

	DATE	NUMERO
DEPOT	23-04-2008	2008-2154
ENREGISTREMENT	13-05-2008	88214

ARRETE ROYAL

MONITEUR BELGE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 9 TER

Séance du mercredi 27 février 2008

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE
DE TRAVAIL N° 9 DU 9 MARS 1972 COORDONNANT LES ACCORDS
NATIONAUX ET LES CONVENTIONS COLLECTIVES DE
TRAVAIL RELATIFS AUX CONSEILS D'ENTREPRISE
CONCLUS AU SEIN DU CONSEIL
NATIONAL DU TRAVAIL

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 9 TER DU 27 FEVRIER 2008 MODIFIANT
LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 9 DU 9 MARS 1972 COORDON-
NANT LES ACCORDS NATIONAUX ET LES CONVENTIONS COLLECTIVES
DE TRAVAIL RELATIFS AUX CONSEILS D'ENTREPRISE
CONCLUS AU SEIN DU CONSEIL
NATIONAL DU TRAVAIL**

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu la directive 2002/14/CE du Parlement européen et du Conseil du 11 mars 2002 établissant un cadre général relatif à l'information et la consultation des travailleurs dans la Communauté européenne ;

Vu la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972 coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux conseils d'entreprise conclus au sein du Conseil national du Travail, modifiée par les conventions collectives de travail n° 15 du 25 juillet 1974, n° 34 du 27 février 1981, n° 37 du 27 novembre 1981 et n° 9 bis du 29 octobre 1991 ;

Considérant que l'accord du Groupe des 10 du 23 novembre 2007 concernant "Le dialogue social en Belgique : Approche en 3 parties" prévoit que, pour les secteurs ayant déjà noué précédemment des accords autorisant l'existence d'une délégation syndicale dans les entreprises de moins de 50 travailleurs, le contenu de l'actuelle convention collective de travail n° 9 est complété par certaines informations issues du bilan déposé auprès de la Banque nationale de Belgique qui sont jugées utiles et pertinentes pour les travailleurs ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations nationales des classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979
- "De Boerenbond"
- la Fédération wallonne de l'Agriculture
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- le Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 27 février 2008, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

Article 1er

L'article 4 de la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972 coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux conseils d'entreprise conclus au sein du Conseil national du Travail est complété par l'alinéa suivant :

cet. n° 9 ter.

"Sans préjudice de la compétence du conseil d'entreprise prévue à l'article 10 de la présente convention, le conseil d'entreprise sera également informé et consulté préalablement par le chef d'entreprise sur les décisions susceptibles d'entraîner des modifications importantes dans l'organisation du travail ou les contrats de travail."

Article 2

§ 1er. Il est inséré dans la même convention collective de travail, avant les chapitres V et VI, qui deviennent respectivement les chapitres VI et VII, un nouveau chapitre V, intitulé "Rôle de la délégation syndicale en l'absence de conseil d'entreprise dans les entreprises de moins de 50 travailleurs".

§ 2. Un article 19 bis, rédigé comme suit, est inséré dans le nouveau chapitre V de la même convention :

"Article 19 bis

Dans les entreprises de moins de 50 travailleurs où une délégation syndicale peut être instituée sur la base d'un accord sectoriel, le chef d'entreprise ou son délégué fournira à la délégation syndicale les informations suivantes, issues des comptes annuels déposés auprès de la Banque nationale de Belgique :

- le chiffre d'affaires ;
- les rémunérations, charges sociales et pensions ;
- l'effectif moyen du personnel calculé en équivalents temps plein ;
- l'état des immobilisations incorporelles : les acquisitions, y compris la production immobilisée ;
- l'état des immobilisations corporelles : les acquisitions, y compris la production immobilisée ;
- l'état des immobilisations financières : les acquisitions ;
- le bénéfice (la perte) de l'exercice avant impôts ;
- le bénéfice (la perte) de l'exercice.

cet. n° 9 ter.

Ces informations doivent être transmises par écrit dans les six mois suivant la clôture de l'exercice et préalablement à l'échange de vues à ce sujet. Elles sont complétées par un commentaire oral du chef d'entreprise ou de son délégué. Le chef d'entreprise ou son délégué fait la comparaison avec l'année précédente et commente les modifications intervenues. Le chef d'entreprise et la délégation syndicale fixent d'un commun accord le moment où ces informations sont discutées.

Commentaire

Les entreprises qui sont tenues de déposer des comptes annuels établis suivant un modèle normalisé disposent de deux modèles, rédigés par la Banque nationale de Belgique et approuvés par la Commission des normes comptables : le modèle complet pour les grandes entreprises et les entreprises cotées en bourse et le modèle abrégé pour les petites entreprises non cotées en bourse.

Dans le modèle complet, les rubriques énumérées correspondent aux codes suivants : 70, 62, 9087, 8021, 8161, 8361, 9903 et 9904.

Dans le modèle abrégé, les rubriques énumérées correspondent aux codes suivants : 70, 62, 9087, 8029, 8169, 8365, 9903 et 9904."

Article 3

La présente convention collective de travail a la même durée de validité et peut être dénoncée selon les mêmes délais et modalités que la convention collective de travail qu'elle modifie.

