

	DATE	NUMÉRO
DÉPÔT	08-04-2009	2009-1936
ENREGISTREMENT	14-04-2009	91787
ARRÊTÉ ROYAL		
RÉFONDATEUR BELGE		

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 10 SEXIES

Séance du mercredi 1 er avril 2009

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL MODIFIANT LA CONVENTION
COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 10 RELATIVE AUX
LICENCIEMENTS COLLECTIFS

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 10 SEXIES DU 1ER AVRIL 2009
MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 10
RELATIVE AUX LICENCIEMENTS COLLECTIFS

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu la convention collective de travail n° 10 du 8 mai 1973 relative aux licenciements collectifs, modifiée par les conventions collectives de travail n°s 10 bis du 2 octobre 1975, 24 du 2 octobre 1975, 10 quater du 6 décembre 1983 et 10 quinquies du 17 novembre 1999 ;

Considérant qu'il convient d'actualiser ladite convention collective de travail, notamment afin d'assurer la cohérence entre cette convention collective de travail et la réglementation en matière de fermetures d'entreprises ;

cet. n° 10 sexies

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations nationales des Classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979
- "De Boerenbond"
- la Fédération wallonne de l'Agriculture
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 1er avril 2009, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

Article 1er

Dans l'article 5 de la convention collective de travail n° 10 du 8 mai 1973, le c), modifié par la convention collective de travail n° 10 quinquies du 17 novembre 1999, est remplacé par ce qui suit :

- " c) les travailleurs visés à l'article 16 de l'arrêté royal du 23 mars 2007 portant exécution de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, à l'exception des ouvriers, ouvrières, apprentis et apprenties qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant."

cet. n° 10 sexies

Article 2

Dans l'article 9 de la même convention collective de travail, modifié par la convention collective de travail n° 10 bis du 2 octobre 1975, les mots "à la centaine de francs supérieure" sont remplacés par les mots "à l'euro supérieur".

Article 3

L'article 12 de la même convention collective de travail est remplacé par ce qui suit :

"Article 12

L'indemnité prévue à l'article 6 n'est pas due aux travailleurs qui bénéficient :

- des indemnités légales prévues en cas de fermeture d'entreprises ;
- des indemnités visées aux articles 16 à 18 de la loi du 19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, ainsi que pour les candidats délégués du personnel, et à l'article 20 de la convention collective de travail du 24 mai 1971 concernant le statut des délégations syndicales du personnel des entreprises."

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2009 et s'applique aux licenciements collectifs qui surviennent après cette date.

Elle a la même durée de validité et peut être dénoncée selon les mêmes délais et modalités que la convention collective de travail qu'elle modifie.

Fait à Bruxelles, le premier avril deux mille neuf.

Vu l'article 28 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, le Conseil national du Travail demande que la présente convention soit rendue obligatoire par le Roi.

**MODIFICATION DE L'ANNEXE I DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 10
DU 8 MAI 1973 RELATIVE AUX LICENCIEMENTS COLLECTIFS**

Le 1er avril 2009, les organisations d'employeurs et de travailleurs représentées au Conseil national du Travail ont conclu la convention collective de travail n° 10 sexies modifiant la convention collective de travail n° 10 du 8 mai 1973 relative aux licenciements collectifs, modifiée par les conventions collectives de travail n°s 10 bis du 2 octobre 1975, 24 du 2 octobre 1975, 10 quater du 6 décembre 1983 et 10 quinques du 17 novembre 1999.

Les organisations d'employeurs et de travailleurs ont également jugé nécessaire de modifier l'annexe I, intitulée "Extraits des articles des arrêtés auxquels se réfère la convention".

L'extrait de l'arrêté royal du 20 septembre 1967 portant exécution de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises (article 1er) est remplacé par ce qui suit :

"Arrêté royal du 23 mars 2007 portant exécution de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises (article 16)

Sont exclus du champ d'application du titre III (Indemnité de fermeture) de la loi :

- 1° les travailleurs qui relèvent de la Commission paritaire des ports ;
- 2° le personnel navigant qui ressortit à la Commission paritaire de la pêche maritime ;
- 3° les travailleurs intérimaires des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité ;
- 4° les ouvriers, ouvrières, apprentis et apprenties qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant."¹

¹ La catégorie figurant sous le 4° relève du champ d'application de la présente convention collective de travail (cf. article 5, c).

