

Paritair comité voor het havenbedrijf (301)

AO van 30 mei 2011

Model van CAO tot invoering van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

Terug te sturen aan de griffie van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel.

Deze cao moet neergelegd worden op de griffie voordat een derde van de referentieperiode waarin de doelstellingen moeten worden behaald, is verstreken¹.

Let op! De registratie van de cao door de griffie betekent enkel dat de cao voldoet aan de vormvereisten voorgeschreven door de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. De administratie doet hiermee geen uitspraak over de conformiteit van de cao met de reglementering inzake de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen.

Tussen de werkgever(s):

Neerlegging-Dépôt: 31/05/2011
Regist.-Enregistr.: 28/06/2011
N°: 104538/CO/301

- * Naam onderneming: Werkgeversverbond der Belgische havens
- * Adres: Straat: Brouwersvliet 33
Postcode: 2000 Stad: Antwerpen
Postcode van de exploitatiezetel waarop het bonusplan betrekking heeft: 2000
- * Vertegenwoordigd door (naam, voornaam en hoedanigheid): Paul Valkeniers, Voorzitter
- * KBO-nummer: 0404.760.412
- * Nummer van het of de bevoegde paritaire comités voor de betrokken werknemers: 301

En

* Naam werknemersorganisatie(s):
Algemeen Belgisch Vakverbond
Algemeen Christelijk Vakverbond
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

* Adres:
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen
Entrepotplaats 12
2000 Antwerpen
Londenstraat 25
2000 Antwerpen

¹ Artikel 8, 3° van de cao nr. 90.

* Vertegenwoordigd door (naam, voornaam en hoedanigheid):

Marc Loridan, Federaal Secretaris Havens Belgische Transportarbeidersbond

Marc Soens, Nationaal sectorverantwoordelijke van het ACV - Transport en Communicatie

Erik Quisthoudt, Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke Haven

* Dit stelsel vervangt een bestaand stelsel van resultaatsgebonden voordelen: ja nee
In geval van omzetting van een bestaand stelsel, dient het bestaande stelsel bij de cao gevoegd te worden.

* In de onderneming bestaat een preventieplan²: ja nee

Werd overeengekomen wat volgt:

Artikel 1: Deze overeenkomst is van toepassing op³:

arbeiders bedienden kaderleden

De overeenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en de havenarbeiders van het algemeen en logistiek contingent en de vaklui die zij tewerkstellen. Deze cao is ook van toepassing op de werknemers die verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst voor logistieke havenarbeid.

Volgende regels gelden voor de toekenning van het voordeel:

a) hebben recht op deze premie:

- de havenarbeiders en vaklui die erkend of ingeschreven zijn tijdens de referteperiode. Worden eveneens als dusdanig beschouwd: de havenarbeiders en de vaklui die in 2011 met pensioen zijn gegaan of in 2011 overgegaan zijn naar het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten.

b) hebben geen recht op deze premie:

- havenarbeiders die afstand hebben gedaan van hun erkenning gedurende de referteperiode of de vaklui die ontslag hebben genomen gedurende de referteperiode;
- de havenarbeiders van wie de erkenning werd ingetrokken om dringende redenen of wegens tekort aan prestaties en de vaklui die werden ontslagen om dringende redenen;
- de havenarbeiders en vaklui waarvan de erkenning of inschrijving geschorst is gedurende de volledige referteperiode.

Artikel 2: Aantal betrokken werknemers⁴ op het moment van de opmaak van de CAO:

Sectoraal bonusplan ten gunste van alle werknemers die ressorteren onder PC 301.

² Alleen in te vullen bij toepassing van artikel 10 bis van de cao nr. 90.

³ Artikel 10 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers is van toepassing. Dat artikel bepaalt het volgende:
"Het loon van de uitzendkracht mag niet lager zijn dan datgene waarop hij recht zou hebben gehad, indien hij onder dezelfde voorwaarden als vast werknemer door de gebruiker was in dienst genomen.
Van het eerste lid kan worden afgeweken, indien gelijkwaardige voordelen worden toegekend door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité voor de uitzendarbeid en algemeen verbindend verklaard door de Koning."

⁴ Artikel 3, commentaar 2 en artikel 8, commentaar 1 van de cao nr. 90.

4

0-10 11-20 21-49 50-99 100-299 300-499
 500-999 1000 of meer : 11.500



Artikel 3: Doelstelling(en):

omzet productie absenteïsme klantentevredenheid project
 andere

Het voordeel wordt toegekend indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische Zeehavens samen tijdens de referteperiode minimum 50 miljoen ton bedraagt.

