

	DATUM	NUMMER
NEERLEGGING	11-03-2009	2009-1232
REGISTRATIE	23-03-2009	91505

KONINKLUK BESLUIT

BELGISCH STAATSBLAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 96

Zitting van vrijdag 20 februari 2009

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT INVOERING VAN EEN REGELING
VAN AANVULLENDE VERGOEDING VOOR SOMMIGE OUDERE WERKNEMERS
DIE WORDEN ONTSLAGEN, TER UITVOERING VAN HET
INTERPROFESSIONEEL AKKOORD VAN
22 DECEMBER 2008

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 96 VAN 20 FEBRUARI 2009 TOT IN-
VOERING VAN EEN REGELING VAN AANVULLENDE VERGOEDING VOOR
SOMMIGE OUDERE WERKNEMERS DIE WORDEN ONTSLAGEN, TER
UITVOERING VAN HET INTERPROFESSIEEEL AKKOORD
VAN 22 DECEMBER 2008**

Gelet op het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008 voor de
période 2009-2010;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december
1974 tót invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige
bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeids-
overeen-»komsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duo-
devicies van 26 juli 1994, nr. 17 vicies van 17 december 1997, nr. 17 vicies quater van 19
december 2001, nr. 17 vicies quinquies van 18 december 2002, nr. 17 vicies sexies van 7
oktober 2003 en nr. 17 tricies van 19 december 2006;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 92 van 20 december
2007 tót invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere
werknemers die worden ontslagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2
februari 2007;

Overwegende dat volgens het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008, de regeling van aanvullende vergoeding voor werknemers van 56 jaar met een loopbaan van 40 jaar, die werd ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 92 ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007, moet worden verlengd voor 2010;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 20 februari 2009 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

HOOFDSTUK I - DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008.

Zij voorziet in de verlenging van de regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, die werd ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 92 ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007, volgens de navolgende nadere regels.

HOOFDSTUK II • TOEPASSINGSGBIED

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die zijn tewerkgesteld op grond van een arbeidsovereenkomst alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen.

HOOFDSTUK III - RECHTHEBBENDEN OP DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 3

De in artikel 1 bedoelde regeling geldt voor de werknemers die worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en die 56 jaar of ouder zijn gedurende de période van 1 januari 2010 tót 31 december 2010 en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden.

Bovendien moeten die werknemers het bewijs kunnen leveren dat voor de leeftijd van 17 jaar gedurende ten minste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd waarvoor socialezekerheidsbijdragen zijn betaald met volledige onderwerping aan de sociale zekerheid of ten minste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd in het kader van het leerlingenwezen welke zich situeren voor 1 september 1983.

De werknemer die de in de vorige alinea's vastgestelde voorwaarden vervult en wiens opzegtermijn na 31 december 2010 verstrijkt, behoudt het recht op de aanvullende vergoeding.

HOOFDSTUK IV - TOEPASSINGSREGELS

Artikel 4

Voor de punten die niet door deze overeenkomst geregeld zijn, onder andere wat de berekeningsvoorwaarden, de procédure en de betalingsmodaliteiten van de aanvullende vergoeding betreft, zijn, onverminderd gunstiger bepalingen vastgesteld in een op sector- en/of op ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomst, de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 töt invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, van toepassing.

HOOFDSTUK V - INWERKINGTREDING EN DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 5

Deze overeenkomst is gesloten voor bepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2010 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

Gedaan te Brussel, op twintig februari tweeduizend en negen.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

P. TIMMERMANS

Voor de Middenstandsorganisaties

Ch. ISTASSE

	DATE	NUMÉRO
DÉPÔT	11-03-2009	2009-1232
	23-03-2009	91505
ENREGISTREMENT		
ARRÊTÉ ROYAL		
MONITEUR BELGE		

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 96

Séance du vendredi 20 février 2009

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL INSTITUANT UN RÉGIME D'INDEMNITÉ
COMPLÉMENTAIRE POUR CERTAINS TRAVAILLEURS ÂGÉS, EN CAS DE
LICENCIEMENT, EN EXÉCUTION DE L'ACCORD INTER-
PROFESSIONNEL DU 22 DECEMBRE 2008

