

	<b>DATUM</b>	<b>NUMMER</b>
<b>NEERLEGGING</b>	<b>12-10-2011</b>	<b>2011-8591</b>
<b>REGISTRATIE</b>	<b>04-11-2011</b>	<b>106749</b>

**KONINKLIJK BESLUIT**

**BELGISCH STAATSBLAD**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 5 QUATER**  
-----

Zitting van 5 oktober 2011  
-----

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 5 VAN 24 MEI 1971 BETREFFENDE HET  
STATUUT VAN DE SYNDICALE AFVAARDIGINGEN VAN  
HET PERSONEEL DER ONDERNEMINGEN**  
-----

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 5 QUATER VAN 5 OKTOBER 2011 TOT  
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 5  
VAN 24 MEI 1971 BETREFFENDE HET STATUUT VAN  
DE SYNDICALE AFVAARDIGINGEN VAN HET  
PERSONEEL DER ONDERNEMINGEN**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de Richtlijn 2001/23/EG van de Raad van 12 maart 2001 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen, meer bepaald het artikel 6;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 5 bis van 30 juni 1971 en nr. 5 ter van 21 december 1978;

Gelet op de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen;

Gelet op het advies nr. 1.779 betreffende de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen;

Overwegende dat het aangewezen is om de regeling met betrekking tot het genot van de beschermingsmaatregelen en de uitoefening van het mandaat voor de leden van de syndicale afvaardiging bij wijziging van werkgever ingevolge een overgang van een onderneming of van een gedeelte van een onderneming krachtens overeenkomst, ook van toepassing te maken bij wijziging van werkgever ten gevolge een overdracht onder gerechtelijk gezag van het geheel of een gedeelte van een onderneming of van haar activiteiten.

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers:

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- de Unie van Socialprofitondernemingen
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 5 oktober 2011 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

### Artikel 1

In artikel 20 bis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen, ingevoegd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 ter van 21 december 1978, worden de woorden "of ingevolge een overdracht onder gerechtelijk gezag van het geheel of een gedeelte van een onderneming of van haar activiteiten" ingevoegd tussen de woorden "bij wijziging van werkgever ingevolge een overgang van een onderneming of van een gedeelte van een onderneming krachtens overeenkomst" en de woorden "geldt de volgende regeling".

### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op dezelfde datum als de wijzigende wettelijke bepalingen die gevolg geven aan advies nr. 1.779 van de Nationale Arbeidsraad.

Zij heeft dezelfde geldigheidsduur en kan volgens dezelfde termijnen en nadere regels worden opgezegd als de collectieve arbeidsovereenkomst die ze wijzigt.

Gedaan te Brussel, op vijf oktober tweeduizend en elf.

**WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
NR. 5 VAN 24 MEI 1971 BETREFFENDE HET STATUUT VAN DE SYNDICALE AF-  
VAARDIGINGEN VAN HET PERSONEEL DER ONDERNEMINGEN**

-----

Op 5 oktober 2011 hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen. Die wijziging heeft tot doel de regeling met betrekking tot het genot van de beschermingsmaatregelen en de uitoefening van het mandaat voor de leden van de syndicale afvaardiging bij wijziging van werkgever ingevolge een overgang van een onderneming of van een gedeelte van een onderneming krachtens overeenkomst ook van toepassing te maken bij wijziging van werkgever ten gevolge een overdracht onder gerechtelijk gezag van het geheel of een gedeelte van een onderneming of van haar activiteiten. Naar aanleiding daarvan hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties het noodzakelijk geacht:

De commentaar bij artikel 20 bis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 te wijzigen

1° Punt 1, eerste lid van de commentaar bij artikel 20 bis wordt aangevuld als volgt:

“of bij wijziging van werkgever ten gevolge een overdracht onder gerechtelijk gezag van het geheel of een gedeelte van een onderneming of van haar activiteiten.”

2° in de punten 3 en 4 van de commentaar bij artikel 20 bis worden de woorden “conventionele overgang” vervangen door de woorden “conventionele overgang of overgang onder gerechtelijk gezag”.

