

	DATE	NUMÉRO
DÉPÔT	03/10/2015	2016-11612
ENREGISTREMENT	07/10/2016	135344/CO/300

ARRÊTÉ ROYAL

MONITEUR BELGE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 102 BIS

Séance du mardi 27 septembre 2016

Convention collective de travail modifiant la convention collective de travail n° 102 du 5 octobre 2011 concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'une réorganisation judiciaire par transfert sous autorité de justice

X X X

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 102 BIS MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 102 DU 5 OCTOBRE 2011 CONCERNANT LE MAINTIEN DES DROITS DES TRAVAILLEURS EN CAS DE CHANGEMENT D'EMPLOYEUR DU FAIT D'UNE RÉORGANISATION JUDICIAIRE PAR TRANSFERT SOUS AUTORITÉ DE JUSTICE

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu la directive 2001/23/CE du 12 mars 2001 concernant le rapprochement des législations des États membres relatives au maintien des droits des travailleurs en cas de transfert d'entreprises, d'établissements ou de parties d'entreprises ou d'établissements ;

Vu la directive (UE) 2015/1794 du Parlement européen et du Conseil du 6 octobre 2015 modifiant les directives 2008/94/CE, 2009/38/CE et 2002/14/CE du Parlement européen et du Conseil, et les directives 98/59/CE et 2001/23/CE du Conseil, en ce qui concerne les gens de mer ;

Vu la convention collective de travail n° 102 du 5 octobre 2011 concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'une réorganisation judiciaire par transfert sous autorité de justice, enregistrée le 4 novembre 2011 sous le numéro 106750/CO/300 ;

Considérant que la directive (UE) 2015/1794 modifie le champ d'application de la directive 2001/23/CE ;

Considérant qu'il convient d'adapter la convention collective de travail n° 102 du 5 octobre 2011 à cette modification ;

Considérant l'avis n° 1.992 que le Conseil national du Travail a émis à ce sujet le 27 septembre 2016 ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique

- l'Union des Classes moyennes
- « De Unie van Zelfstandige Ondernemers »
- « De Boerenbond »
- la Fédération wallonne de l'Agriculture
- l'Union des entreprises à profit social
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 27 septembre 2016, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

Article 1^{er}

L'article 4 de la convention collective de travail n° 102 du 5 octobre 2011 est remplacé par ce qui suit :

« Article 4

La présente convention collective de travail ne s'applique pas lorsque l'objet du transfert consiste exclusivement en un ou plusieurs navires de mer.

La présente convention collective de travail est par contre applicable au transfert d'un navire de mer qui s'inscrit dans le cadre du transfert d'une entreprise ou d'une partie d'une entreprise ou de ses activités, pour autant que le cessionnaire relève du champ d'application territorial du traité sur l'Union européenne ou que l'entreprise ou la partie de l'entreprise transférée continue de relever de celui-ci. »

Commentaire

La directive (UE) 2015/1794 remplace l'article 1^{er}, paragraphe 3 de la directive 2001/23/CE. Cette disposition prévoyait que la directive 2001/23/CE n'était pas applicable aux « navires de mer ». L'exclusion concernait donc la marine marchande et la pêche.

En raison de cette exclusion, il a également été prévu dans la convention collective de travail n° 102 que les dispositions de cette dernière ne s'appliquent pas aux navires de mer.

À la suite de la directive (UE) 2015/1794, les dispositions de la directive 2001/23/CE sont désormais d'application, sous certaines conditions, à un transfert de navires de mer.

Il est jugé que l'application des dispositions de la convention collective de travail n° 102 à un transfert de navires de mer doit être soumise aux mêmes conditions.

Article 2

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au Président du Conseil national du Travail, les motifs et déposer des propositions d'amendements que les autres organisations s'engagent à discuter au sein du Conseil national du Travail dans le délai d'un mois de leur réception.