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 96 DU 20 FEVRIER 2009 INSTITUANT
UN RÉGIME D'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE POUR CERTAINS
TRAVAILLEURS ÂGÉS, EN CAS DE LICENCIEMENT, EN
EXÉCUTION DE L'ACCORD INTERPROFESSIONNEL
DU 22 DECEMBRE 2008**

Vu l'Accord interprofessionnel du 22 décembre 2008, conclu pour la période 2009-2010 ;

Vu la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, modifiée par les conventions collectives de travail n° 17 bis du 29 janvier 1976, n° 17 nonies du 7 juin 1983, n° 17 duodevicies du 26 juillet 1994, n° 17 vicies du 17 décembre 1997, n° 17 vicies quater du 19 décembre 2001, n° 17 vicies quinquies du 18 décembre 2002, n° 17 vicies sexies du 7 octobre 2003 et n° 17 tricies du 19 décembre 2006 ;

Vu la convention collective de travail n° 92 du 20 décembre 2007 instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, en exécution de l'Accord interprofessionnel du 2 février 2007 ;

Considérant qu'il y a lieu, selon l'Accord interprofessionnel du 22 décembre 2008, de prolonger pour 2010, le régime d'indemnisation complémentaire en faveur des travailleurs âgés de 56 ans et comptabilisant une carrière de 40 années, institué par la convention collective de travail n°92, conclue en exécution de l'accord interprofessionnel du 2 février 2007;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations nationales des Classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979
- "De Boerenbond"
- la Fédération wallonne de l'Agriculture
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 20 février 2009, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

CHAPITRE 1^{er} - PORTÉE DE LA CONVENTION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'Accord interprofessionnel du 22 décembre 2008.

Elle a pour objet de prolonger le régime d'indemnisation complémentaire applicable à certains travailleurs âgés institué par la convention collective de travail n°92 en exécution de l'Accord interprofessionnel du 2 février 2007, suivant les modalités développées ci-après.

CHAPITRE II - CHAMP D'APPLICATION

Article 2

La présente convention s'applique aux travailleurs engagés dans les liens d'un contrat de travail ainsi qu'aux employeurs qui les occupent.

CHAPITRE III - AYANTS DROIT A L'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE

Article 3

Le régime visé à l'article 1er bénéficie aux travailleurs qui sont licenciés, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, et qui sont âgés, au cours de la période du 1er janvier 2010 au 31 décembre 2010, de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié.

En outre, ces travailleurs doivent pouvoir prouver qu'ils ont effectué, avant l'âge de 17 ans, pendant au moins 78 jours, des prestations de travail pour lesquelles des cotisations de sécurité sociale ont été payées, avec assujettissement complet à la sécurité sociale, ou au moins 78 jours de prestations de travail dans le cadre de l'apprentissage qui se situent avant le 1er septembre 1983.

Le travailleur qui réunit les conditions prévues aux alinéas précédents et dont le délai de préavis expire après le 31 décembre 2010 maintient le droit à l'indemnité complémentaire.

CHAPITRE IV - MODALITÉS D'APPLICATION

Article 4

Pour les points qui ne sont pas réglés par la présente convention et entre autres pour les conditions de calcul, la procédure et les modalités de paiement de l'indemnité complémentaire, les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement s'appliquent, sans préjudice de dispositions plus favorables prévues dans une convention collective de travail conclue au niveau du secteur et/ou de l'entreprise.

CHAPITRE V - ENTRÉE EN VIGUEUR ET DURÉE DE LA CONVENTION

Article 5

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2010 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2010.

Fait à Bruxelles, le vingt février deux mille neuf.

Pour la Fédération des Entreprises de Belgique

P. TIMMERMANS

Pour les organisations des Classes moyennes

Ch. ISTASSE