

**Paritair Comité voor het havenbedrijf**

**Commission paritaire des ports**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2012*

*Convention collective de travail du 7 mars 2012*

Invoering van een plan voor de toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

Introduction d'un plan d'octroi des avantages non récurrents liés aux résultats

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf van het logistiek contingent en de vaklui die zij tewerkstellen. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is ook van toepassing op de werknemers die verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst voor logistieke havenarbeid .

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des ports, ainsi qu'aux travailleurs portuaires du contingent général, du contingent logistique et aux gens de métier qu'ils occupent. La présente convention collective de travail s'applique également aux travailleurs qui sont liés par un contrat de travail pour effectuer des travaux portuaires logistiques.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90bis van 21 december 2010.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 90 du 20 décembre 2007 concernant les avantages non récurrents liés aux résultats, modifiée par la convention collective de travail n° 90bis du 21 décembre 2010.

Art. 3. Volgende regels geleden voor de toekenning van het voordeel :

Art. 3. Les règles suivantes sont d'application pour l'octroi de l'avantage :

a) hebben recht op deze premie :

a) Ont droit à cette prime :

- de havenarbeiders en vaklui die erkend of ingeschreven zijn tijdens de referteperiode. Worden eveneens als dusdanig beschouwd: de havenarbeiders en de vaklui die in 2012 met pensioen zijn gegaan of in 2012 overgegaan zijn naar het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten.

b) hebben geen recht op deze premie:

- havenarbeiders die afstand hebben gedaan van hun erkenning gedurende de referteperiode of de vaklui die ontslag hebben genomen gedurende de referteperiode;
- de havenarbeiders van wie de erkenning werd ingetrokken om dringende redenen of wegens tekort aan prestaties en de vaklui die werden ontslagen om dringende redenen;
- de havenarbeiders en vaklui waarvan de erkenning of inschrijving geschorst is gedurende de volledige referteperiode.

Art. 4. Het voordeel wordt toegekend indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische Zeehavens samen tijdens de referteperiode minimum 50 miljoen ton bedraagt. De referteperiode loopt van 1 maart 2012 tot 31 mei 2012.

Art 5. Na afloop van de referteperiode bepalen de cijfers van volgende instellingen van de verschillende havens of de doelstelling al dan niet werd behaald:

- Gemeentelijk havenbedrijf Antwerpen;

- les travailleurs portuaires et gens de métier agréés ou inscrits durant la période de référence. Sont également considérés comme tels: les travailleurs portuaires et gens de métier qui, durant l'année 2012, prennent leur pension ou passent au régime de capacité de travail réduite.

b) N'ont pas droit à la prime:

- les travailleurs portuaires qui ont renoncé à leur reconnaissance au cours de la période de référence et les gens de métier qui ont démissionné au cours de la période de référence;
- les travailleurs portuaires dont la reconnaissance a été retirée pour motifs graves ou manque de prestations et les gens de métier licenciés pour motifs graves;
- Les travailleurs portuaires et les gens de métier dont la reconnaissance ou l'inscription a été suspendue pendant la totalité de la période de référence.

Art. 4. L'avantage est octroyé si le tonnage total traité par l'ensemble des ports de mer belges considérés ensemble atteint au minimum 50 millions de tonnes durant la période de référence. La période de référence commence le 1er mars 2012 jusqu'au 31 mai 2012.

Art. 5. A l'issue de la période de référence, les chiffres des instances portuaires suivantes déterminent si l'objectif a ou non été atteint:

- Gemeentelijk havenbedrijf Antwerpen;

- Gemeentelijk havenbedrijf Gent;
- Autonomoom gemeentebedrijf Haven van Oostende;
- Haven van Brussel-Vilvoorde;
- Maatschappij voor de Brugse Zeevaartinrichtingen.

Deze instellingen zullen de voorzitter van het Paritair Comité maandelijks informeren over de reeds verwerkte tonnenmaat.

Art. 6. Ieder geschil over de evaluatie van de resultaten wordt behandeld in het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Art. 7. Iedere havenarbeider, vakman of werknemer die verbonden is met een arbeidsovereenkomst van logistieke havenarbeid en die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 360 EUR ongeacht het aantal effectieve prestaties gedurende de referentieperiode.

Het bedrag wordt in juni 2012 individueel aan de werknemer gestort met de eerste loonbetaling met betrekking tot juni 2012.

Art. 8. De geldigheidsduur van het plan loopt van 1 maart 2012 tot 31 mei 2012.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd en treedt in werking op 1 maart 2012 tot en met 31 mei 2012.

- Gemeentelijk havenbedrijf Gent;
- Autonomoom gemeentebedrijf Haven van Oostende;
- Port de Bruxelles-Vilvorde
- Maatschappij voor de Brugse Zeevaartinrichtingen.

Ces institutions informeront mensuellement le président de la commission paritaire du tonnage déjà traité.

Art. 6. Tout litige portant sur l'évaluation des résultats est examiné au sein de la Commission paritaire des ports.

Art. 7. Tout travailleur portuaire, homme de métier ou travailleur sous contrat de travail portuaire logistique et qui satisfait aux conditions fixées à l'article 3, perçoit un avantage de 360 EUR, indépendamment du nombre de prestations effectives durant la période de référence.

L'avantage sera versé en juin 2012 individuellement au travailleur, avec le premier paiement salarial relatif au mois de juin 2012.

Art. 8. La durée de validité du plan commence le 1er mars 2012 jusqu'au 31 mai 2012.

Art. 9. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et entre en vigueur le 1er mars 2012 jusqu'au 31 mai 2012 inclus.