

NEERLEGGING-DÉPOT
15-01-2004

1/55 kw
CAO/PCH-SA2003-2004-HA-2003-12-22

REGISTR. INREGISTR.

18-02-2004

NR.
N°

699001/01301

15-12-2003

9

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 22-12-2003
gesloten in het
PARITAIR COMITÉ VOOR HET HAVENBEDRIJF
houdende het
SOCIAAL AKKOORD 2003 - 2004
voor de
HAVENARBEIDERS VAN HET ALGEMEEN CONTINGENT

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

ARTIKEL 2 - DUURTIJD

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-04-2003. Zij is van toepassing tot en met 31-03-2005, tenzij anders bepaald.

ARTIKEL 3 - ERKENNINGSVOORWAARDEN

De erkenningsvoorwaarden van havenarbeider worden voor alle zeehavens gelijkgeschakeid vóór het einde van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

ARTIKEL 4 - HER- EN BIJSCHOLING

De bijkomende inspanning die per paritair subcomité geleverd wordt ten behoeve van de opleiding, her- en bijscholing blijft behouden op 0,8% op de brutolonen en dit voor onbepaalde duur.

ARTIKEL 5 - CARENSDAG ZIEKTE

- a) Vanaf 01-01-2004 en voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst vervalt per kalenderjaar de eerste carensdag bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van minder dan 8 kalenderdagen.
De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.
- b) Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van meer dan 7 kalenderdagen vervalt de carensdag voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

ARTIKEL 6 - HERVERDELINGSDAGEN

Met ingangsdatum van 01-01-2004 zijn de havenarbeiders van het algemeen contingent gehouden na 26 effectief gewerkte dagen 1 herverdelingsdag op te nemen.

ARTIKEL 7 - SYNDICALE PREMIE

Voor 2004 (referteperiode: 01-10-2003 t.e.m. 30-09-2004) wordt de bijdrage voor de financiering van de syndicale premie vastgelegd op € 1,00 per taak en gelijkgestelde dag.

ARTIKEL 8 - KOOPKRACHT

a) VERHOGING BASISLOON

Vanaf 01-01-2004 wordt het basisloon verhoogd met 1,50%.

b) FUNCTIETOESLAGEN

In het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende/Nieuwpoort zal via een lokale collectieve arbeidsovereenkomst een merkelijke inspanning geleverd worden om de functietoeslagen vanaf 01-07-2004 te harmoniseren conform de andere zeehavens.

c) BESTAANSZEKERHEID

- de leefbaarheid van de Compensatiefondsen voor Bestaanszekerheid wordt in de respectieve havens gewaarborgd voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
- de hoegrootheid van de bestaanszekerheidsvergoeding (vergoeding voor onvrijwillige werkloosheid en de aanwezigheidsvergoeding samen) wordt per haven vastgelegd en gewaarborgd.
- Een paritaire werkgroep onder leiding van de voorzitter van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf zal opgericht worden om de problematiek van de Compensatiefondsen voor bestaanszekerheid te onderzoeken uit hoofde van de aanwezigheidsvergoeding bij onvrijwillige werkloosheid en de vergoeding voor de verminderd arbeidsgeschikten in de havens van Zeebrugge, Brugge en Oostende/Nieuwpoort. Voor de haven van Brussel/Vilvoorde zal een specifieke studie gebeuren.
Deze werkgroep zal een tussentijds rapport opmaken tegen 30-06-2004 met een resultaatsverbintenis vóór 01-09-2004.

d) LOON - INDEXBINDING

- Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de CAO van 22-12-2003 betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.
- In 2004 wordt het basisloon éénmalig als een voorafname op 1 mei aangepast aan de evolutie van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen in verhouding tot de stijging van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer van de maand waarin de vorige spilindex werd overschreden ten opzichte van ditzelfde indexcijfer van maart 2004.

ARTIKEL 9 - TIJDSKREDIET

Bij toepassing van artikel 3 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001 gesloten in de Nationale arbeidsraad tot vervanging van CAO nr. 77 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt in het specifieke stelsel van het tijdskrediet de maximale duur voor de volledige schorsing van de arbeidsprestaties of de vermindering tot een halftijdse betrekking over de gehele loopbaan voor havenarbeiders verlengd tot 3 jaar.

