

|                | DATE       | NUMÉRO        |
|----------------|------------|---------------|
| DÉPÔT          | 02/07/2012 | 2012-7339     |
| ENREGISTREMENT | 18/07/2012 | 110209/CO/300 |

ARRÊTÉ ROYAL

MONITEUR BELGE

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 9 QUATER**  
-----

Zitting van 27 juni 2012  
-----

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 9 VAN 9 MAART 1972 HOUDENDE ORDENING  
VAN DE IN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD GESLOTEN NATIONALE  
AKKOORDEN EN COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOM-  
STEN BETREFFENDE DE ONDERNEMINGSRADEN**  
-----

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 9 QUATER VAN 27 JUNI 2012 TOT  
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 9 VAN  
9 MAART 1972 HOUDENDE ORDENING VAN DE IN DE NATIONALE  
ARBEIDSRAAD GESLOTEN NATIONALE AKKOORDEN EN  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN BE-  
TREFFENDE DE ONDERNEMINGSRADEN**

.....

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de programmawet (I) van 29 maart 2012, Titel 8 - Werk, Hoofdstuk 1 - Werkgelegenheidsplan oudere werknemers;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 15 van 25 juli 1974, nr. 34 van 27 februari 1981, nr. 37 van 27 november 1981, nr. 9 bis van 29 oktober 1991 en nr. 9 ter van 27 februari 2008;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104 van 27 juni 2012 over de uitvoering van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming;

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 in het kader van de aan de ondernemingsraad te verstrekken jaarlijkse inlichtingen over de tewerkstelling bepaalt dat de structuur van de tewerkstelling (artikel 5, punt a)) en de evolutie van de tewerkstelling (artikel 5, punt b)) moeten worden uitgesplitst naar leeftijdsgroep;

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 ook bepaalt dat aan de ondernemingsraad meegedeeld moet worden welke maatregelen de werkgever "heeft genomen of gepland om de tewerkstelling te bevorderen" (artikel 5, punt d));

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers:

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- de Unie van Socialprofi tonde memingen
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 27 juni 2012 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

cao nr. 9 quater

**Artikel 1**

In artikel 5 - Jaarlijkse inlichtingen, punt d) van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden wordt tussen het eerste en het tweede streepje, dat het derde streepje wordt, een streepje ingevoegd, luidende:

" welke specifieke maatregelen hij heeft genomen of gepland om het aantal werknemers van 45 jaar en ouder te behouden of te verhogen, overeenkomstig de beginselen die zijn aangegeven in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104 van 27 juni 2012 over de uitvoering van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming;"

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013.

Ze heeft dezelfde geldigheidsduur en kan volgens dezelfde termijnen en nadere regels worden opgezegd als de collectieve arbeidsovereenkomst die ze wijzigt.

Gedaan te Brussel, op zeventwintig juni tweeduizend en twaalf.

x                      x                      x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

-----

|             | DATUM      | NUMMER        |
|-------------|------------|---------------|
| NEERLEGGING | 02/07/2012 | 2012-7339     |
| REGISTRATIE | 18/07/2012 | 110209/CO/300 |

KONINKLIJK BESLUIT

BELGISCH STAATSBLAD

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 9 QUATER**  
-----

Séance du 27 juin 2012  
-----

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE  
DE TRAVAIL N°9 DU 9 MARS 1972 COORDONNANT LES ACCORDS NATIONAUX  
ET LES CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL RELATIFS  
AUX CONSEILS D'ENTREPRISE CONCLUS AU SEIN  
DU CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL

-----

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 9 QUATER DU 27 JUIN 2012 MODIFIANT LA  
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N°9 DU 9 MARS 1972 COORDONNANT  
LES ACCORDS NATIONAUX ET LES CONVENTIONS COLLECTIVES DE  
TRAVAIL RELATIFS AUX CONSEILS D'ENTREPRISE CONCLUS  
AU SEIN DU CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL**

.....

