

	DATUM	NUMMER
NEERLEGGING	28/05/2015	2015-7425
REGISTRATIE	05/06/2015	127224/CO/300

KONINKLIJK BESLUIT

BELGISCH STAATSBLAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 50 TER  
-----

Zitting van dinsdag 26 mei 2015  
-----

Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 bis van 28 maart 2013

x                    x                    x

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 50 TER VAN 26 MEI 2015 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 50 VAN 29 OKTOBER 1991 BETREFFENDE DE WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD MINIMUMMAANDINKOMEN VOOR WERKNEMERS ONDER DE 21 JAAR, GEWIJZIGD DOOR DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 50 BIS VAN 28 MAART 2013**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, geregistreerd op 16 mei 1988, onder het nummer 20666, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, geregistreerd op 25 mei 1989 onder het nummer 23350, nr. 43 ter van 19 december 1989, geregistreerd op 19 december 1989 onder het nummer 24679, nr. 43 quater van 26 maart 1991, geregistreerd op 11 april 1991 onder het nummer 26806, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, geregistreerd op 26 juli 1993 onder het nummer 33206, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, geregistreerd op 12 oktober 1993, onder het nummer 33902, nr. 43 septies van 2 juli 1996, geregistreerd op 2 juli 1996 onder het nummer 42146, nr. 43 octies van 23 november 1998, geregistreerd op 11 december 1998 onder het nummer 49605, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, geregistreerd op 13 april 2007 onder het nummer 82500, nr. 43 decies van 20 december 2007, geregistreerd op 8 januari 2008 onder het nummer 86251, nr. 43 undecies van 10 oktober 2008, geregistreerd op 6 november 2008 onder het nummer 89461, nr. 43 duodecies van 28 maart 2013, geregistreerd op 10 april 2013 onder het nummer 114500, nr. 43 terdecies van 28 maart 2013, geregistreerd op 10 april 2013 onder het nummer 114501, en nr. 43 quater decies van 26 mei 2015;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, geregistreerd op 21 november 1991 onder het nummer 28977, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 bis van 28 maart 2013, geregistreerd op 10 april 2013 onder het nummer 114502;

Gelet op de actualisering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 door middel van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 quater decies en overwegende dat er een parallélisme moet blijven bestaan tussen de twee instrumenten;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers:

- het Verbond van Belgische Ondernemingen

cao nr. 50 ter

- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
  
- de Boerenbond
  
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
  
- de Unie van Socialprofitondernemingen
  
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
  
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
  
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 26 mei 2015 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

### **Artikel 1**

In paragraaf 1 van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar wordt het opschrift van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 vervangen als volgt: "collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, nr. 43 decies van 20 december 2007, nr. 43 undecies van 10 oktober 2008, nr. 43 duodecies van 28 maart 2013, nr. 43 terdecies van 28 maart 2013 en nr. 43 quater decies van 26 mei 2015".

Commentaar

In het licht van de onderhavige actualiseringsoperatie is het gerechtvaardigd de verwijzingen naar de overeenkomsten nr. 21 en nr. 23 te schrappen, omdat die overeenkomsten, waarvan de inhoud volledig werd geïntegreerd in de overeenkomst nr. 43 op het ogenblik dat ze in 1988 werd ondertekend, door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 quater decies zijn opgeheven.

**Artikel 2**

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze overeenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur en kan volgens dezelfde termijnen en nadere regels worden herzien of opgezegd als de collectieve arbeidsovereenkomst die ze wijzigt.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op zesentwintig mei tweeduizend vijftien.

x            x            x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

-----

	DATE	NUMÉRO
DÉPÔT	28/05/2015	2015-7425
ENREGISTREMENT	05/06/2015	127224/CO/300

ARRÊTÉ ROYAL

MONITEUR BELGE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 50 TER  
-----

Séance du mardi 26 mai 2015  
-----

Convention collective de travail modifiant la convention collective de travail n° 50 du 29 octobre 1991 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs agés de moins de 21 ans, modifiée par la convention collective de travail n° 50 bis du 28 mars 2013  
  
