendement. Les autres organisations s'engagent à les discuter au sein du Conseil national du Travail, dans le délai d'un mois de leur réception.

Fait à Bruxelles, le dix février mille neuf cent nonante-neuf.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 71 VAN 10 FEBRUARI 1999
BETREFFENDE HET BEHOUD VAN HET NORMAAL LOON VAN
DE WERKNEMERS VOOR DE AFWEZIGHEIDSDAGEN
TER GELEGENHEID VAN HET OVERLIJDEN
VAN OVERGROOTOUDERS EN
ACHTERKLEINKINDEREN

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het advies nr. 1.261 van 10 februari 1999 betreffende de toekenning van klein verlet bij het overlijden van overgrootouders en achterkleinkinderen;

Overwegende dat ingevolge de stijging van de levensduur van de Belgische bevolking de werknemers meer en meer geconfronteerd worden met het overlijden van hun overgrootouders of hun achterkleinkinderen terwijl het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werkklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, aan dit fenomeen niet is aangepast;

Overwegende dat het geraden is voornoemd koninklijk besluit te wijzigen en, in afwachting daarvan, die aangelegenheid bij collectieve arbeidsovereenkomst te regelen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Belgische Boerenbond
- "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles"
- "l'Alliance agricole belge"
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

in de Nationale Arbeidsraad op 10 februari 1999 navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers met een arbeidsovereenkomst, bedoeld bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of bij de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

Artikel 2

Zij is niet van toepassing op de werkgevers en de werknemers die gebonden zijn door een collectieve **arbeidsovereenkomst** waarbij aan de werknemers gelijkwaardige of gunstiger voordelen worden toegekend dan voorzien bij deze overeenkomst.

Artikel 3

Ter gelegenheid van het overlijden van een **overgrootvader**, een **overgrootmoeder** of een **achterkleinkind** hebben de in artikel 1 bedoelde werknemers het recht, met behoud van het normaal loon, van het werk afwezig te zijn voor een **alsvoigt** bepaalde duur :

- in geval van overlijden van een bij de werknemer inwonende **overgrootvader**, **overgrootmoeder** of **achterkleinkind** : **twee** dagen door de werknemer te kiezen in de période die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis;
- in geval van overlijden van een niet bij de werknemer inwonende **overgrootvader**, **overgrootmoeder** of **achterkleinkind** : de dag van de begrafenis.

Artikel 4

Voor de toepassing van artikel 3 worden de **overgrootouders** van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer gelijkgesteld met de **overgrootouders** van de werknemer.

Artikel 5

De deeltijdse werknemers hebben het recht, met behoud van het normaal loon, van het werk afwezig te zijn gedurende de dagen bedoeld in het artikel 3, die samenvallen met de dagen waarop zij normaal gewerkt zouden hebben.

Zij mogen de **afwezigheidsdagen** kiezen in dezelfde beperkingen als deze bedoeld in het voornoemd artikel 3.

Artikel 6

Deze overeenkomst houdt op uitwerking te hebben op de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit, waarbij het overlijden van overgrootouders en achterkleinkinderen opgenomen wordt in het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werkiïeden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten.

Deze overeenkomst zal op verzoek van de meest gereede ondertekende partij kunnen herzien of opgezegd worden, met een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties gaan de verbintenis aan deze, binnen de termijn van een maand na de ontvangst ervan, in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op tien februari negentienhonderd negenenne-
gentig.