



conseil national du travail

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 17 VICIES TER DU 19 DECEMBRE 2000

EXECUTANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 17 DU 19

DECEMBRE 1974 INSTITUANT UN REGIME D'INDEMNITE

COMPLEMENTAIRE POUR CERTAINS TRAVAILLEURS

AGES EN CAS DE LICENCIEMENT

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 17 VICIES TER

Séance du mardi 19 décembre 2000

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL EXECUTANT LA CONVENTION COLLECTIVE
DE TRAVAIL N° 17 DU 19 DECEMBRE 1974 INSTITUANT UN REGIME
D'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE POUR CERTAINS TRA-
VAILLEURS AGES EN CAS DE LICENCIEMENT

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 17 VICIES TER DU 19 DECEMBRE 2000
EXECUTANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 17 DU
19 DECEMBRE 1974 INSTITUANT UN REGIME D'INDEMNITE
COMPLEMENTAIRE POUR CERTAINS TRAVAILLEURS
AGES EN CAS DE LICENCIEMENT**

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu les articles 6 et 8 de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, aux termes duquel il y a lieu de procéder au 1er janvier de chaque année à une révision du plafond du salaire de référence pris en considération pour le calcul de l'indemnité complémentaire et du montant des indemnités complémentaires ;

Vu les conventions collectives de travail n°s 17 bis, 17 ter, 17 quater, 17 quinquies, 17 sexies, 17 septies, 17 octies, 17 nonies, 17 decies, 17 undecies, 17 duodecies, 17 terdecies, 17 quaterdecies, 17 quindicies, 17 sedecies, 17 septies decies, 17 duodevicies, 17 undevicies, 17 vicies semel et 17 vicies bis des 29 janvier 1976, 3 mars 1977, 27 avril 1978, 1er février 1979, 28 février 1980, 22 décembre 1980, 2 février 1982, 7 juin 1983, 16 décembre 1987, 20 décembre 1988, 19 décembre 1989, 18 décembre 1990, 29 janvier 1991, 17 décembre 1991, 22 décembre 1992, 21 décembre 1993, 26 juillet 1994, 17 décembre 1997, 15 décembre 1998 et 20 décembre 1999 exécutant, complétant ou modifiant la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement ;

Considérant qu'il convient de conclure une convention collective de travail qui donne exécution aux dispositions des articles 6 et 8 en fixant un coefficient de revalorisation pour le plafond du salaire de référence et pour le montant des indemnités complémentaires ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique,
- les organisations nationales des Classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979,
- "De Belgische Boerenbond",
- la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles,
- l'Alliance agricole belge,
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique,
- la Fédération générale du Travail de Belgique,
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 19 décembre 2000, au sein du Conseil national du Travail, la présente convention collective de travail :

C.c.t. n° 17 viciés ter.

Article 1er

Conformément aux dispositions des articles 6 et 8 de la convention collective de travail du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, et compte tenu des conventions collectives de travail n° 17 bis du 29 janvier 1976, 17 ter du 3 mars 1977, 17 quater du 27 avril 1978, 17 quinquies du 1er février 1979, 17 sexies du 28 février 1980, 17 septies du 22 décembre 1980, 17 octies du 2 février 1982, 17 nonies du 7 juin 1983, 17 decies du 16 décembre 1987, 17 undecies du 20 décembre 1988, 17 duodecies du 19 décembre 1989, 17 terdecies du 18 décembre 1990, 17 quaterdecies du 29 janvier 1991, 17 quindecies du 17 décembre 1991, 17 sedecies du 22 décembre 1992, 17 septies decies du 21 décembre 1993, 17 duodevicies du 26 juillet 1994, 17 undevicies du 17 décembre 1997, 17 vicies semel du 15 décembre 1998 et 17 vicies bis du 20 décembre 1999, il convient à partir du 1er janvier 2001 :

- d'appliquer le coefficient 1,012 au plafond de rémunération mensuelle brute pris en considération pour la fixation du salaire net de référence ;
- d'appliquer le coefficient 1,012 également au montant des indemnités complémentaires allouées.

Commentaire

Les adaptations des indemnités complémentaires s'opéreront, prorata temporis, sur la base de la formule suivante :

- lorsque l'indemnité complémentaire est calculée sur la base du salaire de référence en vigueur avant le 1er janvier 2000, le coefficient de revalorisation est fixé à 1,012 ;
- lorsque l'indemnité complémentaire est calculée sur la base de la rémunération du mois de janvier, du mois de février ou du mois de mars 2000, on applique le coefficient 1,009 ;
- lorsque l'indemnité est calculée sur la base de la rémunération du mois d'avril, du mois de mai ou du mois de juin 2000, on applique le coefficient 1,006 ;
- lorsque l'indemnité est calculée sur la base de la rémunération du mois de juillet, du mois d'août ou du mois de septembre 2000, on applique le coefficient 1,003.

L'indemnité qui est calculée sur la base de la rémunération du mois d'octobre, du mois de novembre ou du mois de décembre 2000 n'est pas adaptée.

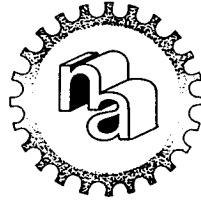
Article 2

La présente convention entre en vigueur le 1er janvier 2001.