-----

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 50 TER DU 26 MAI 2015 MODIFIANT LA  
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 50 DU 29 OCTOBRE 1991 RELATIVE À LA  
GARANTIE D'UN REVENU MINIMUM MENSUEL MOYEN AUX TRAVAILLEURS AGÉS DE  
MOINS DE 21 ANS, MODIFIÉE PAR LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 50  
BIS DU 28 MARS 2013**

-----

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, enregistrée le 16 mai 1988, sous le numéro 20666, telle que modifiée et complétée par les conventions collectives de travail n°s 43 bis du 16 mai 1989, enregistrée le 25 mai 1989, sous le numéro 23350, 43 ter du 19 décembre 1989, enregistrée le 29 décembre 1989, sous le numéro 24679, 43 quater du 26 mars 1991, enregistrée le 11 avril 1991, sous le numéro 26806, 43 quinquies du 13 juillet 1993, enregistrée le 26 juillet 1993, sous le numéro 33206, 43 sexies du 5 octobre 1993, enregistrée le 12 octobre 1993 sous le numéro 33.902, 43 septies du 2 juillet 1996, enregistrée le 3 juillet 1996, sous le numéro 42146, 43 octies du 23 novembre 1998, enregistrée le 11 décembre 1998, sous le numéro 49605, 43 nonies du 30 mars 2007, enregistrée le 13 avril 2007, sous le numéro 82500, 43 decies du 20 décembre 2007, enregistrée le 8 janvier 2008, sous le numéro 86251, 43 undecies du 10 octobre 2008, enregistrée le 6 novembre 2008, sous le numéro 89461, 43 duodecies du 28 mars 2013, enregistrée le 10 avril 2013, sous le numéro 114500, 43 terdecies du 28 mars 2013 enregistrée le 10 avril 2013, sous le numéro 114501 et 43 quater decies du 26 mai 2015 ;

Vu la convention collective de travail n° 50 du 29 octobre 1991 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans, enregistrée le 21 novembre 1991, sous le numéro 28977, telle que modifiée par la convention collective de travail n°50 bis du 28 mars 2013, enregistrée le 10 avril 2013 sous le numéro 114502 ;

Considérant l'actualisation de la convention collective de travail n°43 par le biais de la convention collective de travail n° 43 quater decies et la nécessité de conserver un parallélisme entre les deux instruments ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique

- les organisations nationales des classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979
  
- « De Boerenbond »
  
- la Fédération wallonne de l'Agriculture
  
- l'Union des entreprises à profit social
  
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
  
- la Fédération générale du Travail de Belgique
  
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 26 mai 2015, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

### **Article 1er**

Au premier paragraphe de l'article 3 de la convention collective de travail n°50 du 29 octobre 1991 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel aux travailleurs âgés de moins de 21 ans, l'intitulé de la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 est remplacé par l'intitulé suivant : "convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen telle que modifiée et complétée par les conventions collectives de travail n°s 43 bis du 16 mai 1989, 43 ter du 19 décembre 1989, 43 quater du 26 mars 1991, 43 quinquies du 13 juillet 1993, 43 sexies du 5 octobre 1993, 43 septies du 2 juillet 1996, 43 octies du 23 novembre 1998, 43 nonies du 30 mars 2007, 43 decies du 20 décembre 2007, 43 undecies du 10 octobre 2008, n°43 duodecies du 28 mars 2013, 43 terdecies du 28 mars 2013 et 43 quater decies du 26 mai 2015".

Commentaire

Etant donné la présente opération d'actualisation, la suppression des références aux conventions n°s 21 et 23 se justifie étant donné l'abrogation, par la convention collective de travail n° 43 quater decies, desdites conventions dont le dispositif a été entièrement intégré dans la convention n° 43 lors de sa signature en 1988.

**Article 2**

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail a la même durée de validité et peut être révisée ou dénoncée selon les mêmes délais et modalités que la convention collective de travail qu'elle modifie.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au Président du Conseil national du Travail, les motifs et déposer des propositions d'amendements que les autres organisations s'engagent à discuter au sein du Conseil national du Travail dans le délai d'un mois de leur réception.

Fait à Bruxelles, le vingt-six mai deux mille quinze.

x            x            x

Vu l'article 28 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, le Conseil national du Travail demande que la présente convention soit rendue obligatoire par le Roi.

-----