

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU **30-04-1999**
conclue à la
COMMISSION PARITAIRE DES PORTS
portant
ACCORD SOCIAL 1999 - 2000
pour les
TRIEURS DE FRUIT

Article 1^{er} - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire des ports et aux trieurs de fruit qu'ils occupent

Article 2: Statut

Le nombre total des trieurs de fruit (**occassionnels** et fixes ensemble) est fixé à 90 pour Anvers et à 32 pour **Zeebrugge**. La répartition entre trieurs de fruit fixes et occasionnels ainsi que la fixation du nombre de trieurs par firme incomberont aux employeurs concernés.

Les trieurs de fruit fixes et occasionnels seront repris sur une liste nominative qui sera déposée auprès de la sous-commission paritaire concernée ainsi qu'auprès du VDAB.

Il sera examiné **paritairement** en quelle mesure certains trieurs de fruit pourront être occupés avec un contrat de travail pour un travail spécifique.

Article 3 - Pouvoir d'achat

a) Prime fixe

Une prime fixe forfaitaire est instaurée, qui est due par tâche exécutée.

Le montant de cette prime est fixé à partir à 45 F du 01-01-1999 et à 47 F à partir du 01-05-1999.

b) Salaire - Indexation du salaire

- Le salaire horaire de base reste lié à l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation comme fixé à la C.C.T. du 29-06-1998 relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation.
- En 2000, le salaire horaire de base est adapté une fois au 1^{er} juillet en guise d'avance sur l'évolution de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation par rapport à l'augmentation de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation du mois dans lequel l'**indice-pivot** précédent a été dépassé vis-à-vis de ce même indice de mai 2000.

Article 4: Tour de carence

Si le salaire garanti est dû en cas d'incapacité de travail pour cause de maladie ou accident de droit commun de plus de sept jours civils, le jour de carence est supprimé pour la durée de la présente convention **collective** de travail.

NEERLEOONING DEPOT | REGISTR.-ENVELOSI

28-05-1999

09-07-1999

N^o

57.364/60/301

4

Article 5 - Prime de fin d'année

Les trieurs de fruit fixes ont droit à une prime de fin **d'année** conjoncturelle qui sera calculée en multipliant un montant journalier par le nombre de jours travaillés durant **l'année** de référence.

Les trieurs de fruit occasionnels ont également droit à la prime s'ils sont en service depuis au moins 3 ans au moment du paiement

Le montant journalier est égal à 2 % du salaire de tâche journalière d'un trieur de fruit L'année de référence pour le calcul de la prime commence au 1^{er} octobre de l'année qui précède le paiement et se termine au 30 septembre de l'année de la prime.

Article 6 - Prime syndicale

Le montant de la prime syndicale est fixé **forfaitairement** à 400 000 F par an pour les années 1999 et 2000.

Article 7 - Vêtements de protection

L'employeur met à la disposition des trieurs de **fruit**, occupés en hangars **réfrigérés**, des vêtements **d'hiver**.

Article 8 - Paix sociale

À l'exception d'éventuelles matières **techniques**, les organisations signataires et leurs membres ne poseront pas de nouvelles exigences pendant la période d'application du présent accord, ni au niveau du secteur d'activités, ni au niveau des entreprises et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale ne sera payée au Front commun syndical de chaque port qu'à condition que la paix sociale dans ce port soit respectée entièrement par les travailleurs.

Article 9 - Durée

La présente convention collective de travail prend effet au ⁵01-0~~1~~⁵-1999, sauf indication contraire. Elle reste d'application jusques et y compris au 31-12-2000.

Traduction française: Jozef Weyn

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 30-04-1999
gesloten in het
PARITAIR COMITE VOOR HET HAVENBEDRIJF
houdende het
SOCIAAL AKKOORD 1999 – 2000
voor de
FRUITSORTEERDERS

ARTIKEL 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Havenbedrijf en op de fruitsorteerders die zij tewerkstellen.

ARTIKEL 2 - STATUUT

Het totaal aantal fruitsorteerders (vaste en losse samen) wordt vastgesteld op 90 in Antwerpen en 32 in Zeebrugge. De verdeling tussen vaste en losse fruitsorteerders alsook het vaststellen van de aantallen per firma wordt aan de betrokken werkgevers overgelaten.

De losse en de vaste fruitsorteerders zullen op een nominatieve lijst worden opgenomen, die zal worden neergelegd op het betrokken Paritair Subcomité en bij de VDAB.

Paritair wordt nagegaan in hoeverre sommige fruitsorteerders kunnen tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst voor een bepaald werk.

ARTIKEL 3 - KOOPKRACHT

a) **VASTE PREMIE**

Er wordt een forfaitaire vaste premie ingevoerd die verschuldigd is per gepresteerde taak.

Het bedrag van deze premie wordt vanaf 01-01-1999 bepaald op 45 BEF en vanaf 01-05-1999 op 47 BEF.

b) **LOON - INDEXBINDING**

- Het basisuurloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de CAO van 29-06-1998 betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.
- In 2000 wordt het basisuurloon éénmalig als een voorafname op 1 juli aangepast aan de evolutie van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen in verhouding tot de stijging van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer van de maand waarin de vorige spilindex werd overschreden ten opzichte van hetzelfde indexcijfer van mei 2000.

NEERLEGGING-DEPOT REGISTR.-ENREGISTR
28-05-1999 09-07-1999
N°

51.364/60/301

ARTIKEL 4 - CARENSDAG

Indien het gewaarborgd loon verschuldigd is bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van meer dan 7 kalenderdagen vervaltde carensdag voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

ARTIKEL 5 - EINDEJAARSPREMIE

De vaste fruitsorteerders hebben recht op een eindejaarsconjunctuurpremie die wordt berekend door een dagbedrag te vermenigvuldigen met het aantal tijdens het referentiejaar gewerkte dagen.

De losse fruitsorteerders hebben eveneens recht op de premie indien zij op het ogenblik van de uitbetaling minstens 3 jaar in dienst zijn.

Het dagbedrag is gelijk aan 2 % van het dagtaakloon van een fruitsorteerder. Het referentiejaar voor het berekenen van de premie begint op 1 oktober van het jaar dat de uitbetaling voorafgaat en eindigt op 30 september van het premiejaar.

ARTIKEL 6 - SYNDICALE PREMIE

Het bedrag van de syndicale premie wordt voor de jaren 1999 en 2000 forfaitair vastgesteld op 400.000 BEF per jaar.

ARTIKEL 7 - BESCHERMKLEDIJ

De werkgever stelt winterkledij ter beschikking van de fruitsorteerders die in temperatuurgekoelde loodsen tewerkgesteld worden.

ARTIKEL 8 - SOCIALE VREDE

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekende organisaties hun leden tijdens de toepassingsperiode van dit Akkoord noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen stellen en zullen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische Havens waarborgen.

De syndicale premie zal slechts aan het Gemeenschappelijk Vakbondsfront van iedere haven uitbetaald worden, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

ARTIKEL 9 - DUURTIJD

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-05-1999, uitgenomen waar anders vermeld. Zij is van toepassing tot en met 31-12-2000.

* * *