

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2009

Sociaal akkoord 2009-2010 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Koopkracht

Art. 2. a) Niet-recurrente premie

De sociale partners in het paritair comité voor het havenbedrijf zullen in toepassing van CAO nr. 90 van de Nationale Arbeidsraad een collectieve arbeidsovereenkomst afsluiten met het oog op de toekenning van een niet-recurrent resultaatgebonden voordeel a rato van 125 EUR in 2009 en van 250 EUR in 2010. De toekenning van dit voordeel zal afhankelijk gesteld worden van het behalen van een objectieve collectieve doelstelling voor alle zeehavens. De sociale partners zullen erover waken dat deze doelstelling duidelijk verifieerbaar en kwantitatief is. In het kalenderjaar waarin de havenarbeiders overstappen naar de VA-regeling hebben zij eveneens recht op de premie.

De in 2010 toegekende nettokoopkrachtverhoging blijft van toepassing na 2010. De sociale partners zullen de wijze waarop dit wordt ingevuld nog bespreken.

b) Bestaanszekerheid

De leefbaarheid van de "Compensatiefondsen voor Bestaanszekerheid" wordt in de respectievelijke havens gewaarborgd.

Commission paritaire des ports

Convention collective de travail du 30 septembre 2009

Accord social 2009-2010 pour les travailleurs portuaires du contingent général

Champ d'application

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des ports et aux travailleurs portuaires du contingent général qu'ils occupent.

Pouvoir d'achat

Art. 2. a) Prime non récurrente

Les partenaires sociaux de la commission paritaire des ports concluront, en application de la CCT n° 90 du Conseil national du Travail, une convention collective de travail en vue d'octroyer un avantage non récurrent lié aux résultats, à raison de 125 EUR en 2009 et 250 EUR en 2010. L'octroi de cet avantage dépend de la réalisation d'un objectif collectif mesuré de manière objective pour tous les ports. Les partenaires sociaux veilleront à ce que cet objectif soit clairement vérifiable et quantitatif. Les travailleurs portuaires ont également droit à la prime durant l'année civile au cours de laquelle ils passent au régime CTR.

L'augmentation nette de pouvoir d'achat octroyée en 2010 reste d'application après 2010. Les partenaires sociaux discuteront de la concrétisation pratique de cette mesure.

b) Sécurité d'existence

La viabilité des "Fonds de compensation de sécurité d'existence" est garantie dans les ports respectifs.

De hoegrootheid van de bestaanszekerheidsvergoeding (vergoeding voor onvrijwillige werkloosheid en de aanwezigheidsvergoeding samen) wordt in iedere haven vastgelegd op 66 pet. van het basisloon, behalve indien door de overheid maatregelen worden genomen waardoor de werkloosheidsvergoeding zou verminderen. In dit geval zal de aanwezigheidsvergoeding, op dat ogenblik uitbetaald door de "Compensatiefondsen voor Bestaanszekerheid", onveranderd blijven tót en met 31 maart 2011.

c) Loon - indexbinding

Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2003, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 juli 2004, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 27 september 2004.

Syndicale premie

Art. 3. De bijdrage voor de financiering van de syndicale premie blijft vastgesteld op 1,20 EUR per taak en gelijkgestelde dag

Tijdskrediet

Art. 4. Bij toepassing van artikel 3, §2, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tót vervanging van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 tót invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaan-vermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tót een halftijdse betrekking, blijft in het specifieke stelsel van het tijdskrediet de maximale duur voor de volledige schorsing van de arbeidsprestaties of de vermindering tót een halftijdse betrekking over de gehele loopbaan voor havenarbeiders vastgelegd op 3 jaar.

Eindeloopbaan

Art. 5. a) Het stelsel van de "verminderd arbeidsgeschikten (VA) vanaf 55 jaar" blijft behoudentot 31 december 2011.

Dans chaque port, le niveau de l'allocation de sécurité d'existence (allocation de chômage involontaire plus indemnité de présence) est égal à 66 p.c. du salaire de base, sauf si des mesures diminuant les allocations de chômage sont prises par l'autorité publique. Dans ce cas, le montant de l'indemnité de présence, payé à ce moment par les "Fonds de compensation de sécurité d'existence", restera inchangé jusqu'au 31 mars 2011 inclus.

c) Salaire - liaison à l'indice

Le salaire de base reste lié à l'indice santé arithmétique moyen des prix à la consommation, tel que fixé dans la convention collective de travail du 22 décembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 juillet 2004, publié au Moniteur belge du 27 septembre 2004.

Prime syndicale

Art. 3. La contribution pour le financement de la prime syndicale est fixée à 1,20 EUR par tâche et par jour assimilé.

Crédit-temps

Art. 4. En application de l'article 3, § 2 de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001, conclue au Conseil national du travail, remplaçant la convention collective de travail n° 77 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, la durée maximum pour la suspension complète des prestations de travail ou la réduction à un emploi à mi-temps, dans le régime spécifique du crédit-temps, est fixée, pour les travailleurs portuaires, à 3 ans sur l'ensemble de la carrière.

