

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Commission paritaire des ports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007

Convention collective de travail du 2 juillet 2007

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent

Accord social 2007-2008 pour les travailleurs portuaires du contingent logistique

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

Champ d'application

Art. 1^{er} La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire des ports et aux travailleurs portuaires du contingent logistique qu'ils occupent.

Koopkracht

Lokaal aan te wenden loonkostenstijging

Pouvoir d'achat

Application locale de l'augmentation du coût salarial

Art. 2. a) Een enveloppe ter waarde van **0,50 pct.** loonkostenstijging wordt verwezen naar de paritaire onderhandelingen voor het sociaal akkoord 2007-2008 in iedere haven.

Art. 2. a) Une enveloppe égale à 0,5% d'augmentation des coûts salariaux est transférée aux négociations paritaires pour l'accord social 2007-2008 dans chaque port.

Loon - indexbinding

Salaire - liaison à l'indice

b) Het basisuurloon van de havenarbeider van het logistiek contingent blijft gebonden aan het rekenkundig **gemiddeld** gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, **zoals** vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2003, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, **algemeen** verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 juli 2004, **bekendgemaakt** in het Belgisch Staatsblad van 27 september 2004.

b) Le salaire horaire de base du travailleur portuaire du contingent logistique reste lié à l'indice santé arithmétique moyen des prix à la consommation, tel que fixé dans la convention collective de travail du 22 décembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 juillet 2004, publié au Moniteur Belge du 27 septembre 2004.

In 2008 wordt het basisuurloon van het logistiek contingent **éénmalig als een voorafname** op 1 april aangepast aan de evolutie van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen in verhouding **tot** de stijging van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer van de **maand waarin** de vorige spilindex werd overschreden ten opzichte van ditzelfde indexcijfer van februari 2008.

En 2008, le salaire horaire de base du travailleur portuaire du contingent logistique est, adapté à titre unique, au 1er avril en guise d'avance sur l'évolution de l'indice santé arithmétique moyen des prix à la consommation proportionnellement à l'augmentation de l'indice santé arithmétique moyen des prix à la consommation du mois au cours duquel **l'indice-pivot** précédent a été dépassé, par rapport à ce même indice de février 2008.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

12 -07- 2007

09 -08- 2007

84.251/C/301

c) Aan de havenarbeiders die erkend zijn op 1 juli 2007 en waarvan de erkenning niet geschorst is vanaf 1 april tot en met 30 juni 2007; wordt een brutopremie van 90 EUR toegekend bij de eerste loonuitbetaling van de maand juli 2007. De magazijnarbeiders die tussen 1 januari 2007 en 30 juni 2007 overgeschakeld zijn naar het statuut verminderde arbeidsgeschiktheid hebben eveneens recht op deze premie.

Maaltijdcheques en individueel uurloon

Art. 3. a) Voor de havenarbeiders die een maaltijdcheque met een bedrag van 3,10 EUR per taak ontvangen, wordt dit bedrag met ingang van 1 juli 2007 verhoogd tot 5 EUR;

b) Voor de havenarbeiders die een maaltijdcheque met een bedrag tussen 3,11 EUR en 4,99 EUR per taak ontvangen, wordt dit bedrag met ingang van 1 juli 2007 verhoogd tot 5 EUR en wordt met ingang van dezelfde datum het individuele loon met 1 pct verhoogd;

c) Voor de havenarbeiders die een maaltijdcheque met een bedrag van tenminste 5 EUR per taak ontvangen, wordt het individuele loon met ingang van 1 juli 2007 met 1,25 pct verhoogd.

Syndicale premie

Art. 4. De bijdrage voor de financiering van de syndicale premie wordt vastgesteld op 1,20 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

Tijdskrediet

Art. 5. Bij toepassing van artikel 3, §2, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt in het specifieke stelsel van het tijdskrediet de maximale duur voor de volledige schorsing van de arbeidsprestaties of de vermindering tot een halftijdse betrekking over de gehele loopbaan voor de havenarbeiders van het logistiek contingent vastgelegd op 3 jaar.

