

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 74 DU 17 NOVEMBRE 1999 CONCERNANT LE MAINTIEN DE LA REMUNERATION NORMALE DES TRAVAILLEURS COHABITANTS LEGAUX POUR LES JOURS D'ABSENCE A L'OCCASION DE CERTAINS EVENEMENTS FAMILIAUX**

-----

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Vu l'avis n° 1.287 du 17 novembre 1999 relatif à l'octroi d'un petit chômage aux travailleurs cohabitants.

Considérant que le législateur a instauré la cohabitation légale par une loi du 23 novembre 1998.

Considérant qu'il convient d'assurer aux cohabitants légaux le droit à la conservation de la rémunération normale lorsqu'ils participent à d'importants événements familiaux.

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations nationales des Classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979
- "De Belgische Boerenbond"
- la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles
- l'Alliance agricole belge
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 17 novembre 1999, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

#### Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs dont le contrat de travail est régi par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ou par la loi du 1<sup>er</sup> avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure qui cohabitent légalement avec une autre personne et aux employeurs qui les occupent.

Il y a lieu d'entendre par cohabitation légale la situation de vie commune de deux personnes telle que visée par la loi du 23 novembre 1998 instaurant la cohabitation légale.

### Commentaire

La loi du 23 novembre 1998 modifie le Code civil afin d'y introduire un chapitre relatif à la cohabitation légale.

### Article 2

Le cohabitant légal du travailleur est assimilé au conjoint du travailleur pour l'application de :

- l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles ;
- la convention collective n° 16 du 24 octobre 1974 concernant le maintien de la rémunération normale des travailleurs pour les jours d'absence à l'occasion de certains événements familiaux.

### Commentaire

La législation permet aux travailleurs de s'absenter avec maintien de la rémunération normale lorsque certains événements familiaux surviennent dans la famille de leur conjoint. La présente convention vise à étendre ce droit en faveur des travailleurs vivant dans une situation de cohabitation légale. Une extension par assimilation a donc été prévue et elle porte sur tous les cas déjà existants d'absence avec maintien de la rémunération à l'occasion d'événements familiaux survenant dans la famille du conjoint.

### Article 3

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée.

Elle entre en vigueur le jour de l'entrée en vigueur de la loi du 23 novembre 1998 instaurant la cohabitation légale.

Elle cesse d'être en vigueur le jour de l'entrée en vigueur de l'arrêté royal qui introduira le principe de l'assimilation des cohabitants légaux aux conjoints dans l'arrêté royal du 28 août 1962 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles.

Elle pourra être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit en indiquer les motifs et déposer des propositions d'amendements. Les autres organisations s'engagent à les discuter au sein du Conseil national du Travail, dans le délai d'un mois de leur réception.

Fait à Bruxelles, le dix-sept novembre mille neuf cent nonante-neuf.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 74 VAN 17 NOVEMBER 1999 BETREFFENDE HET BEHOUD VAN HET NORMAAL LOON VAN DE WETTELIJK SAMENWONENDE WERKNEMERS VOOR DE AFWEZIGHEIDSDAGEN TER GELEGENHEID VAN BEPAALDE FAMILIEGEBEURTENISSEN**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op advies nr. 1.287 van 17 november 1999 betreffende de toekenning van kort verzuim aan samenwonende werknemers;

Overwegende dat de wetgever bij wet van 23 november 1998 de wettelijke samenwoning heeft ingevoerd;

Overwegende dat ervoor gezorgd moet worden dat wettelijk samenwonenden recht hebben op het behoud van het normale loon wanneer zij deelnemen aan belangrijke familiegebeurtenissen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Belgische Boerenbond
- "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles"
- "l'Alliance agricole belge"
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

op 17 november 1999 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld op grond van een arbeidsovereenkomst bedoeld bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of bij de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen en die wettelijksamenwonen met een andere persoon alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen.

Onder **wettelijke** samenwoning wordt verstaan, de toestand van samenleven van twee personen, zoals bedoeld in de wet van 23 november 1998 tot invoering van de wettelijke samenwoning.

### Commentaar

De wet van 23 november 1998 voegt in het Burgerlijk Wetboek een hoofdstuk **betreffende de wettelijke samenwoning** in.

### Artikel 2

De persoon die **wettelijk** samenwoont met de werknemer wordt met de echtgenoot/echtgenote van de werknemer gelijkgesteld voor de toepassing van :

- het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers **aangeworven** voor de dienst op binnenschepen, voor **afwezigheidsdagen** ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de **vervulling** van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten;
- de collectieve **arbeidsovereenkomst** nr. 16 van 24 oktober 1974 betreffende het behoud van het normaal loon van de werknemers voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van bepaalde familiegebeurtenissen.

### Commentaar

De wetgeving biedt de werknemers de **mogelijkheid afwezig** te zijn met behoud van het normale loon ter gelegenheid van bepaalde familiegebeurtenissen die plaatshebben in de familie van hun **echtgenoot/echtgenote**. Deze overeenkomst **heeft tot doel** dat recht uit te breiden **tot de werknemers die wettelijk samenwonen**. Er wordt dus voorzien in een uitbreiding door gelijkstelling, die betrekking heeft op **alle** reeds bestaande gevallen van **afwezigheid** met behoud van loon ter gelegenheid van familiegebeurtenissen in de familie van de **echtgenoot/echtgenote**.

### Artikel 3

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij treedt in werking op de dag waarop de wet van 23 november 1998 **tot invoering van de wettelijke samenwoning** in werking treedt.

Zij treedt buiten werking op de datum van inwerkingtreding van het koninklijk besluit waarbij het beginsel van de gelijkstelling van wettelijk samenwonenden met gehuwden wordt opgenomen in het koninklijk besluit van 28 augustus 1961 betreffende het behoud van het normaal loon van de werkiieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten.

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op zeventien november negentienhonderd negenennegentig.