

07-06-2001

04-07-2001

NF  
IP

57.769

301 4

20-04-2001

1/55 kw

CAO/SA2001-2002-HA-PCH-20010423

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 23-04-2001**

gesloten in het

**PARITAIR COMITÉ VOOR HET HAVENBEDRIJF**

houdende het

**SOCIAAL AKKOORD 2001 - 2002**

voor de

**HAVENARBEIDERS VAN HET ALGEMEEN CONTINGENT****ARTIKEL 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

**ARTIKEL 2 - DUURTIJD**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-04-2001. Zij is van toepassing tot en met 31-03-2003.

**ARTIKEL 3 - SYNDICALE PREMIE**

Voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt het bedrag van de syndicale premie vastgelegd op 0,84 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

**ARTIKEL 4 - KOOPKRACHT****a) VERHOGING BASISLOON**

Vanaf 01-05-2001 wordt het basisloon verhoogd met 0,82 EUR. Vanaf 01-01-2002 verhoogt het basisloon met 1,24 EUR.

**b) ÉÉNMALIGE PREMIE**

Per effectief gepresteerde taak als havenarbeider van het algemeen contingent in de periode van 01-01-2001 tot en met 30-04-2001 wordt een éénmalige premie van 0,62 EUR toegekend. Deze wordt uitbetaald op 01-07-2001.

**c) BESTAANSZEKERHEID**

- de leefbaarheid van de Compensatiefondsen voor Bestaanszekerheid wordt in de respectieve havens gewaarborgd voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
- de hoegrootheid van de bestaanszekerheidsvergoeding (vergoeding voor onvrijwillige werkloosheid en de aanwezigheidsvergoeding samen) wordt per haven vastgelegd en gewaarborgd.

**d) LOON - INDEXBINDING**

- Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de CAO van 29-06-1998 betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.
- In 2002 wordt het basisloon éénmalig als een voorafname op 1 mei aangepast aan de evolutie van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen in verhouding tot de stijging van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer van de maand waarin de vorige spilindex werd overschreden ten opzichte van ditzelfde indexcijfer van maart 2002.

**ARTIKEL 5 – PERMANENTE VORMING VAN WERKNEMERS**

De bijkomende inspanning die per Paritair Subcomité geleverd wordt ten behoeve van de opleiding, her- en bijscholing wordt verhoogd met 0,3 %. Vanaf 01-05-2001 bedraagt zij 0,8 % op de brutolonen. Deze inspanning kadert in het engagement van het Interprofessioneel Akkoord 2001-2002 om meer formules van permanente vorming te realiseren. Deze vorming zal betrekking hebben op alle werknemerscategorieën met de nadruk op de werknemers die erg kwetsbaar zijn voor langdurige werkloosheid. Beide partijen bevestigen dat het opleidingsbeleid vooruitziend moet investeren in de inzetbaarheid op de "havenarbeidsmarkt".

**ARTIKEL 6 – CARENSDAG**

Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van meer dan 7 kalenderdagen vervalt de carensdag voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**ARTIKEL 7 – MOBILITEIT – EIGEN VERVOER**

- Vanaf 01-04-2001 wordt de tussenkomst in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer (CAO nr. 19) op 60 % gebracht.
- Vanaf 01-05-2001 wordt de tussenkomst in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privévervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten op 60 % gebracht.

**ARTIKEL 8 – EINDELOOPBAAN**

**a) VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTEN**

Het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten vanaf 55 jaar wordt behouden voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**b) VERMINDERING ARBEIDSPRESTATIES MET 1/5DE PER WEEK**

Het principe van de vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5de per week voor de werknemers vanaf 50 jaar wordt ingevoerd mits op lokaal vlak de ingangsdatum en de toepassingsmodaliteiten paritair worden ingevuld.

**ARTIKEL 9 – ARBEIDSTIJD – COMBINATIE ARBEID EN GEZIN**

Beide partijen verbinden zich ertoe om uiterlijk op 31-10-2001, en dit met het oog op de uitvoering vanaf 01-01-2002, de CAO's van de Nationale Arbeidsraad inzake loopbaanonderbreking te concretiseren in iedere haven en dit rekening houdend met de specifieke kenmerken van de havensector. Dit zal gebeuren in samenspraak met de betrokken officiële instanties.

#### ARTIKEL 10 – LOKAAL AANWENDEN VAN 1,2 % LOONKOSTSTIJGING

Een maximale beschikbare marge van 1,2 % loonkoststijging wordt verwezen naar de paritaire onderhandelingen voor het sociaal akkoord 2001-2002 in iedere haven.

#### ARTIKEL 11 - PRO MEMORIE

Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en de arbeidsvoorwaarden worden verder uitgevoerd.

#### ARTIKEL 12 - SOCIALE VREDE

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen stellen en zullen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische Havens waarborgen. De syndicale premie zal slechts aan het Gemeenschappelijk Vakbondsfront van iedere haven uitbetaald worden, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

#### ARTIKEL 13 – OVERGANGSBEPALING

De artikelen of onderdelen ervan die vermeld worden in onderstaande tabel hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst . Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf de datum van inwerkingtreding van de collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom.

	<b>EURO</b>	<b>BEF</b>
<b>artikel 3</b>	0,84	34
<b>artikel 4 a)</b>	0,82	33
	1,24	50
<b>artikel 4 b)</b>	0,62	25

\* \* \*

07-06-2001

04-07-2001

NR  
N°

57-769

1301

9

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23-04-2001  
conclue au sein de la  
COMMISSION PARITAIRE DES PORTS  
portant  
L'ACCORD SOCIAL 2001-2002  
pour les  
TRAVAILLEURS PORTUAIRES DU CONTINGENT GENERAL

## ARTICLE 1<sup>ER</sup> – CHAMP D'APPLICATION

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire des Ports et aux travailleurs portuaires du contingent général qu'ils occupent.