Verlof voor dwingende familiale redenen

Art. 6. De havenarbeiders van het logistiek contingent ontvangen per kalenderjaar voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheids-

c) Les travailleurs portuaires reconnus au 1er juillet 2007 et dont la reconnaissance n'a pas été suspendue à partir du 1er avril jusqu'au 30 juin 2007 inclus, bénéficient d'une prime brute de 90 EUR, octroyée au moment du premier versement salarial du mois de juillet 2007. Les ouvriers de magasin qui, entre le 1er janvier 2007 et le 30 juin 2007, sont passés au statut d'aptitude au travail réduite, ont également droit à cette prime.

Chèques-repas et salaire horaire individuel

Art. 3. a) Pour les travailleurs portuaires qui reçoivent un chèque-repas d'un montant de 3,10 EUR par tâche, ce montant est porté à 5 EUR à compter du 1^{er} juillet 2007.

b) Pour les travailleurs portuaires qui reçoivent un chèque-repas d'un montant compris entre 3,11 EUR et 4,99 EUR par tâche, ce montant est porté à 5 EUR à compter du 1^{er} juillet 2007 et le salaire individuel est majoré de 1% à compter de la même date.

c) Pour les travailleurs portuaires qui reçoivent un chèque-repas d'un montant d'au moins 5 EUR par tâche, le salaire individuel est majoré de 1,25% au 1^{er} juillet 2007.

Prime syndicale

Art. 4. La contribution pour le financement de la prime syndicale est fixée à 1,20 EUR par tâche et par jour assimilé.

Crédit-temps

Art. 5. En application de l'article 3 §2 de la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001, conclue au Conseil National du Travail, remplaçant la convention collective de travail n° 77 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, la durée maximum pour la suspension complète des prestations de travail ou la réduction à un emploi à mi-temps, dans le régime spécifique du crédit-temps, est fixée, pour les travailleurs portuaires du contingent logistique, à 3 ans sur l'ensemble de la carrière.

Congé pour des raisons familiales impérieuses

Art. 6. Par année calendrier, les travailleurs portuaires du contingent logistique reçoivent, pour les deux premiers jours d'absence justifiés

dagen voor dwingende familiale redenen, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, houdende invoering van verlof om dwingende redenen, een vergoeding die gelijk is aan de vergoeding voor klein verlet.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

Eindejaarsconjunctuurpremie

Art. 7 a) Met uitzondering van de magazijnarbeiders wordt voor de havenarbeiders van het logistiek contingent het dagbedrag voor de berekening van de **eindejaarspremie als volgt** berekend: 8,20 % van (het individuele uurloon op 30 september van het premiejaar x 7,25 + 5 EUR).

b) Voor de magazijnarbeiders wordt de dagelijkse premie bekomen door het **gemiddeld** shiftloon van de magazijnarbeiders in voege op 30 september van het premiejaar, verhoogd met 5 EUR, te **vermenigvuldigen** met de breuk 21/230. Het gemiddeld shiftloon is gelijk aan:

$$\frac{\text{basisloon dagshift (8u.)} + \text{loon morgenshift (6u.)}}{2}$$

Mobiliteit

Art. 8. a) De **tegemoetkoming** in de **abonnementskosten** voor het openbaar vervoer in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 van 26 maart 1975, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de **werknemers**, blijft behouden op 60 pct.

b) De tegemoetkoming in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een **privé-vervoermiddel** gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijft behouden op 60 pct. De **tussenkost** in de verplaatsingskosten wordt voor de havenarbeiders van het logistiek contingent, met uitzondering van de fruit-sorteerders, toegekend op basis van de **reële** afstand woon-werk.

c) De regeling voor de betaling van de fietsvergoeding blijft behouden.

Anciënniteitsvakantie

Art. 9. Vanaf het vakantiejaar 2008 wordt het recht op anciënniteitsvakantie berekend op de eerste dag van de **maand** volgend op de **maand**, waarin de erkenning **respectievelijk** 5, 10, 15,

pour des raisons familiales impérieuses, comme prévu dans la convention collective de travail n° 45 du 19 décembre 1989, conclue au Conseil National du Travail, instaurant un congé pour raisons impérieuses, une indemnité égale à l'indemnité pour petits chômages.

Les modalités d'application concrètes sont fixées par chacune des sous-commissions paritaires.