Fait à Bruxelles, le vingt-sept septembre deux mille seize.

x x x

Vu l'article 28 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, le Conseil national du Travail demande que la présente convention soit rendue obligatoire par le Roi.

	DATUM	NUMMER
NEERLEGGING	03/10/2015	2016-11612
REGISTRATIE	07/10/2016	135344/CO/300

KONINKLIJK BESLUIT

BELGISCH STAATSBLAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 102 BIS

Zitting van dinsdag 27 september 2016

Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102 van 5 oktober 2011 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ten gevolge van een gerechtelijke reorganisatie door overdracht onder gerechtelijk gezag

x x x

2.833

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 102 BIS VAN 27 SEPTEMBER 2016
TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 102 VAN 5
OKTOBER 2011 BETREFFENDE HET BEHOUD VAN DE RECHTEN VAN DE WERKNE-
MERS BIJ WIJZIGING VAN WERKGEVER TEN GEVOLGE VAN EEN GERECHTELIJKE
REORGANISATIE DOOR OVERDRACHT ONDER GERECHTELIJK GEZAG**

Gelet op de wet van 5 december 1968 op de collectieve arbeids-
overeenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de Richtlijn 2001/23/EG van 12 maart 2001 inzake de
onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de
rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van
ondernemingen of vestigingen;

Gelet op de Richtlijn (EU) 2015/1794 van het Europees Parlement
en de Raad van 6 oktober 2015 tot wijziging van de Richtlijnen 2008/94/EG, 2009/38/EG en
2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad en de Richtlijnen 98/59/EG en
2001/23/EG van de Raad wat zeevarenden betreft;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102 van 5 okto-
ber 2011 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werk-
gever ten gevolge van een gerechtelijke reorganisatie door overdracht onder gerechtelijk
gezag, geregistreerd op 4 november 2011 onder het nummer 106750/CO/300;

Overwegende dat de Richtlijn (EU) 2015/1794 het toepassingsge-
bied van de Richtlijn 2001/23/EG wijzigt;

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102 van
5 oktober 2011 dient te worden aangepast aan deze wijziging;

Overwegende dat de Nationale Arbeidsraad hierover op 27 sep-
tember 2016 het advies nr. 1.992 heeft uitgebracht;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werk-
gevers en van werknemers:

- het Verbond van Belgische Ondernemingen

- "l'Union des Classes moyennes"
- de Unie van Zelfstandige Ondernemers
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- de Unie van Socialprofitondernemingen
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 27 september 2016 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102 van 5 oktober 2011 wordt vervangen als volgt :

"Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing wanneer de overdracht uitsluitend een of meer zeeschepen betreft.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is daarentegen wel van toepassing op de overdracht van een zeeschip als onderdeel van de overdracht van een onderneming of van een gedeelte van een onderneming of van haar activiteiten, op voorwaarde dat de verkrijger onder de territoriale werkingssfeer van het Verdrag betreffende de Europese Unie valt of dat de overgegangene onderneming of een gedeelte van een onderneming onder die werkingssfeer blijft.”

Commentaar

De Richtlijn (EU) 2015/1794 vervangt artikel 1, lid 3 van de Richtlijn 2001/23/EG. Deze bepaling voorzag dat de Richtlijn 2001/23/EG niet van toepassing was op “zeeschepen”. De uitsluiting gold dus voor de koopvaardij en de visserij.

In functie van deze uitsluiting werd ook in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102 opgenomen dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing zijn op zeeschepen.

Door de Richtlijn(EU) 2015/1794 worden de bepalingen van de Richtlijn 2001/23/EG onder bepaalde voorwaarden op een overgang van zeeschepen van toepassing gemaakt.

Er wordt geoordeeld dat voor de toepassing van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102 op een overgang van zeeschepen dezelfde voorwaarden dienen te gelden.

Artikel 2

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.”

Gedaan te Brussel, op zeventwintig september tweeduizend zestien.

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.
