

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 38 QUATER DU 14 JUILLET 1999**  
**MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 38 DU**  
**6 DECEMBRE 1983 CONCERNANT LE RECRUTEMENT ET LA**  
**SELECTION DE TRAVAILLEURS, MODIFIEE PAR LES**  
**CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL**  
**N° 38 BIS DU 29 OCTOBRE 1991 ET**  
**38 TER DU 17 JUILLET 1998.**

-----

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

Vu la convention collective de travail n° 38 du 6 décembre 1983 concernant le recrutement et la sélection de travailleurs, modifiée par les conventions collectives de travail n° 38 bis du 29 octobre 1991 et 38 ter du 17 juillet 1998;

Vu la loi du 10 août 1998 portant assentiment du traité d'Amsterdam modifiant le traité sur l'Union européenne, les traités instituant les Communautés européennes et certains actes connexes, Annexe, Protocoles A, B, C et D, et acte final, faits à Amsterdam le 2 octobre 1997;

Considérant que les dispositifs ainsi prévus sont entrés en vigueur 10 jours après la publication de cette loi au Moniteur belge intervenu le 30 avril 1999;

Considérant que le nouvel article 13 du traité est ainsi libellé : "Sans préjudice des autres dispositions du présent traité et dans les limites des compétences que celui-ci confère à la Communauté, le Conseil, statuant à l'unanimité sur proposition de la Commission et après consultation du Parlement européen, peut prendre les mesures nécessaires en vue de combattre toute discrimination fondée sur le sexe, la race ou l'origine ethnique, la religion ou les convictions, un handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle" ;

Considérant qu'il est opportun de prendre les mesures nécessaires pour compléter les critères de discrimination énoncés dans la convention collective de travail n° 38 précitée ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations nationales des Classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979
- "De Belgische Boerenbond"
- la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles
- l'Alliance agricole belge

c.c.t. n° 38 quater.

- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 14 juillet 1999 au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

#### Article 1er

L'article 2 bis de la convention collective de travail n° 38 du 6 décembre 1983 concernant le recrutement et la sélection de travailleurs, modifiée par les conventions collectives de travail n° 38 bis du 29 octobre 1991 et 38 ter du 17 juillet 1998 est complété par les mots suivants : "de l'orientation sexuelle, d'un handicap".

#### Article 2

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée.

Fait à Bruxelles, le quatorze juillet mille neuf cent nonante-neuf.

Pour Fédération des Entreprises de

c.c.t. nr. 38 quater.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 38 QUATER VAN 14 JULI 1999 TOT  
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 38 VAN  
6 DECEMBER 1983 BETREFFENDE DE WERVING EN SELECTIE VAN  
WERKNEMERS, GEWIJZIGD DOOR DE COLLECTIEVE ARBEIDS-  
OVEREENKOMSTEN NR. 38 BIS VAN 29 OKTOBER 1991  
EN NR. 38 TER VAN 17 JULI 1998**

---

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 38 bis van 29 oktober 1991 en nr. 38 ter van 17 juli 1998;

Gelet op de wet van 10 augustus 1998 houdende instemming met het verdrag van Amsterdam houdende wijziging van het verdrag betreffende de Europese Unie, de verdragen tot oprichting van de Europese Gemeenschappen en sommige bijhorende akten, Bijlage, Protocolen A, B, C en D, en slotakte, gedaan te Amsterdam op 2 oktober 1997;

Overwegende dat de aldus vastgestelde bepalingen 10 dagen na de publicatie van die wet in het Belgisch Staatsblad, d.i. 30 april 1999, in werking zijn getreden;

Overwegende dat het nieuwe artikel 13 van het verdrag als volgt luidt: "Onverminderd de andere bepalingen van dit Verdrag, kan de Raad, binnen de grenzen van de door dit Verdrag aan de Gemeenschap verleende bevoegdheden, met eenparigheid van stemmen, op voorstel van de Commissie en na raadpleging van het Europees Parlement, passende maatregelen nemen om discriminatie op grond van geslacht, ras of etnische afstamming, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid te bestrijden";

Overwegende dat het opportuun is passende maatregelen te nemen om de in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 opgesomde criteria van niet-discriminatie aan te vullen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
  
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
  
- de Belgische Boerenbond
  
- "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles"
  
- "l'Alliance agricole belge"

- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond;
- de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België;

op 14 juli 1999 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst :  
gesloten.

#### Artike 1

Artikel 2 bis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 38 bis van 29 oktober 1991 en nr. 38 ter van 17 juli 1998 wordt aangevuld met de woorden : "seksuele geaardheid, handicap"..

#### Artikel 2

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Gedaan te Brussel, op veertien juli negentienhonderd negenennegentig.