

	DATE	NUMÉRO
DÉPÔT	08/04/2013	2013-3077
ENREGISTREMENT	10/04/2013	114502/CO/300

ARRÊTÉ ROYAL

MONITEUR BELGE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 50 BIS

Séance du jeudi 28 mars 2013

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE
DE TRAVAIL N° 50 DU 29 OCTOBRE 1991 RELATIVE A LA GARANTIE D'UN
REVENU MINIMUM MENSUEL MOYEN AUX TRAVAILLEURS AGES
DE MOINS DE 21 ANS**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 50 BIS DU 28 MARS 2013 MODIFIANT LA
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 50 DU 29 OCTOBRE 1991 RELATIVE
A LA GARANTIE D'UN REVENU MINIMUM MENSUEL MOYEN AUX
TRAVAILLEURS AGES DE MOINS DE 21 ANS**

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, telle que modifiée et complétée par les conventions collectives de travail n°s 43 bis du 16 mai 1989, 43 ter du 19 décembre 1989, 43 quater du 26 mars 1991, 43 quinquies du 13 juillet 1993, 43 sexies du 5 octobre 1993, 43 septies du 2 juillet 1996, 43 octies du 23 novembre 1998, 43 nonies du 30 mars 2007, 43 decies du 20 décembre 2007, 43 undecies du 10 octobre 2008, n°43 duodécies du 28 mars 2013 et 43 terdecies du 28 mars 2013 ;

Vu la convention collective de travail n° 50 du 29 octobre 1991 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans ;

Vu l'accord des partenaires sociaux de supprimer progressivement les revenus minimums mensuels moyens réduits applicables aux travailleurs de moins de 21 ans et ce, spécifiquement pour le groupe des travailleurs qui ont atteint l'âge de 18 ans et qui sont occupés dans les liens d'un contrat de travail, à l'exclusion des contrats d'occupation d'étudiants ;

Considérant que pour donner exécution à cet accord, la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen précitée a été modifiée en conséquence ;

Considérant qu'en parallèle, il y a lieu de modifier la convention collective de travail n° 50 du 29 octobre 1991 afin d'en délimiter son champ d'application ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations nationales des classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979
- « De Boerenbond »
- la Fédération wallonne de l'Agriculture
- l'Union des entreprises à profit social
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique

- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 28 mars 2013, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

Article 1er

Dans l'article 1er de la convention collective de travail n°50 du 29 octobre 1991 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans, il est inséré un § 2, rédigé comme suit :

"§ 2. En dérogation au paragraphe 1er de la présente disposition, sont exclus du bénéfice de la présente convention, les travailleurs âgés de 18, 19 et 20 ans qui tombent sous le champ d'application de la convention collective de travail n°43."

Article 2

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er avril 2013.

La présente convention collective de travail a la même durée de validité et peut être dénoncée selon les mêmes délais et modalités que la convention collective de travail qu'elle modifie.

Fait à Bruxelles, le vingt-huit mars deux mille treize.

x x x

Vu l'article 28 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, le Conseil national du Travail demande que la présente convention soit rendue obligatoire par le Roi.

MODIFICATION DU COMMENTAIRE DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
N° 50 DU 29 OCTOBRE 1991 RELATIVE A LA GARANTIE D'UN REVENU
MINIMUM MENSUEL MOYEN AUX TRAVAILLEURS AGES
DE MOINS DE 21 ANS

Le 28 mars 2013, les organisations d'employeurs et de travailleurs représentées au Conseil national du Travail ont conclu une convention collective de travail n°50 bis modifiant la convention collective de travail n° 50 du 29 octobre 1991 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans.

Les organisations d'employeurs et de travailleurs ont également jugé nécessaire de compléter les dispositions du commentaire de l'article 1er.

Dans le commentaire de l'article 1er, il est inséré avant les points 1 et 2 qui deviennent respectivement les points 2 et 3, un nouveau point 1 :

- "1. La présente convention s'applique aux jeunes de moins de 18 ans sous contrat de travail en ce compris sous contrat d'occupation d'étudiant ainsi qu'aux travailleurs âgés de 18, 19 et 20 ans sous contrat d'occupation d'étudiant."

	DATUM	NUMMER
NEERLEGGING	08/04/2013	2013-3077
REGISTRATIE	10/04/2013	114502/CO/300

KONINKLIJK BESLUIT

BELGISCH STAATSBLAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 50 BIS

Zitting van donderdag 28 maart 2013

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 50 VAN 29 OKTOBER 1991 BETREFFENDE DE
WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN
VOOR WERKNEMERS ONDER DE 21 JAAR**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 50 BIS VAN 28 MAART 2013 TOT
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 50 VAN
29 OKTOBER 1991 BETREFFENDE DE WAARBORG VAN EEN
GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN VOOR
WERKNEMERS ONDER DE 21 JAAR**

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, nr. 43 decies van 20 december 2007, nr. 43 undecies van 10 oktober 2008, nr. 43 duodecies van 28 maart 2013 en nr. 43 terdecies van 28 maart 2013;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar;

Gelet op het akkoord van de sociale partners voor een geleidelijke afschaffing van de verlaagde gemiddelde minimummaandinkomens voor de werknemers onder de 21 jaar, specifiek voor de groep van werknemers die de leeftijd van 18 jaar hebben bereikt en die gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst, met uitsluiting van de overeenkomsten voor tewerkstelling van studenten;

Overwegende dat, ter uitvoering van dat akkoord, de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen dienovereenkomstig werd gewijzigd;

Overwegende dat daarnaast de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 van 29 oktober 1991 moet worden gewijzigd om het toepassingsgebied ervan af te bakenen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers:

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- de Unie van Socialprofitondernemingen
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond

- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 28 maart 2013 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende:

"§ 2. In afwijking van paragraaf 1 van deze bepaling is deze overeenkomst niet van toepassing op de werknemers van 18, 19 en 20 jaar die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 vallen."

Artikel 2

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 april 2013.

Deze overeenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur en kan volgens dezelfde termijnen en nadere regels worden opgezegd als de collectieve arbeidsovereenkomst die ze wijzigt.

Gedaan te Brussel, op achtentwintig maart tweeduizend dertien.

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

**WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
NR. 50 VAN 29 OKTOBER 1991 BETREFFENDE DE WAARBORG VAN EEN
GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN VOOR WERKNEMERS
ONDER DE 21 JAAR**

Op 28 maart 2013 hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 bis gesloten tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar.

De werkgevers- en werknemersorganisaties hebben het ook nodig geacht de commentaar bij artikel 1 aan te vullen.

In de commentaar bij artikel 1 wordt vóór de punten 1 en 2, die respectievelijk de punten 2 en 3 worden, een punt 1 toegevoegd, luidende:

- "1. Deze overeenkomst is van toepassing op de jongeren onder de 18 jaar die tewerkgesteld zijn op grond van een arbeidsovereenkomst, inclusief een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, alsook op de werknemers van 18, 19 en 20 jaar die tewerkgesteld zijn op grond van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten."
-