4

ARTIKEL 10 - KLEIN VERLET

Voor de **toekenning** van de vergoeding **klein** verlet worden "samenwonenden" volledig gelijkgesteld met gehuwden en dit voor onbepaalde duur. Onder "samenwonenden" **wordt** verstaan personen die op hetzelfde adres ingeschreven staan in 'net bevolkingsregister en hiervan de nodige officiële bewijzen kunnen voorleggen.

ARTIKEL 11 - VERLOF VOOR DWINGENDE FAMILIALE REDENEN

De havenarbeiders ontvangen per kalenderjaar voor de eerste **twee** gerechtvaardigde **afwezigheidsdagen** voor dwingende familiale redenen, **zoals** voorzien in de collectieve **arbeidsovereenkomst** nr. 45 van 19 **december** 1989 gesloten in de Nationale Arbeidsraad **houdende** invoering van verlof **om** dwingende redenen, een vergoeding die gelijk is aan de vergoeding voor klein verlet.

De **concrete toepassingsmodaliteiten** worden vastgelegd per paritair subcomité.

ARTIKEL 12 - EINDEJAARSCONJUNCTUURPREMIE

De **gelijkgestelde** dagen wegens **zwangerschapsrust**, borstvoedingsverlof en ouderschapsverlof komen in **aanmerking als** rechtgevende dagen voor de berekening van de **eindejaarsconjunctuurpremie**, maar verhoudingsgewijs berekend op de volgende wijze: het aantal gewerkte dagen en werkloosheidsdagen **samentellen**, dit totaal **delen** door het aantal gewerkte dagen en vervolgens de gelijkgestelde dagen wegens zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof en ouderschapsverlof delen door het **quotiënt** van de vorige bewerking. Deze bepaling **geldt** voor onbepaalde duur.

ARTIKEL 13 - BEROEPSZIEKTEN

Bij het Fonds voor beroepsziekten **zal** een officiële aanvraag worden ingediend om de rugklachten bij havenarbeiders en de letsels aan de knieën en ellebogen bij havenarbeiders die lashing en securing verrichten te erkennen als beroepsziekte.

ARTIKEL 14 - MOBILITEIT

- a) De **tussenkost** in de **abonnementskosten** voor het openbaar vervoer (CAO nr. 19) **blijft** behouden op 60%.
- b) De **tussenkost** in de verplaatsingskosten te betalen aan **werknemers** die een **privé-vervoermiddel** gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, **blijft** behouden op 60%.

ARTIKEL 15 - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTEN

Het stelsel van de **verminderd** arbeidsgeschikten vanaf 55 jaar wordt behouden voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

ARTIKEL 16 - LOKAAL AANWENDEN VAN LOONKOSTENSTIJGING

Een maximale beschikbare marge van 0,50 % loonkoststijging wordt verwezen naar de paritaire onderhandelingen voor het sociaal akkoord 2003-2004 in iedere haven.

ARTIKEL 17 - PRO MEMORIE

Alle langlopende collectieve **arbeidsovereenkomsten** met betrekking tot de loon- en de arbeidsvoorwaarden worden verder uitgevoerd.

ARTIKEL 18 - SOCIALE VREDE

Uitgezonderd eventuele technische **aangelegenheden zullen de ondertekende** organisaties en hun **leden** tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve **arbeidsovereenkomst** noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de **ondernemingen** nieuwe eisen stellen en zullen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische Havens waarborgen.

De syndicale **premie zal slechts aan het Gemeenschappelijk Vakbondsfront** van iedere haven uitbetaald worden, indien de sociale vrede in die haven volledig door de **werknemers** wordt nageleefd.

ARTIKEL 19 - OPZEGTERMIJN

De bepalingen van artikel 4, 10 en 12 zijn afgesloten voor onbepaalde duur. Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een **opzeggingstermijn** van 3 maanden welke met een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf.

