

Service public fédéral Emploi, Travail et
Concertation sociale

**ADMINISTRATION DES
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ADMINISTRATIE VAN DE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Sous-commission paritaire des ports
n° 301

**CCT n° 122419/CO/301
du 28/04/2014**

Correction du texte en français :

- l'article 12 doit être lu comme suit : « *La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er avril 2013. Elle cesse d'être en vigueur le 1er avril 2015, ~~sauf disposition contraire.~~ Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant la notification d'un préavis de 3 mois par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire des ports.* »

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de haven
nr. 301

**CAO nr. 122419/CO/301
van 28/04/2014**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 12 moet als volgt gelezen worden : « *La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er avril 2013. Elle cesse d'être en vigueur le 1er avril 2015, ~~sauf disposition contraire.~~ Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant la notification d'un préavis de 3 mois par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire des ports.* »

Beslissing van

23 -02- 2015



Paritair Comité voor het havenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 2014 houdende het sociaal akkoord 2013-2014 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

Koopkracht

Art. 2. a) Niet-recurrente premie

De sociale partners in het paritair comité voor het havenbedrijf zullen in toepassing van CAO nr. 90 van de Nationale Arbeidsraad een collectieve arbeidsovereenkomst afsluiten met het oog op de toekenning van een niet-recurrent resultaatgebonden voordeel a rato van 500 EUR in 2014. De toekenning van dit voordeel zal afhankelijk gesteld worden van het behalen van een objectieve collectieve doelstelling voor alle zeehavens. De sociale partners zullen erover waken dat deze doelstelling duidelijk verifieerbaar en kwantitatief is.

De in 2014 toegekende nettokoopkrachtverhoging blijft van toepassing na 2014. De sociale partners zullen de wijze waarop dit wordt ingevuld nog bespreken.

b) Werkloosheidstoeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders van het logistiek contingent in voorkomend geval recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

c) Loon – indexbinding

Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2003, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend ver-

Commission paritaire des ports

Convention collective de travail du 28 avril 2014 portant l'accord social 2013-2014 pour les ouvriers portuaires du contingent logistique

Champ d'application

Art.1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire des ports ainsi qu'aux ouvriers portuaires du contingent logistique qu'ils occupent.

Pouvoir d'achat

Art.2. a) Prime non récurrente

En application de la CCT n°90 du Conseil national du travail, les partenaires sociaux au sein de la commission paritaire des ports concluront une convention collective de travail en vue de l'octroi d'un avantage non récurrent lié aux résultats à concurrence de 500 euros en 2014. L'octroi de cet avantage dépendra de la réalisation d'un objectif collectif mesuré de façon objective pour tous les ports maritimes. Les partenaires sociaux veilleront à ce que cet objectif soit clairement vérifiable et quantitatif.

L'augmentation nette du pouvoir d'achat octroyée en 2014 reste d'application après 2014. Les partenaires sociaux discuteront de la concrétisation pratique de cette mesure.

b) Indemnité complémentaire de chômage

Si l'indemnité de présence à laquelle les ouvriers portuaires du contingent logistique ont droit le cas échéant est inférieure à 2 euros par jour de chômage temporaire, ces ouvriers peuvent bénéficier d'une indemnité complémentaire de chômage. Le montant total de l'indemnité de présence et de l'indemnité complémentaire de chômage s'élève au minimum à 2 euros.

Les modalités concrètes d'application seront fixées par sous-commission paritaire.

c) salaire – liaison à l'index

Le salaire de base reste lié à l'indice santé arithmétique moyen des prix à la consommation, tel que fixé dans la convention collective de travail du 22 décembre 2003, conclue au sein de la commission paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 juillet 2004, publié au Moniteur belge

klaard bij koninklijk besluit van 4 juli 2004, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 27 september 2004.

du 27 septembre 2004.

Syndicale premie

Prime syndicale

Art. 3. De bijdrage voor de financiering van de syndicale premie wordt vanaf 2014 vastgesteld op 1,25 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

Art.3. La contribution pour le financement de la prime syndicale est fixée pour 2014 à 1,25 euro par tâche et par jour assimilé.

Eindeloopbaan

Fin de carrière

Art. 4. Het stelsel van de "verminderd arbeidsgeschikten (VA) vanaf 55 jaar" voor magazijnarbeiders blijft behouden tot 31 december 2016.

Art.4. Le régime de « capacité de travail réduite (CTR) à partir de 55 ans » pour les manutentionnaires est prolongé jusqu'au 31 décembre 2016

Mobiliteit

Mobilité

Art. 5. Zowel de tegemoetkoming in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer als in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privé-vervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijven behouden.

