

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



ERRATUM

Commission paritaire des ports

**CCT n° 134057/CO/301
du 29/04/2016**

Correction du texte français :

- L'article 1er doit être corrigé comme suit : « La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la ~~Sous-commission~~ **Commission** paritaire pour le ~~port d'Anvers~~ **des ports** ainsi qu'aux travailleurs portuaires du contingent logistique qu'ils occupent. ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2, c) doit être corrigé comme suit : « Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld ~~gezondheids~~indexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2014, ... ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het havenbedrijf

**CAO nr. 134057/CO/301
van 29/04/2016**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 1 moet als volgt verbeterd worden : « La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la ~~Sous-commission~~ **Commission** paritaire pour le ~~port d'Anvers~~ **des ports** ainsi qu'aux travailleurs portuaires du contingent logistique qu'ils occupent. ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 2, c) moet als volgt verbeterd worden : « Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld ~~gezondheids~~indexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2014, ... ».

Beslissing van

21-09-2016

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2016 houdende het sociaal akkoord 2015-2016 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

Koopkracht

Art. 2. a) Niet-recurrente premie

De in 2016 toegekende nettokoopkrachtvergoeding blijft van toepassing na 2016. De sociale partners zullen de wijze waarop dit wordt ingevuld nog bespreken.

b) Werkloosheidstoeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders van het logistiek contingent in voorkomend geval recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

c) Loon – indexbinding

Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld ~~gezondheids~~ indexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2014, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 april 2015, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 mei 2015.

Syndicale premie

Art. 3. De bijdrage voor de financiering van de syndicale premie wordt voor 2015 en 2016 vastgesteld op 1,25 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

Commission paritaire des ports

Convention collective de travail du 29 avril 2016 portant l'accord social 2015-2016 pour les travailleurs portuaires du contingent logistique

Champ d'application

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la ~~Sous-Commission paritaire pour le port d'Anvers~~ *des ports* ainsi qu'aux travailleurs portuaires du contingent logistique qu'ils occupent.

Pouvoir d'achat

Art. 2. a) Prime non récurrente

L'augmentation nette de pouvoir d'achat octroyée en 2016 reste d'application après 2016. Les partenaires sociaux discuteront de la manière de la concrétiser.

b) Indemnité de chômage

Si l'indemnité de présence à laquelle les travailleurs portuaires du contingent logistique ont droit le cas échéant est inférieure à 2 EUR par jour de chômage temporaire, ils ont droit à une indemnité de chômage. Le montant total de cette indemnité de présence et de l'indemnité de chômage est de minimum 2 EUR.

Les modalités d'application concrètes seront fixées par sous-commission paritaire.

c) Salaire - indexation

Le salaire de base reste lié à la moyenne arithmétique de l'indice des prix à la consommation, comme défini dans la convention collective de travail du 23 juin 2014, conclue en commission paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 avril 2015, publié au Moniteur belge du 7 mai 2015.

Prime syndicale

Art. 3. La cotisation pour le financement de la prime syndicale est fixée, pour 2015 et 2016, à 1,25 EUR par tâche et jour assimilé.

Eindeloopbaan

Art. 4. Het stelsel van de "verminderd arbeids- geschikten (VA) vanaf 55 jaar" voor magazijn- arbeiders blijft behouden tot 31 maart 2017.

Mobiliteit

Art. 5. Zowel de tegemoetkoming in de abon- nementskosten voor het openbaar vervoer als in de verplaatsingskosten te betalen aan werk- nemers die een privé-vervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijven behouden.

De regeling voor de betaling van de fietsver- goeding blijft behouden.

Flexibiliteitspremie

Art. 6. Voor ondernemingen die geen flexibili- teitspremie betalen of ondernemingen die geen toeslag betalen voor ploegwerk blijft de flexibili- teitspremie van 0,10 EUR behouden voor al de gepresteerde uren, wanneer de normale shift aanvangt vóór 7 u of eindigt na 19 u.

Was en onderhoud werkkledij

Art.7. De vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij voor de magazijnarbeiders en de fruitsorteerders blijft behouden op 1,14 EUR per taak.