* * *

NEERLEGGING-DÉPÔT
15-01-2004

REGISTR.-ENREGISTR.

18-02-2004

NR.
N°

69900/10/301

9

1/55 kw

17-12-2003

CAO Frans/PCH-SA2003-2004-HA-2003-12-22 fr

LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL du 22-12-2003
conclue au sein de la
COMMISSION PARITAIRE DES PORTS
relative à l'
ACCORD SOCIAL 2003 - 2004
pour les
TRAVAILLEURS PORTUAIRES DU CONTINGENT GÉNÉRAL

ARTICLE 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire des ports et aux travailleurs portuaires du contingent général qu'ils occupent.

ARTICLE 2 - DURÉE

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} avril 2003. Elle reste d'application jusque et y compris au 31 mars 2005 inclus, à moins que mentionné autrement.

ARTICLE 3 - CONDITIONS DE RECONNAISSANCE

Les conditions de reconnaissance comme travailleur portuaire dans tous les ports de mer seront harmonisées avant la fin de la présente convention collective de travail.

ARTICLE 4- RÉÉDUCATION ET RECYCLAGE

L'effort supplémentaire fait par sous-commission paritaire en faveur de la formation, la rééducation et le recyclage est maintenu à 0,8 p.c. des salaires bruts et cela à durée indéterminée.

ARTICLE 5 - JOUR DE CARENCE

- a) Par année calendrier, le premier jour de carence en cas d'incapacité de travail pour cause de maladie ou accident de droit commun de moins de 8 jours civils, est supprimé à partir du 1^{er} janvier 2004 et pour la durée de la présente convention collective de travail. Les modalités d'application concrètes sont fixées par chacune des sous-commissions paritaires.
- b) En cas d'incapacité de travail pour cause de maladie ou accident de droit commun de plus de 7 jours civils, le jour de carence est supprimé pour la durée de la présente convention collective de travail.

ARTICLE 6 - JOURS DE REDISTRIBUTION

A partir du 1^{er} janvier 2004 les travailleurs portuaires du contingent général doivent prendre un jour de redistribution après 26 jours réellement prestés.

ARTICLE 7 - PRIME SYNDICALE

Pour 2004 (la période de référence: 01-10-2003 jusque et y compris au 30-09-2004 inclus) la contribution pour le financement de la prime syndicale est déterminée à € 1,00 par tâche et par jour assimilé.

ARTICLE 8 - POUVOIR D'ACHAT

a) AUGMENTATION SALAIRE DE BASE

A partir du 1^{er} janvier 2004 le salaire de base est augmenté de 1,50 p.c.

b) SUPPLEMENTS DE FONCTION

Dans la Sous-commission paritaire pour le port d'Ostende et Nieuport, un effort considérable sera fait pour harmoniser à partir du 1^{er} juillet 2004 les suppléments de fonction conformément aux autres ports de mer, par voie de convention collective de travail locale.

c) SECURITE D'EXISTENCE

- la viabilité des fonds de compensation de sécurité d'existence est garantie dans les ports respectifs pour la durée de la présente convention de travail.
- le niveau de l'allocation de sécurité d'existence (allocation de chômage involontaire plus l'indemnité de présence) est fixé et garanti par port.
- un groupe de travail paritaire, sous la direction du président de la Commission Paritaire des Ports, sera créé afin d'examiner la problématique des Fonds de compensation de sécurité d'existence du chef de l'indemnité de présence en cas de chômage involontaire et de l'indemnité pour les travailleurs dont l'aptitude physique pour le travail portuaire est réduite dans les ports de Zeebruges, Bruges et Ostende/Nieuport. Pour le port de Bruxelles/Vilvorde, il sera procédé à une étude spécifique.
Ce groupe de travail rédigera un rapport intermédiaire pour le 30 juin 2004, prévoyant un engagement de résultat avant le 1^{er} septembre 2004.

d) SALAIRE - LIAISON A L'INDICE

- le salaire de base reste lié à l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation comme fixé à la convention collective de travail du 22 décembre 2003 relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation.
- En 2004, le salaire horaire de base est adapté une fois au 1^{er} mai en guise d'avance sur l'évolution de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation par rapport à l'augmentation de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation du mois dans lequel l'indice-pivot précédent a été dépassé vis-à-vis de ce même indice de mars 2004.

