

	DATE	NUMÉRO
DÉPÔT	20-10-2010	2010-8530
ENREGISTREMENT	03-11-2010	102187/CO/300

ARRETÉ ROYAL

MONITEUR BELGE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 80 bis

Séance du mercredi 13 octobre 2010

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 80 DU 27 NOVEMBRE 2001 INSTAURANT UN DROIT AUX PAUSES D'ALLAITEMENT

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 80 BIS DU 13 OCTOBRE 2010 MODIFIANT
LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 80 DU 27 NOVEMBRE 2001
INSTAURANT UN DROIT AUX PAUSES D'ALLAITEMENT**

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu la Charte sociale européenne (révisée), et plus particulièrement son article 8, § 3 relatif à la rémunération des pauses d'allaitement ;

Vu la convention collective de travail n° 80 du 27 novembre 2001 instaurant un droit aux pauses d'allaitement ;

Considérant que ledit article 8, § 3 dispose qu'il faut assurer aux mères qui allaitent leurs enfants des pauses suffisantes à cette fin ;

Considérant que la convention collective de travail n° 80 prévoit que la période totale pendant laquelle la travailleuse a le droit de prendre des pauses d'allaitement est de 7 mois à partir de la naissance de l'enfant et que cette période peut être prolongée de 2 mois dans des circonstances exceptionnelles liées à l'état de santé de l'enfant, attestées par un certificat médical ;

Considérant que le Comité européen des Droits sociaux, organe de contrôle, considère que la situation de la Belgique n'est pas conforme à l'article 8, § 3 de la Charte révisée au motif que les pauses dont bénéficient les mères pour allaiter leur enfant ne leur sont accordées que jusqu'à ce que celui-ci ait atteint l'âge de 7 mois, mais peuvent être maintenues 2 mois de plus sur présentation d'un certificat médical, et que, ce faisant, toutes les femmes ne bénéficient pas, en pratique, de pauses d'allaitement jusqu'à ce que l'enfant ait 9 mois ;

Considérant qu'il convient d'adapter la convention collective de travail n° 80 ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations nationales des classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979
- "De Boerenbond"
- la Fédération wallonne de l'Agriculture
- l'Union des entreprises à profit social
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique

- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 13 octobre 2010, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

Article 1^{er}

L'article 6 de la convention collective de travail n° 80 du 27 novembre 2001 instaurant un droit aux pauses d'allaitement est remplacé par ce qui suit :

« Article 6

La période totale pendant laquelle la travailleuse a le droit de prendre des pauses d'allaitement est de 9 mois à partir de la naissance de l'enfant. »

Article 2

L'article 7 de la même convention collective de travail est abrogé.

Article 3

La présente convention a la même durée de validité et peut être dénoncée selon les mêmes délais et modalités que la convention collective de travail qu'elle modifie.

Fait à Bruxelles, le treize octobre deux mille dix.

	DATUM	NUMMER
NEERLEGGING	20-10-2010	2010-8530
REGISTRATIE	03-11-2009	102187/CO/300

KONINKLIJK BESLUIT

BELGISCH STAATSBLAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 80 BIS

Zitting van woensdag 13 oktober 2010

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 80 BIS VAN 13 OKTOBER 2010 TOT
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 80
VAN 27 NOVEMBER 2001 TOT INVOERING VAN EEN
RECHT OP BORSTVOEDINGSPAUZES

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 80 BIS VAN 13 OKTOBER 2010 TOT
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 80 VAN
27 NOVEMBER 2001 TOT INVOERING VAN EEN RECHT
OP BORSTVOEDINGSPAUZES**

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het Europees sociaal handvest (herzien), meer bepaald artikel 8, § 3 betreffende de bezoldigde borstvoedingspauzes;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001 tot invoering van een recht op borstvoedingspauzes;

Overwegende dat in genoemd artikel 8, § 3 wordt bepaald dat moeders die hun zuigelingen voeden voldoende tijd daartoe moeten krijgen;

Overwegende dat de cao nr. 80 erin voorziet dat de werknemster recht heeft op borstvoedingspauzes tot 7 maanden na de geboorte van het kind en dat die periode kan worden verlengd met 2 maanden in uitzonderlijke omstandigheden die verband houden met de gezondheidstoestand van het kind en voor zover een en ander blijkt uit een medisch getuigschrift;

Overwegende dat het Europees Comité voor Sociale Grondrechten, controleorgaan, van oordeel is dat de situatie van België niet in overeenstemming is met artikel 8, § 3 van het herziene Handvest omdat de borstvoedingspauzes die de moeders genieten om hun kind te zogen hen slechts worden toegekend tot het kind de leeftijd van 7 maanden heeft bereikt waarbij die termijn eventueel 2 maanden langer kan duren mits voorlegging van een medisch getuigschrift en dat daardoor in de praktijk niet alle vrouwen de borstvoedingspauzes kunnen genieten tot het kind 9 maanden oud is;

Overwegende dat het erop aankomt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 aan te passen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers:

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- de Unie van Socialprofitondernemingen
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond

- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 13 oktober 2010 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001 tot invoering van een recht op borstvoedingspauzes wordt vervangen als volgt:

"Artikel 6

De werknemster heeft recht op borstvoedingspauzes tot 9 maanden na de geboorte van het kind."

Artikel 2

Artikel 7 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgeheven.

Artikel 3

Deze overeenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur en kan volgens dezelfde termijnen en nadere regels worden opgezegd als de collectieve arbeidsovereenkomst die ze wijzigt.

Gedaan te Brussel, op dertien oktober tweeduizend en tien.