Fait à Bruxelles, le vingt-sept février deux mille huit.

	DATUM	NUMMER
NEERLEGGING	23-04-2008	2008-2154
REGISTRATIE	13-05-2008	88214

KONINKLIJK BESLUIT

BELGISCH STAATSBLAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 9 TER

Zitting van woensdag 27 februari 2008

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 9 VAN 9 MAART 1972 HOUDENDE ORDENING
VAN DE IN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD GESLOTEN NATIONALE
AKKOORDEN EN COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREEN-
KOMSTEN BETREFFENDE DE
ONDERNEMINGSRADEN

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 9 TER VAN 27 FEBRUARI 2008 TOT
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 9 VAN
9 MAART 1972 HOUDENDE ORDENING VAN DE IN DE NATIONALE AR-
BEIDSRAAD GESLOTEN NATIONALE AKKOORDEN EN COLLEC-
TIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN BETREFFENDE
DE ONDERNEMINGSRADEN**

Gelet op de wet van 5 december 1968 op de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 töt vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Europese Gemeenschap;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 15 van 25 juli 1974, nr. 34 van 27 februari 1981, nr. 37 van 27 november 1981 en nr. 9 bis van 29 oktober 1991;

Overwegende dat het akkoord van de Groep van 10 van 23 november 2007 betreffende "de sociale dialoog in België : Aanpak in 3 onderdelen" bepaalt dat voor de sectoren, die in het verleden reeds akkoorden hebben gemaakt waardoor er een syndicale afvaardiging in ondernemingen beneden 50 werknemers kan bestaan, de inhoud van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 wordt aangevuld met die informatie uit de bij de Nationale Bank van België neergelegde balans die nuttig en relevant wordt geacht voor de werknemers;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

op 27 februari 2008 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden wordt aangevuld met het volgende lid :

c.a.o. nr. 9 ter

"Onverminderd de bevoegdheid van de ondernemingsraad, zoals bepaald in artikel 10 van deze overeenkomst, zal de ondernemingsraad ook vooraf door het ondernemingshoofd ingelicht en geraadpleegd worden over de beslissingen die ingrijpende veranderingen voor de arbeidsorganisatie of de arbeidsovereenkomsten kunnen meebrengen."

Artikel 2

§ 1. In dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vóór de hoofdstukken V en VI, die respectievelijk de hoofdstukken VI en VII worden, een nieuw hoofdstuk V ingelast, met als opschrift : "Roi van de syndicale afvaardiging bij ontstentenis van ondernemingsraad in ondernemingen met minder dan 50 werknemers";

§ 2. Onder het nieuw hoofdstuk V wordt in dezelfde overeenkomst een artikel 19 bis ingelast, luidend als volgt :

"Artikel 19 bis

In de ondernemingen met minder dan 50 werknemers waar een syndicale afvaardiging kan worden ingesteld op basis van een sectoraal akkoord zal het ondernemingshoofd of zijn afgevaardigde de volgende inlichtingen uit de bij de Nationale Bank van België neergelegde jaarrekening aan de syndicale afvaardiging verstrekken :

- de omzet;
- de bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen;
- het gemiddeld personeelsbestand berekend in voltijdse equivalenten;
- staat van de immateriële vaste activa : de aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa;
- staat van de materiële vaste activa : de aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa;
- staat van de financiële vaste activa : de aanschaffingen;
- de winst (het verlies) van het boekjaar voor belasting;
- de winst (het verlies) van het boekjaar.

Deze inlichtingen moeten op schriftelijke wijze verstrekt worden in de loop van de zes maanden die volgen op het afsluiten van het boekjaar en voorafgaandelijk aan de gedachtewisseling hierover. Zij worden aangevuld met een mondelinge commentaar van het ondernemingshoofd of zijn afgevaardigde. Het ondernemingshoofd of zijn afgevaardigde maakt de vergelijking met het voorafgaande jaar en geeft uitleg over de wijzigingen die zich hebben voorgedaan. Het ondernemingshoofd en de vakbondsafvaardiging leggen in onderling akkoord het tijdstip vast waarop deze inlichtingen besproken worden.

Commentaar

Ondernemingen die een jaarrekening opgemaakt volgens een standaardmodel moeten neerleggen, beschikken over twee modellen, opgesteld door de Nationale Bank en goedgekeurd door de Commissie voor Boekhoudkundige Normen : het volledig model voor grote ondernemingen en voor beursgenoteerde ondernemingen en het verkort model voor niet-beursgenoteerde kleine ondernemingen.

In het volledig model beantwoorden de opgesomde rubrieken aan de volgende codes : 70, 62, 9087, 8021, 8161, 8361, 9903 en 9904.

In het verkort model beantwoorden de opgesomde rubrieken aan de volgende codes : 70, 62, 9087, 8029, 8169, 8365, 9903 en 9904."

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur en kan volgens dezelfde termijnen en nadere regels worden opgezegd als de collectieve arbeidsovereenkomst die ze wijzigt.

Gedaan te Brussel, op zeventwintig februari tweeduizend en acht.