

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 23-04-2001

gesloten in het

PARITAIR COMITE VOOR HET HAVENBEDRIJF

houdende het

SOCIAAL AKKOORD 2001 – 2002

voor de

HAVENARBEIDERS VAN HET LOGISTIEK CONTINGENT

ARTIKEL 1 - TOEPASSINGSGBIED

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

ARTIKEL 2 - DUURTIJD

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-04-2001. Zij is van toepassing tot en met 31-03-2003.

ARTIKEL 3 - KOOPKRACHT

a) VERHOGING BASISUURLOON

Vanaf 01-05-2001 wordt het basisuurloon van de havenarbeider van het logistiek contingent verhoogd met 0,875 % en vanaf 01-01-2002 met 1,314%.

b) VERHOGING INDIVIDUEEL UURLOON

Het individuele uurloon wordt aangepast zoals voorzien in punt a.

c) ÉÉNMALIGE PREMIE

Per effectief gepresterde taak in de periode van 01-01-2001 tot en met 30-04-2001 wordt een éénmalige premie van 0,62 EUR toegekend. Deze wordt uitbetaald op 01-07-2001.

c) LOON - INDEXBINDING

- Het basisuurloon van de havenarbeider van het logistiek contingent blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de CAO van 29-06-1998 betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.
- In 2002 wordt het basisuurloon van de havenarbeider van het logistiek contingent éénmalig als een voorafname op 1 mei aangepast aan de evolutie van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen in verhouding tot de stijging van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer van de maand waarin de vorige spilindex werd overschreden ten opzichte van ditzelfde indexcijfer van maart 2002.

ARTIKEL 4 – PERMANENTE VORMING VAN WERKNEMERS

Vanaf 01-05-2001 wordt per Paritair Subcomité een bijkomende inspanning geleverd van 0,3 % op de brutolonen ten behoeve van opleiding, her- en bijscholing op bedrijfsvlak. Deze inspanning kadert in het engagement van het Interprofessioneel Akkoord 2001-2002 om meer formules van permanente vorming te realiseren. Deze vorming zal betrekking hebben op alle werknemerscategorieën met de nadruk op de werknemers die erg kwetsbaar zijn voor langdurige werkloosheid. Beide partijen bevestigen dat het opleidingsbeleid vooruitziend moet investeren in de inzetbaarheid op de “havenarbeidsmarkt”.

ARTIKEL 5 - CARENSDAG

Indien het gewaarborgd loon verschuldigd is bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van meer dan 7 kalenderdagen vervalt de carensdag voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

ARTIKEL 6 - SYNDICALE PREMIE

Naar analogie met de havenarbeiders en de vaklui wordt voor de havenarbeider van het logistiek contingent het bedrag van de syndicale premie vastgesteld op 0,64 EUR voor 2001 en 0,74 EUR voor 2002 per taak en gelijkgestelde dag.

ARTIKEL 7 - FIETSVERGOEDING

Een fietsvergoeding van 0,15 EUR per KM wordt ingevoerd. Betrokken werknemer dient een verklaring op eer te ondertekenen voor een minimale duur van 6 maanden (01-04 tot en met 30-09 en/of 01-10 tot en met 31-03).

ARTIKEL 8 – ARBEIDSTIJD – COMBINATIE ARBEID EN GEZIN

Beide partijen verbinden zich ertoe om uiterlijk op 31-10-2001, en dit met het oog op de uitvoering vanaf 01-01-2002, de CAO's van de Nationale Arbeidsraad inzake loopbaanonderbreking te concretiseren in iedere haven en dit rekening houdend met de specifieke kenmerken van de havensector.

ARTIKEL 9 – LOKAAL AANWENDEN VAN 1,2 % LOONKOSTSTIJGING

Een maximale beschikbare marge van 1,2 % loonkoststijging wordt verwezen naar de paritaire onderhandelingen voor het sociaal akkoord 2001-2002 in iedere haven.

ARTIKEL 10 - SOCIALE VREDE

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen stellen en zullen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische Havens waarborgen. De syndicale premie zal slechts aan het Gemeenschappelijk Vakbondsfront van iedere haven uitbetaald worden, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

ARTIKEL 11 – OVERGANGSBEPALING

De artikelen of onderdelen ervan die vermeld worden in onderstaande tabel hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst . Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf de datum van inwerkingtreding van de collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom.

	EURO	BEF
artikel 3 c)	0,62	25
artikel 6	0,64	26
	0,74	30
artikel 7	0,15	6

* * *

06-2001

04-07-2001

NR
N°

57.770

1301

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23-04-2001
conclue au sein de la
COMMISSION PARITAIRE DES PORTS
portant
L'ACCORD SOCIAL 2001-2002
pour les
TRAVAILLEURS PORTUAIRES DU CONTINGENT LOGISTIQUE

ARTICLE 1^{ER} – CHAMP D'APPLICATION

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire des Ports et aux travailleurs portuaires du contingent logistique qu'ils occupent.

