

	DATE	NUMERO
DEPOT	12/01/2000	80
ENREGISTREMENT	12/01/2000	53464
ARRETE ROYAL	10/02/2000	
MONITEUR BELGE	26/02/2000	

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 75 DU 20 DECEMBRE 1999 RELATIVE
AUX DELAIS DE PREAVIS DES OUVRIERS**

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

Vu le point II, 5 de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998;

Considérant qu'il y a lieu d'exécuter ce point en établissant un régime intersectoriel supplétif concernant les délais de préavis des ouvriers;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations nationales des Classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979

- "De Belgische Boerenbond"
- la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles
- l'Alliance agricole belge
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 20 décembre 1999 au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs occupés en vertu d'un contrat de travail d'ouvrier, visé par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ainsi qu'aux employeurs qui les occupent.

Article 2

Lorsque le congé est donné par l'employeur, le délai de préavis à observer lors de la cessation du contrat de travail d'ouvrier est fixé, par dérogation aux dispositions de l'article 59 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, à :

- 1°) 35 jours pour les ouvriers qui comptent de 6 mois à moins de 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise;

- 2°) 42 jours pour les ouvriers qui comptent de 5 ans à moins de 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise;
- 3°) 56 jours pour les ouvriers qui comptent de 10 ans à moins de 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise;
- 4°) 84 jours pour les ouvriers qui comptent de 15ans à moins de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise;
- 5°) 112jours pour les ouvriers qui comptent 20 ans d'ancienneté et plus dans l'entreprise.

Article 3

Le régime fixé à l'article 2 ne s'applique pas lorsqu'au niveau de la branche d'activité :

- ou bien des délais de préavis dérogeant aux délais légaux s'appliquent en vertu d'un arrêté royal ou d'une convention collective de travail;
- ou bien des accords collectifs s'appliquent qui prévoient pour les ouvriers un régime propre assurant une plus grande stabilité d'emploi ou de revenu par le biais de régimes complémentaires de sécurité d'existence ou équivalents.

Article 4

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée.

Elle entre en vigueur le 1 er janvier 2000, sauf en ce qui concerne les points 1° à 4° inclus de l'article 2 qui entrent en vigueur le 1er octobre 2000.

Elle pourra être révisée ou dénoncée en tout ou en partie à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit en indiquer les motifs et déposer des propositions d'amendements. Les autres organisations s'engagent à les discuter au sein du Conseil national du Travail, dans le délai d'un mois de leur réception.

Fait à Bruxelles, le vingt décembre mille neuf cent nonante-neuf.

	DATUM	NUMMER
NEERLEGGING	12/01/2000	80
REGISTRATIE	12/01/2000	53464

KONINKLIJK BESLUIT

BELGISCH STAATSBLAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 75 VAN 20 DECEMBER 1999

BETREFFENDE DE OPZEGGINGSTERMIJNEN

VAN DE WERKLIEDEN

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het punt II, 5 van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998;

Overwegende dat er aanleiding toe bestaat aan dit punt uitvoering te geven door een suppletieve intersectoriële regeling met betrekking tot de opzeggingstermijnen van de werklieden tot stand te brengen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979

- de Belgische Boerenbond
- "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles"
- "l'Alliance agricole belge"
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

op 20 december 1999 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die tewerkgesteld zijn krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden, bedoeld bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten alsook op de werkgevers, die hen tewerkstellen.

Artikel 2

Wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat, wordt, in afwijking van de bepalingen van artikel 59 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst voor werklieden na te leven opzeggingstermijn vastgesteld op :

- 1°) 35 dagen wat de werklieden betreft die tussen 6 maanden en minder dan 5 jaren ancienniteit in de onderneming tellen;

- 2°) 42 dagen wat de werklieden betreft die tussen 5 en minder dan 10jaren anciënniteit in de onderneming tellen;
- 3°) 56 dagen wat de werklieden betreft die tussen 10en minder dan 15jaren anciënniteit in de onderneming tellen;
- 4°) 84 dagen wat de werklieden betreft die tussen 15en minder dan 20 jaren anciënniteit in de onderneming tellen;
- 5°) 112 dagen wat de werklieden betreft die 20 of meer jaren anciënniteit in de onderneming tellen.

Artikel 3

De bij de artikel 2 bepaalde regeling is niet van toepassing wanneer op het niveau van een bedrijfstak :

- hetzij krachtens een koninklijk besluit of een collectieve arbeidsovereenkomst opzeggingstermijnen van toepassing zijn, die van de wettelijke termijnen afwijken;
- hetzij voor de werklieden collectieve akkoorden van toepassing zijn, die voorzien in een eigen stelsel van verruimde stabiliteit van werkgelegenheid of inkomen via aanvullende bestaanszekerheidsregelingen of via équivalente regelingen.

Artikel 4

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 januari 2000 behalve voor wat de punten 1 ° tot en met 4° van artikel 2 betreft die op 1 oktober 2000 in werking treden.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op twintig december negentienhonderd negenennegentig.