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

Vu la loi-programme (I) du 29 mars 2012, Titre 8 - Emploi, Chapitre I - Plan pour l'emploi des travailleurs âgés;

Vu la convention collective de travail n°9 du 9 mars 1972 coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux conseils d'entreprise conclus au sein du Conseil national du Travail, modifiée par les conventions collectives de travail n°15 du 25 juillet 1974, n°34 du 27 février 1981, n° 37 du 27 novembre 1981, n°9 bis du 29 octobre 1991 et n°9 ter du 27 février 2008;

Vu la convention collective de travail n° 104 du 27 juin 2012 concernant la mise en œuvre d'un plan pour l'emploi des travailleurs âgés dans l'entreprise;

Considérant que, dans le cadre de l'information annuelle en matière d'emploi à fournir au conseil d'entreprise, la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972 prévoit déjà l'obligation de ventiler par groupe d'âges la structure de l'emploi (article 5, point a)) et l'évolution de l'emploi (article 5, point b)) ;

Considérant que, dans le même cadre, la convention collective de travail n°9 du 9 mars 1972 prévoit l'obligation d'informer le conseil d'entreprise sur les "mesures prises ou envisagées" par l'employeur "pour favoriser l'emploi" (article 5, point d)).

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations nationales des classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979
- "De Boerenbond"
- la Fédération wallonne de l'Agriculture
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- le Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 27 juin 2012, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

**Article 1 er**

A l'article 5 - Information annuelle, point d), de la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972 coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux conseils d'entreprise conclus au sein du Conseil national du Travail, un tiret, libellé comme suit, est inséré entre le 1 er tiret et le 2ème tiret, qui devient le 3ème tiret :

"- les mesures particulières prises ou envisagées par lui pour maintenir ou accroître le nombre de travailleurs de 45 ans et plus, conformément aux principes développés dans la convention collective de travail n° 104 du 27 juin 2012 concernant la mise en œuvre d'un plan pour l'emploi des travailleurs âgés dans l'entreprise ; "

**Article 2**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 er janvier 2013.

La présente convention a la même durée de validité et peut être dénoncée selon les mêmes délais et modalités que la convention collective de travail qu'elle modifie.

Fait à Bruxelles, le vingt-sept juin deux mille douze.

x                    x                    x

Vu l'article 28 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, le Conseil national du Travail demande que la présente convention soit rendue obligatoire par le Roi.

-----



**MODIFICATION DES COMMENTAIRES DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 9 DU 9 MARS 1972 COORDONNANT LES ACCORDS NATIONAUX ET LES CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL RELATIFS AUX CONSEILS D'ENTREPRISE CONCLUS AU SEIN DU CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL**

.....

Le 27 juin 2012, les organisations d'employeurs et de travailleurs représentées au sein du Conseil national du Travail ont conclu une convention collective de travail modifiant la convention collective de travail n°9 du du 9 mars 1972 coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux conseils d'entreprise conclus au sein du Conseil national du Travail.

Ladite modification a pour objectif d'intégrer le plan pour l'emploi des travailleurs âgés, tel qu'instauré par la convention collective de travail n° 104 du 27 juin 2012 concernant la mise en œuvre d'un plan pour l'emploi des travailleurs âgés dans l'entreprise, dans le cadre de l'information annuelle à fournir au conseil d'entreprise en matière d'emploi.

Les organisations d'employeurs et de travailleurs représentées au sein du Conseil national du Travail ont dès lors jugé nécessaire de:

Modifier le commentaire de l'article 5 - Information annuelle, point d) de la convention collective de travail n° 9 comme suit :

- Le deuxième alinéa du commentaire de l'article 5 - Information annuelle, Matières sur lesquelles porte l'information, point d) est remplacé par l'alinéa suivant :

"Ces informations devront être situées dans le contexte des informations prévues aux points a), b), c) et d)".

- Le troisième alinéa du commentaire de l'article 5 - Information annuelle, Matières sur lesquelles porte l'information, point d) est remplacé par l'alinéa suivant :

"Elles devront être fournies par écrit, conformément aux principes formulés au deuxième alinéa de l'article 5. L'ampleur de ces informations écrites pourra toutefois différer, compte tenu des circonstances. La part écrite de l'information peut ainsi être succincte, en ce qui concerne les 1<sup>er</sup> et 3<sup>ème</sup> tirets du point d), mais développée considérablement par l'exposé oral du chef d'entreprise".