ARTICLE 2 – DUREE

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 01-04-2001. Elle reste d'application jusques et y compris au 31-03-2003 inclus.

ARTICLE 3 – POUVOIR D'ACHAT

a) AUGMENTATION SALAIRE HORAIRE DE BASE

A partir du 01-05-2001 le salaire horaire de base du travailleur portuaire du contingent logistique est augmenté de 0,875 % et à partir du 01-01-2002 de 1,314 %.

b) AUGMENTATION SALAIRE HORAIRE INDIVIDUEL

Le salaire horaire individuel est adapté comme prévu au point a.

c) PRIME UNIQUE

Il est octroyé une prime unique de 0,62 EUR par tâche effectivement prestée pendant la période du 01-01-2001 jusques et y compris au 30-04-2001. Elle est payée au 01-07-2001.

d) SALAIRE – LIAISON A L'INDICE

- Le salaire horaire de base de l'ouvrier portuaire du contingent logistique reste lié à l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation, comme prévu par la convention collective de travail du 29 juin 1998 relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation.
- En 2002, le salaire horaire de base de l'ouvrier portuaire du contingent logistique est adaptée une fois au 1er mai en guise d'avance sur l'évolution de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation par rapport à l'augmentation de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation du mois dans lequel l'indice-pivot précédent a été dépassé vis-à-vis de ce même indice du mois de mars 2002.

ARTICLE 4 – FORMATION PERMANENTE DES TRAVAILLEURS

4

A partir du 01-05-2001 il sera fait par sous-commission paritaire un effort supplémentaire qui s'élève à 0,3 % des salaires bruts en faveur de la formation, la rééducation et le recyclage au niveau de l'entreprise. Cet effort s'inscrit dans l'engagement de l'Accord Interprofessionnel 2001-2002 de réaliser plus de formules de formation permanente. Cette formation est destinée à toutes les catégories de travailleurs mais surtout aux travailleurs qui sont particulièrement vulnérables en ce qui concerne le chômage de longue durée. Les deux parties confirment que la politique de formation doit investir de façon prévoyante dans l'employabilité sur le "marché de l'emploi portuaire".

ARTICLE 5 – JOUR DE CARENCE

Au cas où le salaire garanti est dû en cas d'incapacité de travail pour cause de maladie ou accident de droit commun de plus de sept jours civils, le jour de carence est supprimé pour la durée de la présente convention collective de travail.

ARTICLE 6 – PRIME SYNDICALE

Par analogie avec les ouvriers portuaires et les gens de métier, le montant de la prime syndicale est fixé pour les ouvriers portuaires du contingent logistique à 0,64 EUR pour l'année 2001 et à 0,74 EUR pour l'année 2002, par tâche et par jour assimilé.

ARTICLE 7 – INDEMNITE DE BICYCLETTE

Il est instauré une indemnité de bicyclette qui s'élève à 0,15 EUR par KM. Le travailleur intéressé doit signer une déclaration sur l'honneur pour une période minimale de 6 mois (du 01-04 jusqu'au 30-09 inclus, et/ou du 01-10 jusqu'au 31-03 inclus).

ARTICLE 8 – TEMPS DE TRAVAIL – COMBINAISON TRAVAIL ET FAMILLE

En vue de l'exécution à partir du 01-01-2002, les deux parties s'engagent à concrétiser dans chaque port, le 31-10-2001 au plus tard, les CCT du Conseil National du Travail relatives à l'interruption de carrière en tenant compte des caractéristiques spécifiques du secteur portuaire.

ARTICLE 9 – UTILISATION LOCALE DE L'AUGMENTATION DU COUT SALARIAL DE 1,2 %

Il est réservé une marge maximale disponible d'augmentation du coût salarial de 1,2 % pour les négociations sectorielles pour l'accord social 2201-2002 dans chaque port.

ARTICLE 10 – PAIX SOCIALE

A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne formuleront pas de nouvelles revendications pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises, et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale ne sera payée au Front Commun syndical de chaque port qu'à condition que la paix sociale soit respectée entièrement par les travailleurs.

61

ARTICLE 11 – DISPOSITION TRANSITOIRE

Les articles ou éléments d'articles mentionnés dans le tableau suivant se rapportent à la présente convention collective de travail. Pour les montants mentionnés en euro dans la deuxième colonne du tableau valent à partir de la date d'entrée en vigueur de la convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2001 les montants en francs belges de la troisième colonne.

	EURO	BEF
Article 3 c)	0,62	25
Article 6	0,64	26
	0,74	30
Article 7	0,15	6