

	DATE	NUMERO
DEPOT	06/01/2005	2005-47
ENREGISTREMENT	17/01/2005	73554

ARRETE ROYAL

MONITEUR BELGE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 38 QUINQUIES

Séance du mardi 21 décembre 2004

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE
DE TRAVAIL N° 38 DU 6 DECEMBRE 1983 CONCERNANT LE RECRUTEMENT
ET LA SELECTION DE TRAVAILLEURS

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 38 QUINQUIES DU 21 DECEMBRE 2004
MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 38 DU 6 DECEMBRE
1983 CONCERNANT LE RECRUTEMENT ET LA SELECTION DE
TRAVAILLEURS

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu la convention collective de travail n° 38 du 6 décembre 1983 concernant le recrutement et la sélection de travailleurs, modifiée par les conventions collectives de travail n° 38 bis du 29 octobre 1991, n° 38 ter du 17 juillet 1998 et n° 38 quater du 14 juillet 1999;

Vu la Convention de coopération du 10 décembre 2003 entre l'État fédéral, les Communautés flamande, française et germanophone, la Région flamande, la Région wallonne, la Région de Bruxelles-Capitale, la Commission communautaire flamande, la Commission communautaire française et la Commission communautaire commune concernant la simplification administrative ;

Vu l'article 508 de la loi-programme du 22 décembre 2003 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 avril 2004 abolissant l'obligation de production d'une copie certifiée conforme ;

Vu le décret du Conseil régional wallon du 1er avril 2004 portant suppression de l'obligation de produire des copies certifiées conformes de documents ;

Vu le décret portant suppression de l'obligation de produire des copies certifiées conformes de documents relatifs à une matière dont l'exercice de la compétence a été transféré par la Communauté française à la Région wallonne en vertu de l'article 138 de la Constitution, pour les matières visées à l'article 128 de la Constitution ;

Considérant que les dispositions précitées sont entrées en vigueur le 31 mars 2004 ;

Considérant que, dans l'optique de la simplification administrative, il est opportun de prendre des mesures appropriées dans la relation employeur-candidat en ce qui concerne la production de documents timbrés et certifiés conformes ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations nationales des Classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979
- "De Belgische Boerenbond"
- la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles
- l'Alliance agricole belge

- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 21 décembre 2004 au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

Article 1er

L'article 6 de la convention collective de travail n° 38 du 6 décembre 1983 concernant le recrutement et la sélection de travailleurs, modifiée par les conventions collectives de travail n° 38 bis du 29 octobre 1991, n° 38 ter du 17 juillet 1998 et n° 38 quater du 14 juillet 1999, est remplacé par la disposition suivante :

"Article 6

L'employeur ne peut pas demander au candidat de transmettre des copies timbrées et certifiées conformes de diplômes, de certificats, d'attestations et d'autres documents. L'employeur peut toutefois demander au candidat de remettre une copie lisible du document original.

En cas de doute sur l'authenticité de la copie produite ou transmise, l'employeur peut demander au candidat de produire le document original.

Commentaire

Dans le cadre de la simplification administrative, les autorités fédérales, les régions et les communautés ont aboli, à partir du 31 mars 2004, l'obligation de produire des copies certifiées conformes à leurs services publics. Une copie lisible du document original suffit.

Par analogie, les employeurs sont invités à appliquer la même mesure pour les candidats.

c.c.t. n° 38 quinquies.

Le fait que l'on ne puisse pas demander de copies certifiées conformes ne prive pas l'employeur de la possibilité de demander de simples copies lisibles au cours de la procédure de sélection. Tout comme les autorités, l'employeur peut demander la production du document original en cas de doute sur l'authenticité de la copie produite ou transmise."

Article 2

La présente convention a la même durée de validité et peut être dénoncée dans les mêmes délais et de la même manière que la convention qu'elle modifie.

Fait à Bruxelles, le vingt et un décembre deux mille quatre.

