

	DATE	NUMÉRO
DÉPÔT	23/03/2017	2017-2699
ENREGISTREMENT	07/04/2017	138662/CO/300

ARRÊTÉ ROYAL

MONITEUR BELGE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 119  
-----

Séance du mardi 21 mars 2017  
-----

Convention collective de travail fixant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2017-2018

x                    x                    x

## CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 119 DU 21 MARS 2017 FIXANT LA MARGE MAXIMALE POUR L'ÉVOLUTION DU COÛT SALARIAL POUR LA PÉRIODE 2017-2018

-----

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité ;

Vu le rapport 2016 sur la promotion de l'Emploi et la sauvegarde préventive de la Compétitivité (partie 1) du 10 janvier 2017, émis sous la responsabilité du Secrétariat du Conseil central de l'Économie ;

Vu l'accord interprofessionnel du 2 février 2017, conclu pour la période 2017-2018, plus précisément le point A. Norme salariale ;

Considérant que l'article 6 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, modifié par la loi du 19 mars 2017, dispose en son paragraphe 1<sup>er</sup> que la marge maximale pour l'évolution du coût salarial est fixée, tous les deux ans, dans l'accord interprofessionnel et qu'elle est ensuite arrêtée dans une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par le Roi conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Considérant que les partenaires sociaux ont convenu, dans l'accord précité, de la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2017-2018 sur la base du rapport 2016 sur la promotion de l'Emploi et la sauvegarde préventive de la Compétitivité (partie 1), émis sous la responsabilité du Secrétariat du Conseil central de l'Économie ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
  
- les organisations représentant les indépendants et les PME, agréées conformément à la loi du 24 avril 2014 relative à l'organisation de la représentation des indépendants et des PME

- « De Boerenbond »
- la Fédération wallonne de l'Agriculture
- l'Union des entreprises à profit social
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 21 mars 2017, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

## **CHAPITRE I<sup>er</sup> – PORTÉE DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL**

### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail a pour objet de fixer la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2017-2018.

## **CHAPITRE II – LA MARGE MAXIMALE POUR L'ÉVOLUTION DU COÛT SALARIAL POUR LA PÉRIODE 2017-2018**

### **Article 2**

Sur la base du rapport 2016 sur la promotion de l'Emploi et la sauvegarde préventive de la Compétitivité (partie 1) du 10 janvier 2017 du Conseil central de l'Économie, la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2017-2018 est fixée à 1,1 %.

### **Article 3**

Dans les négociations sur la concrétisation de la marge salariale au niveau sectoriel et/ou des entreprises, il sera tenu compte au maximum de la situation économique spécifique du secteur et/ou de l'entreprise, du maintien et de la création d'emploi et de la compétitivité.

### **Article 4**

Lors de la concrétisation de la marge salariale, il conviendra de tenir compte du coût réel de toutes les mesures retenues.

À cet égard, les partenaires sociaux se réfèrent à l'avis unanime n° 1.893 du Conseil national du Travail du 12 février 2014 sur la suppression progressive des différences de traitement qui sont fondées sur une distinction entre ouvriers et employés en matière de pensions complémentaires.

## **CHAPITRE III – ENTRÉE EN VIGUEUR ET DURÉE DE LA CONVENTION**

### **Article 5**

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.

Fait à Bruxelles, le vingt et un mars deux mille dix-sept.

x            x            x

Vu l'article 28 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, le Conseil national du Travail demande que la présente convention soit rendue obligatoire par le Roi.

-----

	DATUM	NUMMER
NEERLEGGING	23/03/2017	2017-2699
REGISTRATIE	07/04/2017	138662/CO/300

KONINKLIJK BESLUIT

BELGISCH STAATSBAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 119

---

Zitting van dinsdag 21 maart 2017

---

Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018

x x x

2.890-1

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 119 VAN 21 MAART 2017 TOT VAST-  
LEGGING VAN DE MAXIMALE MARGE VOOR DE LOONKOSTENONTWIKKELING  
VOOR DE PERIODE 2017-2018**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;

Gelet op het Verslag 2016 over de bevordering van de Werkgelegenheid en de preventieve vrijwaring van het Concurrentievermogen (deel 1) van 10 januari 2017 uitgebracht onder de verantwoordelijkheid van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven;

Gelet op het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2017, gesloten voor de periode 2017-2018, meer bepaald punt A. Loonnorm;

Overwegende dat artikel 6 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, gewijzigd door de wet van 19 maart 2017, in § 1 bepaalt dat de maximale marge voor loonkostenontwikkeling om de twee jaar wordt vastgelegd in het interprofessioneel akkoord en dat deze marge vervolgens wordt vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad, die door de Koning algemeen verbindend wordt verklaard overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Overwegende dat de sociale partners in genoemd akkoord op basis van het Verslag 2016 over de bevordering van de Werkgelegenheid en de preventieve vrijwaring van het Concurrentievermogen (deel 1) uitgebracht onder de verantwoordelijkheid van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018 zijn overeengekomen.

Hebben de navolgende Interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers:

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
  
- De organisaties die de zelfstandigen en de kmo's vertegenwoordigen, die zijn erkend overeenkomstig de wet van 24 april 2014 betreffende de organisatie van de vertegenwoordiging van de zelfstandigen en de kmo's

- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- de Unie van Socialprofitondernemingen
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 21 maart 2017 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

## **HOOFDSTUK I – DRAAGWIJDTE VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018 vast te leggen.

## **HOOFDSTUK II – DE MAXIMALE MARGE VOOR LOONKOSTENONTWIKKELING VOOR DE PERIODE 2017-2018**

### **Artikel 2**

Op basis van het Verslag 2016 over de bevordering van de Werkgelegenheid en de preventieve vrijwaring van het Concurrentievermogen (deel 1) van 10 januari 2017 van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven wordt de maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018 vastgelegd op 1,1%.

### **Artikel 3**

In de onderhandelingen over de invulling van de loonmarge op sector- en/of ondernemingsniveau zal maximaal rekening worden gehouden met de specifieke economische situatie van de sector en/of de onderneming, het behoud en de creatie van tewerkstelling en de concurrentiekracht.

### **Artikel 4**

Bij de invulling van de loonmarge dient rekening te worden gehouden met de reële kostprijs van alle weerhouden maatregelen.

In dit verband verwijzen de sociale partners naar het unaniem advies nr. 1.893 van 12 februari 2014 van de Nationale Arbeidsraad met betrekking tot de geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen.

## **HOOFDSTUK III – INWERKINGTREDING EN DUUR VAN DE OVEREENKOMST**

### **Artikel 5**

Deze overeenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.

Gedaan te Brussel, op eenentwintig maart tweeduizend zeventien.

x                      x                      x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

-----