

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van
2 juli 2007.

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de vaklui

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de vaklui die zij tewerkstellen.

Koopkracht

Maaltijdcheques of verhoging van het individuele loon

Art. 2. a) De vaklui die nog geen **maaltijdcheque** ontvangen, **bekomen** met ingang van 1 juli 2007 een maaltijdcheque per taak met een bedrag van 4 EUR (hetzij 2,91 EUR **werkgeversbijdrage** en 1,09 EUR werknemersbijdrage).

b) Vanaf 1 juli 2007 wordt het individuele uurloon van de vaklui verhoogd met 1,25 pct voor wie reeds een maaltijdcheque ontvangt.

c) Aan de vaklui die ingeschreven zijn op 1 juli 2007 en waarvan de inschrijving **niet** geschorst is vanaf 1 april tot en met 30 juni 2007, wordt een **brutopremie** van 90 EUR toegekend bij de eerste loonuitbetaling van de maand juli 2007. De vaklui die tussen 1 januari 2007 en 30 juni 2007 overgeschakeld zijn naar het statuut **verminderde** arbeidsgeschiktheid hebben eveneens recht op deze **premie**.

Lokaal aan te **wenden** loonkostenstijging

d) Een enveloppe ter waarde van 0,50 pct. loonkostenstijging wordt verwezen naar de paritaire onderhandelingen voor het sociaal akkoord 2007-2008 in iedere haven.

Loon - indexbinding

e) Het basisuurloon van de vaklui blijft gebonden

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

12 -07- 2007

09 -08- 2007

MO

Commission paritaire des ports

Convention collective de travail du 2 juillet 2007.

Accord social 2007-2008 pour les gens de métier

Champ d' application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire des ports et aux gens de métier qu'ils occupent.

Pouvoir d' achat

Chèques-repas ou augmentation du salaire horaire individuel

Art. 2. a) A compter du 1^{er} juillet 2007, les gens de métier qui ne reçoivent pas encore de chèques-repas, reçoivent, par tâche, un chèque-repas d'un montant de 4 EUR (soit 2,91 EUR de cotisation patronale et 1,09 EUR de cotisation du travailleur).

b) A partir du 1^{er} janvier 2007, le salaire horaire individuel de gens de métier est majoré de 1,25% pour ceux qui reçoivent déjà des chèques-repas.

c) Les gens de métier inscrits au 1^{er} juillet 2007 et dont l'inscription n'a pas été suspendue à partir du 1^{er} avril jusqu'au 30 juin 2007 inclus, bénéficient d'une prime brute de 90 EUR, octroyée au moment du premier versement salarial du mois de juillet 2007. Les gens de métier qui, entre le 1^{er} janvier 2007 et le 30 juin 2007, sont passés au statut d'aptitude au travail réduite, ont également droit à cette prime.

Application locale de l' augmentation du coût salarial

d) Une enveloppe égale à 0,50% d'augmentation des coûts salariaux est transférée aux négociations paritaires pour l'accord social 2007-2008 dans chaque port.

Salaire - liaison à l' indice

e) Le salaire horaire de base des gens de métier

84.252 / 6/301

aan het **rekenkundig gemiddeld** gezondheidsindexcijfer der **consumptieprijzen**, **zoals** vastgelegd in de **collectieve arbeidsovereenkomst** van 22 december 2003, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, **algemeen** verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 juli 2004, **bekendgemaakt** in het Belgisch Staatsblad van 27 september 2004.

In 2008 wordt het basisuurloon van de vaklui buiten **categorie éénmalig als een voorafname** op 1 april aangepast aan de evolutie van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen in verhouding **tot** de stijging van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer van de **maand** waarin de vorige spilindex werd overschreden ten opzichte van ditzelfde indexcijfer van februari 2008.

Carenzdag ziekte

Art. 3. a) Met ingang van 1 juli 2007 vervallen per kalenderjaar de eerste en de tweede carenzdag bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van **gemeen** recht van **minder** dan 8 kalenderdagen.

b) Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van **gemeen** recht van **meer** dan 7 kalenderdagen vervalt de carenzdag.

Syndicale premie

Art. 4. De bijdrage voor de financiering van de syndicale premie wordt vastgesteld op **1,20** EUR per taak en gelijkgestelde dag.

Tijdskrediet

Art. 5. Bij toepassing van artikel 3, §2, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, **tot** vervanging van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 **tot** invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaan-**vermindering** en vermindering van de arbeidsprestaties **tot** een halftijdse betrekking, wordt in het specifieke stelsel van het tijdskrediet de maximale duur voor de volledige schorsing van de arbeidsprestaties of de vermindering **tot** een halftijdse betrekking over de gehele loopbaan voor vaklui vastgelegd op 3 jaar.

reste lié à l'indice santé arithmétique moyen des prix à la consommation, comme fixé à la convention collective de travail du 22 décembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 juillet 2004, publié au Moniteur Belge du 27 septembre 2004.

