

## Paritair Comité voor het havenbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2012*

Sociaal akkoord 2011-2012 voor de vaklui

### Toepassingsgebied

Art 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de vaklui die zij tewerkstellen.

### Herwaardering statuut

Art 2. De sociale partners engageren zich om een herwaardering van het statuut van de vaklui te bespreken.

### Koopkracht

Art. 3. a) Niet-recurrente premie

De sociale partners in het paritair comité voor het havenbedrijf zullen in toepassing van CAO nr. 90 van de Nationale Arbeidsraad een collectieve arbeidsovereenkomst afsluiten met het oog op de toekenning van een niet-recurrent resultaatgebonden voordeel a rato van 360 EUR in 2012. De toekenning van dit voordeel zal afhankelijk gesteld worden van het behalen van een objectieve collectieve doelstelling voor alle zeehavens. De sociale partners zullen erover waken dat deze doelstelling duidelijk verifieerbaar en kwantitatief is. In het kalenderjaar waarin de vaklui overstappen naar de VA-regeling hebben zij eveneens recht op de premie.

De in 2012 toegekende nettokoopkrachtverhoging blijft van toepassing na 2012. De sociale partners zullen de wijze waarop dit wordt ingevuld nog bespreken.

b) Werkloosheidstoeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de vaklui recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

## Commission paritaire des ports

*Convention collective de travail du 7 mars 2012*

Accord social 2011-2012 pour les gens de métier

### Champ d'application

Art. 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire des ports ainsi qu'aux gens de métier qu'ils occupent.

### Revalorisation du statut

Art. 2. Les partenaires sociaux s'engagent à discuter d'une revalorisation du statut des gens de métier.

### Pouvoir d'achat

Art. 3. a) Prime non récurrente

Les partenaires sociaux de la commission paritaire des ports concluront, en application de la CCT n°90 du Conseil national du travail, une convention collective de travail en vue d'octroyer un avantage non récurrent lié aux résultats, à raison de 360 EUR en 2012. L'octroi de cet avantage dépendra de la réalisation d'un objectif collectif mesuré de manière objective pour tous les ports. Les partenaires sociaux veilleront à ce que cet objectif soit clairement vérifiable et quantitatif. Les gens de métier ont également droit à la prime durant l'année civile au cours de laquelle ils passent au régime CTR.

L'augmentation nette du pouvoir d'achat octroyée en 2012 reste d'application après 2012. Les partenaires sociaux discuteront de la concrétisation pratique de cette mesure.

b) Indemnité complémentaire de chômage

Si l'indemnité de présence à laquelle ont droit les gens de métier est inférieure à 2 EUR par jour de chômage temporaire, ceux-ci peuvent bénéficier d'une indemnité complémentaire de chômage à dater du 1<sup>er</sup> janvier 2012. Le montant total de l'indemnité de présence et de l'indemnité complémentaire de chômage s'élève au minimum à 2 EUR.

Les modalités d'application concrètes sont fixées par chacune des sous-commissions paritaires.

### c) Loon – indexbinding

Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2003, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 juli 2004, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 27 september 2004.

### Syndicale premie

Art. 4. De bijdrage voor de financiering van de syndicale premie wordt voor 2012 vastgesteld op 1,25 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

### Eindeloopbaan

Art. 5. Het stelsel van de "verminderd arbeidsgeschikten (VA) vanaf 58 jaar" blijft behouden tot 31 december 2014.

### Mobiliteit

Art. 6. Zowel de tegemoetkoming in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer als in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privé-vervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijven behouden.

De regeling voor de betaling van de fietsvergoeding blijft behouden.

### Ancienniteitsvakantie

Art. 7. De vaklui die in het vakantiedienstjaar waarin zij 58 jaar worden geen aanvraag indienen om op "VA" te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiejaar 2 extra ancienniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun "VA" hebben uitgesteld 1 bijkomende ancienniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiejaar

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité en dit tot 31 december 2014.

### Pro Memorie

Art. 8. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

### c) Salaire – Liaison à l'indice

Le salaire de base reste lié à l'indice santé arithmétique moyen des prix à la consommation, tel que fixé dans la convention collective de travail du 22 décembre 2003, conclue au sein de la commission paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 juillet 2004, publié au Moniteur belge du 27 septembre 2004.

### Prime syndicale

Art. 4. La contribution pour le financement de la prime syndicale est fixée pour 2012 à 1,25 EUR par tâche et par jour assimilé.

### Fin de carrière

Art. 5. Le régime de « capacité de travail réduite » (CTR) à partir de 58 ans est prolongé jusqu'au 31 décembre 2014.

### Mobilité

Art. 6. Tant l'intervention dans les frais d'abonnement aux transports en commun que celle dans les frais de transport à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social sont maintenues.

Le régime de paiement de l'indemnité de bicyclette est maintenu.

### Congé d'ancienneté

Art. 7. Les gens de métier qui n'introduisent pas de demande « CTR » au cours de l'exercice de vacances durant lequel ils atteignent l'âge de 58 ans bénéficient, pour l'année de vacances correspondante, de 2 jours de congé d'ancienneté supplémentaires. Ensuite, ils reçoivent, par exercice de vacances de report de leur « CTR », 1 jour de congé d'ancienneté supplémentaire dans l'année de vacances correspondante.

Les modalités d'application concrètes sont fixées par chacune des sous-commissions paritaires jusqu'au 31 décembre 2014.

### Pour mémoire

Art. 8. Toutes les conventions collectives de travail de longue durée relatives aux conditions de travail et de rémunération qui n'ont pas été dénoncées restent entièrement d'application.

## **Sociale vrede**

Art. 9. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

## **Geldigheidsduur**

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2011. Zij treedt buiten werking op 1 april 2013 tenzij anders vermeld. Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

## **Paix sociale**

Art. 9. À l'exception de matières techniques éventuelles, les organisations signataires et leurs membres ne posent pas de nouvelles revendications pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, que ce soit au niveau du secteur ou au niveau des entreprises, et ils garantissent le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale n'est payée au « Front commun syndical » de chaque port que si la paix sociale est entièrement respectée par les travailleurs dans ce port.

## **Durée de validité**

Art. 10. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> avril 2011. Elle cesse d'être en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2013, sauf disposition contraire. Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant la notification d'un préavis de 3 mois par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire des ports.