Artikel 4: Referteperiode:

trimester/ kwartaal semester jaar andere

Van 01-05-2011 tot 31-07-2011

Artikel 5: Methode van follow-up en controle om na te gaan of de doelstellingen bereikt zijn:

Follow-up: Na afloop van elke referteperiode bepalen de cijfers van volgende instellingen van de verschillende havens of de doelstelling al dan niet werd behaald:

- Gemeentelijk havenbedrijf Antwerpen
- Gemeentelijk havenbedrijf Gent
- Autonoom gemeentebedrijf Haven van Oostende
- Haven van Brussel-Vilvoorde
- Maatschappij voor de Brugse Zeevaartinrichtingen

Controle: Deze instellingen zullen de voorzitter van het paritair comité maandelijks informeren over de reeds verwerkte tonnenmaat.

Artikel 6: Eigen werkbare procedure die van toepassing is in geval van betwisting over de evaluatie van de resultaten⁵: intern extern

Ieder geschil over de evaluatie van de resultaten wordt behandeld in het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Artikel 7: Voordelen die kunnen worden toegekend:

forfaitair bedrag bedrag te berekenen maximumbedrag: 250 euro

⁵ Indien het paritair comité geen procedure voor de regeling van betwistingen heeft vastgesteld, voorziet het toekenningsplan in een eigen werkbare procedure die van toepassing is in geval van betwisting over de evaluatie van de resultaten.

Het bedrag van het voordeel wordt vastgelegd op 250 euro, ongeacht het aantal effectieve prestaties gedurende de referentieperiode.

Artikel 8: Wijze van berekening van die voordelen:

Iedere havenarbeider, vakman of werknemer die verbonden is met een arbeidsovereenkomst van logistieke havenarbeid en die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 1, ontvangt een voordeel van 250 euro ongeacht het aantal effectieve prestaties gedurende de referentieperiode.

Artikel 9: Tijdstip en wijze van betaling van die voordelen:

trimester/ kwartaal semester jaar andere

Tijdstip: maand 08 jaar 2011

Wijze: Het voordeel zal individueel aan de werknemer worden gestort met de eerste loonbetaling met betrekking tot augustus 2011.

Artikel 10: Geldigheidsduur van het plan: bepaalde duur onbepaalde duur

Van 01-05-2011 tot 31-07-2011

Artikel 11: Geldigheidsduur van de CAO: bepaalde duur onbepaalde duur

Deze CAO is geldig met ingang van 01-05-2011 tot 31-07-2011

Wijze opzegging: niet van toepassing

Termijn opzegging: niet van toepassing

Wanneer de overeenkomst geldig is voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur met verlengingsbeding, dienen de wijze en termijnen van opzegging te worden omschreven.

Opgemaakt te Antwerpen op 30 mei 2011

Commission Paritaire des Ports (301)

du 30 mai 2011

~~Modèle~~ de CCT instaurant des avantages non récurrents liés aux résultats

À renvoyer au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, rue Ernest Blerot 1, 1070 Bruxelles. Cette CCT doit être déposée au Greffe avant qu'un tiers de la période de référence dans laquelle les objectifs doivent être atteints, ne soit écoulé.¹

Attention! L'enregistrement de la CCT par le Greffe signifie uniquement que la CCT satisfait aux conditions de forme prescrites par la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires. L'administration ne se prononce pas sur la conformité de la CCT avec la réglementation en matière d'avantages non récurrents liés aux résultats.

Entre l'(les) employeur(s):

- * Nom de l'entreprise: Werkgeversverbond der Belgische havens
- * Adresse: Rue : Brouwersvliet 33
Code postal : 2000 Ville : Anvers
Code postal du siège d'exploitation auquel se rapporte le plan bonus : 2000
- * Représenté(s) par (nom, prénom et qualité): Paul Valkeniers, Président
- * Numéro BCE: 0404.760.412
- * Les numéros d'unité d'établissement des entités où la convention s'applique²:
- * Numéro de la (des) commission(s) paritaire(s) compétente(s) pour les travailleurs concernés: 301

Et

* Nom de l'(des) organisation(s) syndicale(s):

Fédération générale du Travail de Belgique
Confédération générale des syndicats chrétiens
Centrale générale des syndicaux libéraux de Belgique

* Adresse:

Paardenmarkt 66
2000 Anvers
Entrepotplaats 12
2000 Anvers
Londenstraat 25

¹ Article 8, 3° de la CCT n° 90.

² Dans les cas où l'entreprise ou les entreprises sont constituée de plusieurs entités autonomes (article 16, 9° de la Loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires).

2000 Anvers

* Représentée(s) par (nom, prénom et qualité):

Marc Loridan, secrétaire fédéral des ports pour l'union belge des Ouvriers du Transport

Marc Soens, responsable national sectoriel de la CSC - Transport et Communication

Erik Quisthoudt, secrétaire national, responsable des ports

* Le présent système REMPLACE/ NE REMPLACE PAS un système existant d'avantages liés aux résultats :

En cas de conversion d'un système existant, ce dernier doit être annexé à la CCT.