En 2008, le salaire horaire de base des gens de métier est adapté, à titre unique, au 1er avril, en guise d'avance sur l'évolution de l'indice santé arithmétique moyen des prix à la consommation proportionnellement à l'augmentation de l'indice santé arithmétique moyen des prix à la consommation du mois au cours duquel l'indice-pivot précédent a été dépassé, par rapport à ce même indice de février 2008.

Jour de carence maladie

Art. 3. a) A compter du 1^{er} juillet 2007, le premier et le deuxième jour de carence par année calendrier, en cas d'incapacité de travail pour cause de maladie ou accident de droit commun de moins de 8 jours civils, sont supprimés.

b) En cas d'incapacité de travail pour cause de maladie ou accident de droit commun de plus de 7 jours civils, le jour de carence est supprimé.

Prime syndicale

Art. 4. La contribution pour le financement de la prime syndicale est fixée à **1,20** EUR par tâche et **par** jour assimilé.

Crédit-temps

Art. 5. En application de l'article 3 §2 de la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001, conclue au Conseil National du Travail, remplaçant la convention collective de travail n° 77 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, la durée maximum pour la suspension complète des prestations de travail ou la réduction à un emploi à mi-temps, dans le régime spécifique du crédit-temps, est fixée, pour les gens de métier, à 3 ans sur l'ensemble de la carrière.

Verlof voor dwingende familiale redenen

Art. 6. De vaklui ontvangen per kalenderjaar voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheidsdagen voor dwingende familiale redenen, **zoals** voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, houdende invoering van verlof om dwingende redenen, een vergoeding die gelijk is aan de vergoeding voor klein verlet.

De **concrete** toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

Mobiliteit

Art. 7. a) De **tegemoetkoming** in de **abonnementskosten** voor het openbaar vervoer in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 van 26 maart 1975, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de **financiële** bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, blijft behouden op 60 pct.

b) De tegemoetkoming in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een **privé-vervoermiddel** gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijft behouden op 60 pct.

c) De regeling voor de betaling van de fietsvergoeding blijft behouden.

Anciënniteitsvakantie

Art. 8. Met ingang van het vakantiejaar 2008 wordt het recht op anciënniteitsvakantie berekend op de eerste dag van de **maand** volgend op de maand, waarin de inschrijving respectievelijk 5, 10, 15, 20, 25, 30 of 35 jaar bereikt.

De **concrete** toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

Syndicaal verlof

Art. 9. Het syndicaal verlof wordt in **alle** havens ingevoerd voor de vakbondsbestuursleden. De **concrete** toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

Pro memorie

Art. 10. **Alle** langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking **tot** de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Congé pour des raisons familiales impérieuses

Art. 6. Par année calendrier, les gens de métier reçoivent pour les deux premiers jours d'absence justifiés pour des raisons familiales impérieuses, comme prévu dans la convention collective de travail n° 45 du 19 décembre 1989, conclue au Conseil National du Travail, instaurant un congé pour raisons impérieuses, une indemnité égale à l'indemnité pour petits chômages.

Les modalités d'application concrètes sont fixées par chacune des sous-commissions paritaires.

Mobilité

Art. 7. a) L'intervention dans les frais d'abonnement aux transports en commun est maintenue à 60%, en application de la convention collective de travail n° 19 du 26 mars 1975 conclue au Conseil National du Travail, concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs.

b) L'intervention dans les frais de transport à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social est maintenue à 60%.

c) Le régime de l'indemnité de bicyclette est maintenue.

Congé d'ancienneté

Art. 8. A compter de l'exercice de vacances 2008, le droit au congé d'ancienneté est calculé le premier jour du mois suivant le mois au cours duquel l'inscription atteint les durées respectives de 5, 10, 15, 20, 25, 30 ou 35 ans.

Les modalités d'application concrètes sont fixées par chacune des sous-commissions paritaires

Congé syndical

Art. 9. Le congé syndical est instauré dans tous les ports, pour les représentants syndicaux. Les modalités d'application concrètes sont fixées par chacune des sous-commissions paritaires.

Pour mémoire

Art. 10. Toutes les conventions collectives de travail de longue durée concernant les conditions de salaire et de travail, qui n'ont pas été dénoncées restent pleinement applicables.

Sociale vrede

Art. 11. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze **collectieve arbeidsovereenkomst** noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de **ondernemingen** nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De syndicale **premie** wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de **werknemers** wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2007. Zij treedt buiten werking op 1 april 2009.

De bepalingen van artikel 2.a), 3 en 6 zijn gesloten voor onbepaalde tijd. Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen **mits** het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een **opzeggingstermijn** van **3 maanden** aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Paix sociale

Art. 11. A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne formuleront pas de nouvelles revendications pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises, et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale ne sera payée au « front commun syndical » de chaque port qu'à condition que la paix sociale dans ce port soit respectée entièrement par les travailleurs.

Durée de validité

Art. 12. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} avril 2007. Elle reste d'application jusque et y compris le 31 mars 2009 inclus.

Les dispositions des articles 2a), 3 et 6 sont conclues pour une durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut les dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de 3 mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des ports.