

	DATUM	NUMMER
NEERLEGGING	07-01-2008	2008-0003
REGISTRATIE	08-01-2008	86251

KONINKLIJK BESLUIT

BELGISCH STAATSBLAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43 DECIES  
-----

Zitting van donderdag 20 december 2007  
-----

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43 VAN 2 MEI 1988 HOUDENDE WIJZIGING EN  
COORDINATIE VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 21  
VAN 15 MEI 1975 EN NR. 23 VAN 25 JULI 1975 BETREFFENDE  
DE WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD  
MINIMUM MAANDINKOMEN  
-----

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43 DECIES VAN 20 DECEMBER 2007  
TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43  
VAN 2 MEI 1988 HOUDENDE WIJZIGING EN COORDINATIE VAN DE COL-  
LECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 21 VAN 15 MEI 1975  
EN NR. 23 VAN 25 JULI 1975 BETREFFENDE DE WAARBORG  
VAN EEN GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;

Gelet op het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007 ;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een **gemiddeld** minimum **maandinkomen**, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998 en nr. 43 nonies van 30 maart 2007;

Gelet op de wet betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, hoofdstuk II - Niet-reccurte resultaatsgebonden voordelen en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen;

Overwegende dat volgens het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007 de sociale partners zich ertoe verbonden hebben om een voldoende aantrekkelijk en gebruiksvriendelijk instrumentarium uit te werken voor de toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen aan de werknemers;

Overwegende dat de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen niet in aanmerking mogen komen voor de berekening van het gemiddeld minimum maandinkomen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 20 december 2007 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

### **Artikel 1**

In artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, wordt de tweede zin van de derde alinea aangevuld met de woorden "en de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen bedoeld in de wet betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, hoofdstuk II - Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, ten belope van het grensbedrag bepaald in artikel 38 § 3 nonies van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers".

### **Artikel 2**

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op dezelfde datum als de wet betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, hoofdstuk II - Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur en kan volgens dezelfde termijnen en nadere regels worden opgezegd als de collectieve arbeidsovereenkomst die ze wijzigt.

Gedaan te Brussel, op twintig december tweeduizend en zeven.

**WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
NR. 43 VAN 2 MEI 1988 HOUDENDE WIJZIGING EN COORDINATIE VAN DE COLLEC-  
TIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 21 VAN 15 MEI 1975 EN NR. 23 VAN  
25 JULI 1975 BETREFFENDE DE WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD MINI-  
MUM MAANDINKOMEN, GEWIJZIGD EN AANGEVULD DOOR DE COL-  
LECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 43 BIS VAN 16 MEI  
1989, NR. 43 TER VAN 19 DECEMBER 1989, NR. 43 QUATER  
VAN 26 MAART 1991, NR. 43 QUINQUIES VAN 13 JULI  
1993, NR. 43 SEXIES VAN 5 OKTOBER 1993, NR. 43  
SEPTIES VAN 2 JULI 1996, NR. 43 OCTIES  
VAN 23 NOVEMBER 1998 EN NR.43 NO  
NIES VAN 30 MAART 2007**

-----

Op 20 december 2007 hebben de in de Nationale Arbeidsraad ver-  
tegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereen-  
komst nr. 43 decies gesloten tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van  
2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr.  
21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld  
minimum maandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkom-  
sten nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26  
maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 sep-  
ties van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998 en nr. 43 nonies van 30 maart 2007.

De werkgevers- en werknemersorganisaties hebben het ook nodig  
geacht de bepalingen van de commentaar met betrekking tot artikel 5 aan te vullen.

In punt 4 van de commentaar op artikel 5 wordt een nieuw punt d) ingevoegd dat luidt als volgt :

- "d) Bovendien wordt er geen rekening gehouden met de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen ten belope van het grensbedrag bepaald in artikel 38, § 3, nonies van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Onder niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen wordt volgens de wet betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, hoofdstuk II - Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen verstaan : de voordelen gebonden aan de collectieve resultaten van een onderneming of van een groep van ondernemingen ofwel van een welomschreven groep van werknemers, op basis van objectieve criteria. Deze voordelen hangen af van de verwezenlijking van duidelijk aflijnbare, transparante, definieerbare/meetbare en verifieerbare doelstellingen, met uitzondering van individuele doelstellingen en doelstellingen waarvan de verwezenlijking kennelijk zeker is op het ogenblik van de invoering van een systeem van resultaatsgebonden voordelen. "

-----

	DATE	NUMÉRO
DÉPÔT	<b>07-01-2008</b>	<b>2008-0003</b>
ENREGISTREMENT	<b>08-01-2008</b>	<b>86251</b>
ARRETE ROYAL	<input type="text"/>	
MONITEUR BELGE	<input type="text"/>	

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 43 DECIES

-----

Séance du jeudi 20 décembre 2007

-----

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE  
DE TRAVAIL N° 43 DU 2 MAI 1988 PORTANT MODIFICATION ET COORDINATION  
DES CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL N° 21 DU 15 MAI 1975  
ET N° 23 DU 25 JUILLET 1975 RELATIVES À LA GARANTIE D'UN  
REVENU MINIMUM MENSUEL MOYEN