ARTICLE 9 - CRÉDIT-TEMPS

En application de l'article 3 §2 de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001, conclue au Conseil National du Travail, remplaçant la convention collective de travail n° 77 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, la durée maximum pour la suspension complète des prestations de travail ou la réduction à un emploi à mi-temps, dans le régime spécifique du crédit-temps, est allongée, pour les travailleurs portuaires, à 3 ans sur l'ensemble de la carrière.

ARTICLE 10 - PETITS CHÔMAGES

Pour l'octroi de l'indemnité petit chômage, les "cohabitants" sont assimilés complètement à des travailleurs mariés et cela à durée indéterminée. Par "cohabitants" il y a lieu d'entendre des personnes inscrites à la même adresse dans le registre de la population et qui sont à même de soumettre les preuves officielles nécessaires de cette situation.

ARTICLE 11 - CONGÉ POUR DES RAISONS FAMILIALES IMPÉRIEUSES

Par année calendrier, les travailleurs portuaires reçoivent pour les deux premiers jours d'absence justifiés pour des raisons familiales impérieuses, comme prévu dans la convention collective de travail n° 45 du 19 décembre 1989, conclue au Conseil National du Travail, instaurant un congé pour raisons impérieuses, une indemnité égale à l'indemnité pour petits chômages.

Les modalités d'application concrètes sont fixées par chacune des sous-commissions paritaires.

ARTICLE 12 - PRIME DE FIN D'ANNÉE ET DE CONJONCTURE

Les journées assimilées à cause de repos d'accouchement, congé d'allaitement et congé parental sont prises en considération comme jours ouvrant droit pour le calcul de la prime de fin d'année et de conjoncture, mais calculées proportionnellement de la façon suivante: additionner le nombre de jours travaillés et de jours chômés, diviser ce total par le nombre de jours travaillés et ensuite diviser les journées assimilées à cause de repos d'accouchement, congé d'allaitement et congé parental, par le quotient du calcul précédent.

Et cela à durée indéterminée.

ARTICLE 13 - MALADIES PROFESSIONNELLES

Une demande officielle sera introduite auprès du Fonds des maladies professionnelles en vue de la reconnaissance des maux de dos chez les travailleurs portuaires et des lésions aux genoux et coudes chez les travailleurs portuaires qui sont occupés au lashing et securing, comme maladie professionnelle.

ARTICLE 14 - MOBILITÉ

- a) L'intervention dans les frais d'abonnement pour les transports en commun (convention collective de travail nr. 19 du Conseil national du travail) est maintenue à 60 p.c.
- b) L'intervention dans les frais de transport à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social est maintenue à 60 p.c.

ARTICLE 15 - PERSONNES À CAPACITÉ DE TRAVAIL RÉDUITE

Le régime de capacité de travail réduite à partir de 55 ans est maintenu pour la durée de la présente convention collective de travail.

ARTICLE 16 - APPLICATION LOCALE DE L'AUGMENTATION DU COÛT SALARIAL

Une marge disponible maximale d'augmentation des coûts salariaux de 0,50 p.c. est remise aux négociations paritaires pour l'accord social 2003-2004 dans chaque port.

ARTICLE 17 - POUR MÉMOIRE

Toutes les conventions collectives de travail de longue durée concernant les conditions de salaire et de travail continuent à être exécutoires.

ARTICLE 18 - PAIX SOCIALE

A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne formuleront pas de nouvelles revendications pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises, et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

9

La prime syndicale ne sera payée au front commun syndical de chaque port qu'à condition que la paix sociale dans ce port soit respectée entièrement par les travailleurs.

ARTICLE 19 - DÉNONCIATION

Les articles 4, 10 et 12 sont conclus pour une durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut dénoncer la convention moyennant le respect d'un délai de trois mois. La dénonciation se fait par l'envoi d'une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des ports.

* * *