Fin de carrière

Art. 5. a) Le régime de « capacité de travail réduite - CTR à partir de 55 ans » est prolongée jusqu'au 31 décembre 2011.

b) Het stelsel van de "VA" wordt éénmalig toegankelijk voor havenarbeiders die vanaf 1 oktober 2009 de leeftijd van minimum 52 jaar bereiken. Zij hebben vanaf die datum gedurende 12 maanden éénmalig de gelegenheid om in het stelsel te stappen. Deze uitstapregeling mag de economische continuïteit van de respectievelijke havens niet hypothekeren. De precieze modaliteiten worden daarom per paritair subcomité vastgelegd.

c) De modaliteiten voor de toepassing van gedeeltelijke vrijstelling van aanwerving en stempeelcontrole worden vastgelegd per paritair subcomité en dit tót 31 december 2011.

Mobiliteit

Art. 6. a) De tegemoetkoming in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, blijft behouden op 75 pet.

b) De tegemoetkoming in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privévervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijft behouden op 60 pet.

Anciënniteitsvakantie

Art. 7. a) Het recht op anciënniteitsvakantie wordt berekend op de eerste dag van de maand volgend op de maand, waarin de erkenning respectievelijk 5, 10, 15, 20, 25, 30 of 35 jaar bereikt. De anciënniteitsvakantiedagen dienen opgenomen te worden in het vakantiejaar waarin het recht ontstaan is.

b) De havenarbeiders van het algemeen contingent die in het vakantiedienstjaar waarin zij 55 jaar worden geen aanvraag indienen om op "VA" te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiejaar 2 extra anciënniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun "VA" hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiejaar.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

b) Le régime de CTR est accessible, à titre unique, pour les travailleurs portuaires qui, à partir du 1er octobre 2009, atteignent l'âge minimum de 52 ans. A compter de cette date et durant 12 mois, ils ont une possibilité unique d'entrer dans le système. Ce régime de décélération ne peut hypothéquer la continuité des ports respectifs. Les modalités pratiques en seront donc fixées par sous-commission paritaire.

c) Les modalités d'application de la dispense partielle d'embauché et de contrôle du pointage sont fixées par commission paritaire jusqu'au 31 décembre 2011.

Mobilité

Art. 6. a) L'intervention dans les frais d'abonnement aux transports en commun est maintenue à 75 p.a, concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs.

b) L'intervention dans les frais de transport à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social est maintenue à 60 p.c.

Congé d'ancienneté

Art. 7. a) Le droit au congé d'ancienneté est calculé le premier jour du mois suivant le mois au cours duquel la reconnaissance atteint les durées respectives de 5, 10, 15, 20, 25, 30 ou 35 ans. Les jours de congé d'ancienneté doivent être pris durant l'année de vacances qui a généré le droit.

b) Les travailleurs portuaires du contingent général qui n'introduisent pas de demande de CTR au cours de l'exercice de vacances durant lequel ils atteignent l'âge de 55 ans, bénéficient, pour l'année de vacances correspondante, de 2 jours de congé d'ancienneté supplémentaires. Ensuite, ils reçoivent, par exercice de vacances de report de leur CTR, 1 jour de congé d'ancienneté supplémentaire l'année de vacances correspondante.

Les modalités d'application concrètes sont fixées par chacune des sous-commissions paritaires.

Was en onderhoud werkkledij

Art. 8. De vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij blijft vastgesteld op 1,06 EUR per taak

Pro Memorie

Art. 9. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 10. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2009. Zij treedt buiten werking op 1 april 2011 tenzij anders vermeld. De bepalingen van artikel 7b treden buiten werking op 1 januari 2012. De bepalingen van artikel 7a zijn gesloten voor onbepaalde duur. Elk van de ondertekenende partijen kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Nettoyage et entretien des vêtements de travail

Art. 8. L'indemnité pour le nettoyage et l'entretien des vêtements de travail est fixée à 1,06 EUR par tâche.

Pour mémoire

Art. 9. Toutes les conventions collectives de travail de longue durée concernant les conditions de salaire et de travail, qui n'ont pas été dénoncées, restent pleinement applicables.

Paix sociale

Art. 10. A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne formuleront pas de nouvelles revendications pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises, et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale en sera payée au "Front commun syndical" de chaque port qu'à condition que la paix sociale dans ce port soit respectée entièrement par les travailleurs.

Durée de validité

Art. 11. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} avril 2009. Elle cesse d'être en vigueur au 1^{er} avril 2011 sauf disposition contraire. Les dispositions de l'article 7b cessent d'être en vigueur au 1^{er} janvier 2012. Les dispositions de l'article 7a sont conclues pour une durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant le respect d'un délai de préavis de 3 mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des ports.