

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL du 30-04-1999  
conclue au sein de la  
COMMISSION PARITAIRE DES PORTS  
portant l'ACCORD SOCIAL 1999-2000  
pour les GENS DE MÉTIER

*Article 1<sup>er</sup>.*

La présente convention collective de travail **s'applique** aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire des ports et aux gens de métier qu'ils occupent

*Article 2 - Durée*

La présente convention collective de travail prend effet au 01-01-1999. Elle s'applique jusques et y compris au 31-12-2000.

*Article 3 - Prime syndicale*

Le montant de la prime syndicale est **fixé**, pour la durée du présent accord **social**, à 34 F par tâche.

*Article 4 - Pouvoir d'achat*

a) Prime fixe

La prime fixe par tâche est augmentée de 65 F à partir du 01-01-1999 et de 3 F à partir du 01-05-1999.

b) Indexation du salaire

- Le salaire horaire de base reste lié à l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation comme fixé à la C.C.T. du 29-06-1998 relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation.
- En **2000**, le salaire horaire de base est adapté une fois au **1<sup>er</sup> juillet** en guise d'avance sur l'évolution de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation par rapport à l'augmentation de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation du mois dans lequel **l'indice-pivot** précédent a été dépassé vis-à-vis de ce même indice de mai 2000.

*Article 5 - Jour de carence*

En cas d'incapacité de travail pour maladie ou accident de droit commun de plus de 7 jours **civils**, le jour de carence est supprimé pour la durée de la présente convention collective de travail.

*Article 6 - Emploi*

a) Contrôle

Les deux parties signataires confirment que le maintien du niveau de l'emploi

NEEPLCCING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.  
28-05-1999 | 09-07-1999

NR.  
N°  
1

71.363/60/301

reste l'**objectif** prioritaire. À cette fin, chaque **Sous-commission** paritaire continuera d'**élaborer** les C.C.T. existantes **relatives** à la redistribution du **travail**, le contrôle et les sanctions.

b) Personnes à capacité de travail **réduite**

Le régime de capacité de travail réduite à partir de 58 ans est maintenu pour la durée du présent accord social.

**Article 7** - Frais de transport

Un groupe de travail paritaire est chargé d'une étude sur l'octroi d'une intervention patronale dans les frais de transport entre le domicile et le lieu de travail sur la base de la distance réelle.

**Article 8** - Pour mémoire

Toutes les conventions collectives de travail de longue durée concernant les conditions de salaire et de travail continuent à être exécutoires.

**Article 9** - Paix sociale

À l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront pas de nouvelles exigences pendant la période d'application du présent **accord**, ni au niveau du secteur d'activités, ni au niveau des entreprises et elles garantiront le **maintien** de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale ne sera payée au Front commun syndical de chaque port **qu'à** condition que la paix sociale dans ce port soit **respectée** entièrement par les travailleurs.

*Traduction française: Jozef Weyn*



#### ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf en op de vaklui die zij tewerkstellen.

#### ARTIKEL 2 - DUURTIJD

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-01-1999. Zij is van toepassing tot en met 31-12-2000.

#### ARTIKEL 3 - SYNDICALE PREMIE

Voor de duur van dit Sociaal Akkoord wordt het bedrag van de syndicale premie vastgelegd op 34 BEF per taak.

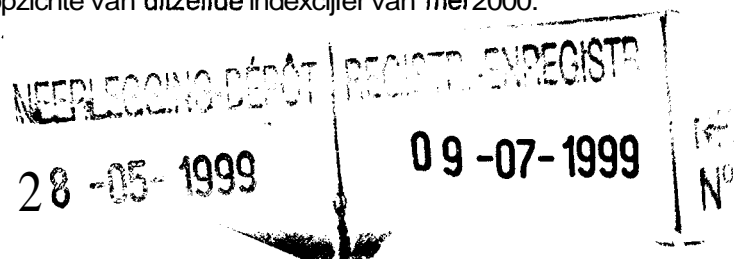
#### ARTIKEL 4 - KOOPKRACHT

##### a) VASTE PREMIE

De vaste premie per taak wordt met 65 BEF verhoogd vanaf 01-01-1999 en met 3 BEF vanaf 01-05-1999.

##### b) LOON - INDEXBINDING

- Het basisuurloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de CAO van 29-06-1998 betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.
- In 2000 wordt het basisuurloon éénmalig als een voorafname op 1 juli aangepast aan de evolutie van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen in verhouding tot de stijging van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer van de maand waarin de vorige spilindex werd overschreden ten opzichte van ditzelfde indexcijfer van mei 2000.



#### **ARTIKEL 5 - CARENSDAG**

Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van meer dan 7 kalenderdagen vervalt de carensdag voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **ARTIKEL 6 • TEWERKSTELLING**

##### **a) CONTROLE**

Beide ondertekenende partijen bevestigen dat het behoud van het tewerkstellingsniveau het prioritaire doel blijft. Daartoe zal ieder paritair subcomité de bestaande CAO's in verband met arbeidsherverdeling, de controle en sanctionering verder uitbouwen.

##### **b) VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTËN**

Het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten vanaf 58 jaar wordt behouden voor de duur van dit Sociaal Akkoord.

#### **ARTIKEL 7 - VERPLAATSINGSKOSTEN**

Een paritaire werkgroep wordt belast met een studie over de toekenning van een werkgevers-tussenkost in de kosten voor de verplaatsing tussen de woonplaats en de arbeidsplaats op basis van de reële afstand.

#### **ARTIKEL 8 - PRO MEMORIE**

Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en de arbeidsvoorwaarden worden verder uitgevoerd.

#### **ARTIKEL 9 - SOCIALE VREDE**

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van dit Akkoord noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen stellen en zullen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische Havens waarborgen.

De syndicale premie zal slechts aan het Gemeenschappelijk Vakbondsfront van iedere haven uitbetaald worden, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

\* \* \*