-----

	<b>DATE</b>	<b>NUMÉRO</b>
<b>DÉPÔT</b>	<b>12-10-2011</b>	<b>2011-8591</b>
<b>ENREGISTREMENT</b>	<b>04-11-2011</b>	<b>106749</b>

**ARRETÉ ROYAL**

**MONITEUR BELGE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 5 QUATER**  
-----

Séance du mercredi 5 octobre 2011  
-----

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE  
DE TRAVAIL N° 5 DU 24 MAI 1971 CONCERNANT LE STATUT DES DÉLÉ-  
GATIONS SYNDICALES DU PERSONNEL DES ENTREPRISES**  
-----

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 5 QUATER DU 5 OCTOBRE 2011 MODI-  
FIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 5 DU 24 MAI 1971  
CONCERNANT LE STATUT DES DÉLÉGATIONS SYNDICALES  
DU PERSONNEL DES ENTREPRISES**

---

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu la directive 2001/23/CE du Conseil du 12 mars 2001 concernant le rapprochement des législations des États membres relatives au maintien des droits des travailleurs en cas de transfert d'entreprises, d'établissements ou de parties d'entreprises ou d'établissements, et en particulier son article 6 ;

Vu la convention collective de travail n° 5 du 24 mai 1971 concernant le statut des délégations syndicales du personnel des entreprises, modifiée par les conventions collectives de travail n° 5 bis du 30 juin 1971 et n° 5 ter du 21 décembre 1978 ;

Vu la loi du 31 janvier 2009 relative à la continuité des entreprises ;

Vu l'avis n° 1.779 concernant la loi du 31 janvier 2009 relative à la continuité des entreprises ;

Considérant qu'il convient de faire en sorte que la disposition relative au bénéfice des mesures de protection et à l'exercice du mandat pour les membres de la délégation syndicale en cas de changement d'employeur résultant d'un transfert conventionnel d'une entreprise ou d'une partie d'entreprise s'applique également en cas de changement d'employeur résultant d'un transfert sous autorité de justice de tout ou partie d'une entreprise ou de ses activités ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations nationales des classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979
- « De Boerenbond »
- la Fédération wallonne de l'Agriculture
- l'Union des entreprises à profit social
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 5 octobre 2011, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.



Article 1<sup>er</sup>

Dans l'article 20 bis de la convention collective de travail n° 5 du 24 mai 1971 concernant le statut des délégations syndicales du personnel des entreprises, inséré par la convention collective de travail n° 5 ter du 21 décembre 1978, les mots « ou résultant d'un transfert sous autorité de justice de tout ou partie d'une entreprise ou de ses activités » sont insérés entre les mots « En cas de changement d'employeur résultant d'un transfert conventionnel d'une entreprise ou d'une partie d'entreprise » et les mots « , la disposition suivante est d'application : ».

Article 2

La présente convention collective de travail entre en vigueur à la même date que les dispositions légales modificatives faisant suite à l'avis n° 1.779 du Conseil national du Travail.

Elle a la même durée de validité et peut être dénoncée selon les mêmes délais et modalités que la convention collective de travail qu'elle modifie.

Fait à Bruxelles, le cinq octobre deux mille onze.

**MODIFICATION DU COMMENTAIRE DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL**

**N° 5 DU 24 MAI 1971 CONCERNANT LE STATUT DES DÉLÉGATIONS**

**SYNDICALES DU PERSONNEL DES ENTREPRISES**

-----

Le 5 octobre 2011, les organisations d'employeurs et de travailleurs représentées au sein du Conseil national du Travail ont conclu une convention collective de travail modifiant la convention collective de travail n° 5 du 24 mai 1971 concernant le statut des délégations syndicales du personnel des entreprises. Cette modification a pour but de faire en sorte que la disposition relative au bénéfice des mesures de protection et à l'exercice du mandat pour les membres de la délégation syndicale en cas de changement d'employeur résultant d'un transfert conventionnel d'une entreprise ou d'une partie d'entreprise s'applique également en cas de changement d'employeur résultant d'un transfert sous autorité de justice de tout ou partie d'une entreprise ou de ses activités. À cette occasion, les organisations d'employeurs et de travailleurs représentées au sein du Conseil national du Travail ont jugé nécessaire de :

Modifier le commentaire de l'article 20 bis de la convention collective de travail n° 5

1° Le point 1, premier alinéa du commentaire de l'article 20 bis est complété par les mots :

« ou en cas de changement d'employeur résultant d'un transfert sous autorité de justice de tout ou partie d'une entreprise ou de ses activités ».

2° Dans les points 3 et 4 du commentaire de l'article 20 bis, les mots « transfert conventionnel » sont chaque fois remplacés par les mots « transfert conventionnel ou sous autorité de justice ».

-----