## ARTICLE 2 – DUREE

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 01-04-2001. Elle reste d'application jusques et y compris au 31-03-2003 inclus.

## ARTICLE 3 – PRIME SYNDICALE

Pour la durée de la présente convention collective de travail le montant de la prime syndicale est fixé à 0,84 EUR par tâche et par jour assimilé.

## ARTICLE 4 – POUVOIR D'ACHAT

### a) MAJORATION SALAIRE DE BASE

Le salaire de base est majoré de 0,82 EUR à partir du 01-05-2001 et de 1,24 EUR à partir du 01-01-2002.

### b) PRIME UNIQUE

Il est octroyé une prime unique de 0,62 EUR par tâche effectivement prestée comme ouvrier portuaire du contingent logistique durant la période du 01-01-2001 jusques et y compris le 30-04-2001. Cette prime est payée le 01-07-2001.

### c) SECURITE D'EXISTENCE

- La viabilité des Fonds de compensation de sécurité d'existence est garantie dans les ports respectifs pour la durée de la présente convention collective de travail
- Le montant de l'indemnité de sécurité d'existence (indemnité pour chômage involontaire plus l'indemnité de présence) est fixé et garanti par port.

**d) SALAIRE – INDEXATION**

- Le salaire de base reste lié à l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation comme fixé à la convention collective de travail du 29 juin 1998 relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation.

- En 2002, le salaire horaire de base est adapté une fois au 1er mai en guise d'avance sur l'évolution de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation par rapport à l'augmentation de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation du mois dans lequel l'indice-pivot précédent a été dépassé vis-à-vis de ce même indice de mars 2002.

**ARTICLE 5 – FORMATION PERMANENTE DES TRAVAILLEURS**

L'effort supplémentaire fait par sous-commission paritaire en faveur de la formation, la rééducation et le recyclage est augmenté de 0,3 %. A partir du 01-05-2001 cet effort supplémentaire s'élève à 0,8 % des salaires bruts. Cet effort s'inscrit dans l'engagement de l'Accord Interprofessionnel 2001-2002 de réaliser plus de formules de formation permanente. Cette formation est destinée à toutes les catégories de travailleurs mais surtout aux travailleurs qui sont particulièrement vulnérables en ce qui concerne le chômage de longue durée. Les deux parties confirment que la politique de formation doit investir de façon prévoyante dans l'employabilité sur le "marché de l'emploi portuaire".

**ARTICLE 6 - Jour de carence**

En cas d'incapacité de travail pour cause de maladie ou accident de droit commun de plus de sept jours civils, le jour de carence est supprimé pour la durée de la présente convention collective de travail.

**ARTICLE 7 – MOBILITE – TRANSPORT PRIVE**

- A partir du 01-04-2001 l'intervention dans les frais d'abonnement au transport public (CCT n° 19) est portée à 60 %.
- A partir du 01-05-2001 l'intervention dans les frais de transport des travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social est portée à 60 %.

## **ARTICLE 8 – FIN DE CARRIERE**

### **a) PERSONNES A CAPACITE DE TRAVAIL REDUITE**

Le régime de capacité de travail réduite à partir de 55 ans est maintenu pour la durée de la présente convention collective de travail.

### **b) REDUCTION DES PRESTATIONS DE TRAVAIL D'UN 1/5 PAR SEMAINE**

Pour les travailleurs à partir de l'âge de 50 ans le principe de la réduction des prestations de travail d'un 1/5 par semaine est introduit, à condition que la date d'entrée en vigueur et les modalités d'application soient réglées de façon paritaire au niveau local.

## **ARTICLE 9– TEMPS DE TRAVAIL – COMBINAISON TRAVAIL ET FAMILLE**

En vue de l'exécution à partir du 01-01-2002, les deux parties s'engagent à concrétiser dans chaque port, le 31-10-2001 au plus tard, les CCT du Conseil National du Travail relatives à l'interruption de carrière en tenant compte des caractéristiques spécifiques du secteur portuaire. Ce sera fait en accord avec les instances officielles concernées.

## **ARTICLE 10 – UTILISATION LOCALE DE L'AUGMENTATION DU COUT SALARIAL DE 1,2 %**

Il est réservé une marge maximale disponible d'augmentation du coût salarial de 1,2 % pour les négociations sectorielles pour l'accord social 2001-2002 dans chaque port.

## **ARTICLE 11 – POUR MEMOIRE**

Toutes les conventions collectives de travail de longue durée concernant les conditions de salaire et de travail continuent à être exécutoires.

## **ARTICLE 12 – PAIX SOCIALE**

A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne formuleront pas de nouvelles revendications pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises, et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

4

La prime syndicale ne sera payée au Front Commun syndical de chaque port qu'à condition que la paix sociale dans ce port soit respectée entièrement par les travailleurs.

### **ARTICLE 13 – DISPOSITION TRANSITOIRE**

Les articles ou éléments d'articles mentionnés dans le tableau suivant se rapportent à la présente convention collective de travail. Pour les montants mentionnés en euro dans la deuxième colonne du tableau valent à partir de la date d'entrée en vigueur de la convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2001 les montants en francs belges de la troisième colonne.

	<b>EURO</b>	<b>BEF</b>
Article 3	0,84	34
Article 4 a)	0,82	33
	1,24	50
Article 4 b)	0,62	25