

## Paritair Comité voor het havenbedrijf

## Commission paritaire des ports

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 maart 2009 houdende vaststelling van de tussenkomst in de kosten voor de verplaatsing tussen de woonplaats en het aanwervingsbureau vanaf 1 februari 2009 tót en met 30 juni 2009.*

*Convention collective de travail du 23 mars 2009 fixant l'intervention dans les frais de déplacement entre le domicile et le bureau d'embauché à partir du 1<sup>er</sup> février 2009 jusqu'au 30 juin 2009 inclus,*

### Toepassingsgebied

Artikel. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en de werknemers die zij tewerkstellen.

Art. 2. Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 octies van de Nationale Arbeidsraad betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers van 20 februari 2009 wordt, om een tussenkomst in de verplaatsingskosten te betalen aan de werknemers die een privé vervoermiddel gebruiken, aan de havenarbeiders van het algemeen contingent, de vaklui en de havenarbeiders van het logistiek contingent die geen sociaal abonnement genieten, per taak en per gecontroleerde werkloosheidsdag, de volgende tussenkomst toegekend naargelang de afstand tussen de woonplaats en het aanwervingsbureau :

### Champ d'application

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire des ports et aux travailleurs qu'ils occupent.

Art. 2. Conformément la convention collective de travail n° 19 octies du Conseil National du Travail concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs, l'intervention suivante dans les frais de transport aux travailleurs utilisant un moyen de transport privé est octroyée par tâche et par jour de chômage contrôlé, aux travailleurs portuaires du contingent général, aux gens de métier et aux travailleurs portuaires du contingent logistique ne disposant pas d'un abonnement social, en fonction de la distance entre le domicile et le bureau d'embauché :

**Tussenkost van toepassing vanaf 1 februari  
2009 tót en met 30 juni 2009**

<u>AFSTAND WOONPLAATS/ AANWERVINGSBUREAU</u>	<u>TUSSENKOMST EUR</u>
0 km-5 km.....	1,24
6 km.....	1,32
7 km.....	1,38
8 km.....	1,46
9 km.....	1,54
10 km.....	1,62
11 km.....	1,72
12 km.....	1,80
13km.....	1,88
14 km.....	1,96
15 km.....	2,04
16 km.....	2,14
17 km.....	2,22
18 km.....	2,30
19 km.....	2,40
20 km.....	2,48
21 km.....	2,56
22 km.....	2,64
23 km.....	2,74
24 km.....	2,82
25 km.....	2,88
26 km.....	3,00
27 km.....	3,06
28 km.....	3,12
29 km.....	3,24
30 km.....	3,30
31 -33km.....	3,44
34-36 km.....	3,72
37-39 km.....	3,94
40 km of meer.....	4,20

Art. 3. De dagelijkse tussenkomsten worden aangepast overeenkomstig de evolutie van de NMBS-tarieven.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd en treedt in werking vanaf 1 februari 2009 tót en met 30 juni 2009. Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

**Intervention à partir du 1<sup>er</sup>  
1 février 2009 jusqu'au 30 juin 2009 inclus**

<u>DISTANCE DOMICILE/ BUREAU D'EMBAUCHÉ</u>	<u>INTERVENTION EUR</u>
0 km-5 km.....	1,24
6 km.....	1,32
7 km.....	1,38
8 km.....	1,46
9 km.....	1,54
10 km.....	1,62
11 km.....	1,72
12 km.....	1,80
13 km.....	1,88
14 km.....	1,96
15 km.....	2,04
16 km.....	2,14
17 km.....	2,22
18 km.....	2,30
19 km.....	2,40
20 km.....	2,48
21 km.....	2,56
22 km.....	2,64
23 km.....	2,74
24 km.....	2,82
25 km.....	2,88
26 km.....	3,00
27 km.....	3,06
28 km.....	3,12
29 km.....	3,24
30 km.....	3,30
31 -33 km.....	3,44
34-36 km.....	3,72
37-39 km.....	3,94
40 km ou plus.....	4,20

Art. 3. Les interventions journalières seront adaptées selon l'évolution des tarifs de la SNCB.

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et prend effet à partir du 1<sup>er</sup> février 2009 jusqu'au 30 juin 2009 inclus. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des ports.