

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 17 VICIES SEPTIES DU 17 DECEMBRE 2003
EXECUTANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 17 DU 19 DECEMBRE
1974 INSTITUANT UN REGIME D'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE POUR
CERTAINS TRAVAILLEURS AGES, EN CAS DE LICENCIEMENT**

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, modifiée par les conventions collectives de travail n° 17 bis du 29 janvier 1976, n° 17 nonies du 7 juin 1983, n° 17 duodevicies du 26 juillet 1994, n° 17 vicies du 17 décembre 1997, n° 17 vicies quater du 19 décembre 2001 et n° 17 vicies sexies du 7 octobre 2003;

Vu les articles 6 et 8 de cette convention n° 17 du 19 décembre 1974 aux termes desquels il y a lieu de procéder au 1er janvier de chaque année à une révision du plafond du salaire de référence pris en considération pour le calcul de l'indemnité complémentaire et du montant des indemnités complémentaires ;

Considérant qu'il convient de conclure une convention collective de travail qui donne exécution aux dispositions des articles 6 et 8 en fixant un coefficient de revalorisation pour le plafond du salaire de référence et pour le montant des indemnités complémentaires ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations nationales des Classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979
- "De Boerenbond"
- la Fédération wallonne de l'Agriculture
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 17 décembre 2003, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante :

Article 1er

Conformément aux dispositions des articles 6 et 8 de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, modifiée par les conventions collectives de travail n° 17 bis du 29 janvier 1976, n° 17 nonies du 7 juin 1983, n° 17 duodevicies du 26 juillet 1994, n° 17 vicies du 17 décembre 1997, n° 17 vicies quater du 19 décembre 2001 et n° 17 vicies sexies du 7 octobre 2003, il convient à partir du 1er janvier 2004 :

- d'appliquer le coefficient 1,004 au plafond de rémunération mensuelle brute pris en considération pour la fixation du salaire net de référence ;
- d'appliquer le coefficient 1,004 également au montant des indemnités complémentaires allouées.

Commentaire

Les adaptations des indemnités complémentaires s'opéreront, prorata temporis, sur la base de la formule suivante :

- lorsque l'indemnité complémentaire est calculée sur la base du salaire de référence en vigueur avant le 1er janvier 2003, le coefficient de revalorisation est fixé à 1,004 ;
- lorsque l'indemnité complémentaire est calculée sur la base de la rémunération du mois de janvier, du mois de février ou du mois de mars 2003, on applique le coefficient 1,003 ;
- lorsque l'indemnité est calculée sur la base de la rémunération du mois d'avril, du mois de mai ou du mois de juin 2003, on applique le coefficient 1,002 ;
- lorsque l'indemnité est calculée sur la base de la rémunération du mois de juillet, du mois d'août ou du mois de septembre 2003, on applique le coefficient 1,001.

L'indemnité qui est calculée sur la base de la rémunération du mois d'octobre, du mois de novembre ou du mois de décembre 2003 n'est pas adaptée.

Article 2

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2004.

Elle pourra être revue ou dénoncée à la demande de la partie signataire, la plus diligente moyennant un préavis de six mois.

Fait à Bruxelles, le dix-sept décembre deux mille trois.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 17 VICIES SEPTIES VAN 17 DECEMBER
2003 TOT UIWOERING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 17
VAN 19 DECEMBER 1974 TOT INVOERING VAN EEN REGELING VAN AANVUL-
LENDE VERGOEDING TEN GUNSTE VAN SOMMIGE BEJAARDE
WERKNEMERS INDIEN ZIJ WORDEN ONTSLAGEN**

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17 vicies van 17 december 1997, nr. 17 vicies quater van 19 december 2001 en nr. 17 vicies sexies van 7 oktober 2003;

Gelet op de artikelen 6 en 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, welke artikelen bepalen dat het begrensde referteloan waarop de aanvullende vergoeding wordt berekend en het bedrag zelf van de aanvullende vergoedingen op 1 januari van ieder jaar zullen worden herzien;

Overwegende dat een collectieve arbeidsovereenkomst moet worden gesloten waarbij uitvoering wordt gegeven aan de bepalingen van de artikelen 6 en 8, door het vaststellen van een herwaarderingscoëfficiënt voor het begrensde referteloan en voor het bedrag van de aanvullende vergoedingen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

op 17 december 2003 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 6 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17 vicies van 17 december 1997, nr. 17 vicies quater van 19 december 2001 en nr. 17 vicies sexies van 7 oktober 2003, moeten vanaf 1 januari 2004 de volgende coëfficiënten worden toegepast:

- de coëfficiënt 1,004 op het begrensde brutomaandloon dat in aanmerking wordt genomen voor de vaststelling van het nettoreferteloan;
- de coëfficiënt 1,004 op het bedrag van de aanvullende vergoedingen.

Commentaar

De aanvullende vergoedingen zullen pro rata temporis worden aangepast, op grond van de navolgende formule :

- indien de aanvullende vergoeding wordt berekend op een referteloan van vóór 1 januari 2003, wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,004 toegepast;
- wordt de vergoeding berekend op grond van het loon van de maanden januari, februari of maart 2003, dan wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,003 toegepast;
- wordt de vergoeding berekend op grond van het loon van de maanden april, mei of juni 2003, dan wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,002 toegepast;
- wordt de vergoeding berekend op grond van het loon van de maanden juli, augustus of september 2003, dan wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,001 toegepast.

De vergoeding die berekend wordt op grond van het loon van de maanden oktober, november of december 2003 wordt niet aangepast.

Artikel 2

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2004.

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

Gedaan te Brussel, op zeventien december tweeduizend en drie.