-----

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 43 DECIES DU 20 DÉCEMBRE 2007**  
**MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 43 DU 2 MAI 1988**  
**PORTANT MODIFICATION ET COORDINATION DES CONVENTIONS**  
**COLLECTIVES DE TRAVAIL N° 21 DU 15 MAI 1975**  
**ET N° 23 DU 25 JUILLET 1975 RELATIVES**  
**À LA GARANTIE D'UN REVENU**  
**MINIMUM MENSUEL MOYEN**

-----

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu l'accord interprofessionnel du 2 février 2007 ;

Vu la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, telle que modifiée et complétée par les conventions collectives de travail n°s 43 bis du 16 mai 1989, 43 ter du 19 décembre 1989, 43 quater du 26 mars 1991, 43 quinquies du 13 juillet 1993, 43 sexies du 5 octobre 1993, 43 septies du 2 juillet 1996, 43 octies du 23 novembre 1998 et 43 nonies du 30 mars 2007 ;



Vu la loi relative à l'exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, Chapitre II - Avantages non récurrents liés aux résultats, et la convention collective de travail n° 90 du 20 décembre 2007 concernant les avantages non récurrents liés aux résultats ;

Considérant que, dans l'accord interprofessionnel du 2 février 2007, les partenaires sociaux se sont engagés à élaborer un cadre légal suffisamment attrayant et approprié pour l'octroi aux travailleurs d'avantages non récurrents liés aux résultats ;

Considérant que les avantages non récurrents liés aux résultats ne peuvent pas entrer en considération pour le calcul du revenu minimum mensuel moyen ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations nationales des Classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979
- "De Boerenbond"
- la Fédération wallonne de l'Agriculture
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 20 décembre 2007, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

**Article 1er**

Dans l'article 5 de la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, la deuxième phrase du troisième alinéa est complétée par les mots : ", ni les avantages non récurrents liés aux résultats visés par la loi relative à l'exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, Chapitre II - Avantages non récurrents liés aux résultats, à concurrence du plafond fixé à l'article 38, § 3 nonies de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés."

**Article 2**

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le même jour que la loi relative à l'exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, Chapitre II - Avantages non récurrents liés aux résultats.

Elle a la même durée de validité et peut être dénoncée selon les mêmes délais et modalités que la convention collective de travail qu'elle modifie.

Fait à Bruxelles, le vingt décembre deux mille sept.

F

F

**MODIFICATION DU COMMENTAIRE DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
N° 43 DU 2 MAI 1988 PORTANT MODIFICATION ET COORDINATION DES CON-  
VENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL N° 21 DU 15 MAI 1975 ET N° 23 DU  
25 JUILLET 1975 RELATIVES À LA GARANTIE D'UN REVENU MINIMUM  
MENSUEL MOYEN, TELLE QUE MODIFIÉE ET COMPLÉTÉE PAR LES  
CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL N°S 43 BIS DU 16 MAI  
1989, 43 TER DU 19 DÉCEMBRE 1989, 43 QUATER DU 26 MARS  
1991, 43 QUINQUIES DU 13 JUILLET 1993, 43 SEXIES DU  
5 OCTOBRE 1993, 43 SEPTIES DU 2 JUILLET 1996,  
43 OCTIES DU 23 NOVEMBRE 1998 ET  
43 NONIES DU 30 MARS 2007**

-----

Le 20 décembre 2007, les organisations d'employeurs et de travailleurs représentées au Conseil national du Travail ont conclu une convention collective de travail n° 43 decies modifiant la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, telle que modifiée et complétée par les conventions collectives de travail n°s 43 bis du 16 mai 1989, 43 ter du 19 décembre 1989, 43 quater du 26 mars 1991, 43 quinquies du 13 juillet 1993, 43 sexies du 5 octobre 1993, 43 septies du 2 juillet 1996, 43 octies du 23 novembre 1998 et 43 nonies du 30 mars 2007.

Les organisations d'employeurs et de travailleurs ont également jugé nécessaire de compléter les dispositions du commentaire de l'article 5.

Dans le point 4 du commentaire de l'article 5, il est inséré un point d), rédigé comme suit :

"d) En outre, il n'est pas tenu compte des avantages non récurrents liés aux résultats à concurrence du plafond fixé à l'article 38, § 3 nonies de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Par avantages non récurrents liés aux résultats, l'on entend, en vertu de la loi relative à l'exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, Chapitre II - Avantages non récurrents liés aux résultats : les avantages liés aux résultats collectifs d'une entreprise ou d'un groupe d'entreprises, ou d'un groupe bien défini de travailleurs, sur la base de critères objectifs. Ces avantages dépendent de la réalisation d'objectifs clairement balisables, transparents, définissables/mesurables et vérifiables, à l'exclusion d'objectifs individuels et d'objectifs dont la réalisation est manifestement certaine au moment de l'introduction d'un système d'avantages liés aux résultats."

-----