Prime de fin d'année et de conjuncture

Art. 7. a) A l'exception des ouvriers de magasin, le montant journalier pour le calcul de la prime de fin d'année, pour les travailleurs portuaires du contingent logistique, est calculé comme suit: 8,20% du (salaire horaire individuel au 30 septembre de l'année de la prime x 7,25 + 5 EUR).

b) Pour les ouvriers de magasin, la prime journalière est calculée en multipliant le salaire de shift moyen des ouvriers de magasin au 30 septembre de l'année de la prime, majoré de 5 EUR, par la fraction 21/230. Le salaire de shift moyen est égal à:

$$\frac{\text{salaire de base shift jour (8h)} + \text{salaire shift matin (6h)}}{2}$$

Mobilité

Art. 8. a) L'intervention dans les frais d'abonnement aux transports en commun est maintenue à 60%, en application de la convention collective de travail n° 19 du 26 mars 1975 conclue au Conseil National du Travail, concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs.

b) L'intervention dans les frais de transport à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social est maintenue à 60%. L'intervention dans les frais de transport pour les travailleurs portuaires du contingent logistique, à l'exception des trieurs de fruits, est octroyée sur la base de la distance réelle domicile-lieu de travail.

c) Le régime de l'indemnité de bicyclette est maintenu.

Congé d'ancienneté

Art. 9. A compter de l'exercice de vacances 2008, le droit au congé d'ancienneté est calculé le premier jour du mois suivant le mois au cours duquel la reconnaissance atteint les durées

20, 25, 30 of 35 jaar bereikt.

De **concrete toepassingsmodaliteiten** worden vastgelegd per paritair subcomité.

Syndicaal verlof

Art. 10 Het syndicaal verlof wordt in **alle** havens ingevoerd voor de vakbondsbestuursleden. De **concrete** toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

Flexibiliteitspremie

Art. 11. Voor ondernemingen die geen flexibiliteitspremie betalen of ondernemingen die geen toeslag betalen voor ploegwerk wordt de volgende regeling uitgewerkt: in het kader van de enveloppe van 0,50 pct loonkostenstijging **zoals** voorzien in art. 2, verbinden de partijen zich ten laatste op 1 januari 2009 een flexibiliteitspremie in te voeren van 0,10 EUR voor al de gepresteerde uren, wanneer de normale shift aanvangt vóór 7u of eindigt na 19 u, met het **doel** deze **premie** nadien te laten evolueren naar het niveau van hetgeen toegekend wordt in de sector van het goederenvervoer.

Pro memorie

Art. 12. **Alle** langlopende collectieve **arbeidsovereenkomsten** met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 13. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun **leden** tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve **arbeidsovereenkomst** noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De syndicale premie wordt slechts aan het "**Gemeenschappelijk** Vakbondsfront" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de **werknemers** wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 **april** 2007. Zij treedt buiten werking op 1 april 2009.

respectives de 5, 10, **15**, 20, 25, 30 ou 35 ans.

Les modalités d'application concrètes sont fixées par chacune des sous-commissions paritaires

Congé syndical

Art. 10. Le congé syndical est instauré dans tous les ports, pour les représentants syndicaux. Les modalités d'application concrètes sont fixées par chacune des sous-commissions paritaires.

Prime de flexibilité

Art. 11. Pour les entreprises qui ne paient pas de prime de flexibilité ou les entreprises qui ne paient de supplément pour travail en équipe, le régime suivant est mis en place : dans le cadre de l'enveloppe de 0,50% d'augmentation des coûts salariaux prévue à l'art. 2, les parties s'engagent à instaurer, pour le 1^{er} janvier 2009 au plus tard, une prime de flexibilité de **0,10 EUR** pour toutes les heures prestées, lorsque le shift normal commence avant 7h ou se termine après **19h**, en vue de faire ensuite évoluer cette prime vers le niveau octroyé dans le secteur du transport de marchandises.

Pour mémoire

Art. 12. Toutes les conventions collectives de travail de longue durée concernant les conditions de salaire et de travail, qui n'ont pas été dénoncées, restent pleinement applicables.

Paix sociale

Art. 13. A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne formuleront pas de nouvelles revendications pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises, et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale ne sera payée au « front commun syndical » de chaque port qu'à condition que la paix sociale dans ce port soit respectée entièrement par les travailleurs.

Durée de validité

Art. 14. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} avril 2007. Elle reste d'application jusque et y compris le 31 mars 2009 inclus.

De bepalingen van artikelen 3 en 6 zijn gesloten voor onbepaalde tijd. Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een **opzeggingstermijn** van **3 maanden** aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Les dispositions des articles 3 et 6 sont conclues pour une durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut les dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de 3 mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des ports.