	DATUM	NUMMER
NEERLEGGING	08-04-2009 14-04-2009	2009-1936 91787
REGISTRATIE		
KONINKLIJK BESLOFT		
BELGISCH STAATSBLAD		

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 10 SEXIES

Zitting van woensdag 1 april 2009

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 10 BETREFFENDE HET
COLLECTIEF ONTSLAG

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 10 SEXIES VAN 1 APRIL 2009 TOT
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 10
BETREFFENDE HET COLLECTIEF ONTSLAG**

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei 1973 betreffende het collectief ontslag, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 10 bis van 2 oktober 1975, nr. 24 van 2 oktober 1975, nr. 10 quater van 6 december 1983 en nr. 10 quinquies van 17 november 1999;

Overwegende dat het geboden is genoemde collectieve arbeidsovereenkomst te actualiseren onder meer om de samenhang tussen die collectieve arbeidsovereenkomst en de regelgeving inzake de sluiting van ondernemingen te verzekeren;

Hebben de navolgende interprofessionele organisâmes van werkgevers en van werknemers:

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

Op 1 april 2009 in de Nationale Arbeidsraad navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Artikel 5, c van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei 1973, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 quinquies van 17 november 1999, wordt vervangen als volgt :

- "c) de werknemers bedoeld in artikel 16 van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 töt uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, met uitzondering van de werklieden, werksters en leerlingen die ressorteren onder het paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel."

Artikel 2

In artikel 9 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 bis van 2 oktober 1975, worden de woorden "het hogere honderdtal" vervangen door de woorden "de hogere euro".

Artikel 3

Artikel 12 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen als volgt:

"Artikel 12

De in artikel 6 bepaalde vergoeding is niet verschuldigd aan de werknemers die het genot hebben van :

- de wettelijke uitkeringen voorzien in geval van sluiting van ondernemingen;
- de vergoedingen bedoeld bij de artikelen 16 t t 18 van de wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsook voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden en artikel 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging van het personeel der ondernemingen."

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2009 en geldt voor de collectieve ontslagen die zich na deze datum voordoen.

Deze overeenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur en kan volgens dezelfde termijnen en nadere regels worden opgezegd als de collectieve arbeidsovereenkomst die ze wijzigt.

Gedaan te Brussel, op een april tweeduizend en negen.

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verkiaard.

**WIJZIGING VAN BIJLAGE I BU COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 10 VAN
8 MEI 1973 BETREFFENDE HET COLLECTIEF ONTSLAG**

Op 1 april 2009 hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 sexies gesloten tót wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei 1973 betreffende het collectief ontslag, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 10 bis van 2 oktober 1975, nr. 24 van 2 oktober 1975, nr. 10 quater van 6 december 1983 en nr. 10 quinquies van 17 november 1999.

De werkgevers- en werknemersorganisaties hebben het ook nodig geacht bijlage I met als opschrift "Uittreksels van de artikelen van de besluiten, waarop deze overeenkomst steunt" te wijzigen.

Het uittreksel uit het koninklijk besluit van 20 september 1967 tót uitvoering van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen (artikel 1), wordt vervangen als volgt:

"Koninklijk besluit van 23 maart 2007 tót uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen (artikel 16)

Zijn uitgesloten van het toepassingsgebied van titel III (sluitingsvergoeding) van de wet :

- 1° de werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor het havenbedrijf;
- 2° het varend personeel dat ressorteert onder het paritair comité voor de zeevisserij;
- 3° de uitzendkrachten van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren;
- 4° de werklieden, werksters en leerlingen die ressorten onder het paritair comité van de diamantnijverheid en -handel"¹

¹ De catégorie onder 4° valt onder de toepassing van deze cao (cf. art. 5, c).