	DATUM	NUMMER
NEERLEGGING	06/01/2005	2005-47
REGISTRATIE	17/01/2005	73554

KONINKLIJK BESLUIT

BELGISCH STAATSBLAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 38 QUINQUIES

Zitting van dinsdag 21 december 2004

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN
DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 38 VAN
6 DECEMBER 1983 BETREFFENDE DE WERVING EN
SELECTIE VAN WERKNEMERS

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 38 QUINQUIES VAN 21 DECEMBER 2004
TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 38
VAN 6 DECEMBER 1983 BETREFFENDE DE WERVING EN
SELECTIE VAN WERKNEMERS

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 38 bis van 29 oktober 1991, nr. 38 ter van 17 juli 1998 en nr. 38 quater van 14 juli 1999;

Gelet op de Samenwerkingsovereenkomst van 10 december 2003 tussen de Federale Staat, de Vlaamse, de Franse en Duitse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest, het Brussel Hoofdstedelijk Gewest, de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op artikel 508 van de programmawet van 22 december 2003;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 april 2004 tot afschaffing van de verplichting tot het voorleggen van een eensluidend verklaard afschrift;

Gelet op het Decreet van de Waaise Gewestraad van 1 april 2004 tot afschaffing van de verplichting tot het voorleggen van eensluidende afschriften van documenten;

Gelet op het Decreet tot afschaffing van de verplichting tot het voorleggen van eensluidende afschriften van documenten betreffende een aangelegenheid waarvoor de uitoefening van de bevoegdheid krachtens artikel 138 van de Grondwet door de Franse gemeenschap is overgedragen aan het Waaise Gewest voor de aangelegenheden bedoeld in artikel 128 van de Grondwet;

Overwegende dat voornoemde bepalingen op 31 maart 2004 in werking zijn getreden;

Overwegende dat het vanuit de optiek van administratieve vereenvoudiging opportuun is om in de relatie werkgever sollicitant passende maatregelen te nemen met betrekking tot de overlegging van gezegelde en eensluidend verklaarde bescheiden;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers:

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Belgische Boerenbond
- "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles"
- "l'Alliance agricole belge"

- het Algemeen Christelijk Vakverbond
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 21 december 2004 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 38 bis van 29 oktober 1991, nr. 38 ter van 17 juli 1998 en 38 quater van 14 juli 1999 wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 6

De werkgever mag de sollicitant niet vragen om gezegelde en eensluidend verkiaarde afschriften van diploma's, getuigschriften, attesten en andere stukken over te maken. De werkgever kan de sollicitant wel vragen om een goed leesbare kopie van het originele document te overhandigen.

In geval van twijfel over de waarachtigheid van de voorgelegde of opgestuurde kopie kan de werkgever de sollicitant verzoeken om het voorleggen van het origineel document.

Commentaar

In de optiek van administratieve vereenvoudiging hebben de federale overheid, gewesten en gemeenschappen met ingang van 31 maart 2004 de verplichting afgeschaft om eensluidend verkiaarde afschriften voor te leggen aan hun overheidsdiensten. Een goed leesbare kopie van het originele document volstaat.

Bij analogie worden werkgevers gevraagd dezelfde maatregel toe te passen voor sollicitanten.

cao nr. 38 quinquies

Het feit dat er geen eensluidend verklaarde afschriften mogen worden gevraagd, ontnemt de werkgever niet de mogelijkheid om tijdens de selectieprocedure gewone goed leesbare afschriften te vragen. Net zoals de overheden kan de werkgever in geval van twijfel over de waarachtigheid van de voorgelegde of opgestuurde kopie om de voorlegging van het origineel document vragen. "

Artikel 2

Deze overeenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur en kan volgens dezelfde termijnen en wijze worden opgezegd als deze die zij wijzigt.

Gedaan te Brussel, op eenentwintig december tweeduizend en vier.