

Paritair Comité voor het havenbedrijf**Commission paritaire des ports***Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2013**Convention collective de travail du 22 avril 2013*

Invoering van een plan voor de toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

Introduction d'un plan d'octroi des avantages non récurrents liés aux résultats

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en de havenarbeiders van het algemeen en logistiek contingent en de vaklui die zij tewerkstellen. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is ook van toepassing op de werknemers die verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst voor logistieke havenarbeid.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des ports ainsi qu'aux ouvriers portuaires du contingent général, du contingent logistique et aux gens de métier qu'ils occupent. La présente collective de travail s'applique également aux travailleurs liés par un contrat de travail portuaire logistique .

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90bis van 21 december 2010.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 90 du 20 décembre 2007 concernant les avantages non récurrents liés aux résultats, modifiée par la convention collective de travail n° 90bis du 21 décembre 2010.

Art. 3. Volgende regels gelden voor de toekenning van het voordeel:

Art. 3. Les règles suivantes sont d'application pour l'octroi de l'avantage:

a) hebben recht op deze premie:

a) Ont droit à cette prime:

- de havenarbeiders en vaklui die erkend of ingeschreven zijn tijdens de referentieperiode. Worden eveneens als dusdanig beschouwd: de havenarbeiders en de vaklui die in 2013 met pensioen zijn gegaan of in 2013 overgegaan zijn naar het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten.

b) hebben geen recht op deze premie:

- havenarbeiders die afstand hebben gedaan van hun erkenning gedurende de referentieperiode of de vaklui die ontslag hebben genomen gedurende de referentieperiode;
- de havenarbeiders van wie de erkenning werd ingetrokken om dringende redenen of wegens tekort aan prestaties en de vaklui die werden ontslagen om dringende redenen;
- de havenarbeiders en vaklui waarvan de erkenning of inschrijving geschorst is gedurende de volledige referentieperiode.

Art. 4. Het voordeel wordt toegekend indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische Zeehavens samen tijdens de referentieperiode minimum 50 miljoen ton bedraagt. De referentieperiode loopt van 1 april 2013 tot 30 juni 2013.

Art 5. Na afloop van de referentieperiode bepalen de cijfers van volgende instellingen van de verschillende havens of de doelstelling al dan niet werd behaald:

- Gemeentelijk havenbedrijf Antwerpen;

- les travailleurs portuaires et gens de métier agréés ou inscrits durant la période de référence. Sont également considérés comme tels: les travailleurs portuaires et gens de métier qui, durant l'année 2013, prennent leur pension ou passent au régime de capacité de travail réduite.

b) N'ont pas droit à la prime:

- les travailleurs portuaires qui ont renoncé à leur reconnaissance au cours de la période de référence et les gens de métier qui ont démissionné au cours de la période de référence;
- les travailleurs portuaires dont la reconnaissance a été retirée pour motifs graves ou manque de prestations et les gens de métier licenciés pour motifs graves;
- Les travailleurs portuaires et les gens de métier dont la reconnaissance ou l'inscription a été suspendue pendant la totalité de la période de référence.

Art. 4. L'avantage est octroyé si le tonnage total traité par l'ensemble des ports de mer belges considérés ensemble atteint au minimum 50 millions de tonnes durant la période de référence. La période de référence commence le 1er avril 2013 jusqu'au 30 juin 2013.

Art. 5. A l'issue de la période de référence, les chiffres des instances portuaires suivantes déterminent si l'objectif a ou non été atteint:

- Gemeentelijk havenbedrijf Antwerpen;

- Gemeentelijk havenbedrijf Gent;
- Autonoom gemeentebedrijf Haven van Oostende;
- Haven van Brussel-Vilvoorde;
- Maatschappij voor de Brugse Zeevaartinrichtingen.

Deze instellingen zullen de voorzitter van het Paritair Comité maandelijks informeren over de reeds verwerkte tonnenmaat.

Art. 6. Ieder geschil over de evaluatie van de resultaten wordt behandeld in het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Art. 7. Iedere havenarbeider, vakman of werknemer die verbonden is met een arbeidsovereenkomst van logistieke havenarbeid en die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 360 EUR ongeacht het aantal effectieve prestaties gedurende de referteperiode.

Het bedrag wordt in juli 2013 individueel aan de werknemer gestort met de eerste loonbetaling met betrekking tot juli 2013.

Art. 8. De geldigheidsduur van het plan loopt van 1 april 2013 tot 30 juni 2013.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd en treedt in werking op 1 april 2013 tot en met 30 juni 2013.

- Gemeentelijk havenbedrijf Gent;
- Autonoom gemeentebedrijf Haven van Oostende;
- Port de Bruxelles-Vilvorde
- Maatschappij voor de Brugse Zeevaartinrichtingen.

Ces institutions informeront mensuellement le président de la commission paritaire du tonnage déjà traité.

Art. 6. Tout litige portant sur l'évaluation des résultats est examiné au sein de la Commission paritaire des ports.

Art. 7. Tout ~~travailleur~~ portuaire, homme de métier ou travailleur sous contrat de travail portuaire logistique et qui satisfait aux conditions fixées à l'article 3, perçoit un avantage de 360 EUR, indépendamment du nombre de prestations effectives durant la période de référence.

L'avantage sera versé en juillet 2013 individuellement au travailleur, avec le premier paiement salarial relatif au mois de juillet 2013.

Art. 8. La durée de validité du plan commence le 1er avril 2013 jusqu'au 30 juin 2013.

Art. 9. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et entre en vigueur le 1er avril 2013 jusqu'au 30 juin 2013 inclus.

49.
nummer
E