Elle pourra être revue ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois.

Fait à Bruxelles, le dix-neuf décembre deux mille.

Vu l'article 28 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, les organisations d'employeurs et de travailleurs représentées au Conseil national du Travail demandent que la présente convention soit rendue obligatoire par arrêté royal.



nationale arbeidsraad

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 17 VICIES TER VAN 19 DECEM-
BER 2000 TOT UITVOERING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVER-
EENKOMST NR. 17 VAN 19 DECEMBER 1974 TOT INVOERING VAN
EEN REGELING VAN AANVULLENDE VERGOEDING TEN
GUNSTE VAN SOMMIGE BEJAARDE WERKNEMERS
INDIEN ZIJ WORDEN ONTSLAGEN**

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 17 VICIES TER

Zitting van dinsdag 19 december 2000

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT UITVOERING VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 17 VAN 19 DECEM-
BER 1974 TOT INVOERING VAN EEN REGELING VAN
AANVULLENDE VERGOEDING TEN GUNSTE
VAN SOMMIGE BEJAARDE WERKNEMERS
INDIEN ZIJ WORDEN ONTSLAGEN

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 17 VICIES TER VAN 19 DECEM-
BER 2000 TOT UITVOERING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVER-
EENKOMST NR. 17 VAN 19 DECEMBER 1974 TOT INVOERING
VAN EEN REGELING VAN AANVULLENDE VERGOE-
DING TEN GUNSTE VAN SOMMIGE BEJAARDE
WERKNEMERS INDIEN ZIJ WORDEN
ONTSLAGEN**

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de artikelen 6 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, welke artikelen bepalen dat het begrensde referteloan waarop de aanvullende vergoeding wordt berekend en het bedrag zelf van de aanvullende vergoedingen op 1 januari van ieder jaar zullen worden herzien;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomsten nrs. 17 bis, 17 ter, 17 quater, 17 quinquies, 17 sexies, 17 septies, 17 octies, 17 nonies, 17 decies, 17 undecies, 17 duodecies, 17 tredecies, 17 quaterdecies, 17 quindecies, 17 sedecies, 17 septies decies, 17 duodevicies, 17 undevicies, 17 vicies semel en 17 vicies bis respectievelijk van 29 januari 1976, van 3 maart 1977, van 27 april 1978, van 1 februari 1979, van 28 februari 1980, van 22 december 1980, van 2 februari 1982, van 7 juni 1983, van 16 december 1987, van 20 december 1988, van 19 december 1989, van 18 december 1990, van 29 januari 1991, van 17 december 1991, van 22 december 1992, van 21 december 1993, van 26 juli 1994, van 17 december 1997, van 15 december 1998 en van 20 december 1999 tot uitvoering, aanvulling of wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen;

Overwegende dat een collectieve arbeidsovereenkomst moet worden gesloten waarbij uitvoering wordt gegeven aan de bepalingen van de artikelen 6 en 8, door het vaststellen van een herwaarderingscoëfficiënt voor het begrensde referteloon en voor het bedrag van de aanvullende vergoedingen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Belgische Boerenbond
- "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles"
- "l'Alliance agricole belge"
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 19 december 2000 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 6 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, en rekening houdend met de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 ter van 3 maart 1977, nr. 17 quater van 27 april 1978, nr. 17 quinquies van 1 februari 1979, nr. 17 sexies van 28 februari 1980, nr. 17 septies van 22 december 1980, nr. 17 octies van 2 februari 1982, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 decies van 16 december 1987, nr. 17 undecies van 20 december 1988, nr. 17 duodecies van 19 december 1989, nr. 17 tredecies van 18 december 1990, nr. 17 quaterdecies van 29 januari 1991, nr. 17 quindecies van 17 december 1991, nr. 17 sedecies van 22 december 1992, nr. 17 septies decies van 21 december 1993, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17 undevicies van 17 december 1997, nr. 17 vicies semel van 15 december 1998 en nr. 17 vicies bis van 20 december 1999, moeten vanaf 1 januari 2001 de volgende coëfficiënten worden toegepast :

- de coëfficiënt 1,012 op het begrensde brutomaandloon dat in aanmerking wordt genomen voor de vaststelling van het nettoreferteloan;
- de coëfficiënt 1,012 op het bedrag van de aanvullende vergoedingen.

Commentaar

De aanvullende vergoedingen zullen pro rata temporis worden aangepast, op grond van de navolgende formule :

- indien de aanvullende vergoeding wordt berekend op een referenteloan van vóór 1 januari 2000, wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,012 toegepast;
- wordt de vergoeding berekend op grond van het loon van de maanden januari, februari of maart 2000, dan wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,009 toegepast;
- wordt de vergoeding berekend op grond van het loon van de maanden april, mei of juni 2000, dan wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,006 toegepast;
- wordt de vergoeding berekend op grond van het loon van de maanden juli, augustus of september 2000, dan wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,003 toegepast.

De vergoeding die berekend wordt op grond van het loon van de maanden oktober, november of december 2000 wordt niet aangepast.

cao nr. 17 vicies ter.

Artikel 2

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2001.

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

Gedaan te Brussel, op negentien december tweeduizend.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

cao nr. 17 viciés ter.