* Il EXISTE UN/ N'EXISTE PAS de plan de prévention dans l'entreprise³.

Il est convenu ce qui suit :

Article 1^{er} : La présente convention s'applique à⁴:

Ouvriers

La convention s'applique aux employeurs ressortissant à la compétence de la commission paritaire des ports, ainsi qu'aux travailleurs portuaires du contingent général, du contingent logistique et aux gens de métier qu'ils occupent. La présente cct s'applique également aux travailleurs liés par un contrat de travail portuaire logistique.

Les règles suivantes sont d'application pour l'octroi de l'avantage:

a) Ont droit à cette prime :

- les travailleurs portuaires et gens de métier agréés ou inscrits durant la période de référence. Sont également considérés comme tels : les travailleurs portuaires et gens de métier qui, durant l'année 2011, prennent leur pension ou passent au régime de capacité de travail réduite.

b) N'ont pas droit à la prime :

- Les travailleurs portuaires qui ont renoncé à leur reconnaissance au cours de la période de référence et les gens de métier qui ont démissionné au cours de la période de référence;

- Les travailleurs portuaires dont la reconnaissance a été retirée pour motifs graves ou manque de prestations et les gens de métiers licenciés pour motifs graves;

- Les travailleurs portuaires et les gens de métier dont la reconnaissance ou l'inscription a été suspendue pendant la totalité de la période de référence

Article 2: Nombre de travailleurs⁵ concernés au moment de l'établissement de la CCT:

Plan bonus sectoriel au bénéfice de tous les travailleurs ressortissant à la CP 301.

1.000 ou plus : 11.500

Article 3: Objectif(s):

Autre

L'avantage est octroyé si le tonnage total traité par l'ensemble des ports de mer belges considérés ensemble atteint au minimum 50 millions de tonnes durant la période de référence.

³ Rubrique à remplir uniquement en cas d'application de l'article 10 bis de la CCT n° 90.

⁴ L'article 10 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs est d'application. Celui-ci prévoit que : "La rémunération de l'intérimaire ne peut être inférieure à celle à laquelle il aurait eu droit s'il était engagé dans les mêmes conditions comme travailleur permanent par l'utilisateur. Il peut être dérogé au premier alinéa lorsque des avantages équivalents sont octroyés par une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire du travail intérimaire et rendue obligatoire par le Roi."

⁵ Article 3, commentaire 2 et article 8, commentaire 1 de la CCT n° 90.

Article 4: Période de référence:

Trimestre

Du 01-05-2011 au 31-07-2011

Article 5: Méthode de suivi et de contrôle pour la vérification de la réalisation des objectifs fixés:

Suivi : à l'issue de chaque période de référence, les chiffres de instances portuaires suivantes déterminent si l'objectif a ou non été atteint:

- Gemeentelijk havenbedrijf Antwerpen
- Gemeentelijk havenbedrijf Gent
- Autonoom gemeentebedrijf Haven van Oostende
- Port de Bruxelles-Vilvorde
- Maatschappij voor de Brugse Zeevaartinrichtingen

Article 6: Procédure opérationnelle propre applicable en cas de contestation relative à l'évaluation des résultats⁶:

Interne

Tout litige portant sur l'évaluation des résultats est examiné au sein de la commission paritaire des ports.

Article 7: Avantages susceptibles d'être octroyés:

Montant forfaitaire

Le montant de l'avantage est fixé à 250 euros, indépendamment du nombre de prestations effectives durant la période de référence.

Article 8: Modalités de calcul de ces avantages:

Tout travailleur portuaire, homme de métier ou travailleur sous contrat de travail portuaire logistique et qui satisfait aux conditions fixées à l'article 1^{er}, perçoit un avantage de 250 euros, indépendamment du nombre de prestations effectives durant la période de référence.

Article 9: Moment et modalités du paiement de ces avantages :

Autre

Moment : mois: 08 année: 2011

Modalités: l'avantage sera versé individuellement au travailleur, avec le premier paiement salarial relatif au mois d'août 2011.

Article 10: Durée de validité du plan:

Durée déterminée : du 01-05-2011 au 31-07-2011

⁶ S'il n'existe pas de délégation syndicale dans l'entreprise et si la commission paritaire n'a pas prévu de procédure de règlement des contestations, le plan d'octroi prévoit une procédure opérationnelle propre, applicable en cas de contestation relative à l'évaluation des résultats.

Article 11: La présente convention est valable à partir du 01-05-2011 jusqu'au 31-07-2011

Modalités de dénonciation : pas applicable

Délai de préavis : pas applicable

Quand la convention est valable pour une durée indéterminée ou pour une durée déterminée avec clause de reconduction, la modalité et les délais de dénonciation doivent être définis.

Fait à Anvers, le 30 mai 2001

Pour l'(les) employeur(s) :

Pour l'(les) organisation(s) syndicale(s) :