Eindejaarsconjunctuurpremie

Art. 8. a) Met uitzondering van de magazijnar- beiders blijft voor de havenarbeiders van het logistiek contingent het dagbedrag behouden op 8,27 pct. van (het individuele uurloon x 7,25 + 5,35 EUR) op 30 september van het premie- jaar.

b) Voor de magazijnarbeiders blijft de dagelijkse premie gelijk aan het gemiddeld shiftloon van de magazijnarbeiders in voege op 30 september van het premiejaar, verhoogd met 5,35 EUR, te vermenigvuldigen met de breuk 21/230. Het ge- middeld shiftloon is gelijk aan:

$$\frac{\text{basisloon dagshift (8u.)} + \text{loon morgenshift (6u.)}}{2}$$

Fin de carrière

Art. 4. Le régime de "capacité de travail ré- duite (VA) à partir de 55 ans" pour les magasi- niers est maintenu jusqu'au 31 mars 2017.

Mobilité

Art. 5. Tant l'intervention dans les frais d'abon- nements de transports en commun que dans les frais de déplacement à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne béné- ficient pas d'un abonnement social, restent maintenues.

Le régime de paiement de l'indemnité-vélo est maintenu.

Prime de flexibilité

Art. 6. Pour les entreprises qui ne paient pas de prime de flexibilité ou les entreprises qui ne paient pas de supplément pour travail en équipes, la prime de flexibilité de 0,10 EUR est maintenue pour toutes les heures travaillées quand l'équipe normale débute avant 7 heures ou se termine après 19 heures.

Lavage et entretien des vêtements de travail

Art. 7. L'indemnité pour le lavage et l'entretien des vêtements de travail pour les ouvriers ma- gasiniers et les trieurs de fruits est maintenue à 1,14 EUR par tâche.

Prime conjoncturelle de fin d'année

Art. 8. a) A l'exception des ouvriers magasi- niers, le montant journalier est maintenu, pour les ouvriers portuaires du contingent logistique, à 8,27 pct. du (salaire horaire individuel x 7,25 + 5,35 EUR) au 30 septembre de l'année de la prime.

Pour les ouvriers magasiniers, la prime journa- lière est calculée en multipliant le salaire de shift moyen des ouvriers magasiniers au 30 sep- tembre de l'année de la prime, majoré de 5,35 EUR, par la fraction 21/230. Le salaire de shift moyen est égal à :

$$\frac{\text{Salaire de base shift de jour (8h)} + \text{salaire shift matin (6h)}}{2}$$

c) De eindejaarsconjunctuurpremie wordt eveneens uitbetaald aan de logistieke havenarbeiders die tewerkgesteld waren met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur.

Maaltijdcheques

Art. 9. Het bedrag van de maaltijdcheque wordt met ingang van 1 januari 2016 opgetrokken met 1,35 EUR per taak. Werkgevers die reeds het maximumbedrag van 7 EUR per taak betalen, verhogen het bedrag van de maaltijdcheque met 1 EUR en betalen een gelijkwaardige vergoeding voor het verschil.

Opleidingsinspanningen

Art. 10. De werkgevers engageren zich om de opleidingsinspanningen vanaf 2016 te behouden op 1,90 % van de loonmassa via een bijdrage op de lonen of via een gelijkwaardige inspanning

Pro memorie

Art. 11. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 12. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2016 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2017 tenzij anders bepaald. Elk van de ondertekende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

c) La prime conjoncturelle de fin d'année est également payée aux ouvriers portuaires logistiques qui ont été occupés avec un contrat de travail de durée déterminée.

Chèques-repas

Art. 9. A compter du 1er janvier 2016, le montant du chèque-repas est majoré de 1,35 EUR par tâche. Les employeurs qui paient déjà le montant maximum de 7 EUR par tâche, **majorent le montant du chèque-repas de 1 EUR et paient un avantage équivalent pour la différence.**

Efforts de formation

Art. 10. Les employeurs s'engagent à maintenir, à compter de 2016, les efforts de formation à 1,90% de la masse salariale, par le biais d'une cotisation sur les salaires ou d'un effort équivalent.

Pour mémoire

Art. 11. Toutes les conventions collectives de travail en cours relatives aux conditions de travail et de rémunération qui ne sont pas dénoncées, restent pleinement applicables.

Paix sociale

Art. 12. Excepté pour d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront aucune nouvelle revendication pour la durée d'application de la présente convention collective de travail ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises et garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale n'est payée au "front commun syndical" de chaque port, que si la paix sociale dans ce port est pleinement respectée par les travailleurs.

Durée de validité

Art. 13. La présente convention collective de travail produit ses effets à compter du 1er juin 2016, sauf disposition contraire. Elle demeure en vigueur jusqu'au 1er avril 2017, sauf disposition contraire. Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de 3 mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Commission paritaire des ports.