Art.5. Tant l'intervention dans les frais d'abonnement pour les transports en commun que celle dans les frais de déplacement à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social sont maintenues.

De regeling voor de betaling van de fietsvergoeding blijft behouden.

Le régime pour le paiement de l'indemnité bicyclette est maintenu.

Flexibiliteitspremie

Prime de flexibilité

Art. 6. Voor ondernemingen die geen flexibiliteitspremie betalen of ondernemingen die geen toeslag betalen voor ploegwerk blijft de flexibiliteitspremie van 0,10 EUR behouden voor al de gepresteerde uren, wanneer de normale shift aanvangt vóór 7 u of eindigt na 19 u.

Art.6. Pour les entreprises qui ne paient pas de prime de flexibilité ou les entreprises qui ne paient pas de supplément pour le travail en équipe, la prime de flexibilité est maintenue à 0,10 euro pour toutes les heures prestées, lorsque le shift normal commence avant 7 heures ou se termine après 19 heures.

Was en onderhoud werkkledij

Nettoyage et entretien des vêtements de travail

Art.7. De vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij voor de magazijnarbeiders en de fruitsorteerders blijft behouden op 1,14 EUR per taak vanaf 1 januari 2014.

Art. 7. À compter du 1^{er} janvier 2014, l'indemnité pour le nettoyage et l'entretien des vêtements de travail des manutentionnaires et des trieurs de fruits est portée à 1,14 euro par tâche.

Eindejaarsconjunctuurpremie

Prime conjoncturelle de fin d'année

Art. 8. a) Met uitzondering van de magazijnarbeiders blijft voor de havenarbeiders van het logistiek contingent het dagbedrag behouden op 8,27 pct. van (het individuele uurloon x 7,25 + 5,35 EUR) op 30 september van het premiejaar.

Art. 8. a) À l'exception des manutentionnaires, le montant journalier pour les ouvriers portuaires du contingent logistique est maintenu à 8,27 % du (salaire horaire individuel x 7,25 + 5,35 euros) au 30 septembre de l'année de la prime.

b) Voor de magazijnarbeiders blijft de dagelijkse premie gelijk aan het gemiddeld shiftloon van de magazijnarbeiders in voege op 30 september van het premiejaar, verhoogd met 5,35 EUR, te vermenigvuldigen met de breuk 21/230. Het ge-

b) Pour les manutentionnaires, la prime journalière reste égale au salaire de shift moyen des manutentionnaires au 30 septembre de l'année de la prime, majoré de 5,35 euros, multiplié par la fraction 21/230. Le salaire de shift moyen est

middeld shiftloon is gelijk aan:

$$\frac{\text{basisloon dagshift (8u.)} + \text{loon morgenshift (6u.)}}{2}$$

c) De eindejaarsconjunctuurpremie wordt eveneens uitbetaald aan de logistieke havenarbeiders die tewerkgesteld waren met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur.

Maaltijdcheques

Art. 9. Het bedrag van de maaltijdcheque wordt met ingang van 1 mei 2014 opgetrokken met 0,35 EUR per taak.

Pro memorie

Art. 10. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 11. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2013. Zij treedt buiten werking op 1 april 2015. Elk van de ondertekende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

égal à :

$$\frac{\text{sal. de base shift jour (8 h)} + \text{sal. shift matin (6 h)}}{2}$$

c) La prime conjoncturelle de fin d'année est également versée aux ouvriers portuaires du contingent logistique occupés dans les liens d'un contrat de travail à durée déterminée.

Chèques repas

Art.9. Le montant du chèque repas est porté, à partir du 1^{er} mai 2014, à 0,35 euro par tâche.

Pour mémoire

Art.10. Toutes les conventions collectives de travail de longue durée relatives aux conditions de travail et de rémunération qui n'ont pas été dénoncées restent entièrement d'application.

Paix sociale

Art.11. À l'exception de matières techniques éventuelles, les organisations signataires et leurs membres ne posent pas de nouvelles revendications pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, que ce soit au niveau du secteur ou au niveau des entreprises, et ils garantissent le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale n'est payée au « Front commun syndical » de chaque port que si la paix sociale est entièrement respectée par les travailleurs dans ce port.

Durée de validité

Art.12. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} avril 2013. Elle cesse d'être en vigueur le 1^{er} avril 2015, Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant la notification d'un préavis de 3 mois par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire des ports.

